



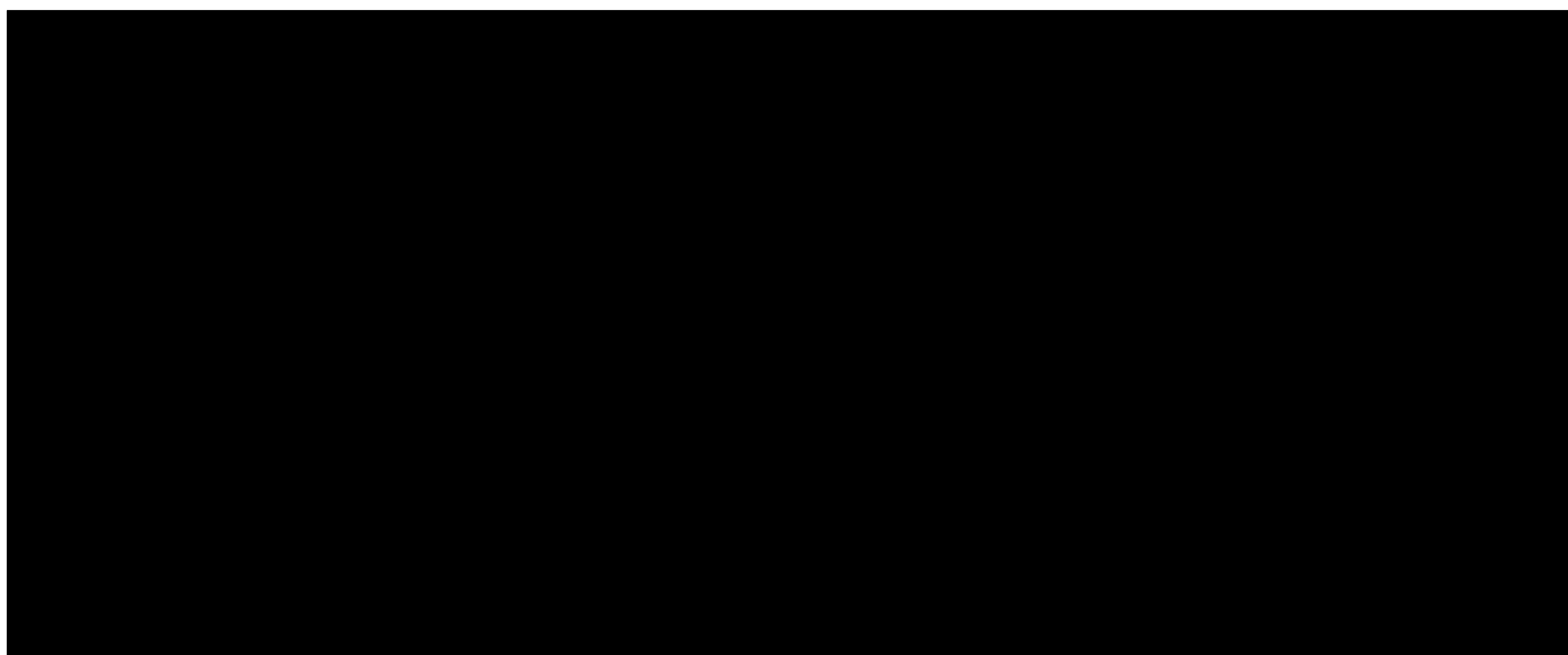
JU SRĚDNJA ĚKONĚMSKA ŠĚOLA
„ MIRKO VEŠOVIĆ ” - PODGORICA
Ul. Kralja Nikole br. 95
Tel. 020 634 824 Tel/fax: 020 622 -202 ,621-181
Žiro račun : 535-11711-60

CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPRJEĚAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Priloga	27-04-2018	Vrijednost	
62-02-1042	118		

Broj: 342
Podgorica,27.04.2018.godine.

AGENCIJA ZA SPRJEĚAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA



S poštovanjem,



DIREKTOR
Đukić Branislav

JU Srednja ekonomska škola

„ Mirko Vešović "

Broj:337

Podgorica, 25. 04. 2018. god

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12), čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07,(„ Sl.list CG" /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2. RADULOVIĆ Milisava MILICE , Stepen specijaliste (Spec.Sci) hemijske tehnologije iz Podgorice Jmb. [REDACTED]

Član. 1

Stepen specijaliste (Spec.sci) Hemijske tehnologije- Metalurško-tehnički fakultet-Podgorica VIII nacion nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme , počev od 26.04.2018.godine do povratka radnika sa bolovanja a najkasnije do 26.05.2018.godine . (Zamjena Petrović Ivane)

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 12 sati- 6 časova

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove predviđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , oKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada,Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme ,znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno im Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i U, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći ovčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana koliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

prihvatom



POSLODAVAC

Đukić Branislav

Branislav Đukić

U Podgorici,

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja

JU Srednja ekonomska škola

„ Mirko Vešović "

Broj:335.

Podgorica,25.04.2018.god

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12), čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07,(„ Sl.list CG" /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1.JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole

95,Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2.VASILJEVIĆ Nika MARINE ,prof.engleskog jezika (Stepen specijaliste - engleski jezik -prosvjetno pedagoški smjer) iz Podgorice Jmb. [REDACTED] radna knjižica br.1684/12.

Član. 1

Stepen specijaliste engleski jezik i književnost- Filozofski fakultet- Nikšić VIII nacion nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme , počev od 27.04.2018.godine do povratka radnika sa bolovanja a najkasnije do 27.05.2018.godine (zamjena Tatjane Đikanović).

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 23 sata- 11 časova

Član 4.

Imenovana će biti na probnom radu jer je u ovoj školi nekoliko puta bila angažovana , te da je direktor pozitivno ocijenio njen rad.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog.Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu.Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , oKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme , znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

Marina Hasanović
prihvatam



POSLODAVAC

Đukić Branislav

Đukić Branislav

U Podgorici,

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

**JU Srednja ekonomska škola
„ Mirko Vešović ”
Broj:327.
Podgorica.19.04.2018.godine**

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12), čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07, („ Sl.list CG” /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1.JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović ” .ul. Kralja Nikole 95,Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2.ĐOKIĆ Miodraga MIRJANE , Bachelor ekonomije BSc iz Podgorice
Jmb. [REDACTED]

Član. 1

Bachelor ekonomije BSC 240 ECTS kredita- Ekonomski fakultet VII1 nacion nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i **zasniva** radni odnos **do 30 dana** , na radnom mjestu **prof.ekonomske grupe predmeta** ,počev **od 20.04.2018.godine** do povratka radnika sa bolovanja a najkasnije **do 20.05.2018.godine** *h. kljivac*

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je **40 sati-norma**

Član 4.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta **6.83** uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog.Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu.Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , GKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazvanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

prihvatam



POSLODAVAC

Đukić Branislav

Đukić Branislav

U Podgorici,

Đukić Branislav
Upoznata sam sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.