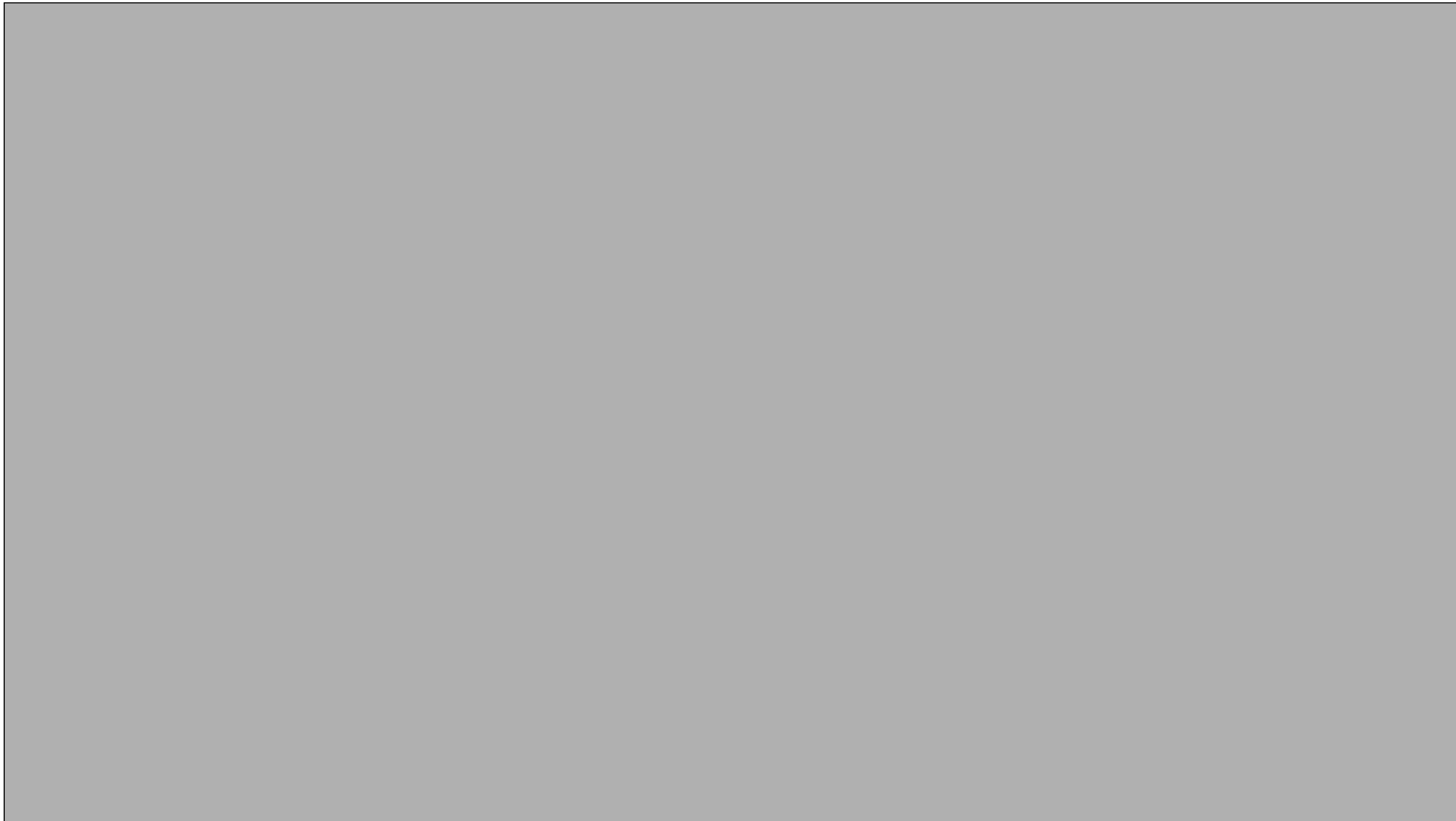


CRNA GORA
ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА "ВУК КАРАЏИЋ"
Број: 143
Београд, 12.03.2018 год.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	14.03.2018		
Org. jbg.	143		
0202	260/		
	4249		

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA



Direktor

Živka Šekularac

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11), JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama, koju zastupa direktor Živko Šekularac (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena, **Jevrić Jelena, prof. engleskog jezika i književnosti- VII₁ nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a)**, iz Berana, JMBG: [REDACTED] registarski broj radne knjižice 235/4 (u daljem tekstu: zaposleni), dana **07.03.2018.** god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme **do povratka zaposlene sa bolovanja a najduže do 30 dana**, sa **nepunim** radnim vremenom od **13** nastavnih časova sedmično.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **12.03.2018. god.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **prof. engleskog jezika**, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII₁ nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a)**, **prof. engleskog jezika i književnosti**, položen stručni ispit i licenca kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi..

