

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	14-02-2018	Prijug	Vrijednost
Org. jed.	260/18		

UPRA GORA
JAVNA AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

14.02.2018. god.

Na osnovu člana 101b stav 1 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (SLList CG - broj 45/10) i člana 22, Zakona o radu («SLList RCG», broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 31/14), JUOŠ «Ilija Kišić» Zelenika, Suncana obala bb (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlene Velimirović(Miroja)Romane iz Herceg Novog, adresa Spasića i Makare 22, JMBO: [REDACTED] završenim Filološkim fakultetom u Beogradu, Univerziteta u Beogradu, stečeno zvanje profesor engleskog jezika i književnosti (u daljem tekstu zaposleni), dana 01.02.2018.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, radi zamjene profesora engleskog jezika Dejana Đurovića koji je na bolovanju, najkasnije do 28.02.2018.godine, sa punom normom časova (40^a - sedmično), počev od 01.02.2018.godine.

Raspored radnog vremena vrliće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovan radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme zanimanje profesor engleskog jezika i književnosti.

Član 4

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5

Poslodavac je dužan da zaposlenom – obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da posvojene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni - ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 8

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zastupa radni odnos.

Član 9

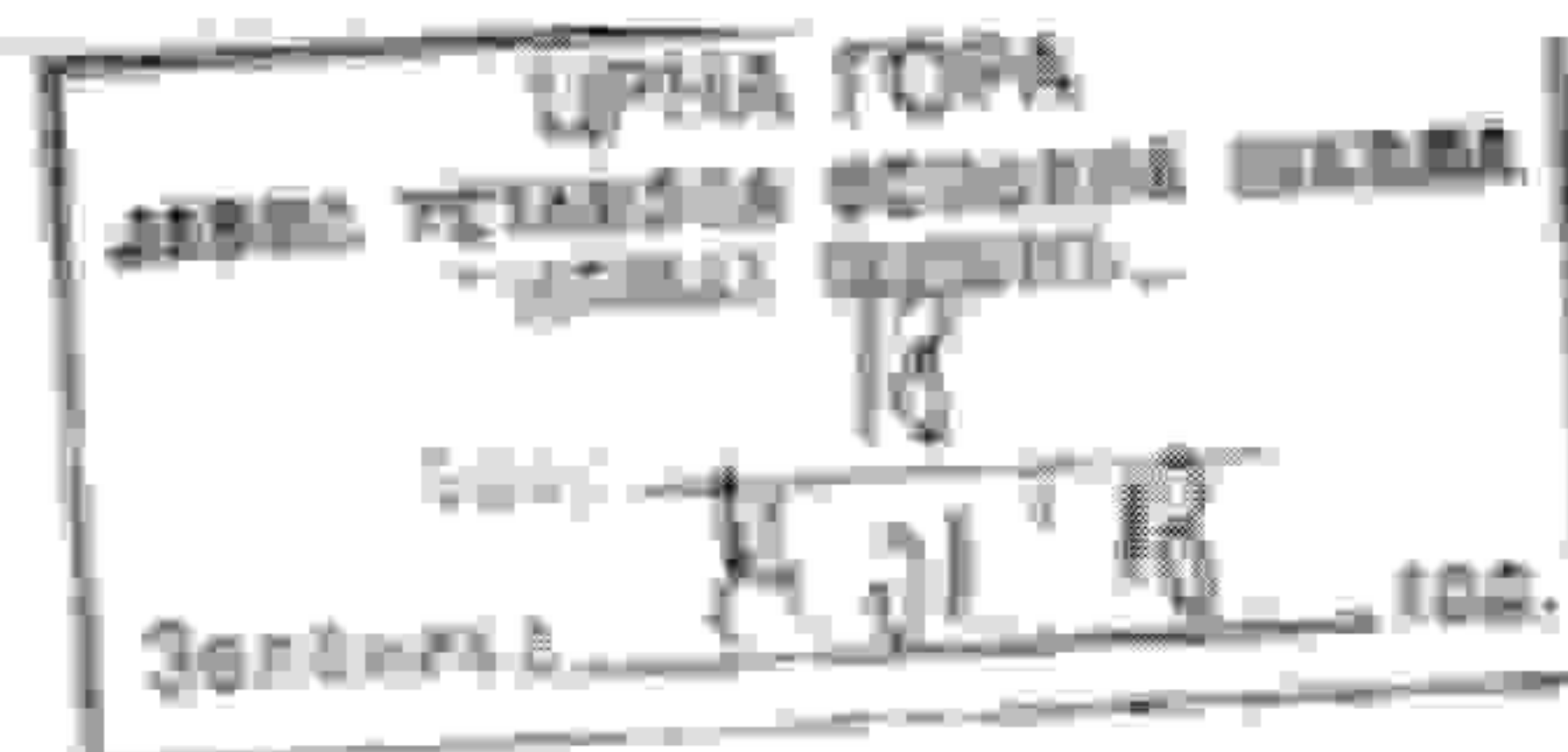
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je osnovni sud i u Herceg-Novom. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,

Ercegović

Poslodavac,





Na osnovu člana 101b stav 1 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" - broj 45/10) i člana 22, Zakona o radu ("Sl. list RCG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 31/14), JUOŠ "Mlija Kišić" Zelenika, Sunčana obala bb (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlene Velimirović (Miroja) Romane iz Herceg Novog, adresa Spasića i Mašare 22, JMBG: [REDACTED] završenim Filološkim fakultetom u Beogradu, Univerziteta u Beogradu, stečeno zvanje profesor engleskog jezika i književnosti (u daljem tekstu: zaposleni), dana 24.01.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, radi zvanja profesora engleskog jezika Dejana Đurovića koji je na bolovanju, najkasnije do 31.01.2018. godine, sa punom normom časova (40^h - sedmično), počev od 24.01.2018. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 24.01.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme zanimanje profesor engleskog jezika i književnosti.

