

Ljiljana Jušković

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Датум	03-04-2023	Број	Прилог	Вриједност
03-04-2023	507/	231		

From: Matija Mirocevic
Sent: Monday, April 3, 2023 12:20 PM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW:
Attachments: IMG-8a860a0f9ec164b8a59c39362c1b55ea-V.jpg; IMG-b6116c873b7d599cd6442e3fe0548ab5-V.jpg; IMG-f9177bcfaece7ce7c5c29e2e8c7ea516-V.jpg; IMG-164506ccd6043fa04970b841e584c7a3-V.jpg; IMG-ab67b99c026b62729edbec0add171202-V.jpg

From: Osnovna skola "Vuk Knezevic" Zabljak [mailto:skola@os-vknezevic.edu.me]
Sent: Monday, April 3, 2023 10:52 AM
To: Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>
Cc: pistrnica@skupstina.me
Subject:

S postovanjem
Jelena Cerovic

Преузмите [Outlook за Android](#)

CRNA GORA

OPŠTINA ŽABLJAK

JU OŠ „VUK KNEŽEVIĆ“ NJEGOVUĐA

Na osnovu čl. 37, 41 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021), i člana 101 b stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG br. 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021) JU OŠ „Vuk Knežević“ u Njegovuđu, Njegovuđa bb, opština Žabljak, koju zastupa prof. Željka Vukanović, kao direktorica škole (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposleni radnik Nikola Simićević, sa završenim Filozofskim fakultetom, VII stepen stručne spreme, profesor istorije, JMBG: [REDACTED] iz Žabljaka, registarski broj radne knjižice 67/2013, (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, a najduže 30.04.2023. godine.

Član 3

Zaposleni je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 1.4.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto profesor istorije, na 6 časova nedeljne norme istorije, 5 časova geografije i 1 čas istorije religije u JU OŠ „Vuk Knežević“ Njegovuđa. Poslodavac ovim Ugovorom poverava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog Ugovora, koji su utvrđeni članom 17 u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 01-35 od 01.09.2017. godine.

Član 5

Na radno mjesto profesor/ica istorije predviđen je probni rad, u trajanju od tri mjeseca.

Radnik koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje mu radni odnos istekom roka utvrđenog Pravilnikom o probnom radu.

Probni rad počinje danom stupanja na posao.

Član 6

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks Ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 7

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom (11 časova nedeljne norme), 29 radnih sati,

Član 8

Ugovorene cijene su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta strukturalne složenosti od 7,67, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0,50%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Oni su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10. dana prethodni mjesec.

Član 11

Pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i

Član 13

Poslodavac mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom hijeku.

Član 14

Poslodavac može da kaže ovaj Ugovor

U slučaju Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je

Ugovor mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom hijeku.

U slučaju Ugovor o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radnom mjestu u trajanju

U slučaju Ugovor o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

U slučaju Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom

Poslodavac se obavezuje da prihvati zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (izdravljeno osiguranje), penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati vredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Član 17

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) izdvojena primjeka, od kojih se 1 (jedan) primjerek uručuje zaposlenom, a 3 primjeka poslodavac.

Član 18

Svake po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.



Stefan Vukobratović
Stefan Vukobratović
DIREKTOR ZAPOSLENOSTI

[Signature]

UGOVOR O RADU

Član 1

Radnik se obavezuje da će raditi na poslu koji mu je određen u Ugovoru o radu, a poslodavac će mu pružiti radno mesto i sredstva za rad.

Član 2

Radnik se obavezuje da će raditi na poslu koji mu je određen u Ugovoru o radu, a poslodavac će mu pružiti radno mesto i sredstva za rad.

Član 3

Radnik se obavezuje da će raditi na poslu koji mu je određen u Ugovoru o radu, a poslodavac će mu pružiti radno mesto i sredstva za rad.

Član 4

Radnik se obavezuje da će raditi na poslu koji mu je određen u Ugovoru o radu, a poslodavac će mu pružiti radno mesto i sredstva za rad.

Član 5

Radnik se obavezuje da će raditi na poslu koji mu je određen u Ugovoru o radu, a poslodavac će mu pružiti radno mesto i sredstva za rad.

Član 6

Radnik se obavezuje da će raditi na poslu koji mu je određen u Ugovoru o radu, a poslodavac će mu pružiti radno mesto i sredstva za rad.

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, od 16 časova nedjeljne norme.

Član 7

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najviše cijene rada za tekuci mjesec i koeficijenta stručnosti složenosti od 7,67 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina od 1,00% do 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Radnik može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9

Radnik na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa

radnim

Član 10

Radnik saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-15. dana u mjesecu.

Član 11

Radnik na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa radnim ugovorom.

Član 12

Radnik je dužan da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i

Član 13

Radnik je dužan da u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom

Član 14

Radnik može da otkaze ovaj Ugovor

Radnik može otkazati Ugovor o radu zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa i otkazu je

Ugovor mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijevku

Ugovor o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radnom mjestu u trajanju od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Radnik može otkazati Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Željko Milanović
Doktor znanosti
Doktor znanosti



BRITISH

ve po ovom ligavcu (relativno malom) sud

Član 15

U ovom ligavcu.

Ovaj ligavac je sastavljen u 4 (četiri) dijelova: prvi, drugi, treći i četvrti, od kojih se 1 (jedan) primjenjuje u slučaju izvanrednih okolnosti, a 3

Član 17

U ovom

U ovom ligavcu se obaveze de izvanrednim okolnostima, a u slučaju izvanrednih okolnosti, od kojih se 1 (jedan) primjenjuje u slučaju izvanrednih okolnosti, a 3

Član 18