

ЦРНА ГОРА
ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА "ВУК КАРАЏИЋ"
Broj: 66
Berane, 26. 01. 2018 год.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	30. 01. 2018		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
01-02	7		

153

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

U prilogu vam dostavljamo Ugovore o radu koje je zaključila Osnovna škola „Vuk Karadžić“ u Beranama, u vrijeme raspisivanja izbora u Beranama, i to:

Radi zamjene zaposlenih zbog privremene spriječenosti sa Mališić Nedom, Šćekić Jelenom i Bojović Draganom, i Bogavac Blagojem na novootvoreno radno mjesto do raspisivanja oglasa.

Direktor



[Signature]
Zyko Šekularac

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11), JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama, koju zastupa direktor Živko Šekularac (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a, **Maslovarić Dragana, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) – Stepen Bachelor (BA) Učiteljski studij sa položenim stručnim ispitom**, iz Berana, JMBG: [REDACTED] registarski broj radne knjižice 343/2010 (u daljem tekstu: zaposlena), dana **25.01.2018.god.** zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme najduže do **30 dana**, sa **punim** radnim vremenom od **40** časova sedmično u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad **29.01.2018.god.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **prof. razredne nastave**, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VI ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a), prof. ili nastavnik razredne nastave, položen stručni ispit i i licenca** kojom se dokazuje **potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.**

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:

Mario Caputo

Poslodavac:



Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 i 39/13), direktor JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi .

ODLUKU
O zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Mališić Neda, VII, nivo nacionalnog okvira kvalifikacija –(240 kredita CSPK-a), Stepen specijaliste (Spec.Art.) Gudački instrumenti-kontrabas,** zasniva radni odnos na određeno vrijeme najduže do 30 dana, u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, na radno mjesto **prof. muzičke kulture.**
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **22.01.2018.god.**
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme radi zamjene odsutne zaposlene a najduže do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07) i («Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10). Ista ispunjava kako opšte tako i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

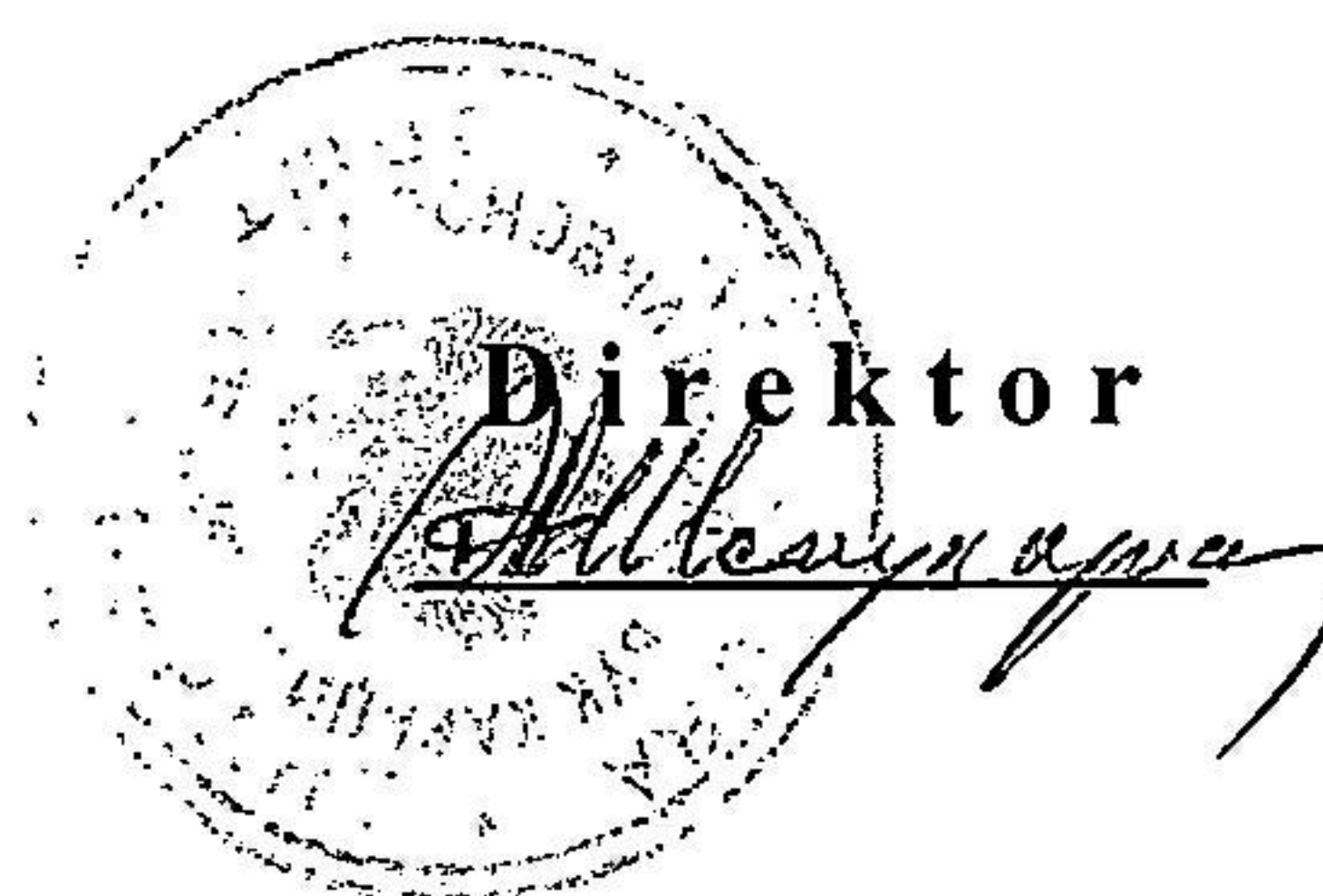
Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke imenovana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj;
- Računovodstvu, i
- Dosije.



Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11), JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama, koju zastupa direktor Živko Šekularac (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a, **Mališić Neda, Stepen Specijaliste (Spec. Art.) Gudački instrumenti - kontrabas - VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a)**, iz Berana, JMBG: [REDACTED] registarski broj radne knjižice (u daljem tekstu: zaposleni), dana **19.01.2018.god.** zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme **najduže do 30 dana**, sa **punim** radnim vremenom od **40** časova sedmično u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad **22.01.2018.god.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **prof. muzičke kulture**, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, licenca kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi i crnogorsko državljanstvo.**

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 22).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniiva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:

Polisic Jeda

Poslodavac:

Stamenajra

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13), direktor JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

ODLUKU
O zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Šćekić Jelena**, prof. engleskog jezika i književnosti, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 30 dana radi zamjene odsutne zaposlene, u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, na radno mjesto **prof. engleskog jezika sa nepunim radnim vremenom od 13 nastavnih časova sedmično**.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **22.01.2018.god.**
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja a najduže do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 i 39/13).

Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke imenovana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj;
- Računovodstvu, i
- Dosije

Jelena Šćekić



Direktor

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11), JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama, koju zastupa direktor Živko Šekularac (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena, **Šćekić Jelena, prof. engleskog jezika i književnosti– VII₁ nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a)**, iz Berana, JMBG: [REDACTED] registarski broj radne knjižice 235/4 (u daljem tekstu: zaposleni), dana **18.01.2018.god.** zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme **do povratka zaposlene sa bolovanja a najduže do 30 dana**, sa **nepunim** radnim vremenom od **13 nastavnih** časova sedmično.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **22.01.2018. god.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **prof. engleskog jezika**, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII₁ nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a)**, **prof. engleskog jezika i književnosti**, **položen stručni ispit i licenca** kojom se **dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi..**

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjereće poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

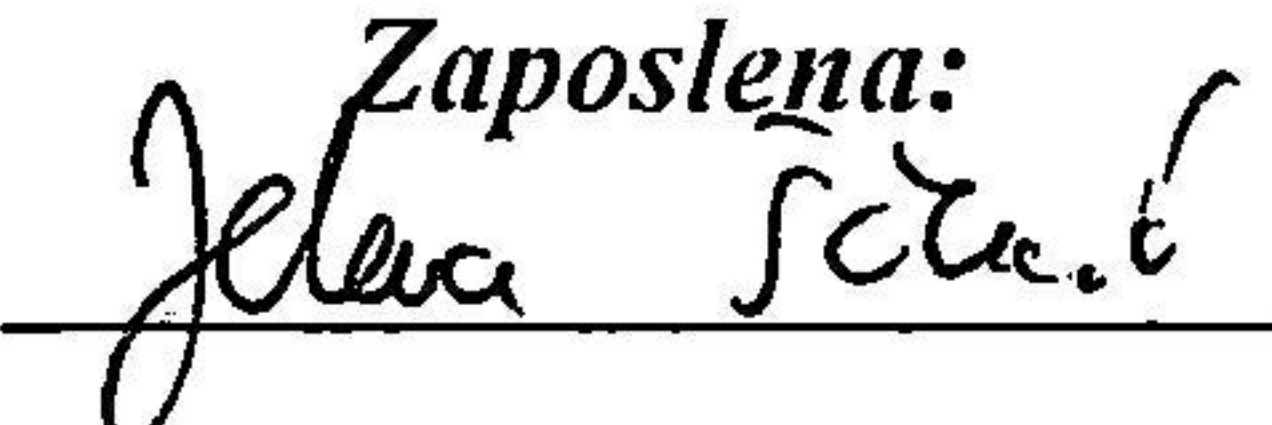
Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

