

ЦРНА ГОРА
ЈЗ ОСНОВНА ШКОЛА "ВУК КАРАЏИЋ"
Број: 303
Беране, 17. 03. 2018 год.

Црна Гора			
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
16-03-2018			
02-02-	260		
/1516			

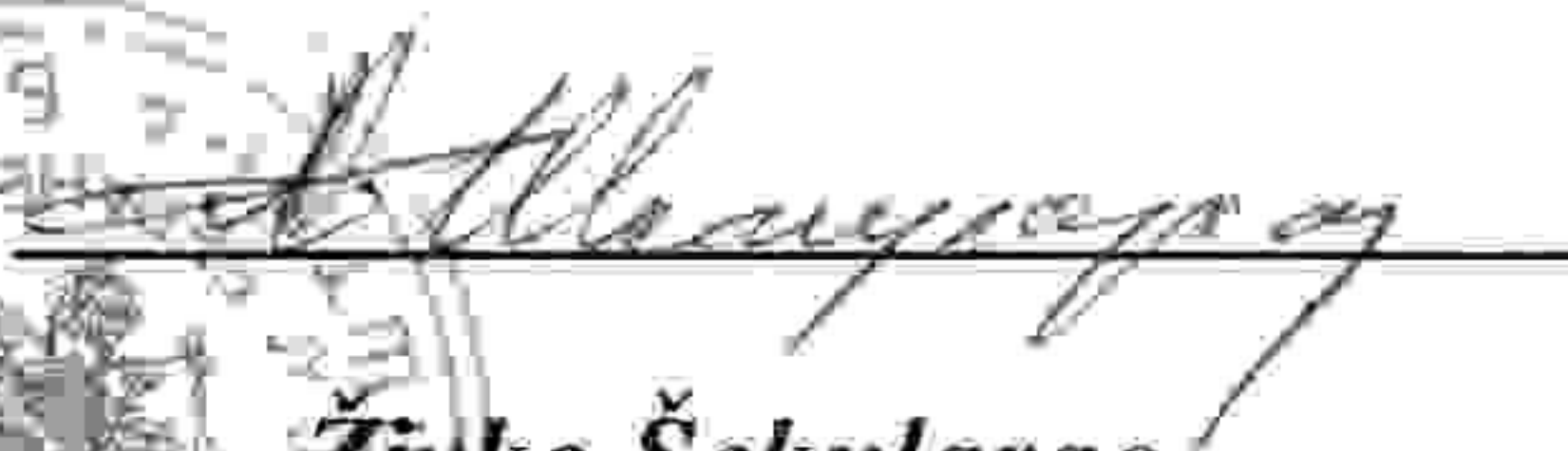
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

U prilogu vam dostavljamo Ugovore radu koje je zaključila Osnovna škola „Vuk Karadžić“ u Beranama, i to:

1. Šekularac Dalibor (za 4 nastavna časa sedmični i Sporazum o preuzimanju zaposlenog), i
2. Ščekić Marinu

Direktor



Živko Šekularac

Na osnovu člana 109 stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 i 39/13) direktor JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama i direktor JU Osnovne škole „Polica“ - Polica, dana 20.02.2018.god. zaključili su

SPORAZUM O preuzimanju zaposlenog na određeno vrijeme

1. **Šekularac Dalibor**, prof. engleskog jezika u Osnovnoj školi „Polica“ - Polica, a koji nema normu utvrđenu zakonom, preuzima se na rad na **određeno vrijeme** sa normom od **4 nastavna časa sedmično u JU Osnovnu školu «Vuk Karadžić» u Beranama**, na poslove prof. engleskog jezika počev od **22.02.2018.god. najduže do 30 dana**.
2. Imenovani će prava iz radnog odnosa ostvarivati kod JU Osnovne škole «Polica» - Polica.
3. Direktor škole koji je preuzeo zaposlenog po sporazumu, dužan je u roku od tri dana od dana potpisivanja sporazuma da potpiše ugovor o radu u skladu sa tačkom 1 ovog sporazuma.
4. Ovaj sporazum je zaključen u 3/tri/ istovjetnih primjeraka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan primjerka.

Za JU OŠ
«Polica»
Polica
Direktor
Dragić Grubović

Zaposleni
Šekularac
Šekularac Dalibor

Za JU OŠ
«Vuk Karadžić»
Berane
Direktor
Živko Šekularac

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11), JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama, koju zastupa direktor Živko Šekularac (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a, **Šekularac Dalibor, Stepen specijaliste (Spec. Art.) Engleski jezik i književnost – VII₁ nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a), sa položenim stručnim ispitom**, iz Berana, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 20.02.2018. god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme **najduže do 30 dana**, sa **nepunim** radnim vremenom od 4 /četiri/ nastavna časa sedmično, u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužna da stupi na rad **22.02.2018.god.**
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **prof. engleskog jezika**, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII₁ nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a), prof. engleskog jezika i književnosti, položen stručni ispit i licencom** kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:

Đ. Šturm

Poslodavac:

Đ. Stojanović

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08), JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama, koju zastupa direktor Živko Šekularac (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena, **Šćekić Marina, I SSS – osnovna škola**, iz Berana, JMBG: [REDACTED], registarski broj radne knjižice 19432/79 (u daljem tekstu: zaposlena), dana **02.03.2018.god.** zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme **najduže do 30 dana**, sa **punim** radnim vremenom od **40** časova sedmično u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **12.03.2018.god.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **radnica na održavanju čistoće**, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I stепен stručne spreme, **osnovna škola**.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 30 tačka 2 alineja 6).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavac na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:
Šćenc Marija



Poslodavac:

[Signature]