

Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanovic
Sent: Friday, June 2, 2023 1:15 PM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW:
Attachments: IMG-9b5a4fd61b97a9085429f9bcab57c7b1-V.jpg;
IMG-4c6710430a6ecf387e3097388c4fb736-V.jpg; IMG-
fed4dc360b0f022a35ff476331e08e0b-V.jpg;
IMG-8d93a8d5490028ec34ba10e083ab0192-V.jpg; IMG-
fc580911df3672ae3e41d06cac66352b-V.jpg;
IMG-1e12efd726e96f19f44c496072b7ea4b-V.jpg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено 05-06-2023			
Ор. ред.	Број	Година	Вриједност
01/17/232			

From: Osnovna skola "Vuk Knezevic" Zabljak [mailto:skola@os-vknezevic.edu.me]
Sent: Friday, June 2, 2023 12:25 PM
To: Finansiranje
Cc: pisrnica@skupstina.me
Subject:

S postovanjem

Преузмите [Outlook за Android](#)

02.06.23
CRNA GORA

OPŠTINA ŽABljAK

JU OŠ „VUK KNEŽEVIĆ“ Njegovuda

Na osnovu čl. 37. 41. Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021), i člana 101 b stav 1. Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 66/2002, 33/2003, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2013, 36/2013, 39/2013, 54/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021) JU OŠ „Vuk Knežević“ u Njegovudi, Njegovuda bb, opština Žabljak, koju zastupa prof. Zeljka Vujanović, kao direktorica škole (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposleni radnik Nikola Simićević, sa završenim Filozofskim fakultetom, VII stepen stručne sprema, profesor istorije, JMBG: 0109959297596 iz Žabljaka, registarski broj radne knjižice 67/2013 (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni nastavlja radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do mjesec dana, do 30.05.2023. godine.

Član 3.

Zaposleni je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 01.06.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto profesor istorije, na 6 časova nedeljne norme, sa dopunom 5 časova geografije i zarednim starješinstvom u JU OŠ „Vuk Knežević“ Njegovuda. Poslodavac ovim Ugovorom poverava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog Ugovora, koji su utvrđeni članom 17 u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 01-35 od 01.09.2017. godine.

Član 5.

Za radno mjesto profesor/ica istorije predviđen je probni rad, u trajanju od tri mjeseca.

Radnik koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje mu radni odnos istekom roka utvrđenog Pravilnikom o probnom radu.

Probni rad počinje danom stupanja na posao.

U skladu s ovim, ako je potrebno, može se izvršiti i druga vrsta rada u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Opisak o radu ugovor može biti sastavni dio ugovora, a može biti i zasebna priloga ugovoru. Poslodavac može ukazati na rad u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom i poduzeti druge radove.

Svaka od ugovornih strana može da odkaže ovaj ugovor.

Član 14

Zaposleni podliježe disciplinarnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da obznanjuje i sprovede rješenje na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ugovor ena strane su saglasne da se isplaćuje zarade i naknade zarade vrši jedinstveni mjesečni, po pravilu do 10. tog mjeseca za prethodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zarade se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom. Osim toga, zaposleni ima pravo na dodatnu zaradu od 20. do 25. i preko 25 godina za 1,00% i preko 25 godina za 0,75% i preko 30 godina za 1,00%.

Član 8

Ugovor ena strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najviše cijene rada za jednu satnu radnu jedinicu, uzimajući u obzir i druge faktore, kao što su: vrsta rada, uslovi rada, odgovornost, itd.

Član 7

Zaposleni radnja mora biti u skladu sa vrstom rada i odgovornostima, kao i sa drugim faktorima, kao što su: vrsta rada, uslovi rada, odgovornost, itd.

Član 6

Za vršenje radnje zaposleni mora biti odgovoran i odgovoran za vršenje radnje, kao i za druge faktore, kao što su: vrsta rada, uslovi rada, odgovornost, itd.



Handwritten signature
M. P. M. P.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rešava nadležni sud.

Član 18

Ovaj Ugovor je sastavljen u 2 (dva) istovetna primerka, od kojih se 1 (jedan) primerak pružuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 17

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrši, uredu popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da pruži zaposlenom na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko - invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) izključno sa zaposlenom, danom trajanja i kao

Član 15

Ovaj Ugovor je sastavljen u 2 (dva) istovetna primerka, od kojih se 1 (jedan) primerak pružuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

OPŠTINA ŽABJAK

IU OŠ „VUK KNEŽEVIĆ“ NEGORUDA

Na osnovu čl. 20 i čl. 28 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19), IU OŠ „Vuk Knežević“ u Negorudi, Negoruda na Opštini Žabjak, koju zastupa: prof. Zorica Vujanović, kao direktor škole (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposleni radnik Ratko Raičević, masinski inženjer, sa završenom mašinskim fakultetom, JMBG [REDACTED] iznikića, regularski broj radna knjižice 73574, (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na radno mjesto nastavnik matematike, na određeno vrijeme, a najduže do mjesec dana, do 30.05.2023. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.05.2023. godine, od kada mu tek sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto- nastavnik matematike u IU OŠ „Vuk Knežević“ Negoruda. Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog Ugovora, koji su utvrđeni članom 17 u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 01-35 od 01.09.2017. godine.

Član 5

Za radno mjesto nastavnik matematike predviđen je probni rad, u trajanju od tri mjeseca.

Radnik koji sa završetkom probnog rada ne zadovolji, prestaje mu radni odnos istekom roka utvrđenog Pravilnikom o probnom radu.

Probni rad počinje danom stupanja na posao.

Član 6

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ravnja radni odnos sa punim radnim vremenom, od 15 časova nedjeljno norme.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za radni mjesto i koeficijenta stručnosti izlazeći od 9,20 uvećani za svaku godinu radnog staža do 10 godina 0,50%, do 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog može biti uvećana po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorne strane su saglasne da se plata zarade i naknada zarade vrši jednom mjesečno, po pravilu do 10. u mjesecu ili prethodni mjesec.

Član 11

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da operu, jedu i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj Ugovor.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je obavezna.

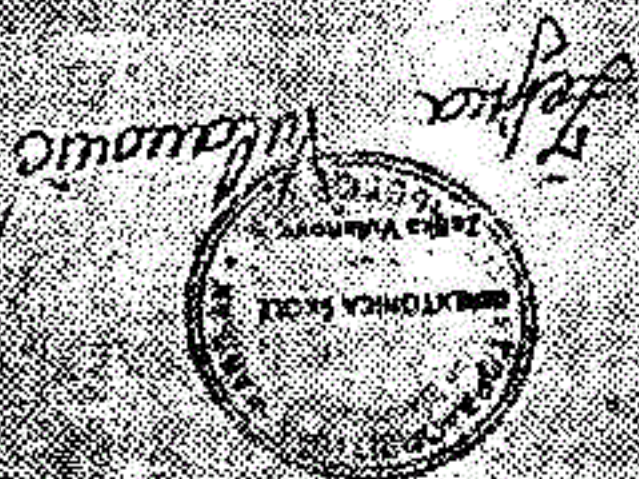
Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radnom mjestu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestatku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestat radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.



Handwritten text, possibly a signature or address, located in the upper right quadrant of the page.

Horizontal line of text, possibly a date or reference number, located in the lower middle section.

Small handwritten mark or signature, located below the horizontal line of text.

Horizontal line of text, possibly a date or reference number, located in the lower middle section.

Small handwritten mark or signature, located below the horizontal line of text.

Horizontal line of text, possibly a date or reference number, located in the lower middle section.

Small handwritten mark or signature, located below the horizontal line of text.