



Вук Стефановић Караџић (1787 – 1864)

Dj. broj 134

Podgorica, 31.01. 2023 godine

ЦРНА ГОРА

ЈУ ОШ „Вук Караџић“

Радосава Бурића бб, Подгорица
E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me
tel.020/641-885 020/641-344
<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>
žiro-račun: [REDACTED]



Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Датум пријаве	31-01-2023
Број	01-01-20/231
Прилог	
Вриједност	

Agencija za sprečavanje korupcije

Poštovani,

Dostavljamo Vam Ugovore o radu i to za:

- Mariju Lakić..... (Ugovor o radu broj127/2);
- Snežanu Lalović..... (Ugovor o radu broj127/3);
- Alisu Omerović.....(Ugovor o radu broj128/1);
- Maju Kostić Radulović.....(Ugovor o radu broj 127/1).

kao i Ugovore o dopunskom radu i to za:

- Jovanku Blagojević(Ugovor o dopunskom radu 131/2);
- Vesnu Đukić(Ugovor o dopunskom radu broj129/1);
- Micu Popović..... (Ugovor o dopunskom radu broj 130/2);
- Milka Turkovića..... (Ugovor o dopunskom radu broj 130/3);
- Milicu Matanović..... (Ugovor o dopunskom radu broj 131/3);
- Mariju Bandović.....(Ugovor o dopunskom radu broj 131/1);
- Suzanu Kovačević.....(Ugovor o dopunskom radu broj129/2);
- Nataliju Lakić.....(Ugovor o dopunskom radu broj130/1);
- Aleksandru Račić.....(Ugovor o dopunskom radu broj 129/3).



M. P.

Direktor,
Budimir Vukićević

ЦРНА ГОРА



Вук Стефановић Караџић (1787 – 1864)

Dj: broj 12+1/2

Podgorica, 30. 01. 2023. godine

ЈУ ОШ „Вук Караџић“
Радосава Бурића 66, Подгорица
E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me
tel. 020/641-885 020/641-344
<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>
žiro-račun: [REDACTED]



Na osnovu čl. 29, 30 i 31 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19) i člana 82 Opsteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 44/17 i 59/21, 146/21) JU OŠ „Vuk Karadžić“ koju zašćupa direktor Budimir Vukićević (u daljem tekstu: poslodavac) i Marija Lakić elektrotehničar elektronike (u daljem tekstu: zaposlena) JMBG [REDACTED] zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i općtim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Marija Lakić, elektrotehničar elektronike, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka Aleksandre Radonjić sa bolovanja a najduže do 27. 02. 2023.god. sa punim radnim vremenom na radno mjesto asistenta u nastavi.

Zaposlena počinje sa radom dana, 29. 01. 2023.god. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistenta u nastavi i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanju i sposobnostima. U slučaju utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spremlje. Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim općtim aktima.

Član 6

Zarada zaposlene se obračunava po koeficijentu 7,15 u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedanput mjesečno. Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlena ima pravo na zašćitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposlena koja vrši mobing, odnosno ne

prijave ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline odnosno povrede radne dužnosti.

Član 8

Zaposlena ima pravo na: odmor u toku rada, na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno. Zaposlena ima pravo na 1/12 godišnjeg odmora za svaki započeti mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili joj prestaje radni odnos kod poslodavca. Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor niti joj se to pravo može uskratiti.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena,
Marija Lakić
Marija Lakić

Direktor
Budimir Vukićević
Budimir Vukićević



Вук Стефановић Караџић (1787 – 1864)

Dj. broj 127/3

Podgorica, 30. 01. 2023. godine

ЦРНА ГОРА

ЈУ ОШ „Вук Караџић“

Радосава Бурића 66, Подгорица

E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me

tel. 020/641-885 020/641-344

<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>

žiro-račun [REDACTED]



Na osnovu čl. 29, 30 i 31 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19) i člana 82 Opsteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 44/17, 59/21, 146/21) JU OŠ „Vuk Karadžić“ koju zastupa direktor Budimir Vukićević (u daljem tekstu: poslodavac) i Snežana Lašović radnik na računovodstvenim poslovima (u daljem tekstu: zaposlena) JMBG [REDACTED] zaključili su

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

član 2

Snežana Lašović, radnik na računovodstvenim poslovima, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka Biljane Mišolić sa bolovanja a najduže do 28. 02. 2023. god. godine sa punim radnim vremenom na radno mjesto asistenta u nastavi. Zaposlena počinje sa radom dana, 30. 01. 2023. godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistenta u nastavi i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta.

