CRNA GORA
JU OŠ „Sutjeska“
Podgorica, Nikca od Rovina 2
Djel. broj: 352
Datum: 12. april 2018. godine

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Org. jed.	13-04-2018		
Klas. znak	Broj	Prilog	Vrijednost
09-02-	260/2		

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE ANTIKORUPCIJE
n/r direktoru

PODGORICA

[redacted]

CRNA GORA
JU OŠ "Sutjeska"
Broj: 198
Podgorica, 06.03.2018.godine

Na osnovu odredbi člana 21, 22, 23, 24 I 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG br.49/08; 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 I 53/14), čl. 16 I 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" , br.10/16) JU OŠ "Sutjeska" (u daljem tekstu: poslodavac) I **Julija Rojević JMBG** [redacted] **– SSS ekonomska, radnik na knjigovodstvenim poslovima - IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija** (u daljem tekstu: zaposlena), dana **07.03.2018.god**., zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene Vladane Ćetković sa bolovanja, a najduže do 30 dana (puna norma časova, puno radno vrijeme) počev od **07.03.2018.godine**.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **07.03.2018.god.**
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke asistenta u nastavi, sa punom normom časova.

Član 4.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao i kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5.

Probni rad nije predviđen. Posebna prava I obaveze nisu predviđena.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridrzava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete **(koeficijent složenosti 5,31)**

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen ***na određeno vrijeme do*** povratka zaposlene Vladane Ćetković sa bolovanja, a najduže do 30 dana, počev od 07.03.2018.godine. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, tri za poslodavca.

ZAPOSLENA
Julija Rojević

POSLODAVAC
JU OŠ "Sutjeska"
Direktor škole,
mr Vesko Gagović

CRNA GORA
JU OŠ „Sutjeska“
Nikca od Rovina 2
Djel. broj: 205
Podgorica: 9. mart 2018. godine

Na osnovu člana 143 c, stav 1 alineja 3 Zakona o radu („Službeni list RCG“, br. 49/08, 59/11, 66/12 i 31/14) i člana 23 Statuta JU OŠ „Sutjeska“, direktor donosi

R J E Š E NJ E

Juliji Rojević, asistentkinji u nastavi, sa JMB: [redacted] otkazuje se Ugovor o radu br. 198 od 6..marta 2018. godine **sa 9. martom 2018. godine**.

Rješenje je konačno.

O b r a z l o ž e nj e

Rojević Julija, asistentkinja u nastavi, zasnovala je radni odnos u JU OŠ „Sutjeska“ na određeno vrijeme kao zamjena Ćetković Vladane koja je na bolovanju, a najduže mjesec dana. Kako se zaposlena vratila s bolovanja, tako da su se stekl uslovi da joj radni odnos u ovoj školi prestane **sa 9.martom 2018. godine.**

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ovog Rješenja može se pokrenuti postupak pred nadležnim sudom uroku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:
- imenovanoj
- PU
- a/a

Црна Гора - Главни град Подгорица ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА „СУТЈЕСКА“ ПОДГОРИЦА

D I R E K T O R

mr Vesko Gagović

JU OŠ „Sutjeska“
Podgorica, Nikca od Rovina 2
Djel. broj: 208
Datum: 12. mart 2018. godine

Na osnovu čl.16, 21, 23 i 25 Zakona o radu (“Sl.list CG br.49/2008), čl.8 i 52 stav 3 Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu (Sl.list CG” br.59/11), JU OŠ „Sutjeska“ – Podgorica, koju zastupa direktor **mr Vesko Gagović** (u daljem tekstu - poslodavac)) i **Knežević Lazarević Milena**, profesorica italijanskog jezika sa **JMB:** [redacted] sa završenim VII-1 stepenom FF, (u daljem tekstu – zaposlena) dana 12. marta 2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene Sonje Vuković sa bolovanja, a najduže do 30 dana sa 14 nastavnih časova (nepuna norma časova, nepuno radno vrijeme).
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna stupiti na rad dana **12.03.2018**. godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora italijanskog jezika za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor italijanskog jezika, licenca i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 6,83.
Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade po osnovu minulog staža.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom..

