

Primljeno:	23.03.2018	Vrijednost
Org. jed.	02-02-	260/1658

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl.List CG"49/08);član 101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG"45/10,47/17) JU Obrazovni centar - Plužine,koju zastupa direktorica Gordana Radović(u daljem tekstu poslodavac),zasniva radni odnos sa Živković Rajkom (JMBG [redacted] z Plužina ,po zanimanju diplomiranim mašinskim inženjerom (u daljem tekstu zaposleni) , dana 24.03.2018.godine, *z a k l j u č i l i* su :

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom,u skladu sa Zakonom,Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora matematike, za koje je opštim aktima o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do popune radnog mjesta u skladu sa zakonom – a najduže do 23.04.2018. godine –**sa punim radnim vremenom od 40 radnih časova nedeljno .**

Zaposleni je dužan da stupi na rad 24.03.2018.godine.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom,Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana,smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad,podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknade i drugih primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.

Član 8.

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

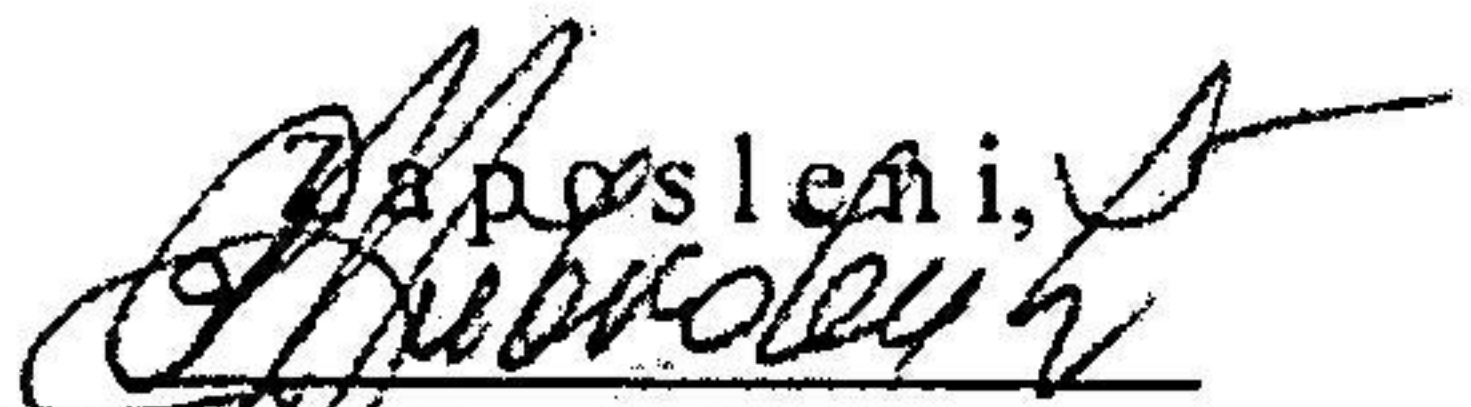
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