Član 4

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5

Poslodavac je dužan da zaposlenom - obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da posvojene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposleni - ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 8

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zastiva radni odnos.

Član 9

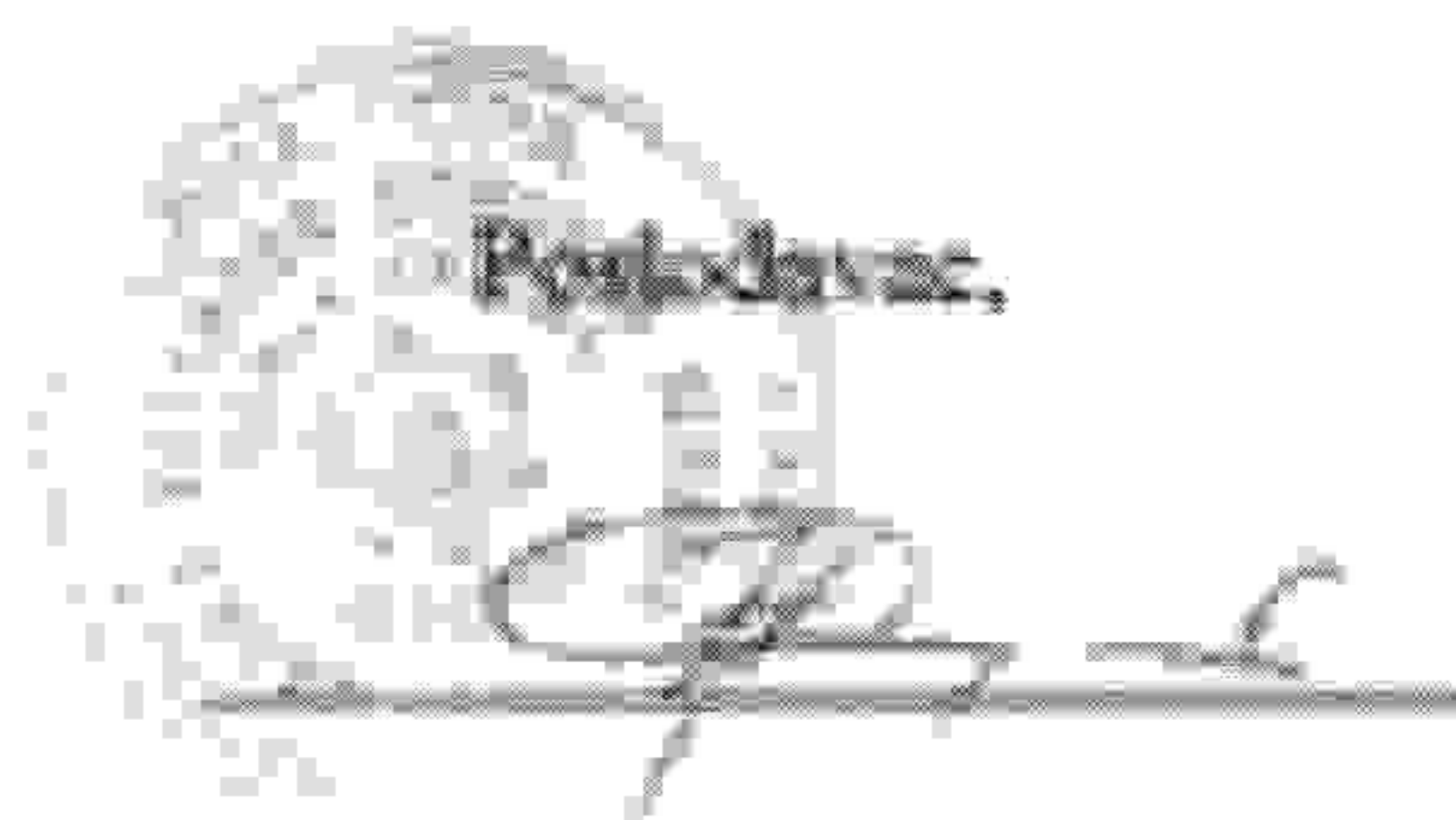
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je osnovni sud i u Herceg-Novom

