

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Zarija Vujosevic" Podgorica <skola@os-zvujosevic.edu.me>
Sent: Wednesday, May 10, 2023 11:42 AM
To: Finansiranje
Subject: dokumentacija po konkursu
Attachments: E-1 geografija 001.jpg; E-1 istorija 001.jpg; POTVRDA 001.jpg; Odluke o prijemu- Gorica J 001.jpg; Odluka o prijemu-Marko 001.jpg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СРБИЈУ И ЗАШТИТУ
ПОДГОРИЦА
10.05.2023

Полупростор	Орг. јед.	Фрм.	Свој	Број/Лист
	02015871	6211		



PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MESTU

15 VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA		1. Na neodređeno vreme	2. Na određeno vreme	3. Sezonski poslovi	4. Rad na projektu	5. Poslovi van graničnog poslova	6. Ostalo
16 VRSTA RADNOG MESTIA		1. Upraznjeno	2. Novotvoreno				
17 RADNO VRIJEME		1. Puno radno vreme	2. Nejednako radno vreme	3. Svakodnevno radno vreme	Dvoj. sat. nedeljno		
18 IZNOS MESEČNE ZARADE (u eurima)		46000					
19 RASPORED RADNOG VREMENA		1. Rad u sretnima	2. Dvostrano	3. Noćni rad	4. Rad na torbaru	5. Ostalo: <i>pete pone</i>	
20 SMESTAJ		1. Obezbeđen	2. Nije obezbeđen				
21 ISHRANA		1. Obezbeđena	2. Nije obezbeđena				
22 PREVOZ		1. Obezbeđen	2. Nije obezbeđen				
23 PROBNI RAD (u mesecima)		02					
24 NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG MESTIA		1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore					
25 NAČIN OGLAŠAVANJA SLOBODNOG MESTIA		2. Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore					
26 ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGLAS		1. Konkurs					
27 NAPOMENA:		1. Rok za prijavljivanje: 140423 2. Oglas: 3 3. Period važenja (ddmmyy): 020523					
14 POSEBNA ZNANJA I VEŠTINE (naziv i stepen)		1. Licenca za rad u 2. Vršnik - Otkrivanje 3. Učesnik					
12 NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA		Nivo: 2 Naziv obrazovnog uslova: <i>profesor</i> Smera: <i>geografija</i>					
11 KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i stepen)		1. <i>profesor</i> 2. <i>geografija</i>					
10 MESTO RADA		1. <i>profesor</i> 2. <i>geografija</i>					
9 BROJ IZVRŠILACA		001					
8 NAZIV RADNOG MESTIA		1. <i>profesor</i> 2. <i>geografija</i>					
7 UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA		30					
6 OBLIK SVOJINE POSLODAVCA		1. <i>Država</i> 2. <i>Privatna</i> 3. <i>Dva ili više oblika svojine</i> 4. <i>Bez oznake svojine</i>					
5 ŠIFRA DUELATNOSTI POSLODAVCA		80101					
4 REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA		8-0041721					
3 NAZIV I SEDIŠTE POSLODAVCA		1. <i>Država</i> 2. <i>Učesnik</i> 3. <i>Učesnik</i>					
2 DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmyy)		202857300523					
1 REGISTARSKI BROJ PRIJAVE		5640					

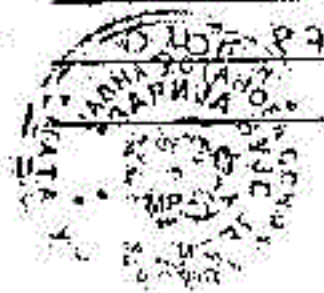
PRIJAVU PRIMIO: *[Signature]*
 DATUM OGLAŠAVANJA PRIJAVE: (ddmmyy) 140423
 DATUM: 12.04.2023
 TELEFON: 020-877-462
 E-MAIL: *[Blank]*
 PRIJAVU PODNIO: *Donatko Bikić*

