

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Vojin Cepic" Kolasin <skola@os-vcepice.edu.me>
Sent: Monday, April 3, 2023 12:53 PM
To: Finansiranje
Subject: Fwd: Izvod broj 2023/026 za racun 510000000021073872 na dan 30/03/2023
Attachments: 510000000021073872_30032023.pdf; IMG_20230403_121434.jpg; IMG_20230403_121526.jpg; IMG_20230403_121516_edit_228521961179335.jpg; IMG_20230403_121601_edit_228537036642298.jpg; IMG_20230403_121504_edit_228558477893331.jpg; IMG_20230403_121453_edit_228570883704941.jpg; IMG_20230403_121424_edit_228581815606187.jpg; IMG_20230403_121350_edit_228593178386547.jpg; IMG_20230403_123517.jpg; IMG_20230403_121403_edit_228623264919084.jpg

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
ПОДСОПНИЦА

Порука-о:	Број	Прилог	Вриједност
03-04-2023	00-0127/269		

Postovani,

U prilogu mozete naci izvod za racun iz Banke. Sluzbeno auto nemamo. U prilogu Vam ugovore za ovaj mjesec.

Srdačan pozdrav,

Direktorica

Jelena Janković

Crna Gora

ЈУ ОШ "Војин Чепчић"

Број _____

Број 48

Драговића Поље, 03.04.2023 год.

Драговића Поље-Колашин 03.04.2023 год.

На основу члана 29 и 30 Закона о раду (Сл. List CG број 74/2019) и члана 81 Општег закона о образовању и васпитању (Сл. list РСГ број 64/02, 31/05, и 49/07 и Сл. list CG број 45/10, 45/11 и 39/13) ОШ "Војин Чепчић" (у даљем тексту: послодавац) и запослени Milani Rakočević JMBG са заврšenim VII-1 стручне спреме специјалиста примјенjenog рачунаrstva (у даљем тексту: запослени), дана 03.04.2023 године, закључили су:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa nepunim radnim vremenom od 4 nastavna časa informatike sa tehnikom nedjeljno na određeno vrijeme od mjesec dana, a najduže do 30.04.2023. godine.

Raspored radnog vremena i mjesta vršenja rada vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 03.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika informatike sa tehnikom za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor, nastavnik informatike.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 2), tabela _____ redni broj _____).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu, vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni privata sledeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdene organizacione i normativne zadatke;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se njenih propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasnuje radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora poredom u odeljku ovog ugovora navedenih sud opšte nadležnosti u Kolasinu. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovremena primerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.



Poslodavac,
Jelena Janković

Zaposleni,
Milan Rakocević

Број: 80

Датум: 03.04.2023 год.

Na osnovu čl. 47 stav 11 Zakona o radu CG (Sl. list CG br. 74/19 i pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 238 od septembra 2017. godine JU OŠ "Vojin Čepić" Dragovića Polje Kolašin, koju zastupa: Jelena Janković (u daljem tekstu: poslodavac) i Anđelić Ljubice (iz Kolašina JMBG: [REDACTED]) a završenim VII stepenom profesora razredne nastave zaključuju:

ANEKS UGOVORA O RADU

Član 1

Ugovorne strane su saglasne da se pojedine odredbe osnovnog Ugovora o radu br. 229 od 01.09.2016. godine, zaključenog između JU OŠ "Vojin Čepić" Kolašin i Anđelić Ljubice (iz Kolašina) izmijene na način kako je to utvrđeno odredbama ovog Aneksa ugovora.

Član 2

Članu 2 osnovnog Ugovora o radu dodaje se stav:

Zbog potreba posla održavanja nastave,

Zaposlenoj se dodjeljuju još 4 preostala časa muzičke kulture.

Ovaj aneks ugovora važi za mjesec april 2023. godine.

Član 3

Ovaj Aneks ugovora zaključuje se na određeno vrijeme do prestanka Odluke na osnovu koje je sklopljen. Sve ostale odredbe Ugovora ostaju na snazi.

Član 4

Za sve eventualne sporove koji mogu nastati u vezi sa ovim Aneksom ugovora o radu, a koji se ne mogu sporazumno riješiti, rješavaće se pred nadležnim sudom.

Član 5

Ovaj Aneks ugovora sastavljen je u 4 primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, 3 (tri) primjerka zadržava poslodavac.

Član 6

Ovaj Aneks ugovora stupa na snagu danom potpisivanja.

Zaposlena, Anđelić Ljubica

Anđelić Ljubica



direktorica, Jelena Janković

Jelena Janković

Датум: 03.04.2023. год.

