

Primljeno:	06-03-2018		
Org. jed.	Broj	Prijava	Vrijednost
02-02-	260/1010		

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl.List CG"49/08),član 101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opštég zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG"45/10,47/17) JU Obrazovni centar - Plužine,koju zastupa direktorka Gordana Radović(u daljem tekstu poslodavac),zasniva radni odnos sa Živković Dijana (JMBG [REDACTED] z Nikšića ,po Bes računarske nauke (u daljem tekstu zaposlena) , dana 03.03.2018.godine, *z a k l j u č i l i* su :

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom,u skladu sa Zakonom,Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica matematike za koje je opštim aktima o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do popune radnog mjesta u skladu sa zakonom a najduže do 02.04.2018.godine -sa punim radnim vremenom od 40 radnih časova nedeljno.

Zaposlena je dužana da stupi na rad 03.03.2018.godine.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom,Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana,smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad,podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i drugih primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.

Član 8.

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca po osnovu rada, primjenjivat će se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 10.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu a 3 za poslodavca.

Zaposlena,

/Zivković Dijana/


Direktorka,
/Radović Gordana/

117
02.03.2018.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. List CG" 49/08), član 101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List CG" 45/10) JU Obrazovni centar - Plužine, koju zastupa direktorka Gordana Radović (u daljem tekstu poslodavac), zasniva radni odnos sa Čalasan Čedo (JMBG [REDAKTOVAN]) iz Plužina, apsolvantom istorije i geografije (u daljem tekstu zaposleni), dana 03.03.2018. godine, **z a k l j u č i l i** su :

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave u PO Barni Do za koje je opštim aktima o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do popune radnog mjesta u skladu sa zakonom – a najduže do 02.04.2018. godine – sa punim radnim vremenom od **40 radnih časova nedeljno**.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **03.03.2018. godine**.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad, podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknade i drugih primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.

Član 8.

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca po osnovu rada, primjenjivat će se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 10.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenog a 3 za poslodavca.

Zaposleni,

/Calasan Cedo/



118
02.03. 18.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. List CG" 49/08), JU Obrazovni centar - Plužina, koju zastupa direktorka Gordana Radović (u daljem tekstu poslodavac), zasniva radni odnos sa Popović Milenka (JMBG [REDACTED]) iz Plužina, po zanimanju radnica na održavanju higijene (u daljem tekstu zaposlena) *z a k l j u č i l i* su :

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju čistoće u domu učenika za koje je opštim aktima o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I stepen stručne spreme.

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do popune radnog mjesta u skladu sa zakonom a najduže do 02.04.2018. godine sa punim radnim vremenom od 40 radnih časova nedeljno.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 03.03.2018. godine.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad, podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i drugih primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.

Član 8.

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca po osnovu rada, primjenjivat će se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 10.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu a 3 za poslodavca.

Zaposlena,
Milenka Popović
/ Popović Milenka /

Dirlektorica,
Gordana Radović
/ Radović Gordana /

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. List CG" 49/08), JU Obrazovni centar - Plužina, koju zastupa direktorka Gordana Radović (u daljem tekstu poslodavac), zasniva radni odnos sa Vasović Senka (JMBG [REDACTED] iz Plužina, po zanimanju medicinska sestra (u daljem tekstu zaposlena), dana 27.02.2018. godine, *z a k l j u č i i* su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta medicinska sestra u vrtiću za koje je opštim aktima o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV stepen stručne spreme.

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja a najduže do 28.03.2018. godine - sa punim radnim vremenom od 40 radnih časova nedeljno.

Zaposlena je dužana da stupi na rad 27.02.2018. godine.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad, podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i drugih primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.

Član 8.

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca po osnovu rada, primjenjivat će se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 10.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu a 3 za poslodavca.

Zaposlena,
Vasović Senka
/ Vasović Senka /


Direktorka,
/ Radović Gordana /

		časova	nedeljni fond časova	izvršilaca	
1.	Crnogorski- srpski, bosanski hrvatski jezik književnost	18	16	0,89	
2.	Engleski jezik	19	12	0,63	
3.	Ruski jezik- drugi strani jezik	19	9	0,47	Nastavnica iz JU OŠ „Bečko Jovović“ Stabna dopunjuje normu sa 9 časova sedmično
4.	Latinski jezik	19	2	0,11	
5.	Matematika	19	16	0,84	
6.	Fizika	19	6	0,32	Nastavnica iz JU OŠ „Braća Labudović“ Nikšić dopunjuje normu sa 6 časova sedmično
7.	Hemija	19	6	0,32	
8.	Biologija	19	6	0,32	
9.	Istorija	20	8	0,40	
10.	Geografija	20	4	0,20	
11.	Informatika	20	2	0,10	
12.	Fizičko vaspitanje	20	8	0,40	
13.	Likovna umjetnost	20	1	0,05	
14.	Muzička umjetnost	20	1	0,05	
15.	Psihologija	20	2	0,10	
16.	Sociologija	20	2	0,10	
17.	Filozofija	20	2	0,10	
18.	Izabrani sport	20	5	0,25	
19.	Hemija i život	19	1	0,05	
20.	Teorija književnosti	18	2	0,11	
21.	Umjetnost i vizuelna komunikacija	20	2	0,10	
22.	Matematičke funkcije u fizici	19	3	0,16	
23.	Odabrana poglavlja fizike	19	3	0,16	
24.	Biohemija	19	3	0,16	
Ukupno:				6,07	