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

7. ZAVOD ZA ZAPOSŁIVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA BIRO RADA: <u>Grlo Boksi</u>		15. VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA 1. Na neodređeno vrijeme 2. Na određeno vrijeme a) Sezonski poslovi b) Rad na projektu c) Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog 3. Pripravnik 4. Privremeni i povremeni poslovi 5. Poslovi van prostora poslodavca 6. Ostalo	
1. REGISTARSKI BROJ PRIJAVE 202892300059		16. VRSTA RADNOG MJESTA 1. Uprajeno 2. Neovisno	
2. DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmgg) 1.30.23		17. RADNO VRIJEME 1. Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Skraćeno radno vrijeme	
3. NAZIV I SIEDIŠTE POSLODAVCA DU OS "Zaena" Vučeski - Polje		18. IZNOS MJESEČNE ZARADE (u eurima) 46000	
4. REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA 8-0013721 PORESKI IDENTIFIKACIONI BROJ 02019552		19. RASPORED RADNOG VREMENA 1. Rad u smjenama 2. Dvokratno 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo	
5. ŠIFRA DJELATNOSTI POSLODAVCA 80101		20. SMJEŠTAJ 1. Obezbjeden 2. Nije obezbijeden	
6. OSLIK SVOJINE POSLODAVCA 1. Državna 2. Privatna 3. Dva ili više oblika svojine 4. Bez oznake svojine		21. ISHRANA 1. Obezbjedena 2. Nije obezbijedena	
7. UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA 30		22. PREVOZ 1. Obezbjedjen 2. Nije obezbijedjen	
USLOVI ZA ZASNIIVANJE RADNOG ODNOSA 8. NAZIV RADNOG MJESTA PROFESORICA ISTORIJE		23. PROBNI RAD (u mjesecima) 02	
9. BROJ IZVRŠILACA 001		24. NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore 2. Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore	
10. MJESTO RADA "GROGUJI" 21088		25. NAČIN OGLAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglasavanja 2. Sa oglasavanjem	
11. KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i šifra) profesora istorije 717510		26. ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGLAS 1. Konkurs 2. Oglas Rok za prijavljivanje 15	
12. NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA Nivo Naziv obrazovne ustanove Šifra 1. FA Filozofski fakultet 851		27. NAPOMENA: NA ODEBNO VRIJEME DA poslati u radni sa mjesecnog ugovora, a njegovim do 31.05.2023. - 13 nastavnih časova sedmično - pravo na demarširanje	
13. RADNO ISKUSTVO 1. Sa radnim iskustvom 2. Bez obzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva 4. Položen stručni-pripravnički ispit		Period važenja (ddmmgg) od 19.04.23 do 03.05.23	
14. POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra) 1. Licenca za rad u 2. Obavljeno usputno 3. Ostalo			

PRIJAVU PRIMIO: [Signature]
 DATUM OGLAŠAVANJA PRIJAVE (ddmmgg): 14.04.23

PRIJAVU PODNIO: Daniela Nikčević
 DATUM: 12.04.2023.
 TELEFON: 050-873-462
 E-MAIL: _____





Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.gov.me/mps

Broj: 01-603/23-2333/3
Podgorica, 29. mart 2023. godine

Na osnovu člana 101a, stav 1, tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), Ministarstvo prosvjete izdaje

P O T V R D U

JU OŠ „Zarija Vujošević“ Mataguži, Zeta, da su obezbijedena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sljedećih radnih mjesta:

- nastavnik/ca istorije – 1 izvršilac, 10 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa trudničkog bolovanja, a najduže do 31. avgusta 2023. godine;
- nastavnik/ca geografije – 1 izvršilac, 10 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa trudničkog bolovanja, a najduže do 31. avgusta 2023. godine;
- nastavnik/ca razredne nastave – 1 izvršilac, puna norma časova, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa trudničkog bolovanja, a najduže do 31. avgusta 2023. godine;
- nastavnik/ca muzičke kulture – 1 izvršilac, 10 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa bolovanja, a najduže do 31. avgusta 2023. godine;
- nastavnik/ca matematike – 1 izvršilac, osam nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2023. godine.



MINISTAR

Mr. Miomir VOJINOVIĆ

Miomir Vojinović

Crna Gora
JU OŠ "ZARIJA VUJOŠEVIĆ"
Broj: 173.
Mataguži, 08.05.2023.

Na osnovu člana 82, stav 1 tačka 6, člana 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (S. list CG br. 45/10, 40/11, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) te člana 23, stav 1 tačka 6 i 9 Statuta JU Osnovne škole "Zarija Vujošević" u Matagužima, direktor škole, donio je sledeću

O D L U K U O prijemu u radni odnos

Jovanović Gorica, specijalista geografije, prima se na rad na određeno vrijeme počev od 08.05.2023. godine, sa nepunim radnim vremenom na radno mjesto profesorica geografije, do povratka zaposlene sa trudničkog bolovanja a najduže do 31.08.2023. godine. Na osnovu ove odluke sa imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze kao i način sprovođenja probnog rada.