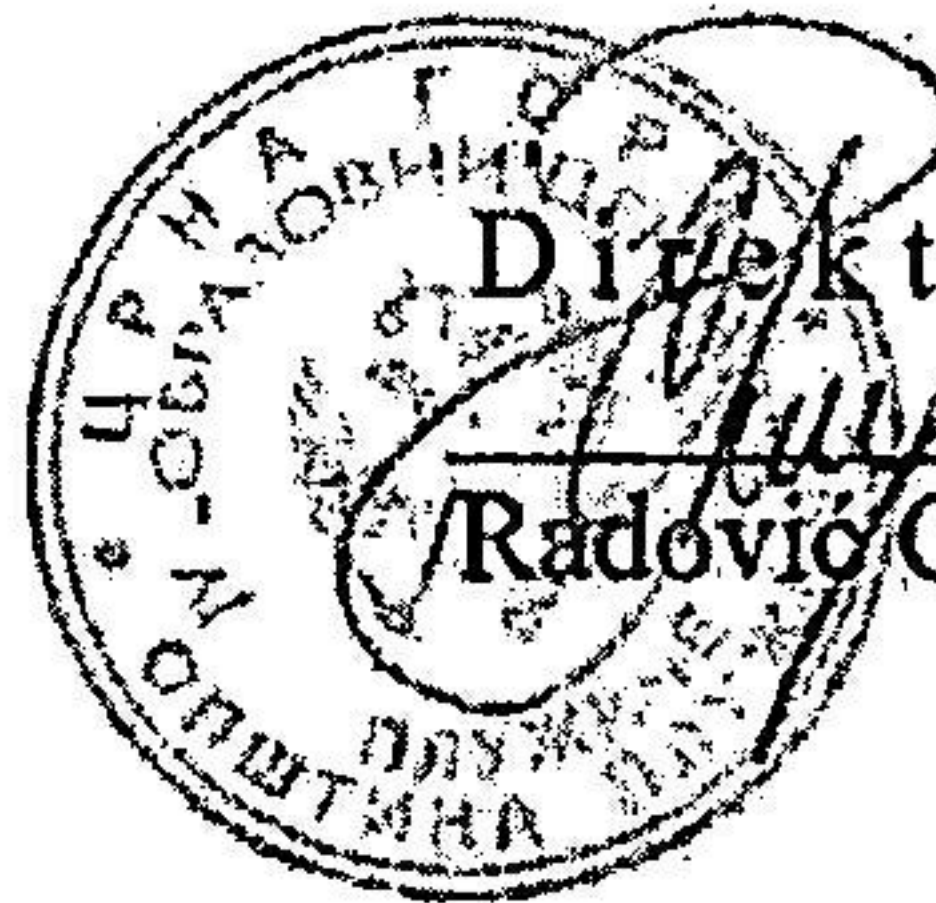
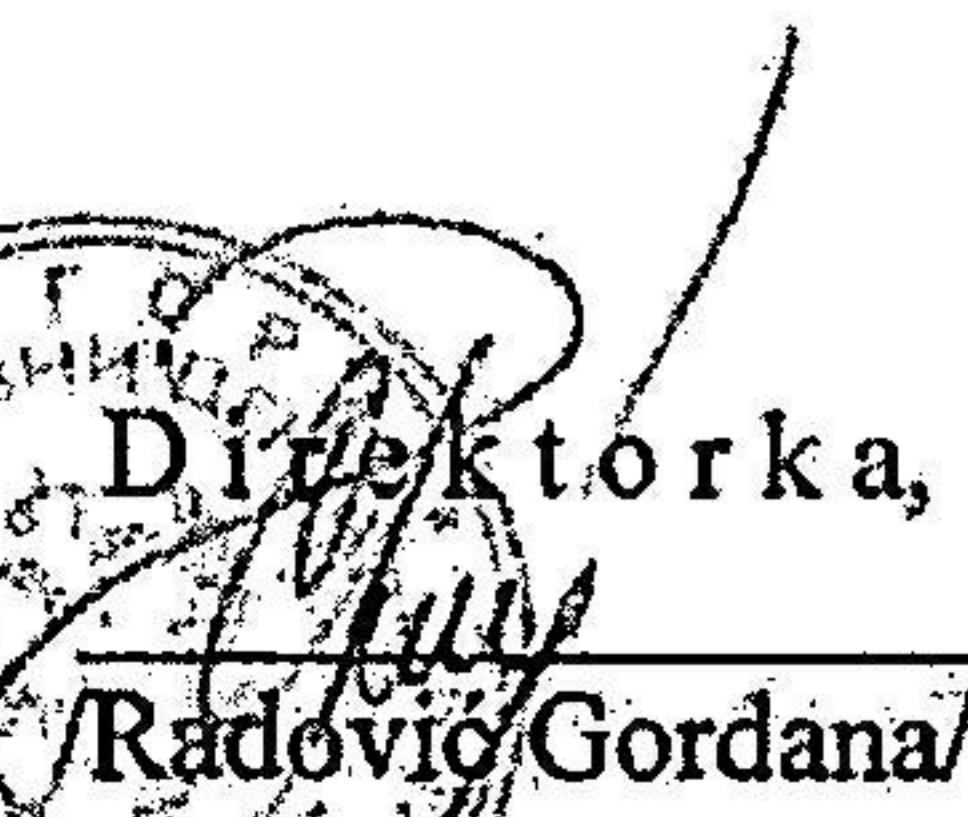
Član 9.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca po osnovu rada, primjenjivat će se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 10.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenog a 3 za poslodavca.