b) Nastavnici u srednjem stručnom obrazovanju

r.b.	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan nedeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Crnogorski-srpski,bosanski i hrvatski jezik i književnost	18	9	0,50	Nastavnica iz JU OŠ „Bečko Jovović“ Stabna dopunjuje normu sa 6 časa sedmično
2.	Engleski jezik	19	9	0,47	
3.	Matematika	19	6	0,32	
4.	Hemija	19	2	0,11	
5.	Biologija	19	2	0,11	
6.	Istorija	20	2	0,10	
7.	Geografija	20	2	0,10	
8.	Informatika	20	2	0,10	
9.	Fizičko vaspitanje	20	8	0,30	
10.	Sociologija	20	2	0,10	
11.	Tehnika prodaje	20	8	0,40	
12.	Ekonomika I organizacija trgovinskih preduzeća	20	5	0,25	
13.	Poznavanje robe	20	6	0,30	
14.	Poslovna komunikacija	20	2	0,10	
15.	Poslovna informatika	20	2	0,10	
16.	Privredno pravo	20	2	0,10	
17.	Finansijsko poslovanje	20	2	0,10	
18.	Preduzetništvo	20	2	0,10	
19.	Higijena	20	2	0,10	
20.	Kulturno-istorijska baština CG	20	2	0,10	
21.	Carina,špedicija,osiguranje	20	2	0,10	
22.	Ekologija i zaštita životne sredine	20	2	0,10	
23.	Praktična nastava	20	14	0,70	
Ukupno:				4,76	

8) Organizator nastave..... 0,5 izvršilaca

3.	Ruski jezik- drugi strani	18	10	0,56	Nastavnica iz JU OŠ „Bečko Jovović“ Stabna dopunjuje normu sa 4 časa sedmično
4.	Matematika	18	16	0,89	
5.	Fizika	18	5	0,28	Nastavnik dopunjuje normu sa 4 časa sedmično u JU OŠ „Bečko Jovović“ Stabna
6.	Hemija	18	6	0,34	Nastavnik dopunjuje normu sa 4 časa sedmično u JU OŠ „Bečko Jovović“ Stabna
7.	Biologija	18	6	0,34	Nastavnik dopunjuje normu sa 4 časa sedmično u JU OŠ „Bečko Jovović“ Stabna
8.	Istorija	18	6	0,34	
9.	Geografija	18	5	0,28	
10.	Informatika sa tehtnikom	18	5	0,28	Nastavnik dopunjuje normu sa 2 časa sedmično u JU OŠ „Bečko Jovović“ Stabna
11.	Fizičko vaspitanje	18	12	0,67	
12.	Likovna kultura	18	5	0,28	

8) Organizator nastave..... 0,5 izvršilaca

9) Stručni saradnici:

--Pedagog.....0,6 izvršilac..

--Bibliotekar.....0,5 izvršioca

10) Asistent u nastavi..... 1 izvršilac.

11) Medicinska sestra 1 izvršilac

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 41

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 42

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Obrazovni centar Plužine, broj 01-908 od 12. decembra 2013. godine.

Stupanje na snagu

Član 43

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Centra, a nakon dobijanja saglasnosti od ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 825

ŠKOLSKI ODBOR

Plužine 21.09.2017. godine

Predsjednica
Vidosava Mićanović

-obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 40

1. Direktor/ica.....1 izvršilac

2. Sekretarijat Centra

Administrativno računovodstveni radnik.....1 izvršilac
 Radnik/ica na održavanju objekta i opreme 1 izvršilac
 Radnik/ica na poslovima zagrijavanja..... 1 izvršilac
 Vozač/ica putničkog vozila i kombija..... 1 izvršilac
 Vozač/ica đakškog autobusa.....1 izvršilac
 Ekonom,magacioner/ka,nabavljač/ca..... 1 izvršilac
 ICT koordinator/ka..... 0,5 izvršilaca
 Radnik/ca na održavanju higijene 6 izvršilaca
 Radnik/ca na održavanju higijene u područnom odjeljenju: 4 izvršioca
 Radnik na održavanju rublja..... 2 izvršioca
 Radnik/ca na poslovima pripremanja i serviranja hrane 3 izvršioca
 Noćni čuvar/ka 1 izvršilac
 Recepcionar/ka-portir/ka.....1 izvršilac