Obrazloženje

Na raspisani konkurs od 14.04.2023. godine za radno mjesto profesor/ica geografije - I izvršilac na 10 časova nedeljne norme na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa trudničkog bolovanja a najduže do 31.08.2023. godine prijavili su se sledeći kandidati/kinje: Gorica Jovanović, specijalista geografije, Pešić Vanja, specijalista geografije, Bošković Vladimir, diplomirani geograf I Vukićević Žarko, diplomirani geograf. Komisija je nakon razmatranja konkursnog materijala sačinila Zapisnik br. 169. Na osnovu prijedloga Komisije o izboru kandidata, v.d. direktorica je donijela Odluku o izboru Gorice Jovanović, koja ispunjava sve uslove tražene konkursom a imajući u vidu posebno zalaganje, savjesnost i odgovornost u prethodnom radu pa je donijeta Odluka kao naprijed.

Ova Odluka je konačna.

Pravna pouka, Protiv ove Odluke može se pokrenuti postupak kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:
Zaposlenom Jovanović Gorica
Arhivi,
Računovodstvu

V. Direktorice

Dragana Radonjić

Crna Gora
JU OŠ "ZARIJA VUJOŠEVIĆ"

Broj: 174.

Mataguži, 10.11.2022.

Na osnovu člana 82, stav 1 tačka 6, člana 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (S. list CG br. 45/10, 40/11, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) te člana 23, stav 1 tačka 6 i 9 Statuta JU Osnovne škole "Zarija Vujošević" u Matagužima, direktor škole, donio je sledeću

O D L U K U O prijemu u radni odnos

Maraš Marko, specijalista istorije, prima se na rad na određeno vrijeme počev od 08.05.2023. godine, sa nepunim radnim vremenom na radno mjesto profesor istorije do povratka zaposle sa trudničkog bolovanja a najduže do 31.08.2023. godine. Na osnovu ove odluke sa imenovanim će se zaključiti Ugovor o radu kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze kao i način sprovođenja probnog rada.

O b r a z l o ž e n j e

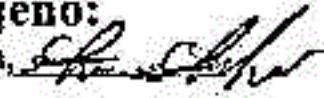
Na raspisani konkurs od 14.04.2023. godine za radno mjesto profesor/ica istorije - I izvršilac na 10 časova nedeljne norme na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa trudničkog bolovanja a najduže do 31.08.2023. godine prijavio se Maraš Marko, specijalista istorije kao jedini kandidat. Komisija je nakon razmatranja konkursnog materijala sačinila Zapisnik br. 169.

Na osnovu prijedloga Komisije o izboru kandidata, v.d. direktorica je donijela Odluku o izboru Maraš Miška, koji ispunjava sve uslove tražene konkursom a imajući u vidu i posebno zalaganje, savjesnost i odgovornost u prethodnom radu, pa je donijeta Odluka kao naprijed.

Ova Odluka je konačna.

Pravna pouka. Protiv ove Odluke može se pokrenuti postupak kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

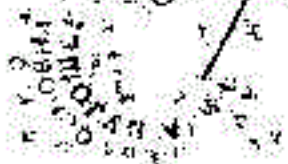
Zaposlenom, 

Arhivi,

Računovodstvu

V. Direktorice


Dragana Radonjić



175
08.05.2023

Na osnovu člana 29, 34-137 i 41 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/2019, 59/21 i 145/21 i), člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) i Odluke o prijemu kandidata po konkursu (br. 173 od 08.05.2023. godine)

1. IU OS „Zarifa Vujošević“ iz Mataguža (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Dragana Radonić, v.d. direktorica škole
2. Jovanović Gorica, specijalista geografije, im. [REDAKTOVAN], iz [REDAKTOVAN] (u daljem tekstu: zaposleni/a) sa završenim Filozofskim fakultetom – odsjek geografija dana 08.05.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos Konkursom, na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa trudničkog bolovanja a najduže do 31.08.2023. godine, sa nepunim radnim vremenom od 10 časova sedmično. Zaposlena je dužna da stupi na rad 08.05.2023. godine.

Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivao/la radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor geografije i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenim Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen VII. stepen nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Probni rad traje (2 dva) mjeseca.
Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlenog.