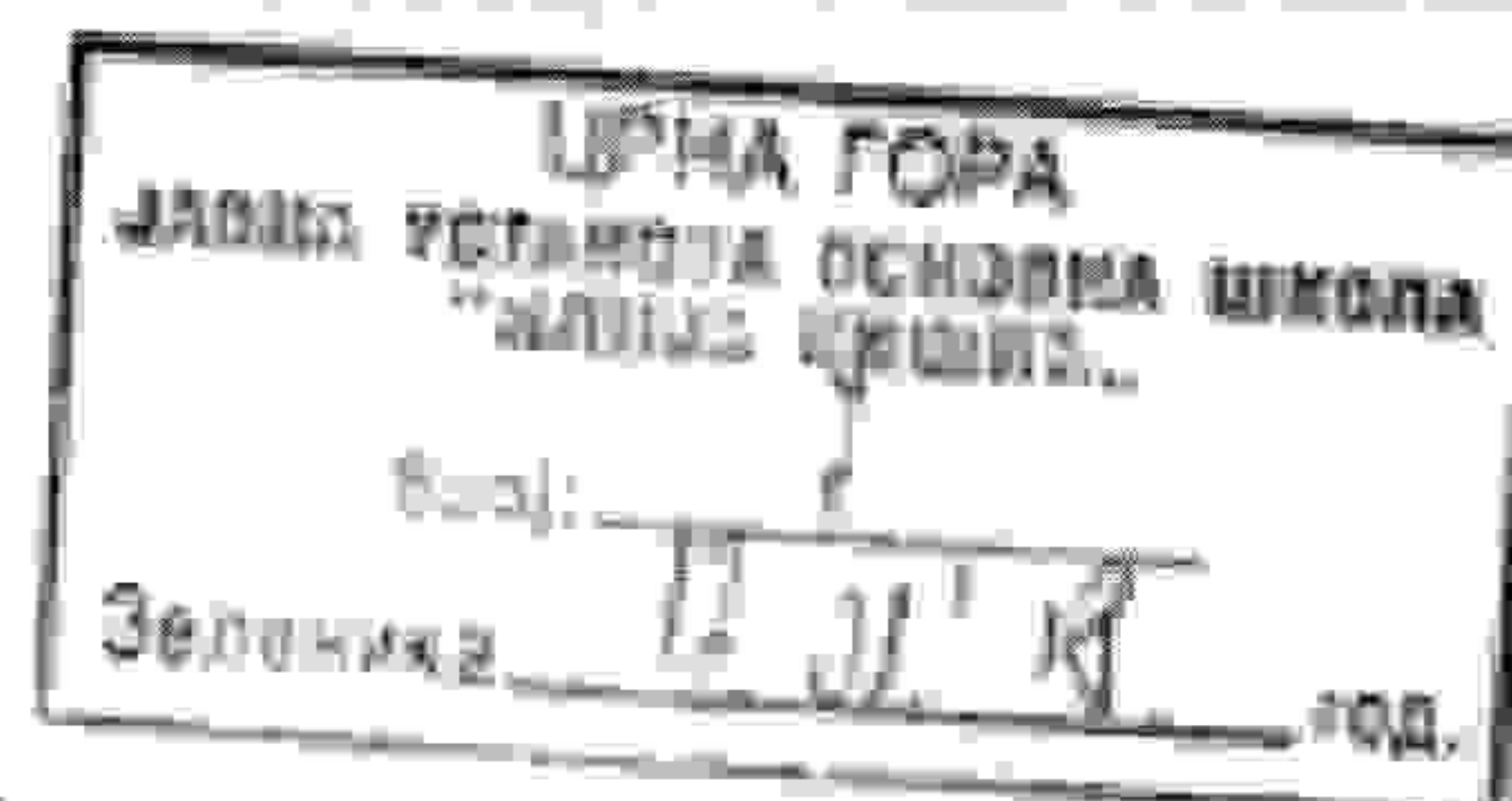
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka , jedan za zaposlenog , dva za poslodavca

Zaposleni,

Bećir Mujčić

Poslodavac,





Na osnovu člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (SLList CG " broj 45/10) i člana 22, Zakona o radu («SLList RCG» , broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 31/14) i na osnovu Saglasnosti dobijene od Ministarstva prosvjete Crne Gore, JU OŠ «Mija Kitić» Zelenika (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlene Aleksandre (Željka) Burić iz Herceg Novog, JMBG [REDACTED] sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću, Univerziteta Crne Gore , odsjek-stepen specijaliste u nastavi engleskog jezika i književnosti (u daljem tekstu :zaposleni), dana 17.01.2018.godine,zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom ,u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, najkasnije do 31.01.2018.godine sa normom od 2 časa engleskog jezika i dopunom od dva ipo dana rada u biblioteci u matičnoj školi, 5 časova dopune u OŠ«Milan Vuković» i 2 časa dopune u OŠ«Đašo Pavičić» počev od 22.01.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 22.01.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora engleskog jezika i književnosti , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme zanimanje profesor engleskog jezika i književnosti.

Član 4

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5

Poslodavac je dužan da zaposlenom – obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku.

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni - ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 8

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zastupa radni odnos.

Član 9

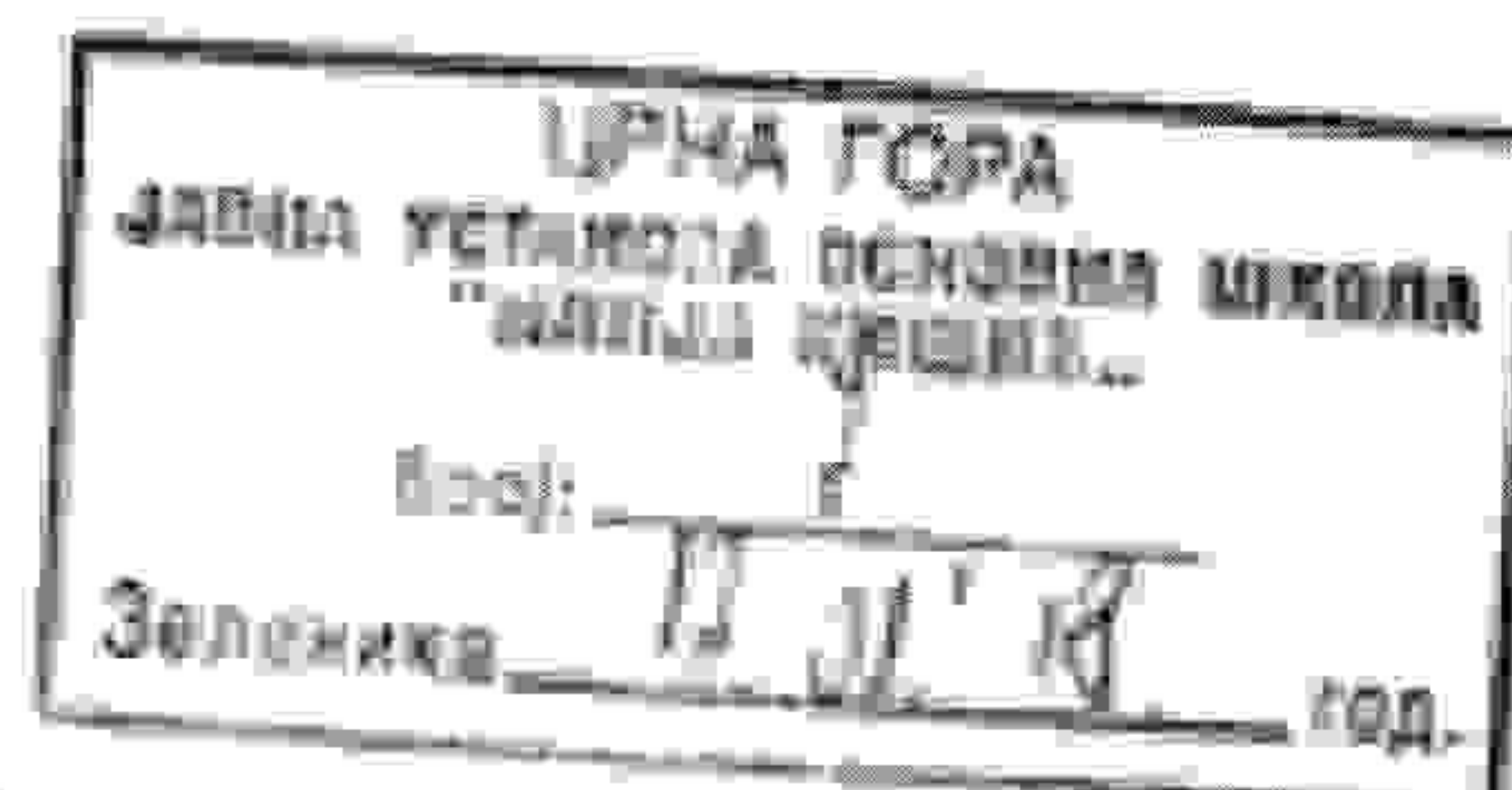
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je osnovni sud i u Herceg-Novom. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,