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme, od 12. marta 2018**. godine do povratka Sonje Vuković sa bolovanja, a najduže do 30 dana.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposlena
Knežević Lazarević Milena

Poslodavac
mr. Vesko Gagović

CRNA GORA
JU OŠ „Sutjeska“
Nikca od Rovina 2
Djel. broj: 235
Podgorica: 16.03. 2018. godine

Na osnovu člana 143 c, stav 1 alineja 3 Zakona o radu („Službeni list RCG“, br. 49/08, 59/11, 66/12 i 31/14) i člana 23 Statuta JU OŠ „Sutjeska“, direktor donosi

R J E Š E NJ E

Knežević Lazarević Milena, profesorici italijanskog jezika sa **JMB:** [redacted] otkazuje se Ugovor o radu br. 208 od 12..marta 2018. godine.

Rješenje je konačno.

O b r a z l o ž e nj e

Knežević Lazarević Milena, profesorica italijanskog jezika , zasnovala je radni odnos u JU OŠ „Sutjeska“ na određeno vrijeme kao zamjena profesorice Vuković Sonje kojs je na bolovanju . Zbog povratka zaposlene, Sonje Vuković s bolovanja, stekli su se uslovi da joj radni odnos u ovoj školi prestane **do i sa 16.martom 2018. godine.**

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ovog Rješenja može se pokrenuti postupak pred nadležnim sudom uroku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:
- imenovanoj
- PU
- a/a

DIREKTOR

mr. Vesko Gagović

JU OŠ „Sutjeska“
Podgorica, Nikca od Rovina 2
Djel. broj: 146
Datum: 20. februar 2018. godine

Na osnovu čl.16, 21, 23 i 25 Zakona o radu (“Sl.list CG br.49/2008), čl.8 i 52 stav 3 Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu (Sl.list CG” br.59/11), JU OŠ „Sutjeska“ – Podgorica, koju zastupa direktor **mr Vesko Gagović** (u daljem tekstu - poslodavac)) i **Jovana Bošković**, pravnica, politikolog sa **JMB:** [redacted] sa završenim VII-1 stepenom FF, (u daljem tekstu – zaposlena) dana 20. februar 2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa radnim vremenom od 40 sati nedeljno na određeno vrijeme do povratka zaposlene Mersihe Kočan sa bolovanja, a najduže do 30 dana (puno radno vrijeme).
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna stupiti na rad dana **16. 02. 2018**. godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta sekretara, za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 6,83.
Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade po osnovu minulog staža.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom..

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme, od 20. februara 2018**. godine do povratka Mersihe Kočan sa bolovanja, a najduže do 30 dana.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena
Jovana Bošković

Црна Гора - Главни град Подгорица ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА СУТЈЕСКА ПОДГОРИЦА

Poslodavac
mr Vesko Gagović

CRNA GORA
JU OŠ „Sutjeska“
Nikca od Rovina 2
Djel. broj: 203
Podgorica: 8. mart 2018. godine

Na osnovu člana 143 c, stav 1 alineja 3 Zakona o radu („Službeni list RCG“, br. 49/08, 59/11, 66/12 i 31/14) i člana 23 Statuta JU OŠ „Sutjeska“, direktor donosi

R J E Š E NJ E

Bošković Jovani, sekretarki škole, sa JMB: [redacted] otkazuje se Ugovor o radu br. 146 od 20..februara 2018. godine **sa 8. martom 2018. godine**.

Rješenje je konačno.

O b r a z l o ž e nj e

Bošković Jovana, diplomirana pravnica zasnovala je radni odnos u JU OŠ „Sutjeska“ na određeno vrijeme kao zamjena Mersihe Kočan koja je na bolovanju, a najduže mjesec dana. Kako se zaposlena vratila s bolovanja, tako da su se stekl uslovi da joj radni odnos u ovoj školi prestane **sa 8.martom 2018. godine.**

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ovog Rješenja može se pokrenuti postupak pred nadležnim sudom uroku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:
- imenovanoj
- PU
- a/a

Црна Гора - Главни грађански суд ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА СУТЈЕСКА ПОДГОРИЦА

