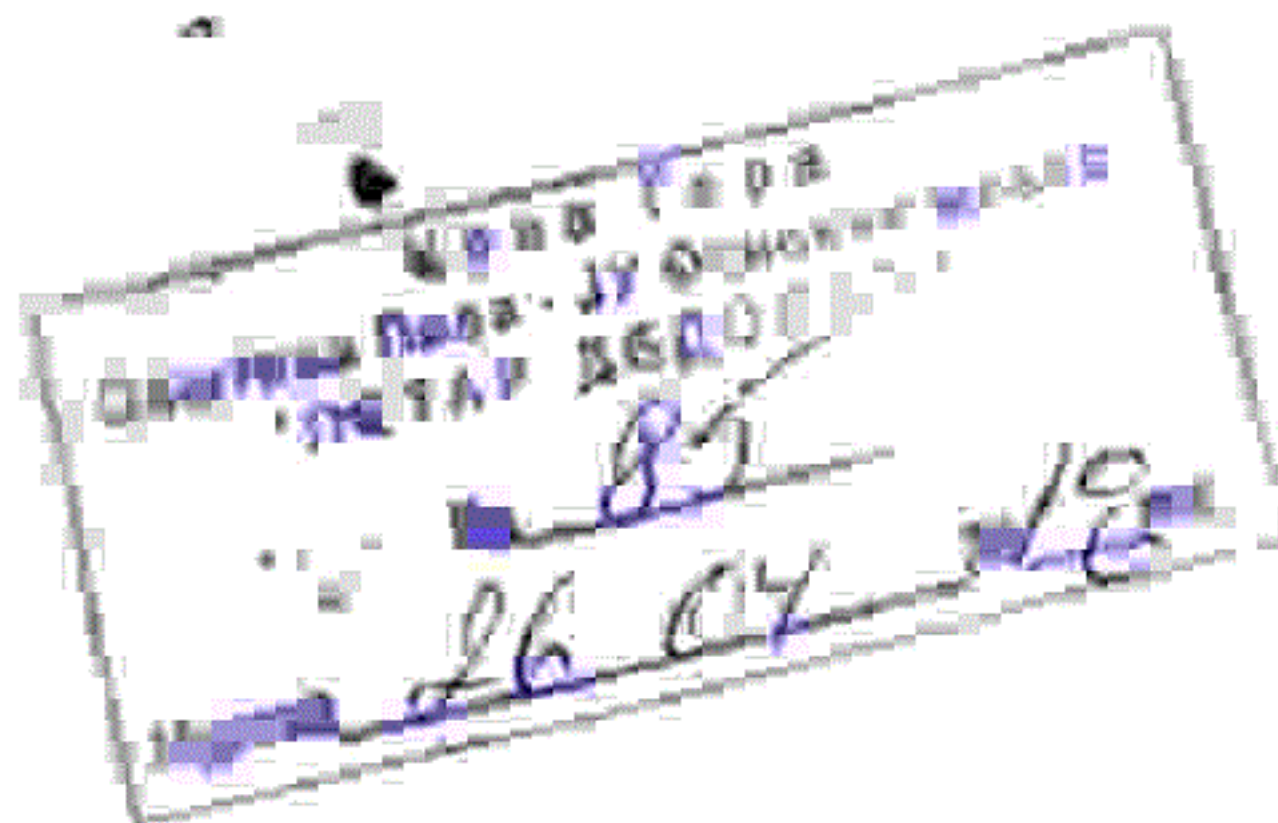




CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE			
27.04.2018			
Ime i Prezime	Šifra	Prilog	Vrijednost
02-02	160/	2836	

Agencija za sprečavanje korupcije
P o d g o r i c a

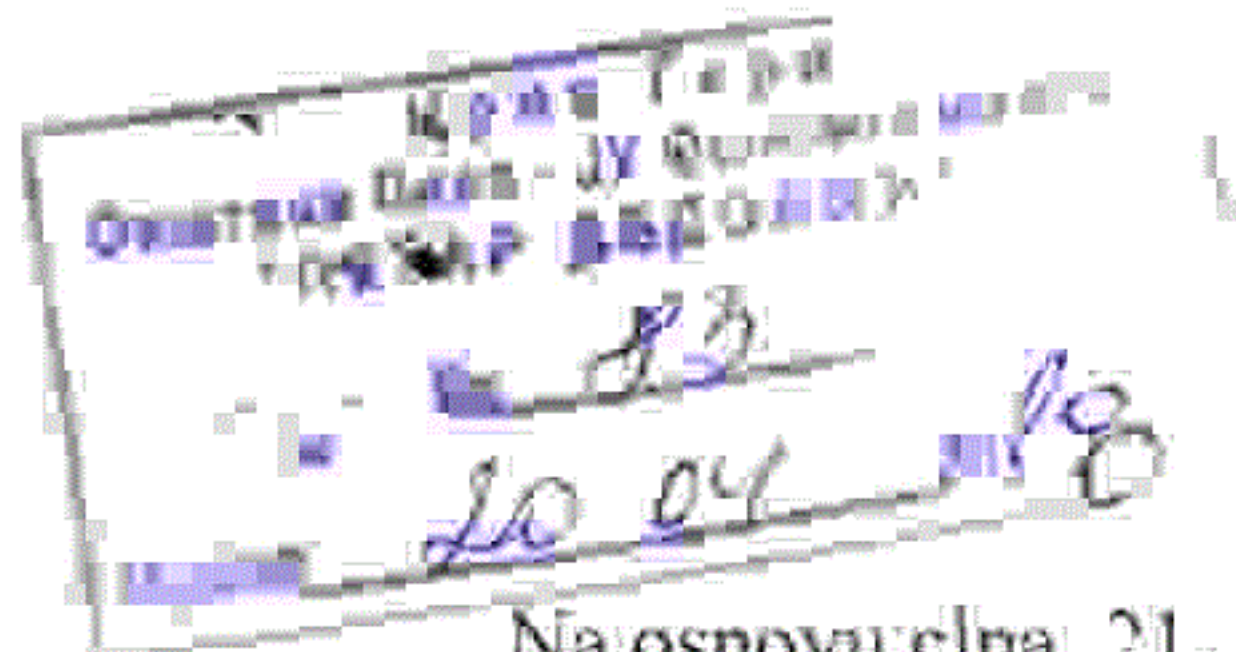
Predmet: Dostavljanje Ugovora o radu na određeno vrijeme

U prilogu akta dostavljamo Vam Ugovor o radu o angažovanju zaposlenog na rok od 30 dana, zbog hitnosti posla, a i do rješavanja konkursa koji je u toku.

U Murini,
26. 04. 2018. G

sekretar škole

Radenović Milijana



Na osnovu člana 21, 22 i 25. Zakona o radu (Sl. list CG broj 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11, 66/12 i 31/14) **JU OŠ "Petar Dedović" u Murini** (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Filipović Ljiljana, profesor matematike i informatike, JMBG xxxxxxxxxxxx iz Gornje Ržanice-Plav**, (u daljem tekstu zaposleni), dana **20. 04. 2018. godine**, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa **nepunim** radnim vremenom od **16** časova nedjeljno, na **određeno** vrijeme od **23. 04. 2018. godine do 22. 05. 2018. godine**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **23. 04. 2018. godine**.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto - **profesor matematike**, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen odgovarajući VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 49/07, 45/10 i 39/13) i ima položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licencu).

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (Član 21 tabela 3 redni br.2).

Član 5.

Ako to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme, zvanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnos, a u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.