

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Osnovna skola "Vuk Knezevic" Zabljak <skola@os-vknezevic.edu.me>  
**Sent:** Monday, April 3, 2023 11:33 AM  
**To:** Finansiranje  
**Attachments:** IMG-164506ccd6043fa04970b841e584c7a3-V.jpg;  
IMG-4aca56bedf7830720a29745d5a941762-V.jpg; IMG-  
ab67b99c026b62729edbec0add171202-V.jpg;  
IMG-8a860a0f9ec164b8a59c39362c1b55ea-V.jpg; IMG-  
b6116c873b7d599cd6442e3fe0548ab5-V.jpg; IMG-  
f9177bcfaece7ce7c5c29e2e8c7ea516-V.jpg; 20230403\_105343.jpg

S postovanjem

Преузмите [Outlook за Android](#)

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

|                      |      |        |            |
|----------------------|------|--------|------------|
| Примљено: 03-04-2023 |      |        |            |
| Орг. јед.            | Број | Прилог | Вриједност |
| 0304-987/137         |      |        |            |

# AI OŠ „VUK KNEŽEVIĆ“ Njegošuda

Na osnovu čl. 20 i čl. 29 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19), JU OŠ „Vuk Knežević“ u Njegovući, Njegovuda ob. opština Zabljak, koju zastupa prof. Zeljka Vukanović, kao direktorica škole (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposleni radnik, Ratko Raičević, mašinski inženjer, sa završenom mašinskim fakultetom, JMBG. [REDACTED] te [REDACTED] registarski broj radne knjižice 73574, (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju

Qan 1'

u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između  
poslenog.

posleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom

## Član 2

na radni odnos na radno mjesto nastavnik matematike, na određeno vrijeme, a najduže do 30.4.2023.godine

### Case 3

od kada mu teku sva prava, obaveze  
po osnovu rada:

## Điền 4

raspoređuje na radno mjesto - nastavnik matematike - u JU OS „Vuk knežević“ Njegovuda.  
 Ovaj Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana  
 17, koji su utvrđeni članom 17 u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 01-35  
 1990. godine.

### Can S

za nastavnika matematike predviđen je probni rad, u trajanju od tri mjeseca.

U vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje mu radni odnos istekom roka utvrđenog Pravilnikom

danom stupanja na posao.

**Case 6**

Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks  
Ugovora, utvrdjenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, od 16 časova nedjeljne norme.

#### Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti složenosti od 7,67 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0,50%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10. dana mjeseca prethodni mjesec.

#### Član 11

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

#### Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i

#### Član 13

poslodavac može disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 14

Ugovorene strane mogu otkazati ovaj Ugovor:

1. otkazatu Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je

2. Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

3. Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radnom mjestu u trajanju od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

4. prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

**Član 15**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

**Član 16**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 17**

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 18**

Sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

*[Signature]*



DIREKTORICA ŠKOLE

Željka Vulanović

*[Signature]*

206

01.04- 23. 104

CRNA GORA

OPŠTINA ŽABLJAK

JU OŠ „VUK KNEŽEVIĆ“ NJEGOVUĐA

Na osnovu čl. 37, 41 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021), i člana 101.b stav.1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021) JU OŠ „Vuk Knežević“ u Njegovuđi, Njegovuđa bb, opština Žabljak, koju zastupa prof. Željka Vulanović, kao direktorica škole (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposleni radnik Nikola Simićević, sa završenim Filozofskim fakultetom, VII stepen stručne spreme, profesor istorije, JMBG: [REDACTED] iz Žabljaka, registarski broj radne knjižice 67/2013, (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, a najduže 30.04.2023. godine.

### Član 3

Zaposleni je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 1.4.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto - profesor istorije, na 6 časova nedeljne norme istorije, 5 časova geografije i 1 čas istorije religije u JU OŠ „Vuk Knežević“ Njegovuđa. Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog Ugovora, koji su utvrđeni članom 17 u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 01-35 od 01.09.2017. godine.

### Član 5

Za radno mjesto profesor/ica istorije predviđen je probni rad, u trajanju od tri mjeseca.

Radnik koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje mu radni odnos istekom roka utvrđenog Pravilnikom o probnom radu.

Probni rad počinje danom stupanja na posao.

#### Član 6

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom (11 časova nedeljne norme), 29 radnih sati.

#### Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti složenosti od 7,67 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0,50%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10. dana u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 11

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 12

Poslodavac obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i sredstvima.

#### Član 13

Zaposleni može disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 14

Ugovorene strane mogu otkazati ovaj Ugovor.

Otkazat će otkazatu Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je

Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

Ugovor o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radnom mjestu u trajanju dok se ne dostavi odluka o otkazu Ugovora o radu, odnosno odluku o prestanku radnog odnosa.

Ugovor o radu, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeka, od kojih se 1 (jedan) primjerk uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 18

Sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

  
Paturo



DIREKTORICA ŠKOLE

Zeljka Vukobrat

*Zeljka Vukobrat*