DIREKTOR

mr Vesko Gagović

JU OŠ „Sutjeska“
Podgorica, Nikca od Rovina 2
Djel. broj: 56
Datum: 22. januar 2018. godine

Na osnovu čl. 25 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, broj 49/08 i 59/11) i člana 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, 64/05, 31/05, 49/07, 44/13 i ispr.47/17 i „Službeni list CG“, 45/10 i 45/11) JU OŠ „Sutjeska“ – Podgorica, koju zastupa direktor mr Vesko Gagović (u daljem tekstu - poslodavac) i **Radević Milijana**, diplomirani biolog, sa JMB: [redacted] sa završenim VII-1 stepenom PMF, (u daljem tekstu – zaposlena) **dana 22. Januara 2018**. godine zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od **22.01.2018.god**., Ugovorom o radu na određeno vrijeme do povratka zaposlene Lenke Mrdović koja je na bolovanju a najduže **do 30 dana** sa normom od 15 časova nedeljno, (nepuno radno vrijeme, nepuno radno vrijeme), zbog povećanog obima posla, na radno mjesto profesorice biologije.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna stupiti na rad dana **22. januara 2018. godine**.
Ukoliko zaposlena bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora biologije za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 stepen stručne spreme iz oblasti obrazovanja, položen stručni ispit, licenca i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 6,83.
Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade po osnovu minulog staža.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen **na određeno vrijeme do povratka zaposlene s bolovanja a najduže do 30 dana počev od 22.januara 2018. godine**.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Milijana Radević
Milijana Radević

Poslodavac
mr Vesko Gagović

Ljuba Uljarević
Javna ustanova Osnovna škola
Glavni grad Podgorica
Podgorica

CRNA GORA
JU OŠ „Sutjeska“
Nikca od Rovina 2
Djel. broj: 207
Podgorica: 9. mart 2018. godine

Na osnovu člana 143 c, stav 1 alineja 3 Zakona o radu („Službeni list RCG“, br. 49/08, 59/11, 66/12 i 31/14) i člana 23 Statuta JU OŠ „Sutjeska“, direktor donosi

R J E Š E NJ E

Radević Milijani, profesorici biologije, sa JMB: [redacted] otkazuje se Ugovor o radu br. 147 od 20.februara 2018 godine **sa 15. martom 2018. godine**.

Rješenje je konačno.

O b r a z l o ž e nj e

Radević Milijana, profesorica biologije zasnovala je radni odnos u JU OŠ „Sutjeska“ na određeno vrijeme kao zamjena Lenke Mrdović koja je na bolovanju, a najduže mjesec dana. Kako se zaposlena vratila s bolovanja, tako da su se stekl uslovi da joj radni odnos u ovoj školi prestane nakon isteka 4 dana godišnjeg odmora koji joj pripadaju srazmjerno vremenu provedenom na radu pa joj radni odnos prestaje zaključno sa danom **15.martom 2018. godine.**

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ovog Rješenja može se pokrenuti postupak pred nadležnim sudom uroku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:
- imenovanoj
- PU
- a/a

Црна Гора - Главни град Подгорица ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА СУТЈЕСКА ПОДГОРИЦА

DIREKTOR

mr Vesko Gagović

JU OŠ „Sutjeska“
Podgorica, Nikca od Rovina 2
Djel. broj: 47
Datum: 22. januar 2018. godine

Na osnovu čl.16, 21, 22 i 23 Zakona o radu (“Sl.list CG br.49/2008), čl.8 i 52 stav 3 Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu (Sl.list CG” br.59/11), JU OŠ „Sutjeska“ – Podgorica, koju zastupa direktor **mr Vesko Gagović** (u daljem tekstu - poslodavac) i u daljem tekstu - poslodavac) i **Olivera Đurović**, profesorice engleskog jezika i književnosti, sa **JMB:** [redacted] sa završenim VII-1 stepenom FF-a, (u daljem tekstu – zaposlena) dana 22. januara 2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos počev od **22.01.2018.god**., Ugovorom o radu na određeno vrijeme **do 30 dana**, radi zamjene privremeno odsutne zaposlene (do povratka sa bolovanja Valentine Otašević), 9 časova nedeljno, pola norme, pola radnog vrijemena..Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna stupiti na rad dana 22. januara 2018. godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos

.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor Engleskog jezika, za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor/ica engleskog jezika i književnosti, položen stručni ispit, licenca i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 6,83.
Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade po osnovu minulog staža.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka nastavnice Valentine Otašević sa bolovanja, a najduže 30 dana počev od 22. januara 2018. godine
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Đurović Olivera

Crna Gora - Glavni grad Podgorica
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA "SUTJESKA"
PODGORICA

Poslodavac
Mr Vesko Gagović

JU OŠ „Sutjeska“
Podgorica, Nikca od Rovina 2
Djel. broj: 49
Datum: 22. januar 2018. godine

Na osnovu čl. 25 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, broj 49/08 i 59/11) i člana 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, 64/05, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, 45/10 i 45/11) JU OŠ „Sutjeska“ – Podgorica, koju zastupa direktor mr Vesko Gagović (u daljem tekstu - poslodavac) i **Branka Gojačanin**, diplomirani pedagog, sa JMB: [redacted] sa završenim VII-1 stepenom FF, (u daljem tekstu – zaposlena) dana 22. januara 2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa radnim vremenom od 40 sati nedeljno na određeno vrijeme, do povratka pedagogice Anđele Backović sa bolovanja, a najduže mjesec dana.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna stupiti na rad dana **22. januara 2018. godine**.
Ukoliko zaposlena bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta pedagoga, za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 stepen stručne spreme, položen stručni ispit, licenca i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 6,83.
Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade po osnovu minulog staža.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen **na određeno vrijeme od 22. januara 2018. godine**, a najduže mjesec dana.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Branka Gojačanin

Poslodavac
Mr Vesko Gagović

Crna Gora - Glavni grad Podgorica
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA "SUTJESKA"
PODGORICA

JU OŠ „Sutjeska“
Podgorica, Nikca od Rovina 2
Djel. broj: 51
Datum: 22. januar 2018. godine

Na osnovu čl. 25 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, broj 49/08 i 59/11) i člana 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, 64/05, 31/05, 49/07, 44/13 i ispr.47/17 i „Službeni list CG“, 45/10 i 45/11) JU OŠ „Sutjeska“ – Podgorica, koju zastupa direktor mr Vesko Gagović (u daljem tekstu - poslodavac) i **Andrijana Bulatović**, profesorica razredne nastave sa **JMB**: [redacted] sa završenim VII-1 stepenom FF, (u daljem tekstu – zaposlena) dana 22. januara 2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa normom od 20 nastavna časova na određeno vrijeme do povratka zaposlene Svetlane Devedžić sa bolovanja, a najduže do 30 dana (puna norma časova, puno radno vrijeme).
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna stupiti na rad dana **22.01. 2018**. godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor razredne nastave, licenca i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 6,83.

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade po osnovu minulog staža.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom..

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme, od 22.januara 2018**. godine do povratka Svetlane Devedžić sa bolovanja, a najduže do 30 dana.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposlena
Andrijana Bulatović
Andrijana Bulatović

Poslodavac
mr Vesko Gagović

JU OŠ „Sutjeska“
Podgorica, Nikca od Rovina 2
Djel. broj: 48
Datum: 22.januar 2018. godine

Na osnovu čl. 25 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, broj 49/08 i 59/11) i člana 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, 64/05, 31/05, 49/07, 44/13 i ispr.47/17 i „Službeni list CG“, 45/10 i 45/11) JU OŠ „Sutjeska“ – Podgorica, koju zastupa direktor mr Vesko Gagović (u daljem tekstu - poslodavac) i **Mira Guzina**, profesorica engleskog jezika i književnosti, sa **JMB:** [redacted] sa VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija FF, (u daljem tekstu – zaposlena) dana 22. januara 2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punom normom nastavnih časova na određeno vrijeme do povratka zaposlene Ane Đurković Miljević sa bolovanja, a najkasnije do mjesec dana.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna stupiti na rad dana **22.01. 2018**. godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor engleskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor engleskog jezika i književnosti i položen stručni ispit, licenca i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 6,83.
Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade po osnovu minulog staža.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom..