3)Nastavnici/ce-osnovno obrazovanje i vaspitanje

a) Nastavnici razredne nastave

Razredna nastava 5 izvršilaca
 Razredna nastava u područnim odjeljenjima 8 izvršilaca

b) Nastavnici predmetne nastave

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Crnogorski-srpski,bosanski i hrvatski jezik i književnost	18	16	0,88	
2.	Engleski jezik	18	39	2,17	Nastavnica iz JU OŠ „Bajo Pivljanin“ Donja Brezna dopunjuje normu sa 4 časa sedmično



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Број: 620-1055/2017-2

У Подгорици, 31. октобра 2017. године

JU OBRAZOVNI CENTAR

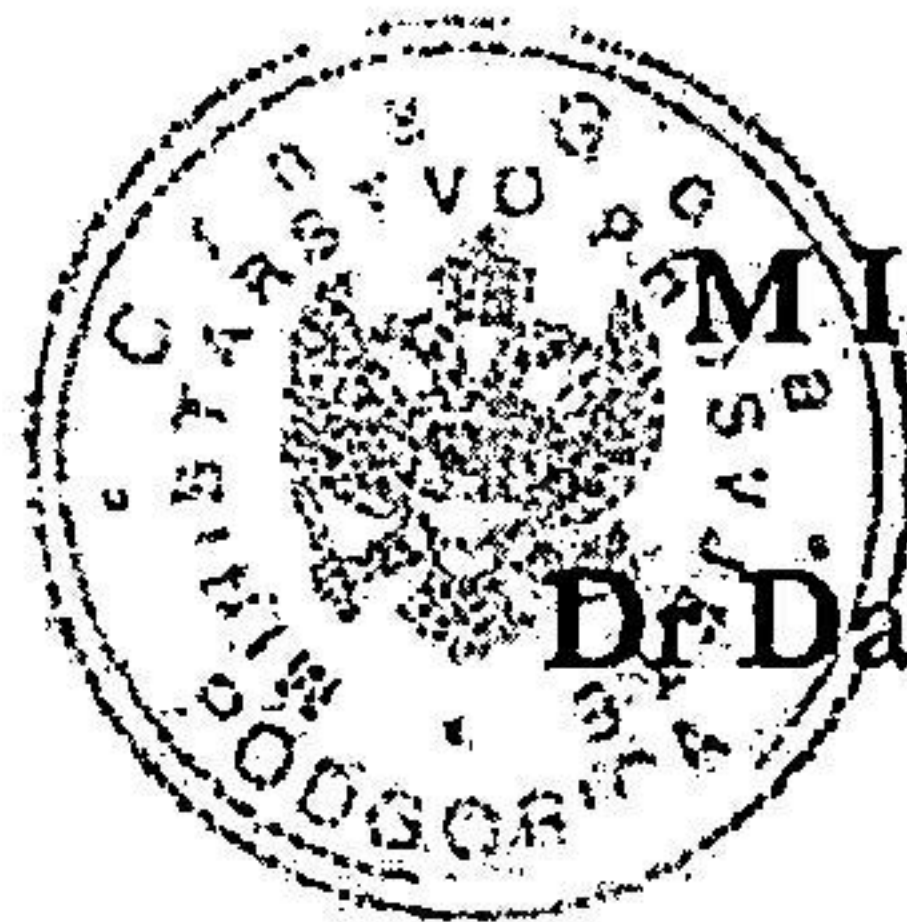
Plužine

На основу члана 60, став 2. Општег закона о образовању и васпитању ("Службени лист РЦГ", бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, бр. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 и 47/17) и Правилника о нормативима и стандардима за стичање средстава из јавних прихода за установе које реализују јавно важеће образовне програме ("Службени лист ЦГ", бр. 66/10, 41/13 и 67/17), Министарство просвјете дало је

SAGLASNOST

На *Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста* Јавне установе Образовни центар, у Плуžинама, број 825, донесен на сједници Школског одбора, одржаној 21. септембра 2017. године, с тим што се радно мјесто организатор наставе одобрава са непуним радним временом као допуна до норме наставнику, а не одобрава се:

- радно мјесто педагог 1 извршилац;
- 1 извршилац на радном мјесту радник на одржавању хигијене;
- 1 извршилац на радном мјесту радник на одржавању рубља.



MINISTAR

Dr. Damir ŠEHOVIĆ

Vaka Đurovića b.b. 81000 Podgorica

TEL: (+382) 20 410 100; FAX: (+382) 20 410 101

Web: www.mps.gov.me E-mail: mps@mps.gov.me