član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

član 6

Zarada zaposlene se obračunava po koeficijentu 7.15 u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedanput mjesečno. Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja

mobing u skladu sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposlena koja vrši mobing, odnosno ne prijave ponašanje koja može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline odnosno povrede radne dužnosti.

član 8

Zaposlena ima pravo na: odmor u toku rada, na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno. Zaposlena ima pravo na 1/12 godišnjeg odmora za svaki započeti mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili joj prestaje radni odnos kod poslodavca. Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor niti joj se to pravo može uskratiti.

član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

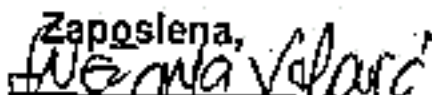
član 12

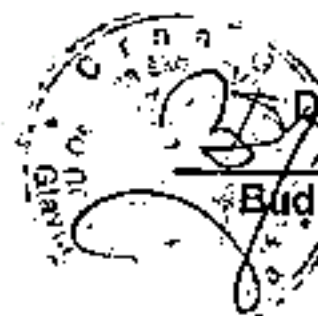
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja a najduže 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mimim putem nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena,

Snežana Lalović


Direktor,

Budimir Vukićević



Вук Стефановић Караџић (1787 – 1864)

Dj. broj 128/1

Podgorica, 30. 01. 2023. godine

ЦРНА ГОРА

ЈУ ОШ „Вук Караџић“

Радосава Бурића 66, Подгорица

E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me

tel. 020/641-885 020/641-344

<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>

žiro-račun [REDACTED]



Na osnovu čl. 29, 30 i 31 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19) i člana 82 Opsteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 44/17, 59/21 i 146/21) JU OŠ „Vuk Karadžić“ koju zastupa direktor Budimir Vukičević (u daljem tekstu: poslodavac) i Alisa Omerović SSS smjer - opšti tip (u daljem tekstu: zaposlena) JMBG [REDACTED] zaključili su

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

član 2

Alisa Omerović, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 28. 02. 2023. god. godine sa punim radnim vremenom na radno mjesto asistenta u nastavi. Zaposlena počinje sa radom dana, 30. 01. 2023. godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistenta u nastavi i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta.

član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučaju utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

član 6

Zarada zaposlene se obračunava po koeficijentu 7,15 u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedanput mjesečno. Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja

mobing u skladu sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposlena koja vrši mobing, odnosno ne prijave ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline odnosno povrede radne dužnosti.

član 8

Zaposlena ima pravo na: odmor u toku rada, na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno. Zaposlena ima pravo na 1/12 godišnjeg odmora za svaki započeti mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili joj prestaje radni odnos kod poslodavca. Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor niti joj se to pravo može uskratiti.

član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme a najduže 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mimim putem nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena,

Alisa Omerović
Alisa Omerović


Direktor,
Budimir Vukićević
Budimir Vukićević

ЦРНА ГОРА



Вук Стефановић Караџић (1787 – 1864).

Dj. broj 123/1

Podgorica, 30. 01. 2023. godine

ЈУ ОШ „Вук Караџић“
Радосава Бурића 66, Подгорица
E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me
tel. 020/641-885 020/641-344
<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>
žiro-račun [REDACTED]



Na osnovu čl. 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ broj 74/19 08/21 i 59/21), čl. 82 i 101b Opsteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02; 31/05; 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10; 45/11, 39/13, 44/13, 44/17, 59/21 i 146/21) JU OŠ „Vuk Karadžić“ Podgorica koju zastupa direktor Budimir Vukićević (u daljem tekstu: poslodavac) i Maja Kostić Radulović, stepen specijaliste (Spec.Sci) engleskog jezika i književnosti nastavničkog smjera JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena) zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Maja Kostić Radulović stepen specijaliste (Spec.Sci) engleskog jezika i književnosti nastavničkog smjera zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka Tijane Vujović sa bolovanja najduže do 28. 02 2023. godine sa punim radnim vremenom odnosno 15 časova engleskog jezika i dopuna u produženom boravku do pune norme. Zaposlena počinje sa radom 30. 01. 2023. godine. Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanja prava zaposlenih, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora/ice engleskog jezika i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučaju utvrđenim zakonom zaposlena može bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposlena uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Zarada zaposlene se obračunava po koeficijentu 9.20 uvećan po osnovu, minulog rada, stečenog zvanja, stečenog naučnog zvanja, rad u kombinovanim odjeljenjima, za rad u dvije ili više ustanova., za