Đerri Alajbegović

Poslodavac,





Na osnovu člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.List CG " broj 45/10) i člana 22, Zakona o radu ("Sl.list RCG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 31/14) i na osnovu Saglasnosti dobijene od Ministarstva prosvjete Crne Gore, JU OŠ "Ilija Kurić" Zelenika (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlene Aleksandre (Željka) Burić iz Herceg Novog, JMBG [REDACTED] sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću, Univerziteta Crne Gore, odsjek-stepen specijaliste u nastavi engleskog jezika i književnosti (u daljem tekstu: zaposleni), dana 17.01.2018.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, najkasnije do 31.01.2018.godine sa normom od 2 časa engleskog jezika i dopunom od dva (po dana rada u biblioteci u matičnoj školi, 5 časova dopune u OŠ "Milan Vuković" i 2 časa dopune u OŠ "Đašo Pavičić" počev od 22.01.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 22.01.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora engleskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme zanimanje profesor engleskog jezika i književnosti.

Član 4

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5

Poslodavac je dužan da zaposlenom - obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposleni - ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 8

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 9

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je osnovni sud i u Herceg-Novom

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca

Zaposleni,

Buric Aleksandra

Poslodavac,



ЦРНА ГОРА
ЈАВНА УСТАНОВА ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА
"ДООБРО ЗНАЊЕ"
Број: 56/1
Задарски 31. 01. 2018. год.

Na osnovu člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (SLList CG - broj 45/10) i člana 22. Zakona o radu («SLList RCG» - broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 31/14) i na osnovu Saglasnosti dobijene od Ministarstva prosvjete Crne Gore, JU OŠ «Ilija Kišić» Žetinja (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlene Aleksandre (Željka) Burić iz Herceg Novog, JMBG [REDACTED] sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću, Univerziteta Crne Gore, odsjek-stepen specijaliste u nastavi engleskog jezika i književnosti (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.02.2018.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, najkasnije do 28.02.2018.godine sa normom od 2 časa engleskog jezika i dopunom od dva ipo dana rada u biblioteci u matičnoj školi, 5 časova dopune u OŠ «Milan Vuković» i 2 časa dopune u OŠ «Đašo Pavičić» počev od 01.02.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora engleskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spretnosti zanimanje profesor engleskog jezika i književnosti.

Član 4

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5

Poslodavac je dužan da zaposlenom - obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposleni - ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 8

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga o ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 9