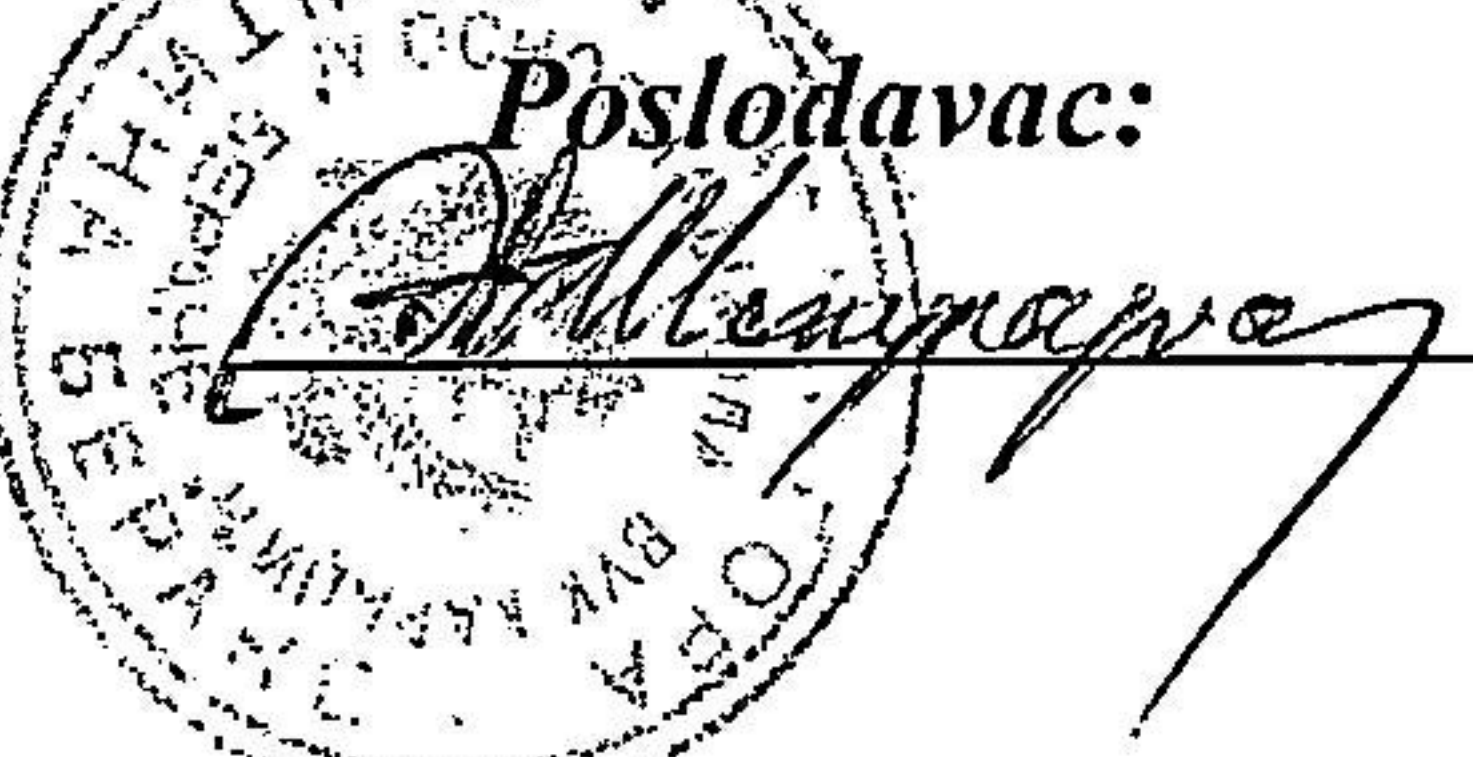
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena:


Poslodavac:



Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11), JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama, koju zastupa direktor Živko Šekularac (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a, **Bogavac Blagoje, III₁** nivo nacionalnog okvira kvalifikacija –**autoelektričar, vozačka dozvola B kategorije**, iz Berana, JMBG: [REDAKCIJA] (u daljem tekstu: zaposleni), dana **18.01.2018.god.** zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme sa **punim** radnim vremenom od **40** časova sedmično u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, **najduže do 30 dana**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **22.01.2018.god.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **vozač**, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena dozvola za B kategoriju.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 30 tačka 2 alineja 6).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:

Boško Bojić

Poslodavac:





Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

ЦРНА ГОРА
ОСНОВНА ШКОЛА "ВУК КАРАДЖИЋ"
Број: 1455
Беране, 29. 11. 2017. год.