Zaposleni,

Živković Rajko


Direktorka,

Radović Gordana

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl.List CG"49/08),član 101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG"45/10,47/17) JU "Obrazovni centar"-Plužine,koju zastupa direktorka Gordana Radović(u daljem tekstu poslodavac),zasniva radni odnos sa **Glomazić Darinka** (JMBG [REDACTED] iz Plužina ,student engleskog jezika (u daljem tekstu zaposlena) , dana 24.03.2018.godine, *z a k l j u č i l i* su :

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom,u skladu sa Zakonom,Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlene.i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica razredne nastave u PO Borkovići za koje je opštim aktima o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do popune radnog mjesta u skladu sa zakonom a najduže do 23.04.2018.godine –sa **punim radnim vremenom od 40 radnih časova nedeljno** .

Zaposlena je dužna da stupi na rad **24.03.2018.godine**.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom,Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana,smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad,podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i drugih primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze :

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.

Član 8.

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca po osnovu rada, primjenjivat će se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 10.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka., od kojih je 1 za zaposlenu a 3 za poslodavca.

Z a p o s l e n a,

Darinka Glomazić
/ Glomazić Darinka/



ЦРНА ГОРА
ЈУ „ОБРАЗОВНИ ЦЕНТАР“

Број: 171
Плуžине, 23.03. 2018 год.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl.List CG" 49/08), član 101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG" 45/10, 47/17) JU "Образовни центар"-Плуžине, коју заступа директорка Gordana Radović (u daljem tekstu poslodavac), zasniva radni odnos sa **Dubljević Stevan** (JMBG [REDACTED] iz Plužina, profesor istorije i geografije (u daljem tekstu zaposleni), dana 24.03.2018. godine, *z a k l j u č i l i* su :

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave u PO Dubljevići za koje je opštim aktima o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do popune radnog mjesta u skladu sa zakonom – a najduže do 23.04.2018. godine – **sa punim radnim vremenom od 40 radnih časova nedeljno**.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **24.03.2018. godine**.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Član 4.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad, podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknade i drugih primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.

Član 8.

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca po osnovu rada, primjenjivat će se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 10.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenog a 3 za poslodavca.

Zaposleni,
Dubljević Stevan
/Dubljević Stevan/


Direktorka,
/Radović Gordana/

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl.List CG" 49/08), član 101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG" 45/10, 47/17) JU Obrazovni centar - Plužine, koju zastupa direktorka Gordana Radović (u daljem tekstu poslodavac), zasniva radni odnos sa Mitrić Mikosava (JMBG [REDACTED] iz Nikšića, po zanimanju nastavnica hemije-biologije (u daljem tekstu zaposlena), dana 24.03.2018.godine, *z a k l j u č i l i* su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave u PO Mratinje za koje je opštim aktima o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa porodijskog bolovanja odnosno do popune radnog mjesta u skladu sa zakonom – a najduže do 23.04.2018. godine – sa punim radnim vremenom od 40 radnih časova nedeljno.

Zaposlena je dužana da stupi na rad 24.03.2018.godine.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad, podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i drugih primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.

Član 8.