u inkluzivnoj nastavi, u prvom ciklusu bez asistenta u nastavi, za izvodjenje četiri i više predmeta u predmetnoj nastavi. Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedan put mjesečno. Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposlena koji vrše mobing, odnosno ne prijave ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline odnosno povrede radne dužnosti.

Član 8

Zaposlena ima pravo na: na odmor u toku rada, na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno, na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno. Zaposlena ima pravo na 1/12 godišnjeg odmora za svaki započeti mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili joj prestaje radni odnos kod poslodavca. Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze: da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja a najduže 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposlena
Maja Kostić Radulović
Maja Kostić Radulović

 Direktor
Budimir Vukićević
Budimir Vukićević

ЦРНА ГОРА

JU OŠ „Vuk Karadžić“

Радосава Бурића 66, Подгорица

E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me

tel. 020/641-885 020/641-344

<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>

žiro-račun [REDACTED]



Vuk Stefanović Karadžić (1787 – 1864)

Dj. broj 131/2

Podgorica, 30. 01. 2023. godine



Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19 i 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i Sl. list Crne Gore“ br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) i člana 79 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG“ broj 64/02, 49/07, 1“ Sl. list CG“ broj 45/10, 39/13, 47/17, 59/21 i 03/23) JU Osnovna škola „Vuk Karadžić“ - Podgorica, koju zastupa direktor Budimir Vukićević, (u daljem tekstu: poslodavac) i Jovanka Blagojević, prof. srpskog jezika i književnosti JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: angažovana) zaključili su

UGOVOR o dopunskom radu

Član 1

Jovanka Blagojević prof. srpskog jezika i književnosti je u radnom odnosu na neodređeno vrijeme na radnom mjestu nastavnika crnogorskog- srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti u JU OŠ „Vuk Karadžić“ sa punim radnim vremenom.

Član 2

Zaposlena se angažuje na dopunski rad za 4 nastavna časa crnogorskog-srpskog, bosanskog hrvatskog jezika i književnosti, sedmično (odnosno 2 nastavna časa crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti i 2 nastavna časa kao pomoć integraciji djece iz Ukrajine, koja u okviru ta 2 nastavna časa sedmično pruža mogućnost učenja jezika kako bi omogućili djeci sa drugih govornih područja rješavanje njihovih društvenih i emocionalnih potreba).

Član 3

Zaposlena ima pravo na novčanu naknadu za obavljeni rad, koja će se obračunavati sa koeficijentom (9,20) koje je predviđeno za radno mjesto nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti.

Imenovana se angažuje na period od 30. 01. 2023. godine do 28. 02. 2023. godine

Član 4
Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanoj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora .

Angažovana ima pravo na naknadu za obavljeni rad, u bruto iznosu od 207,00e koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 9
Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 30. 1. 2023.godine do 28. 2. 2023.god. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad. Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

J. Blagojević
Jovanka Blagojević

Direktor,
[Signature]
Budimir Vukičević

ЦРНА ГОРА



Вук Стефановић Караџић (1787 – 1864)

Dj. broj 129/1

Podgorica, 30. 01. 2023. godine

JU OŠ „Вук Караџић“

Радосава Бурића бб, Подгорица

E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me

tel. 020/641-885 020/641-344

<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>

žiro-račun [REDACTED]



Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br.74/19 i 08/21, 59/21,68/21 i 145/21), člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG, br.64/02,31/05i 49/07 i Sl.list Crne Gore“ br.45/10,45/11,39/13, 47/17,59/21 i 146/21) i člana 79 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju (Sl list RCG“ broj 64/02, 49/07, I“ Sl list CG“ broj 45/10, 39/13,47/17, 59/21 i 03/23) JU Osnovna škola „Vuk Karadžić“- Podgorica, koju zastupa direktor Budimir Vukićević,(u daljem tekstu: poslodavac) i Vesna Đukić, prof.srpskog jezika i književnosti JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: angažovana) zaključili su

UGOVOR o dopunskom radu

Član 1

Vesna Đukić prof.srpskog jezika i književnosti je u radnom odnosu na neodređeno vrijeme na radnom mjestu nastavnika crnogorskog-srpskog,bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti u JU OŠ „Vuk Karadžić“ sa punim radnim vremenom.