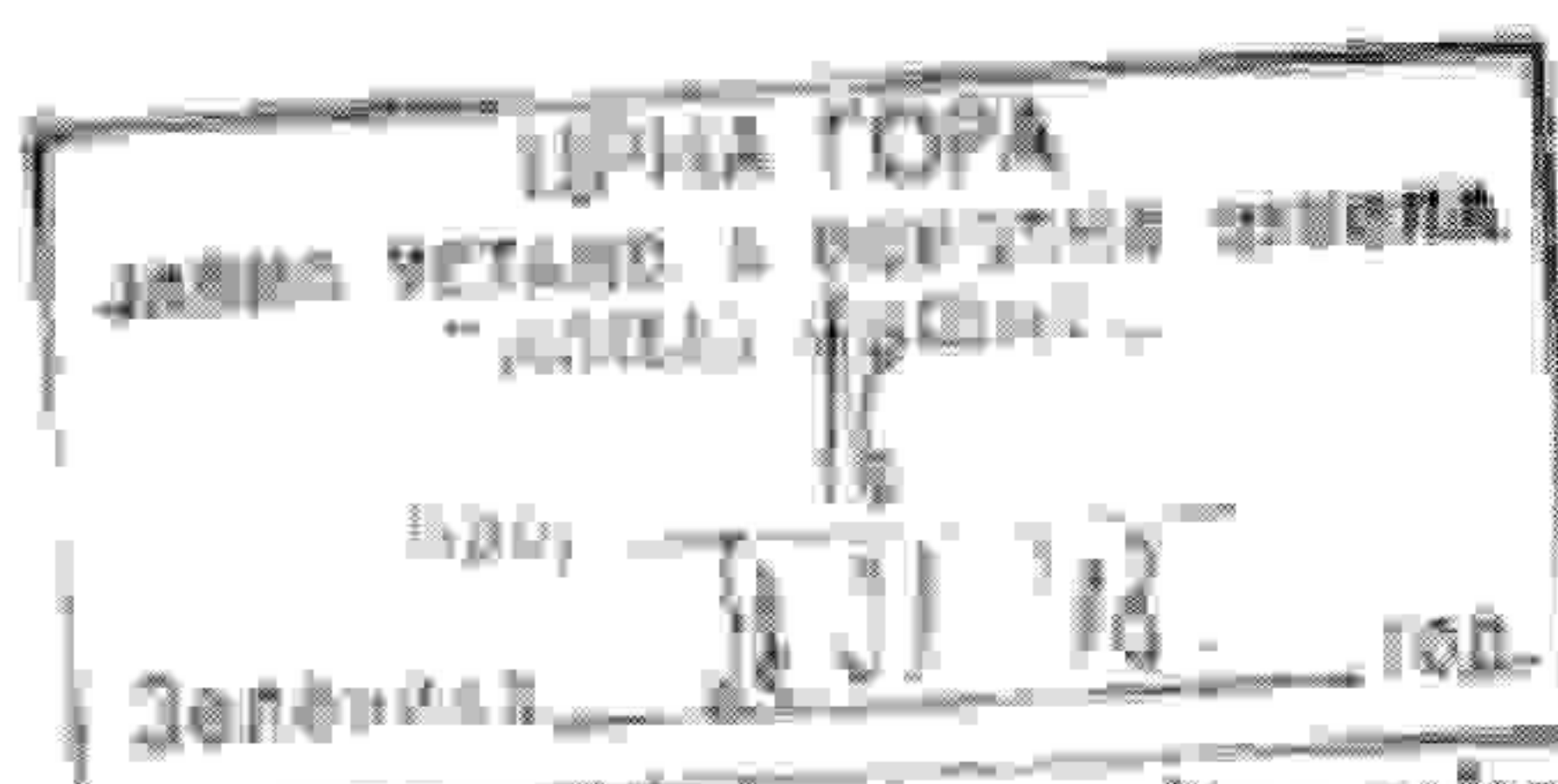
U slučaju spora povezanom odredbama ovog ugovora nadležan je osnovni sud i u Herceg-Novom. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,

Biseri Alekandrović

Poslodavac,





Na osnovu člana 101b stav 1 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (SLList CG - broj 45/10) i člana 22. Zakona o radu (»Sl.list RCG«, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 31/14), JUOŠ »Ilija Kišić« Zelenika (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlene Šturinović(Bratislava) Marije iz Igalo, adresa Novo mesto C2/A, JMBG: [REDACTED] završenim Učiteljskim fakultetom u Užicama, Univerziteta u Kragujevcu, stečeno zvanje profesor razredne nastave (u daljem tekstu :zaposleni), dana 22.01.2018.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom ,u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, radi zamjene profesora razredne nastave, Branka Koružića, koji je na bolovanja, sa punom normom časova počev od 22.01.2018.godine najkasnije do 31.01.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 22.01.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spretnosti zanimanje profesor razredne nastave

Član 4

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5

Poslodavac je dužan da zaposlenom – obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposleni - ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 8

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 9

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je osnovni sud i u Herceg-Novom
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca

Zaposleni,



Poslodavac,



UPRA POKA
 JAVNA AGENCIJA REPUBLIKE SRBIJE
 ZA VEŠTAČENJE I
 POSREDOVANJE
 Broj: 563
 Datum: 01.11.2018. god.

Na osnovu člana 101b stav 1. Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.List CG - broj 45/10) i člana 22. Zakona o radu (»Sl.list RCG«, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 31/14), JUOŠ »Ilija Kišić« Zelenika (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlene Šturanović(Bratislava) Marije iz Igala, adresa Novo mesto C2/A, JMBG: [REDACTED] završenim Učiteljskim fakultetom u Užicama, Univerziteta u Kragujevcu, stečeno zvanje profesor razredne nastave (u daljem tekstu zaposleni), dana 01.02.2018.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom su skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, radi zamjene profesora razredne nastave, Branka Koružića, koji je na bolovanju, sa punom normom časova počev od 01.02.2018.godine najkasnije do 28.02.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme zanimanje profesor razredne nastave

Član 4

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5

Poslodavac je dužan da zaposlenosti – obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni - ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 8

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zastiva radni odnos.

Član 9

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je osnovni sud i u Herceg-Novom. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,



Poslodavac,



Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 69 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole "Ilija Kišić", u Zelenici, na sjednici održanoj 31.08.2017. godine, donio je:

PRAVILNIK
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU OŠ „Ilija Kišić“ Zelenika

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i oblast/profil, potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrdjenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „Ilija Kišić“ Zelenika (u daljem tekstu: Školi).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.

Škola ima područna/e ustanove u Kamboru.

U Školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje psihološkog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.

Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Produženi boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.

Škola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenljiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.

Škola radi u dvije smjene.

Savjetodavna služba i biblioteka

Član 6

Radi pružanja pomoći u realizaciji obrazovno-vaspitnog rada, Škola ima organiziranu savjetodavnu službu i biblioteku.

Sekretarijat

Član 7

Radi efikasnijeg, cjelishodnijeg, funkcionalnijeg i ekonomičnijeg obavljanja stručnih, administrativnih, finansijskih i tehničkih poslova u Školi se organizuje Sekretarijat Škole, koji obuhvata administrativno-računovodstvenu službu i tehničku službu.