Број: 610-2550/2017-2
Подгорица, 29. новембар 2017. године

На основу члана 101а став 1 тачка 3 Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, бр. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 и 47/17), Министарство просвјете издаје:

POTVRDU

JU OŠ „Vuk Karadžić“ Berane да су обезбједена финансијска средства, у складу са чланом 101а Општег закона о образовању и васпитању, за расписивање конкурса за попуну следећих радних мјеста:

- возач, 1 извршилац, на одређено вријеме, а најдуже до 30. јуна 2018. године.



V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 33

1) Direktor/rica i pomoćnik/ica direktora

- Direktor..... 1 izvršilac
- Pomoćnik direktora..... 2 izvršilac

2) Sekretarijat Škole:

- Sekretar/ka..... 1 izvršilac
- Računovođa..... 1 -//-
- Radnik/ica na održavanju objekta i opreme i poslovima grijanja (ložać/ica-domar/ka)..... 1 -//-
- Radnik/ica na održavanju objekta i opreme, sistema za grijanje u matičnoj školi i poslovima grijanja i održavanja objekta i opreme u PO Dolac 2 -//-
- Vozač/ica..... 1 -//-
- Školski ICT koordinator/ka ½ rad. vremena..... 1 -//-
- Radnik/ica na održavanju higijene..... 10 -//-
- Radnik/ca na poslovima održavanja objekta i opreme, grijanja i održavanju higijene u PO Gornje Zaostro 0,5 -//-
- Radnik/ca na poslovima održavanja objekta i opreme, grijanja i Održavanju higijene u PO Donje Zaostro 0,5 -//-

3) Nastavnici/ce

- Nastavnici predmetne nastave

Red. broj	Nastavni predmet	Norma čas.	Ukupan fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1	Crnogorski-srpski, bos., hrv. jezik	18	78	4,33	
2	Matematika	18	76	4,22	
3	Engleski jezik	18	118	6,55	
4	Njemački jezik	18	30	1,67	
5	Francuski jezik	18	14	0,78	
6	Ruski jezik	18	10	0,55	
7	Likovna kultura	18	25	1,39	
8	Muzička kultura	18	19	1,05	
9	Istorija	18	30	1,7	
10	Geografija	18	25	1,4	
11	Biologija	18	31	1,72	
12	Hemija	18	24	1,33	
13	Fizika	18	24	1,33	

14	Informatika sa tehnikom	18	45	2,5	
15	Fizičko vaspitanje	18	59	3,3	

- Nastavnici defektolozi – oligofrenolozi u odjeljenjima za djecu sa posebnim obrazovnim porebama

Red. br.	Razred	Norma časova	Broj odjeljenja	Broj izvršilaca	Napomena
1	Kombinacija od I, II, III	20	1	1	
2	Kombinacija od IV, V i VI	20	1	1	
3	Kombinacija od, VII, VIII i IX	20	1	1	

- Nastavnici razrdne nastave

Redni broj	Razred	Norma časova	Broj ojeljenja	Broj izvršilaca	Napomena
Matična škola					
1	I razred	17	6	6	
2	II razred	17	4	4	
3	III razred	17	4	4	
4	IV razred	18	3	3	
5	V razred	16	4	4	
PO Dolac					
6	I razred	17	1	1	
7	II razred	17	1	1	
8	III razred	17	1	1	
9	IV razred	18	1	1	
10	V razred	16	1	1	
PO Donje Zaostro					
11	Kombinacija od III i IV	18	1	1	
PO Gornje Zaostro					
12	Kombinacija od I i II	18	1	1	

4) Vaspitači/ce

Red. broj	Razred	Norma časova	Broj odjeljenja	Broj Izvršilaca	Napomena
1	Matična škola	26	6	3	
2	PO Dolac	26	1	0,5	

5) Stručni saradnici:

- Pedagog/škinja..... 1 izvršilac;
- Psiholog/škinja..... 1 ";
- Defektolog/škinja -logoped..... 1 ";
- Defektolog /škinja..... 1 ";
- Bibliotekar/ka..... 1 ".