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

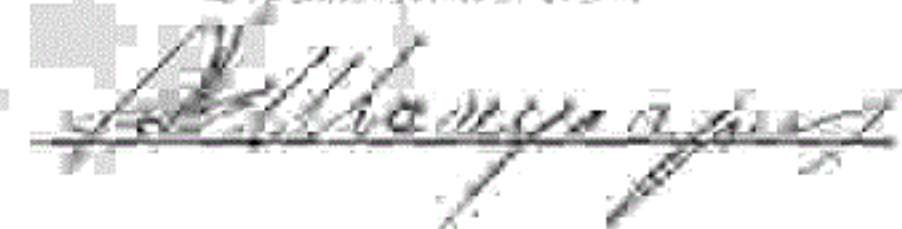
Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena:

Poslodavac:



255
07.02.18

U skladu sa članom 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, («Sl. list RCG», br. 43/03, 31/05, 49/07, i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 i 39/13) odlukom o potrebi za popunom slobodnih radnih mjesta br. 109 od 12.02.2018.god., direktor JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama donosi

O D L U K U

O izboru kandidata po raspisanom konkursu

1. Shodno raspisanom konkursu koji je objavljen dana 14.02.2018. godine u dnevnom listu «Pobjeda» i na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za popunom slobodnog radnog mjesta **prof. engleskog jezika na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja a najduže do 30.06.2018.god.** sa nepunim radnim vremenom od 13 nastavnih časova sedmično, u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, izabrana je **Jevrić Jelena, prof. engleskog jezika**, koja ispunjava kako opšte tako i posebne uslove konkursa.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 12.03.2018.god.
3. Sa izabranom kandidatkinjom zaključuje se ugovor o probnom radu u skladu sa zakonom.

O b r a z l o ž e n j e

U okviru zakonskih ovlašćenja, a nakon razmatranja prijava i predloga Komisije broj 252 od 07.03.2018. za izbor kandidata po raspisanom konkursu od 14.02.2018.godine za radno mjesto **prof. engleskog jezika na određeno vrijeme**, imenovana ispunjava kako opšte tako i posebne uslove konkursa, te shodno članu 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, («Sl. list RCG», br. 43/03, 31/05, 49/07, i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09 i 45/10 40/11, 45/11, 36/13 i 39/13) odlučeno je kao u izreci odluke.

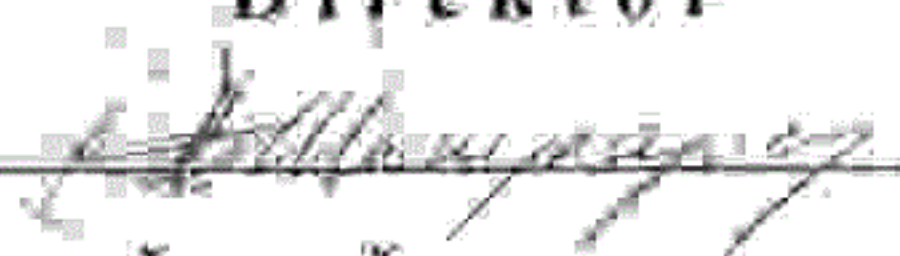
Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke imenovana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanom;
- Računovodstvu;
- Dosije

Direktor


Živko Šekularac

Na osnovu člana 19 i 20 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11), JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama, koju zastupa direktor Živko Šekularac (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a, **Maslovarić Dragana, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) – Stepen Bachelor (BA) Učiteljski studij sa položenim stručnim ispitom, iz Berana, JMBG: [REDACTED]** registarski broj radne knjižice **343/2010** (u daljem tekstu: zaposlena), dana **07.03.2018.god.** zaključili su:

UGOVOR O PROBNOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na probni rad koji ukupno traje dva mjeseca na poslovima **prof. razredne nastave a koji se može raskinuti i prije isteka probnog rada zbog povratka zaposlene sa bolovanja za koje radno mjesto je i raspisan konkurs.**

Zaposlena započinje sa obavljanjem probnog rada **25.12.2017.god.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposlenog će za vrijeme probnog rada, pratiti rezultate rada Komisija i o tome podnijeti izvještaj.