III RADNA MJESTA I USLOVI ZA RAD

Opšti i posebni uslovi

Član 8

Radni odnos u Školi može da zastupje lice koje ispunjava opšte uslove utvrdjene Zakonom o radu i posebne uslove utvrdjene zakonom i ovim pravilnikom.

Stranac može da zastupje radni odnos u Školi pod uslovima utvrdjenim zakonom.

Direktor/ica

Član 9

Za direktora/icu može biti izabrano lice koje ima:

- najmanje VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i ispunjava uslove za nastavnika razredne nastave, odnosno nastavnika obaveznog nastavnog predmeta ili stručnog saradnika, (pedagog, psiholog ili defektolog) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju;
- licencu za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama;
- pet godina radnog iskustva u nastavi.

Nastavnik/ca

Član 10

1) Razrednu nastavu može da izvođi lice :

- nastavnik razredne nastave koji je stekao više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a);
- ima položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca);
- ima crnogorsko državljanstvo.

2) Predmetnu nastavu može da izvođi lice koje ima:

- fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisima;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo.

Vaspitač/ica

Član 11

Poslove vaspitača može da obavlja lice koje ima:

- dvogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja, odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje;
- završenu obuku stručnog usavršavanja za rad u osnovnoj školi;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo.

Savjetodarna služba i biblioteka - stručni saradnici

Član 12

1) Pedagog/kinja

Poslove pedagoga može da obavlja lice koje ima:

- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo.

2) Psiholog/kinja

Poslove psihologa može da obavlja lice koje ima:

- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo.

3) Defektolog/kinja -logoped

Poslove defektologa-logopeda može da obavlja lice koje ima:

- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo.

4) Defektolog/kinja

Poslove defektologa može da obavlja lice koje ima:

- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja, u skladu sa rješenjem o usmjeravanju;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo.

5) Bibliotekar/ka

Poslove bibliotekara može da obavlja lice koje ima:

- fakultet za obrazovanje nastavnika, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a);
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitačkim ustanovama, odnosno dozvola za rad/licenca;
- položen ispit u bibliotечkoј struci;
- crnogorsko državljanstvo.

Asistent u nastavi

Član 13

Poslove asistenta u nastavi može da obavlja lice koje ima:

- IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK-a);
- završenu obuku stručnog usavršavanja za rad sa decom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Sekretarijat škole

Član 14

a) Administrativna i računovodstvena služba

1) Računovođa

Uslovi:

- najmanje IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) ekonomskog smjera;
- stečeno zvanje računovođe;
- da nije kažnjavano za krivična djela koja ga čine nedostojnim za obavljanje poslova u oblasti finansija i računovodstva.

b) Tehnička služba

1) Radnik/ica na održavanju objekta i opreme

Uslovi:

- završena srednja škola, III ili IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a), profil stolari;
- jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

2) Školski ICT koordinator/ka

Uslovi:

- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a);
- sertifikat za ICT koordinatorku;
- jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

3) Radnik/ica na poslovima održavanja higijene

Uslovi:

- Završena osnovna škola II nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 15

Kao poseban uslov za zapošljavanje nastavnika i stručnih saradnika je probni rad.

Dužina trajanja probnog rada, način sprovođenja i ocjenjivanja rezultata probnog rada utvrđuju se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

15.	Ljekovito bilje	18	1	0.05	
16.	Hor i orkestar	18	1	0.05	
17.	Sport za sportiste	18	1	0.05	
18.	Likovna radionica	18	1	0.05	
19.	Matematička radionica	18	1	0.05	
20.	Literarno-novinarska radionica	18	1	0.05	
21.	Jerzička radionica	18	1	0.05	
22.	Biblioteka	18	10	0.55	

3) Nastavnici/ce (razredna nastava)

Redni broj	Razred	Broj odjeljenja	Norma časova	Ukupni nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca
1.	1	2	18	42	2.33
2.	2	2	18	42	2.33
3.	3	2	18	42	2.33
4.	4	2	18	46	2.55
5.	5	2	18	50	2.77
6.	2-4 K	1	18	44	2.44

4) Vaspitači/ce

Redni broj	norma časova	Ukupni nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	26		1	Dva odjeljenja u centralnoj školi i jutarnje čuvanje djece i produženi boravak

5) Defektozozi/kinje

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupni nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Crnogorski, ili maternji jezik	18	5	0.27	
2.	Matematika	18	4	0.22	
3.	Istorija	18	2	0.11	

	vještbe					
14	Dani kulture, sporta, škola u prirodi	10	10	10		
15	Slobodne aktivnosti	2	2	2		

Nastavu izvode defektolozi/školje - oligofrenolozi, somatopedi, specijalni pedagogi.
Nema časovne podjele već se nastava izvodi po oblastima.

5) Stručni saradnici:

• Pedagog/školja 1 izvršilac;
 • Psiholog/školja 1 izvršilac;
 • Defektolog/školja - oligofrenolog, somatoped, specijalni pedagog 4 izvršilaca;
 • Defektolog/školja - logoped 1 izvršilac;
 • Bibliotekar/ka 0,5 izvršilaca;

6) Asistenti u nastavi 9 izvršilaca.

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 30

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanom na njegovu dnošenje.