Član 2

Zaposlena se angažuje na dopunski rad za 2 nastavna časa crnogorskog-srpskog,bosanskog , hrvatskog jezika i književnosti , sedmično.

Zaposlena ima pravo na novčanu naknadu za obavljeni rad ,koja će se obračunavati sa koeficijentom (9.20) koje je predviđeno za radno mjesto nastavnika crnogorskog-srpskog,bosanskog , hrvatskog jezika i književnosti .

Imenovana se angažuje na period od 30. 01. 2023. godine do 28. 02. 2023. godine

Član 3

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanoj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora .

Član 4

Angažovana ima pravo na naknadu za obavljani rad, u bruto iznosu od 103,50 e koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 6

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 8

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 9

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 30. 01. 2023. godine do 28. 02. 2023. godine.

Član 10

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad. Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovana,

Duica Vesna
Vesna Đukić

Direktor,

Budimir Vukićević
Budimir Vukićević



Вук Стефановић Караџић (1787 – 1864)

Dj. broj 130/2

Podgorica, 30. 01. 2023. godine

ЦРНА ГОРА

JU OŠ „Вук Караџић“

Радосава Бурића 66, Подгорица

E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me

tel. 020/641-885 020/641-344

<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>

žiro-račun [REDACTED]



Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19 i 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i Sl. list Crne Gore“ br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) i člana 79 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG“ broj 64/02, 49/07, 1^a Sl. list CG“ broj 45/10, 39/13, 47/17, 59/21 i 03/23) JU Osnovna škola „Vuk Karadžić“- Podgorica, koju zastupa direktor Budimir Vukićević, (u daljem tekstu: poslodavac) i Mica Popović, diplomirani matematičar JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: angažovana) zaključili su

UGOVOR o dopunskom radu

Član 1

Mica Popović je diplomirani matematičar je u radnom odnosu na neodređeno vrijeme na radnom mjestu nastavnika matematike u JU OŠ „Vuk Karadžić“ sa punim radnim vremenom.

Član 2

Zaposlena se angažuje na dopunski rad za 4 nastavna časa matematike sedmično. Zaposlena ima pravo na novčanu naknadu za obavljeni rad, koja će se obračunavati sa koeficijentom 9.20 koje je predviđeno za radno mjesto nastavnika matematike.

Imenovana se angažuje na period od 30. 01. 2023. godine do 28. 02. 2023. godine

Član 3

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanoj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora.

Član 4

Angažovana ima pravo na naknadu za obavljeni rad, u bruto iznosu od 207,00 e koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 6

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 8

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

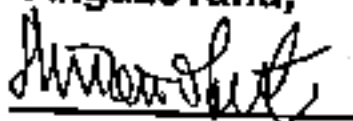
Član 9

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 30. 01. 2023. godine do 28. 02. 2023. godine.

Član 10

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad. Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovana,


Mica Popović

Direktor,


Budimir Vukićević

ЦРНА ГОРА



Вук Стефановић Караџић (1787 – 1864)

Dj. broj 130/3

Podgorica, 30. 01. 2023. godine

JU OŠ „Вук Караџић“

Радосава Бурића 66, Подгорица

E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me

tel. 020/641-885 020/641-344

<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>

žiro-račun [REDACTED]



Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19 i 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i Sl. list Crne Gore“ br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) i člana 79 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG, broj 64/02, 49/07, I“ Sl. list CG“ broj 45/10, 39/13, 47/17, 59/21 i 03/23) JU Osnovna škola „Vuk Karadžić“ - Podgorica, koju zastupa direktor Budimir Vukičević, (u daljem tekstu: poslodavac) i Milko Turković, elektotehničar energetike JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: angažovani) zaključili su

UGOVOR o dopunskom radu

Član 1

Milko Turković, elektotehničar energetike je u radnom odnosu na neodređeno vrijeme na radnom mjestu radnika na poslovima održavanja objekta, opreme i poslova grijanja u JU OŠ „Vuk Karadžić“ sa punim radnim vremenom.