Ako komisija nadležna za praćenje rezultata probnog rada, nakon isteka probnog rada ocijeni da je zaposleni za vrijeme probnog rada zadovoljio na poslovima radnog mjesta, zaposleni će biti raspoređen na odgovarajuće vrijeme na to radno mjesto, o čemu će se zaključiti poseban ugovor o radu.

Zaposleni koji na osnovu izvještaja Komisije za praćenje probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta za vrijeme probnog rada, prestaje mu radni odnos s danom isteka roka iz tačke 2 ovog ugovora.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **prof. razredne nastave**, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VI ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a), prof. ili nastavnik razredne nastave, položen stručni ispit i i licenca kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.**

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadatila iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kada to zahtijeva proces u organizaciji rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:

J. Macrobaput

Poslodavac:

Adilmanjap

253
07.03.18

U skladu sa članom 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, («Sl. list RCG», br. 43/03, 31/05, 49/07, i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 i 39/13) odlukom o potrebi za popunom slobodnih radnih mjesta br. 109 od 12.02.2018.god., direktor JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

O D L U K U

O izboru kandidata po raspisanom konkursu

1. Shodno raspisanom konkursu koji je objavljen dana 14.02.2018. godine u dnevnom listu «Pobjeda» i na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za popunom slobodnog radnog mjesta **prof. razredne nastave na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja a najduže do 30.06.2018.god.** u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, izabrana je **Maslovarić Dragana, prof. razredne nastave** koja ispunjava kako opšte tako i posebne uslove konkursa.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 12.03.2018.god.
3. Sa izabranom kandidatkinjom zaključuje se ugovor o probnom radu u skladu sa zakonom.

O b r a z l o ž e n j e

U okviru zakonskih ovlašćenja, a nakon razmatranja prijava i predloga Komisije broj 252 od 07.03.2018. za izbor kandidata po raspisanom konkursu od 14.02.2018.godine za radno mjesto **prof. razredne nastave na određeno vrijeme**, imenovana ispunjava kako opšte tako i posebne uslove konkursa, te shodno članu 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, («Sl. list RCG», br. 43/03, 31/05, 49/07, i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 i 39/13) odlučeno je kao u izreci odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke imenovana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanoj;
- Računovodstvu;
- Dostije

Direktor

Živko Šekularac
Živko Šekularac

Na osnovu člana 21. Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11), JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama, koju zastupa direktor Živko Šekularac (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a, **Pleskonjić Jelena, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) – Stepen Bachelor (BA) Učiteljski studij**, iz Berana, JMBG: [REDACTED] registarski broj radne knjižice **523/2012**, (u daljem tekstu: zaposleni), dana **28.02.2018.** god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme najduže do **30 dana**, sa **punim** radnim vremenom od **40** časova sedmično u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad **01.03.2018.god.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **prof. razredne nastave**, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VI ili VII** nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a), **prof. ili nastavnik razredne nastave, položen stručni ispit i i licenca** kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima prava na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bečanama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:

Pesković Jelena

Poslodavac:

[Signature]

108/1
28. 02. 2018.

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13. i 39/13), direktor JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

O D L U K U
O zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana

1. Pleskonjić Jelena, VII₁ nivo nacionalnog okvira kvalifikacija –(240 kredita CSPK-a), Stepen Bachelor (BA) Učiteljski studij, zasniva radni odnos na određeno vrijeme najduže do 30 dana, u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, na radno mjesto **prof. razredne nastave**.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **01.03.2018.god**.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme najduže do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07) i («Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10). Ista ispunjava kao opšte tako i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke imenovani ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj;
- Računovodstvu;
- Dosije.