Prestanak važnosti

Član 31

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o ustrojstvenoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br.513 od 10.10.2014. godine;

Stupanje na snagu

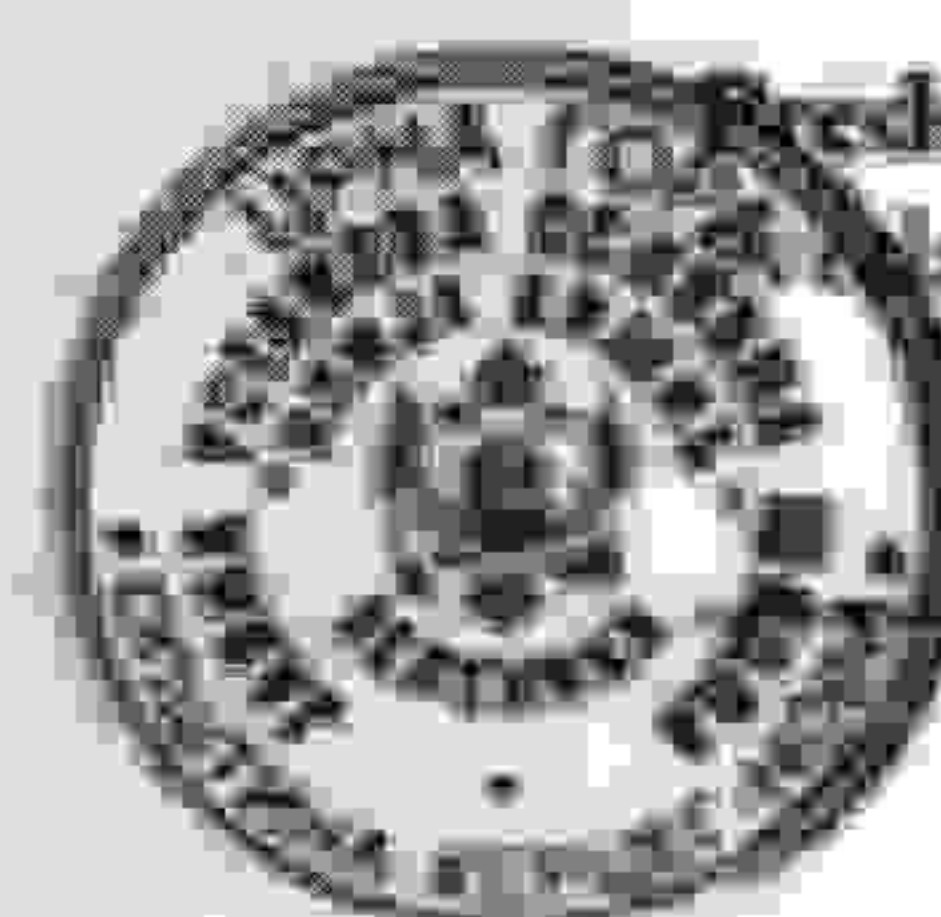
Član 32

Ovaj pravilnik stupa na snagu istnog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 419

(Zelenika) 31.08.2017. godine

ŠKOLSKI ODBOR



Predsjednik

Milica Vukobratović

[Handwritten signature]

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni - ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 8

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zaniva radni odnos.