Član 2

Zaposleni se angažuje na dopunski rad za 10 sati rada sedmično na poslovima grijanja. Zaposleni ima pravo na novčanu naknadu za obavljeni rad, koja će se obračunavati sa koeficijentom 5,47 koje je predviđeno za radno mjesto radnika na poslovima održavanja objekta, opreme i poslova grijanja. Imenovani se angažuje na period od 30. 01. 2023. godine do 28. 02. 2023. godine

Član 3

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanom, a on prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora.

Član 4

Angažovani ima pravo na naknadu za obavljeni rad, u bruto iznosu od 123,07e koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 6

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 8

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 9

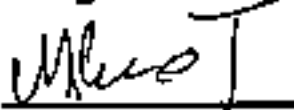
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, od 30. 01. 2023. godine do 28. 02. 2023. godine.

Član 10

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovani,


Milko Turković

 Direktor,
Budimir Vukičević

ЦРНА ГОРА



Вук Стефановић Караџић (1787 – 1864)

Dj. broj 131/3

Podgorica, 30. 01. 2023. godine

JU OŠ „Вук Караџић“
Радосава Бурића 66, Подгорица
E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me
tel. 020/641-885 020/641-344
<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>

žiro-račun [REDACTED]



Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19 i 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i Sl. list Crne Gore“ br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) i člana 79 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG“ broj 64/02, 49/07, I“ Sl. list CG“ broj 45/10, 39/13, 47/17, 59/21 i 03/23) JU Osnovna škola „Vuk Karadžić“ - Podgorica, koju zastupa direktor Budimir Vukićević, (u daljem tekstu: poslodavac) i Milica Matanović, profesor muzičke kulture JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: angažovana) zaključili su

U G O V O R **o dopunskom radu**

Član 1

Milica Matanović, profesor muzičke kulture je u radnom odnosu na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnika muzičke kulture u JU OŠ „Branko Božović“ sa nepunim radnim vremenom.

Član 2

Zaposlena se angažuje na dopunski rad za 1 nastavni čas muzičke kulture sedmično.

Zaposlena ima pravo na novčanu naknadu za obavljeni rad, koja će se obračunavati sa koeficijentom 9.20 koje je predviđeno za radno mjesto nastavnika muzičke kulture. Imenovana se angažuje na period od 30. 01. 2023. godine do 28. 02. 2023. godine

Član 3

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanoj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora.

Član 4

Angažovana ima pravo na naknadu za obavljeni rad, u bruto iznosu od 46,00 e koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada, i propisana sredstva zaštite na radu. Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom. Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 6

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 8

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 9

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 30. 01. 2023. godine do 28. 02. 2023. godine.

Član 10

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad. Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovana,

M. Matanović

Milica Matanović

Direktor,

Budimir Vukićević


ЦРНА ГОРА



Вук Стефановић Караџић (1787 – 1864)

Dj. broj 1311

Podgorica, 30. 01. 2023. godine

JU OŠ „Вук Караџић“
Радосава Бурића 66, Подгорица
E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me
tel. 020/641-885 020/641-344
<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>

žiro-račun [REDACTED]



Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19 i 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i Sl. list Crne Gore“ br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) i člana 79 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG“ broj 64/02, 49/07, 1^a Sl. list CG“ broj 45/10, 39/13, 47/17, 59/21 i 03/23) JU Osnovna škola „Vuk Karadžić“ - Podgorica, koju zastupa direktor Budimir Vukićević, (u daljem tekstu: poslodavac) i Marija Bandović, prof. srpskog jezika i književnosti JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: angažovana) zaključili su

UGOVOR **o dopunskom radu**

Član 1

Marija Bandović prof. srpskog jezika i književnosti je u radnom odnosu na neodređeno vrijeme na radnom mjestu nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti u JU OŠ „Vuk Karadžić“ sa punim radnim vremenom.

