

JU OŠ „Daciće“
Daciće, Rožaje
Broj: 65/2018
Datum: 10.05.2018. godine

23-05-2018

02-02-1042/
693

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

S poštovanjem,

Direktor
Haxhi Lajçi
Haxhi Lajçi

CRNA GORA
ROŽAJE
JU OŠ „DACIĆE“

Br. 62/2018

Datum. 03.05.2018.godine

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu „Sl.list CG“, br.49/08,59/11,66/12 i 31/14, člana 3 i 8 Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika „Sl.list RCG“ br.21/2003, dana 03.05.2018.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „Daciće“ Rožaje (u daljem tekstu: poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa **Sabinom Škrijelj**, mat. br. [REDACTED], diplomirani tehnolog sa položenim stručnim ispitom i licencom za rad u vaspitno-obrazovnim ustanovama (u daljem tekstu zaposleni)

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od **03.05.2018.godine** na određeno vrijeme, a najkasnije do **30.06.2018.godine** sapet časova nedeljne norme.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **03.05.2018.godine**.

Probni rad zaposlenom u trajanju od 30 dana počinje danom stupanja na rad. Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada nastavnika, vaspitača, stručnih saradnika, saradnika u nastavi i drugih izvođača obrazovno – vaspitnog rada sedam dana prije isteka probnog rada ocijeniće probni rad zaposlenog.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2, smatraće se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora fizike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivoa jedan odnosno dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajuće oblasti (profili) obrazovanja, u skladu sa rješenjem o usmjeravanju.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom provjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz član 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavaca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga priznanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je **6.83** i to svakog mjeseca redovno.

Član 6

Poslodavac je dužan zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da provjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanu poslova radnog mjesta u svemu pridržava urvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da sačuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 03.05.2018. godine do kraja drugog polugođa, a najkasnije do 30.06.2018. godine, sa pet časova nedeljne norme.

Probni rad zaposlenom u trajanju od 30 dana počinje danom stupanja na rad. Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada nastavnika, vaspitača, stručnih saradnika, saradnika u nastavi i drugih izvođača obrazovno vaspitnog rada sedam dana prije isteka probnog rada ocijenice probni rad zaposlenog.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

