

|           |            |  |  |
|-----------|------------|--|--|
| Plan broj | 09-03-2018 |  |  |
| Org. jed. | 260/       |  |  |
| 01-02-    | 1149       |  |  |

OSNOVNA ŠKOLA "VUKAJLO KUKALJ",  
Berane

Broj: 36

Berane-Šekular, 24.02.2018. god.

Na osnovu člana 21. Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11 i 66/12, ), i člana 82 stav 6 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG, br. 64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17) JU Osnovna škola „Vukajlo Kukalj“ u Šekularu, Berane, koju zastupa direktor Vukadin Božović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a **Ivana Kruščić**, iz Berana JMBG: [REDACTED] registarski broj radne knjižice 539/2013 (u daljem tekstu: zaposleni), dana **15.02.2018.** zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Ugovor se zaključuje na **određeno** vrijeme sa nepunim radnim vremenom u OŠ „Vukajlo Kukalj“ u Šekularu-Berane, u Matičnoj školi do **16.03.2018.** godine. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana **16.02.2018.** godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove profesora muzičke kulture od 4 časa sedmično u Matičnoj školi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (Član 30 tačka 3/25).

### Član 5.

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze :

1. Da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene oragnizacije i normative rada,
3. Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme, do **16.03.2018.godine**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka dva za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni/a,

*Uroš Koprivnjak*

Poslodavac,

Vukadin Božović, prof

*B. Božović*

Na osnovu člana 21. Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11 i 66/12, ), i člana 82 stav 6 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG, br. 64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17) JU Osnovna škola „Vukajlo Kukalj“ u Šekularu, Berane, koju zastupa direktor Vukadin Božović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a **Ranko Mićović**, iz Berana JMBG: [REDACTED] registarski broj radne knjižice 25534 (u daljem tekstu: zaposleni), dana **15.02.2018.** zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Ugovor se zaključuje na **određeno** vrijeme sa nepunim radnim vremenom u OŠ „Vukajlo Kukalj“ u Šekularu-Berane, u Matičnoj školi do **16.03.2018.** godine. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana **16.02.2018.** godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove profesora informatike od 5 časova sedmično, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (Član 30 tačka 3/25).

### Član 5.

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze :

1. Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
3. Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme, do 16.03.2018.godine.**

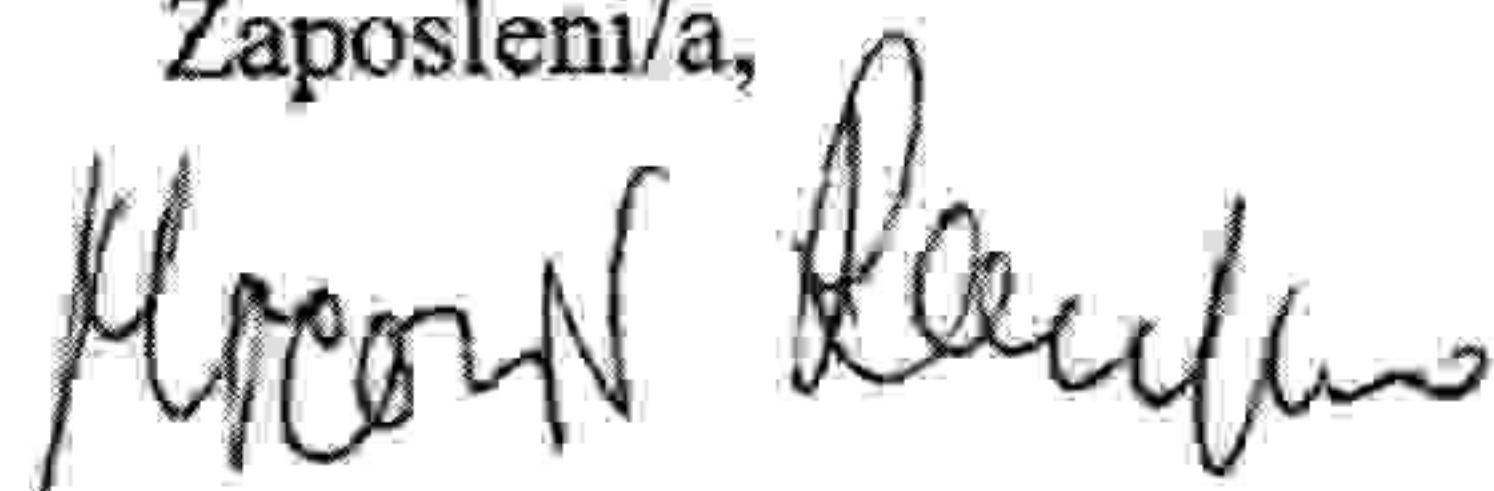
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka dva za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni/a,



Poslodavac,  
Vukadin Božović, prof



35.  
Berane-Berane 20.02.2018.

Na osnovu člana 21. Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11 i 66/12, ), i člana 82 stav 6 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG, br. 64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17) JU Osnovna škola „Vukajlo Kukalj“ u Šekularu, Berane, koju zastupa direktor Vukadin Božović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a **Svetozar Dašić**, iz Berana JMBG: [REDACTED] registarski broj radne knjižice 421 (u daljem tekstu: zaposleni), dana **15.02.2018.** zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Ugovor se zaključuje na **određeno** vrijeme sa nepunim radnim vremenom u OŠ „Vukajlo Kukalj“ u Šekularu-Berane, u Matičnoj školi do **16.03.2018.** godine. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana **16.02.2018.** godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao/la radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove profesora matematike od 16 časova sedmično u Matičnoj školi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (Član 30 tačka 3/25).

### Član 5.

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze :

1. Da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. Da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene oragnizacije i normative rada,
3. Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme, do **16.03.2018.godine**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka dva za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni/a,



Poslodavac,  
Vukadin Božović, prof  
  