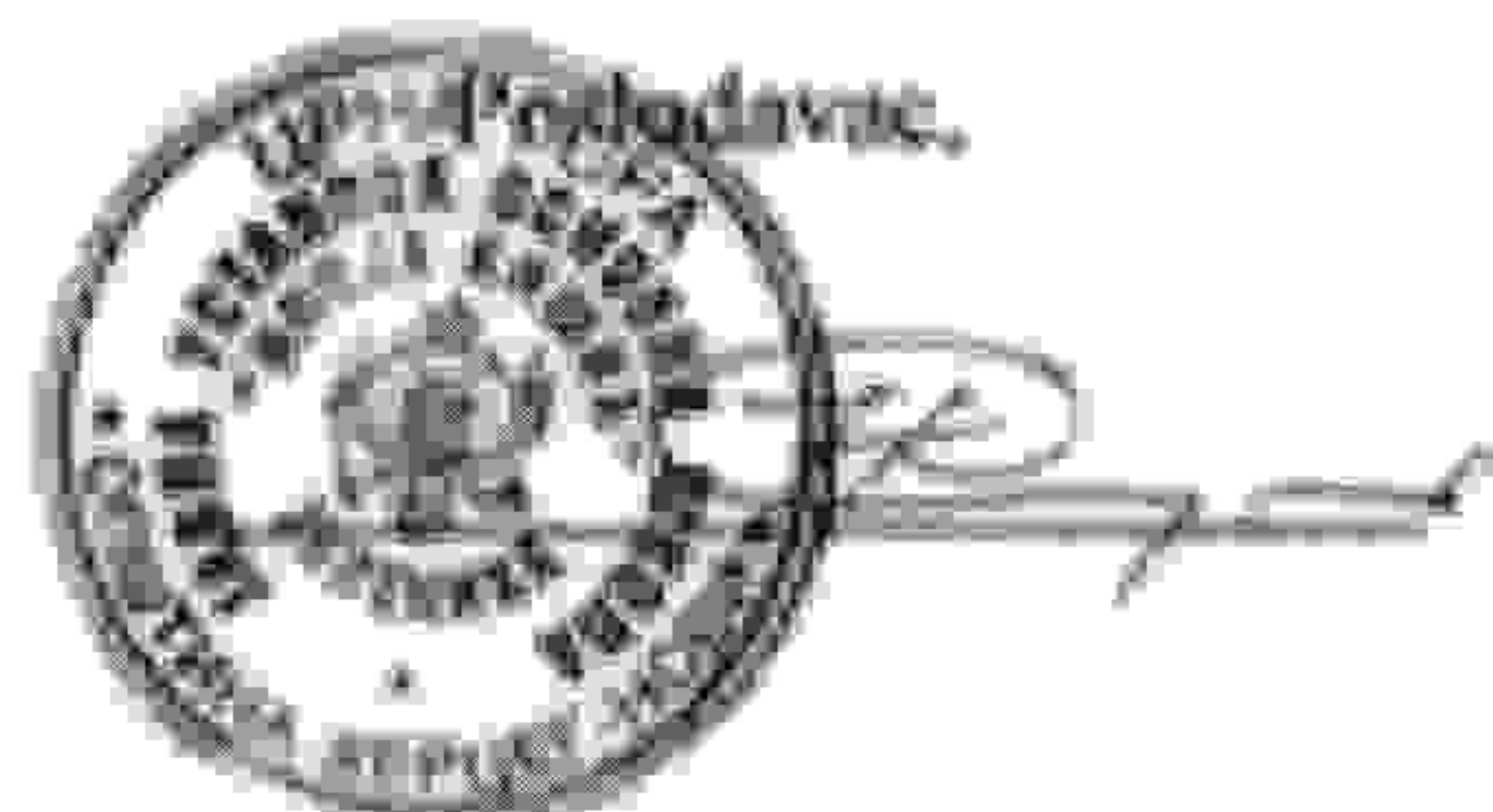
Član 9

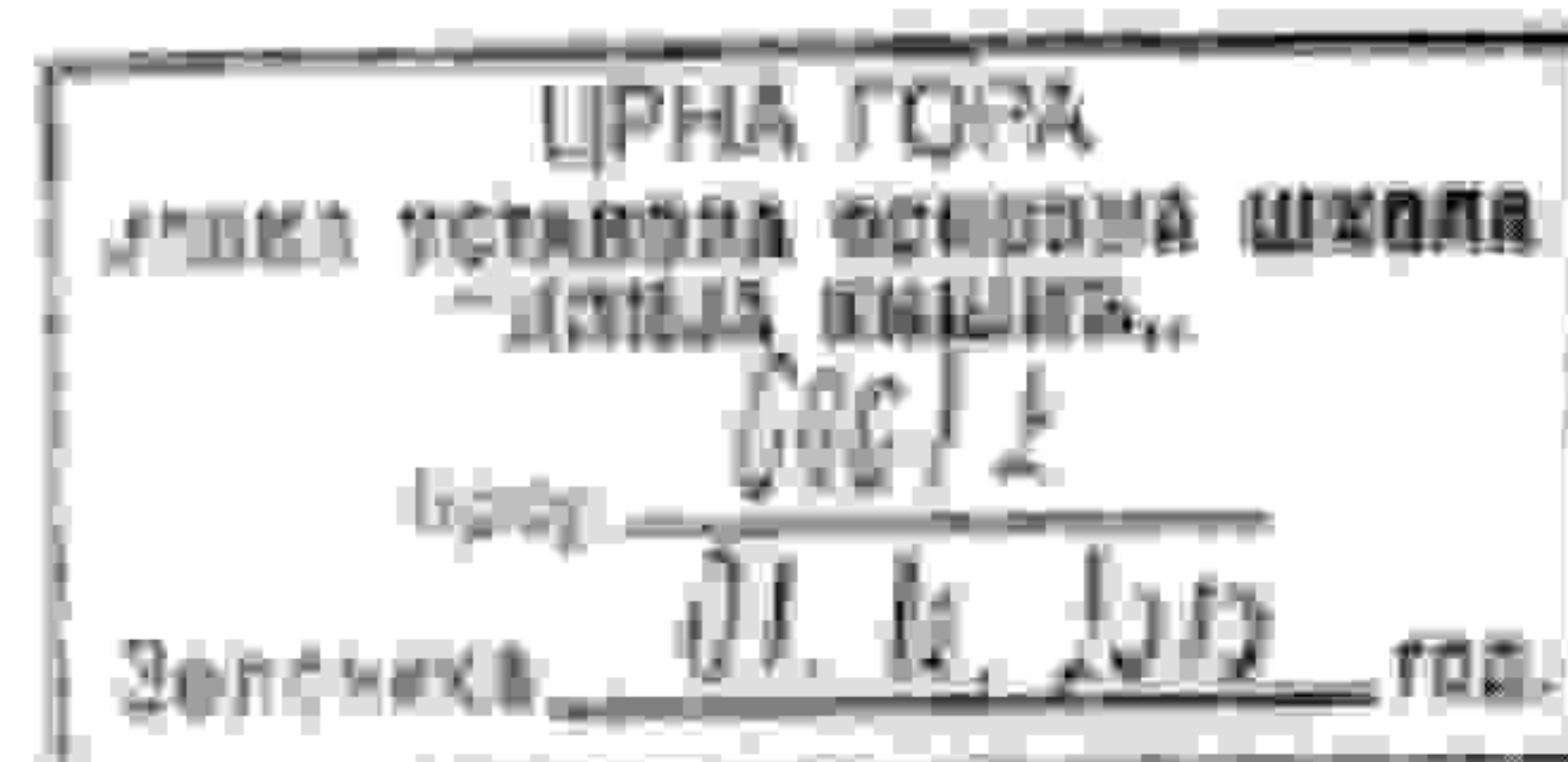
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je osnovni sud i u Herceg-Novom. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,

Benzagudin

Poslodavac,





Na osnovu člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.List CG " broj 45/10) i člana 22, Zakona o radu (»Sl.list RCG«, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 31/14) i na osnovu Saglasnosti dobijene od Ministarstva prosvjete Crne Gore, JU OŠ »Ilija Kišić« Zelenika (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlene Aleksandre (Željka) Burić iz Herceg Novog, JMBG: [REDACTED] sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću, Univerziteta Crne Gore, odsjek-stepen specijaliste u nastavi engleskog jezika i književnosti (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.12.2017.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, najkasnije do 31.12.2017.godine sa normom od 2 časa engleskog jezika i dopunom od dva ipo dana rada u biblioteci u matičnoj školi, 5 časova dopune u OŠ »Milan Vuković« i 2 časa dopune u OŠ »Đašo Pavičić« počev od 01.12.2017.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.12.2017.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora engleskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme zanimanje profesor engleskog jezika i književnosti.

Član 4

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5

Poslodavac je dužan da zaposlenom – obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposleni - ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 8

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 9

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je osnovni sud i u Herceg-Novom. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,

Biserica Mandić

Poslodavac,