Član 5

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog nastavnika vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Član 6

Zaposlenom nastavniku koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka predviđenog za probni rad.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni/a, može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen/a na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao i kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 8

Za poslove radnog mjesta koje zaposleni/a obavlja određen je koeficijent 9,20. Zarada zaposlenog obračunavaće se i isplaćivati preko Matične škole, kao i sva prava koja mu po zakonu pripadaju, na kraju mjeseca prema rezultatima i vremenu proverdenom na radu, a utvrđivaće se na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete. Zaposlena ima pravo na godišnji odmor takodje u skladu sa Zakonom o radu.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedeljni odmor, godišnji odmoru skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Zaposlenom/oj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove obavlja savjesno, odgovorno, kvalitetno i u roku,
2. poštuje organizaciju rada, poslovanje i uslove i pravila poslodavca u vezi ispunjavanja ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa,
3. da se sa krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,
4. obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova i obavijesti o svakoj eventualnoj opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i nastanak štete,
5. poštuje propise i bezbjednost i zdravlju i štiti svoj život i zdravlje drugih lica a posebno učenika,
6. postupa u skladu sa drugim obavezama utvrdjenim zakonom, kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 11

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrdjenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcije i nadležnim sudom.

Član 13

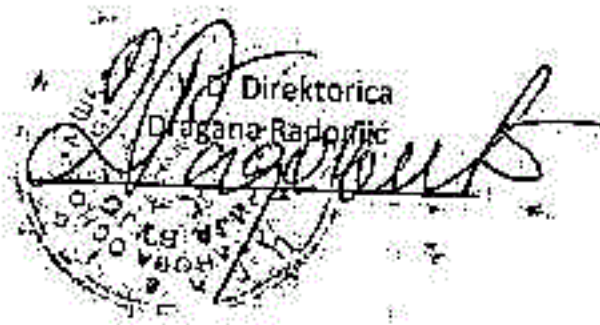
Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni/a i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih dva primjerka poslodavcu i jedan zaposlenom.

ZAPOSLENA

Gorica Jovanović prof

Gorica Jovanović

Direktorica
Dragana Radonjić



176
08-07-23
Na osnovu člana 29, 34 i 37 i 41 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 74/2019, 59/21 i 145/21 i), člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List CG“ br. 04/08; 21/09; 45/10; 40/11; 45/11; 36/13; 39/13; 44/13, 47/17; 59/21; 146/21 i 3/23) i Odluke o prijemu kandidata po konkursu (br. 174 od 08.05.2023. godine)

1. IU OŠ „Zorija Vujašević“ iz Mataoča (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Dragana Radonjić u.d. direktorica škole
2. Maraš Marko, specijalista istorije [redacted] i [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni/a) sa završenim Filozofskim fakultetom – odsjek Istorija dana 08.05.2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos Konkursom, na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa trudničkog bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine, sa nepunim radnim vremenom od 10 časova sedmično. Zaposleni je dužan da stupi na rad 08.05.2023. godine.

Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivao/la radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor istorije i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenim Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen VII, stepen nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Probni rad traje (2 dva) mjeseca.
Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlenog.

Član 5

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog nastavnika vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Član 6

Zaposlenom nastavniku koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka predviđenog za probni rad.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni/a, može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen/a na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao i kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 8

Za poslove radnog mjesta koje zaposleni/a obavlja određen je koeficijent 9,20. Zarada zaposlenog obračunavaće se i isplaćivati preko Matične škole, kao i sva prava koja mu po zakonu pripadaju, na kraju mjeseca prema rezultatima i vremenu provedenom na radu, a utvrđivaće se na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete. Zaposlena ima pravo na godišnji odmor takodje u skladu sa Zakonom o radu.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedeljni odmor, godišnji odmoru skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Zaposlenom/oj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove obavlja savjesno, odgovorno, kvalitetno i u roku,
2. poštuje organizaciju rada, poslovanje i uslove i pravila poslodavca u vezi ispunjavanja ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa,
3. da se sa krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,
4. obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova i obavijesti o svakoj eventualnoj opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i nastanak štete,
5. poštuje propise i bezbjednost i zdravlju i štiti svoj život i zdravlje drugih lica a posebno učenika,
6. postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 11

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcije i nadležnim sudom.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni/a i poslodavac mogu poveriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih dva primjerka poslodavcu i jedan zaposlenom.

ZAPOSLENA

Marko Maruš, prof.




Direktorica
Dragana Radonić