Pleskonjić Jelena

Direktor
Zivko Šekularac

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. listi CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11), JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama, koju zastupa direktor Žilko Šekularac (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena, **Marsenić Vida, Diplomirani vaspitač, VII, nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a)**, iz Berana. JMBG: [REDAKCIJA] registarski broj radne knjižice 146/2001 (u daljem tekstu: zaposleni), dana **28.02.2018. god. zaključili su:**

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme do **30 dana** sa **nepunim** radnim vremenom od **13 nastavnih** časova sedmično (**1/2 radnog vremena**), u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, **mjesto rada PO Dolac**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **01.03.2018.god.** Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlenia se raspoređuje na poslove radnog mjesta **vaspitačica**, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VI i VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) nastavnik ili profesor predškolskog vaspitanja, položen stručni ispit i licenca za rad na poslovima obrazovanja i vaspitanja**.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 30 tačka 3).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:

Poslodavac:

208/1
28. 02. 18

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 i 39/13), direktor JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama donosi:

O D L U K U
O zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Marsenic Vida, VII, diplomirani vaspitač –(240 kredita CSPK-a), zasniva radni odnos na određeno vrijeme najduže do 30 dana, u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, na radno mjesto vaspitač sa ½ radnog vremena.**
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **01.03.2018.god.**
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme radi zamjene odsutne zaposlene a najduže do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07) i («Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10). Ista ispunjava kako opšte tako i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

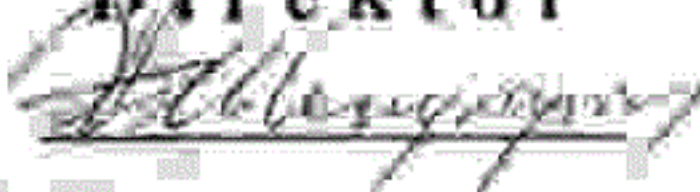
Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke imenovana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj;
- Računovodstvu, i
- Dosije.

Direktor


Marsenic' Vida

116-114
02. 18.

Na osnovu člana 142 Zakona o radu («Sl. list CG», br. 49/08, 26/09 i 88/09, 26/10 i 59/11) direktor JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

RJEŠENJE

O prestanku radnog odnosa

1. Zaposlenoj **Delečić Biljani**, raspoređenoj na radno mjesto vaspitačica, u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, mjesto rada PO Dolac, **PRESTAJE RADNI ODNOS** na određeno vrijeme sa danom **18.02.2018.god.**

O b r a z l o ž e n j e

Imenovana je zasnovala radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto vaspitačica, najduže do 30.06.2018.god. sa ½ radnog vremena u područnoj školi Dolac.

Ista se zahtjevom broj 139 od 16.02.2018.god. obratila ovoj ustanovi radi raskida ugovora o radu sa danom 18.02.2018.god. Postupajući po zahtjevu iste, u skladu sa članom 142 Zakona o radu («Sl. list CG» br. 49/08, 26/09 i 88/09, 26/10 i 59/11) istoj prestaje radni odnos.

Ostalo odlučeno kao u izreci rješenja.
Ovo rješenje je konačno.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja imenovana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom radi zaštite svojih prava, u roku od 15 dana od dana prijeme rješenja.

Dostavljeno:

- Imenovanom/oj
- Računovodstvu
- A/A.

Direktor



14	Informatika sa tehnikom	18	45	2,5	
15	Fizičko vaspitanje	18	59	3,3	

- Nastavnici defektolozi – oligofrenolozi u odjeljenjima za djecu sa posebnim obrazovnim potrebama

Red. br.	Razred	Norma časova	Broj odjeljenja	Broj izvršilaca	Napomena
1	Kombinacija od I, II, III	20	1	1	
2	Kombinacija od IV, V i VI	20	1	1	
3	Kombinacija od, VII, VIII i IX	20	1	1	

- Nastavnici razrdne nastave

Redni broj	Razred	Norma časova	Broj odeljenja	Broj izvršilaca	Napomena
Matična škola					
1	I razred	17	6	6	
2	II razred	17	4	4	
3	III razred	17	4	4	
4	IV razred	18	3	3	
5	V razred	16	4	4	
PO Dolac					
6	I razred	17	1	1	
7	II razred	17	1	1	
8	III razred	17	1	1	
9	IV razred	18	1	1	
10	V razred	16	1	1	
PO Donje Zaostro					
11	Kombinacija od III i IV	18	1	1	
PO Gornje Zaostro					
12	Kombinacija od I i II	18	1	1	

4) Vaspitači/ce

Red. broj	Razred	Norma časova	Broj odjeljenja	Broj izvršilaca	Napomena
1	Matična škola	26	6	3	
2	PO Dolac	26	1	0,5	

5) Stručni saradnici:

- Pedagog/škinja..... 1 izvršilac
- Psiholog/škinja..... 1 "
- Defektolog/škinja -logoped 1 "
- Defektolog /škinja..... 1 "
- Bibliotekar/ka..... 1 "