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme, od 22.01.2018**. godine do povratka Ane Đurković Miljević sa bolovanja, a najduže mjesec dana.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Mira Guzina
Mira Guzina

Poslodavac
mr Vesko Gagović

JU OŠ „Sutjeska“
Podgorica, Nikca od Rovina 2
Djel. broj: 50
Datum: 22. januar 2018. godine

Na osnovu čl. 25 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, broj 49/08 i 59/11) i člana 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, 64/05, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, 45/10 i 45/11) JU OŠ „Sutjeska“ – Podgorica, koju zastupa direktor mr Vesko Gagović (u daljem tekstu - poslodavac) i **Jelena Blagojević**, profesorica engleskog jezika i književnosti, sa **JMB:** [redacted] sa završenim VII-1 stepenom FF, (u daljem tekstu – zaposlena) dana 22. januara 2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa normom od 12 nastavna časa na određeno vrijeme do povratka zaposlene Ane Avramović Šoškić sa bolovanja, a najkasnije do mjesec dana (puna norma časova, puno radno vrijeme).
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna stupiti na rad dana **22. 01. 2018**. godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor engleskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor engleskog jezika i književnosti i položen stručni ispit, licenca i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 6,83.
Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade po osnovu minulog staža.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom..

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme, od 22. januara 2018**. godine do povratka Ane Avramović Šoškić sa godišnjeg odmora , a najduže mjesec dana.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena,
Jelena Blagojević
Jelena Blagojević

Crna Gora - Glavni grad Podgorica
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
SUTJESKA
PODGORICA

Poslodavac
Mr Vesko Gagović

JU OŠ „Sutjeska“
Podgorica, Nikca od Rovina 2
Djel. broj: 239
Datum: 19. mart 2018. godine

Na osnovu čl. 25 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, broj 49/08 i 59/11) i člana 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, 64/05, 31/05, 49/07, 44/13 i ispr.47/17 i „Službeni list CG“, 45/10 i 45/11) JU OŠ „Sutjeska“ – Podgorica, koju zastupa direktor mr Vesko Gagović (u daljem tekstu - poslodavac) i **Tanja Živković**, profesorica razredne nastave sa **JMB:** [redacted] sa završenim VII-1 stepenom FF, (u daljem tekstu – zaposlena) dana 19. marta 2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa normom od 20 nastavna časova na određeno vrijeme 30 dana (puna norma časova, puno radno vrijeme).
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna stupiti na rad dana **20.03. 2018**. godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor razredne nastave, licenca i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 6,83.
Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade po osnovu minulog staža.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom..

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme, od 20. marta 2018**. godine na period od 30 dana.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposlena
Tanja Živković
Tanja Živković

Poslodavac
Vesko Gagović

Crna Gora - Glavni grad Podgorica
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"SVETI JEROLIM"
ПОДГОРИЦА

JU OŠ „Sutjeska“
Podgorica, Nikca od Rovina 2
Djel. broj: 328
Datum: 4. april 2018. godine

Na osnovu čl. 25 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, broj 49/08 i 59/11) i člana 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, 64/05, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, 45/10 i 45/11) JU OŠ „Sutjeska“ – Podgorica, koju zastupa direktor mr Vesko Gagović (u daljem tekstu - poslodavac) i **Božović Đurišić Jelena**, profesorica njemačkog jezika i književnosti, sa **JMB:** [redacted] sa završenim VII-1 stepenom FF, (u daljem tekstu – zaposlena) dana 2. aprila 2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunom normom časova (8 nastavnih časova) na određeno vrijeme do 30 dana.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna stupiti na rad dana **4. 04. 2018**. godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor njemačkog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor njemačkog jezika i književnosti i položen stručni ispit, licenca i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 6,83.
Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade po osnovu minulog staža.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom..

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme, od 4. aprila 2018**. godine na 30 dana.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena,
Božović Đurišić Jelena
Jelena BĐ.

Poslodavac
mr Veska Gagović