Član 2

Zaposlena se angažuje na dopunski rad za 2 nastavna časa crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, sedmično.

Zaposlena ima pravo na novčanu naknadu za obavljeni rad, koja će se obračunavati sa koeficijentom (9.20) koje je predviđeno za radno mjesto nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti.

Imenovana se angažuje na period od 30. 01. 2023. godine do 28. 02. 2023. godine

Član 3

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanoj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora.

Član 4

Angažovana ima pravo na naknadu za obavljeni rad, u bruto iznosu od 103,50 e koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 6

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 8

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

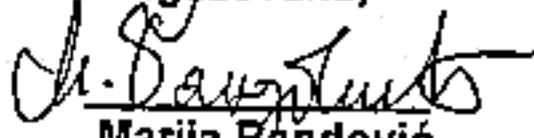
Član 9

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 30. 01. 2023. godine do 28. 02. 2023. godine.

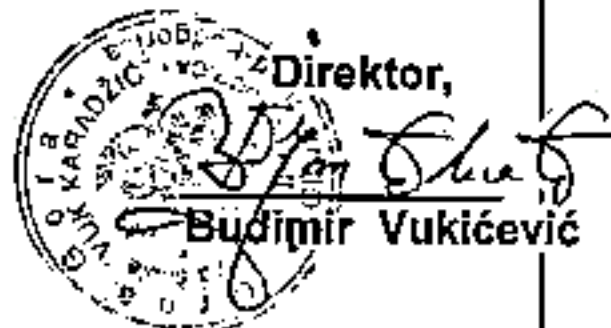
Član 10

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad. Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovana,


Marija Bandović

Direktor,


Budimir Vukićević

ЦРНА ГОРА



Вук Стефановић Караџић (1787 – 1864)

Dj. broj 129/2

Podgorica, 30. 01. 2023. godine

JU OŠ „Вук Караџић“
Радосава Бурића 66, Подгорица
E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me
tel. 020/641-885 020/641-344
<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>

žiro-račun [REDACTED]



Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19 i 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i Sl. list Crne Gore“ br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) i člana 79 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG“ broj 64/02, 49/07, I“ Sl. list CG“ broj 45/10, 39/13, 47/17, 59/21 i 03/23) JU Osnovna škola „Vuk Karadžić“ - Podgorica, koju zastupa direktor Budimir Vukićević, (u daljem tekstu: poslodavac) i Suzana Kovačević, diplomirani matematičar JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: angažovana) zaključili su

UGOVOR **o dopunskom radu**

Član 1

Suzana Kovačević, diplomirani matematičar je u radnom odnosu na neodređeno vrijeme na radnom mjestu nastavnika matematike u JU OŠ „Vuk Karadžić“ sa punim radnim vremenom.

Član 2

Zaposlena se angažuje na dopunski rad za 4 nastavna časa matematike sedmično. Zaposlena ima pravo na novčanu naknadu za obavljeni rad, koja će se obračunavati sa koeficijentom (9.20) koje je predviđeno za radno mjesto nastavnika matematike.

Imenovana se angažuje na period od 30. 01. 2023. godine do 28. 02. 2023. godine

Član 3

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanoj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora.

Član 4

Angažovana ima pravo na naknadu za obavljeni rad, u bruto iznosu od 207,00 e koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 6

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 8

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 9

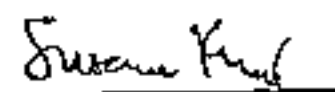
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 30. 01. 2023. godine do 28. 02. 2023. godine.

Član 10

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

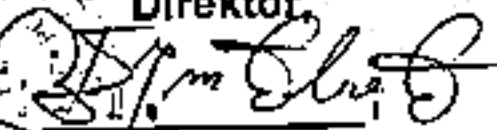
Angažovana,



Suzana Kovačević



Direktor,



Budimir Vukićević



Вук Стефановић Караџић (1787–1864)

Dj. broj 150/1

Podgorica, 30. 01. 2023. godine

ЦРНА ГОРА

JU OŠ „Вук Караџић“

Радосава Бурића 66, Подгорица

E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me

tel. 020/641-885 020/641-344

<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>

žiro-račun [REDACTED]



Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19 i 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i Sl. list Crne Gore“ br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) i člana 79 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG, broj 64/02, 49/07, I“ Sl. list CG“ broj 45/10, 39/13, 47/17, 59/21 i 03/23) JU Osnovna škola „Vuk Karadžić“ - Podgorica, koju zastupa direktor Budimir Vukićević, (u daljem tekstu: poslodavac) i Natalija Lakić, prof. srpskog jezika i književnosti JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: angažovana) zaključili su

UGOVOR o dopunskom radu

Član 1

Natalija Lakić prof. srpskog jezika i književnosti je u radnom odnosu na neodređeno vrijeme na radnom mjestu nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti u JU OŠ „Vuk Karadžić“ sa punim radnim vremenom.

Član 2

Zaposlena se angažuje na dopunski rad za 4 nastavna časa crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, sedmično.

Zaposlena ima pravo na novčanu naknadu za obavljeni rad, koja će se obračunavati sa koeficijentom 9.20 koje je predviđeno za radno mjesto nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti.

Imenovana se angažuje na period od 30. 01. 2023. godine do 28. 02. 2023. godine

Član 3

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanoj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora.

Član 4

Angažovana ima pravo na naknadu za obavljeni rad, u bruto iznosu od 207,00 e koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 6

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 8

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 9

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 30. 01. 2023. godine do 28. 02. 2023. godine.

Član 10

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad. Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovana,

Natalija Lakić

Natalija Lakić

Direktor,
Budimir Vukićević

Ц Р Н А Г О Р А



Вук Стефановић Караџић (1787 – 1864)

Dj. broj 129/3

Podgorica, 30. 01. 2023. godine

JU OŠ „Вук Караџић“

Радосава Бурића бб, Подгорица

E-mail: skola@os-vkaradzic-pg.edu.me

tel. 020/641-885 020/641-344

<https://vukkaradzicpg.wordpress.com>

žiro-račun [REDACTED]



Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19 i 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i Sl. list Crne Gore“ br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) i člana 79 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG“ broj 64/02, 49/07, i „Sl. list CG“ broj 45/10, 39/13, 47/17, 59/21 i 03/23) JU Osnovna škola „Vuk Karadžić“ - Podgorica, koju zastupa direktor Budimir Vukićević, (u daljem tekstu: poslodavac) i Aleksandra Račić, diplomirani matematičar JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: angažovana) zaključili su

U G O V O R o dopunskom radu

Član 1

Aleksandra Račić, diplomirani matematičar je u radnom odnosu na neodređeno vrijeme na radnom mjestu nastavnika matematike u JU OŠ „Vuk Karadžić“ sa punim radnim vremenom.

Član 2

Zaposlena se angažuje na dopunski rad za 4 nastavna časa matematike sedmično. Zaposlena ima pravo na novčanu naknadu za obavljeni rad, koja će se obračunavati sa koeficijentom 9.20 koje je predviđeno za radno mjesto nastavnika matematike.

Imenovana se angažuje na period od 30. 01. 2023. godine do 28. 02. 2023. godine

Član 3

Poslodavac ovim ugovorom povjerava angažovanoj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora.

Član 4

Angažovana ima pravo na naknadu za obavljeni rad, u bruto iznosu od 207,00 e koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Angažovano lice ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 6

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 8

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 9

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 30. 01. 2023. godine do 28. 02. 2023. godine.

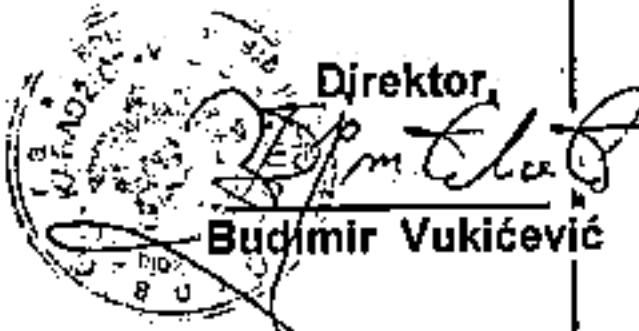
Član 10

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na dopunski rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovana,

Aleksandra Račić
Aleksandra Račić


Direktor,
Budimir Vukićević