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

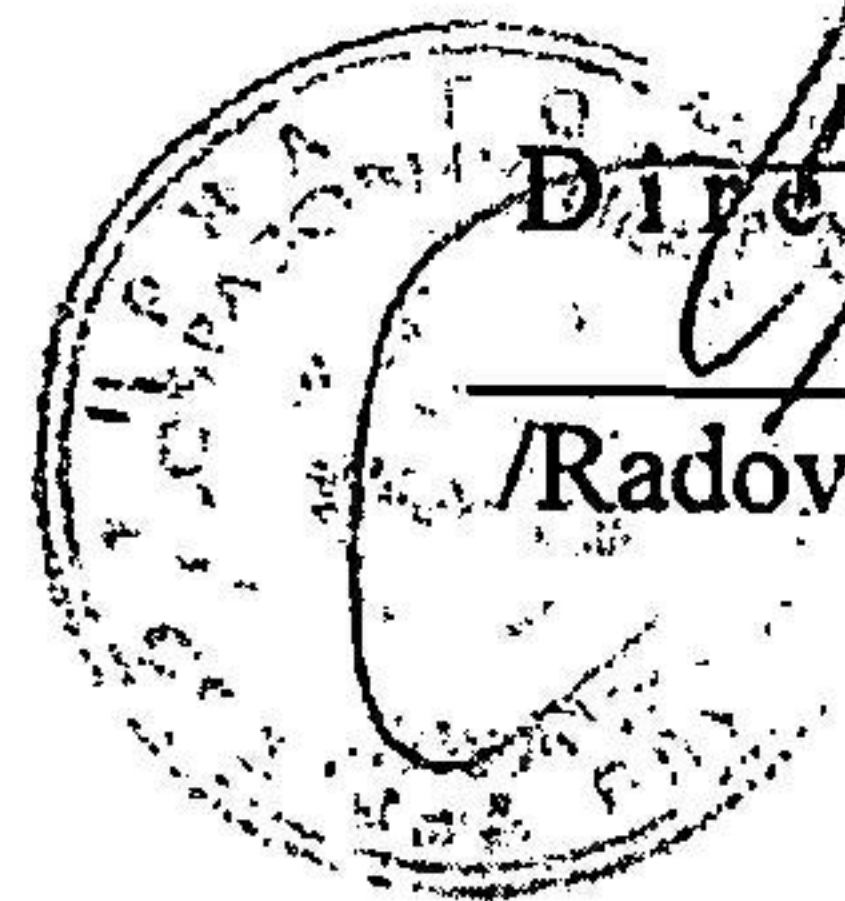
Član 9.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca po osnovu rada, primjenjivat će se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 10.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu a 3 za poslodavca.

Zaposlena,
Mitrić Mikosava
/ Mitrić Mikosava/

Direktorka,
/Radović Gordana/

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl.List CG"49/08),član 101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG"45/10,47/17) JU "Obrazovni centar"-Plužine,koju zastupa direktorka Gordana Radović(u daljem tekstu poslodavac),zasniva radni odnos sa **Tufegdžić Vladimirom** (JMBG [REDACTED] z Plužina , po zanimanju stepen bachelor psihologija (u daljem tekstu zaposleni) , dana 24.03.2018.godine, *z a k l j u č i l i* su :

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom,u skladu sa Zakonom,Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave u PO Bezuje za koje je opštim aktima o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do popune radnog mjesta u skladu sa zakonom – a najduže do 23.04.2018. godine –**sa punim radnim vremenom od 40 radnih časova nedeljno** .

Zaposleni je dužan da stupi na rad **24.03.2018.godine**.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom,Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana,smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad,podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknade i drugih primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.

Član 8.

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca po osnovu rada, primjenjivat će se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 10.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenog a 3 za poslodavca.

Zaposleni,
Tufegđić Vladimir
/Tufegđić Vladimir /


Direktorka,
/Radović Gordana/