Na osnovu člana 202 stav 1; stav 2; stav 3; Zakona o radu /"Sl. list CG" broj 74/2019/,
JU OŠ "Vojin Čepić" iz Dragovića Polja koju zastupa direktor, Jelena Đanković /u daljem tekstu
poslodavac/ i Vukice Bulatović iz Kolašina JMBG [REDACTED] sa završenim VI-
stepenom; inženjer građevinske struke u daljem tekstu zaposlena/, dana 03.04.2023. godine
zaključili su:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom poslodavac prima na dopunski rad Bulatović Vukica, inženjer
građevinske struke, na radno mjesto nastavnice fizike.

Član 2.

Dopunski rad se zasniva zbog neophodnosti izvođenja nastave fizike i do rješavanja konkursa
raspisanog za ovo radno mjesto a najduže do kraja mjeseca aprila 2023. godine.

Član 3.

Zaposlena je dužan da stupi na rad 03.04.2023. godine.

Član 4.

Radno vrijeme iznosi 5 časova fizike nedjeljno.

Član 5.

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim
aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, određeno
radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa
rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

Član 8.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima, ili u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 9.

Ovaj ugovor, zaključen je na određeno vrijeme do za mjesec april 2023 godine.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 10.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI,

B. Bulatović

Bulatović Vukica



POSLODAVAC,

J. Janković

Jelena Janković

Crna Gora
ЈУ ОШ "Војин Чепчић"
Број: _____

Број: 76

Датум: 03.04.2023 год.

Датум: 03.04.2023 год.

На основу члана 29. и 30. Закона о раду ("Сл. List CG" број 74/2019), и члана 81. Општег закона о образовању и васпитању (Сл. list RCG број 64/02, 31/05, и 49/07 и Сл. list CG број 45/10, 45/11 и 39/13) ЈУ ОШ "Војин Чепчић" (у даљем тексту: послодавац) и запослена Булатовић Вуклица ЈМБГ [REDACTED] са завршеним VI стручне спреме инжењер грађевинске струке (у даљем тексту: запослена), дана 03.04.2023 године, закључили су:

UGOVOR O RADU

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослена заснива рад са punim radnim vremenom од 16 наставних часова математике и 2 часа саћа недјелно због hitности посла на одређено вријеме до рјешавања конкурса, а најдуже мјесец дана до 30.04.2023 године.

Распоред радног времена и мјесто вршења рада вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад дана 03.04.2023 године.

Уколико запослени без оправданог разлога не поче са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставник математике за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII степен стручне спреме, занимање profesor, nastavnik matematike.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3. овог уговора, а који су наведени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца (члан 21 табела _____ редни број _____).

Члан 5.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђених законом запослени може, без његове сагласности бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослени уз његову сагласност, у складу са законом, може бити распоређен на рад код другог послодавца.

Члан 6.

Запослени има право на зарadu, накнаде и друга приманја која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима. Висина коефицијента утврђена ЕКП за ово радно мјесто износи 9,20.

Član 7.
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.
Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativna rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje stvara radni odnos.

Član 11.
U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena,

Biljana Bulatović
Biljana Bulatović



Poslodavac,

Jelena Janković
Jelena Janković

Crna Gora

JU OŠ "Vojin Čepić"

Број _____

Број _____

77

Dragovića Polje-Kolašin 03.04.2023 god.

Датум: 03.04.2023

2023 год.

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 74/2019) i člana 81 Opsteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG broj 64/02, 31/05, i 49/07 i Sl. list CG broj 45/10, 45/11 i 39/13 JU OŠ "Vojin Čepić" (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Radoman Anđelić JMBG [redacted] sa završenim VII-1 stručne spreme profesor sociologije (u daljem tekstu: zaposleni), dana 03.04.2023 godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedjeljno u PO Ljeyišta zbog hitnosti posla na određeno vrijeme do rješavanja po konkursu, a najduže mjesec dana do 30.04.2023 godine.

Raspored radnog vremena i mjesto vršenja rada višice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 03.04.2023 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII. stepen stručne spreme, zanimanje profesor, nastavnik razredne nastave.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 21, tabela _____ redni broj _____).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Visina koeficijenta utvrđenog GKU za ovo radno mjesto iznosi 9/20.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje uspostavlja radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

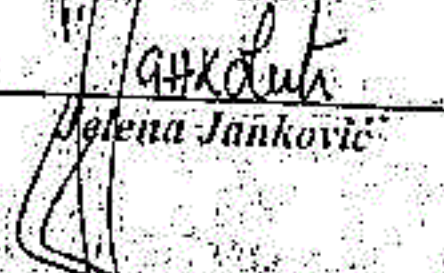
Zaposleni,



Radomir Andelić



Poslodavac,



Jelena Janković