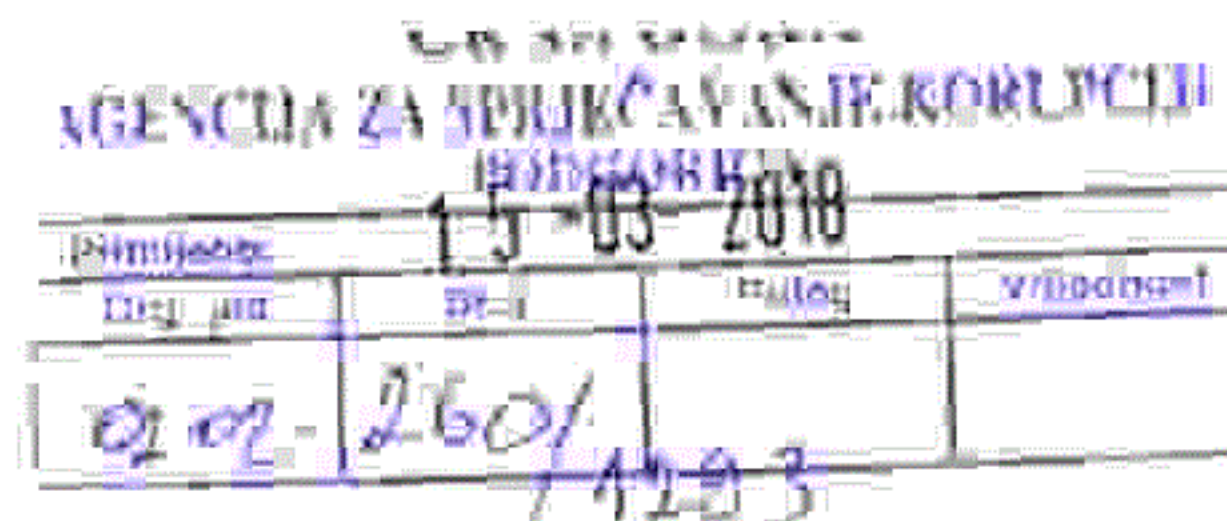
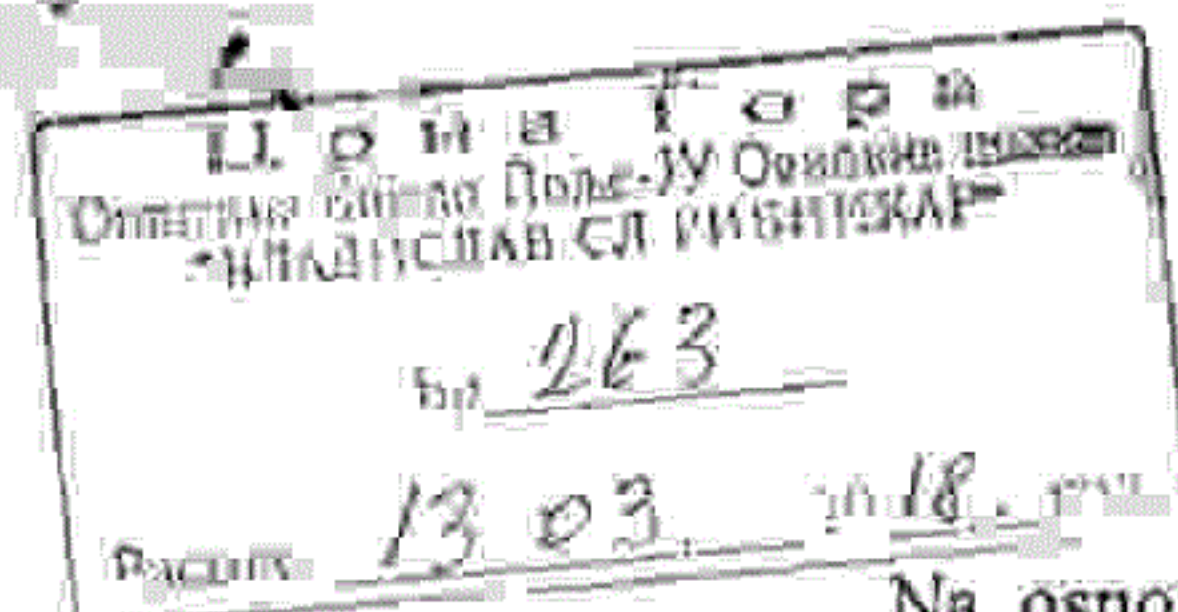




Na osnovu člana 101 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17, člana 23 Statuta JU OŠ „Vladislav Sl. Ribnikar“ i člana 19 i 20 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), a u vezi sa raspisanim konkursom od 23.02.2018.godine, za prijem profesora/ice razredne nastave u Matičnoj školi, jedan izvršilac, za nepuno radno vrijeme, na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 30.06.2018.godine, gdje je predviđen probni rad od 3 mjeseca, direktorica škole je 13.03.2018.godine, na prijedlog Komisije broj 253 od 13.03.2018.godine, donijela

ODLUKU

Da na radno mjesto profesora/ice razredne nastave u Matičnoj školi, počev od 14.03.2018.godine, do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 30.06.2018.godine, za nepuno radno vrijeme (16 nastavnih časova) primi: Omerović Irmu, profesoricu razredne nastave, sa položenim stručnim ispitom, odnosno dozvolom za rad (licencom).

Probni rad traje tri mjeseca, počev 14.03.2018.godine do 13.06.2018.godine.

OBRAZLOŽENJE

Na raspisani konkurs od 23.02.2018.godine, za radno mjesto profesora/ice razredne nastave u Matičnoj školi, na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 30.06.2018.godine, za nepuno radno vrijeme, prijavili su se kandidati: Omerović Irma i Erović Ismet.

Prijavljeni kandidati ispunjavaju tražene uslove po konkursu.

Komisija je dostavila direktorici škole Izvještaj sa prijedlogom odluke o izboru profesora/ice razredne nastave u Matičnoj školi, broj 253 od 13.03.2018.godine u kojem je predložila Omerović Irmu, profesoricu razredne nastave, sa položenim stručnim ispitom, odnosno dozvolom za rad (licencom).

Razmatrajući prispjele molbe i Izvještaj komisije, direktorica škole je odlučila da na radno mjesto profesora/ice razredne nastave u Matičnoj školi, na određeno vrijeme, počev od 14.03.2018.godine do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 30.06.2018.godine, za nepuno radno vrijeme (16 nastavnih časova nedeljno), primi Omerović Irmu, profesoricu razredne nastave, sa položenim stručnim ispitom, odnosno dozvolom za rad (licencom).

Probni rad traje 3 mjeseca, počev 14.03.2018.godine do 13.06.2018.godine.

Pravna pouka: Protiv konačne odluke nezadovoljna strana može da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja Odluke.

Dostavljeno: -Kandidatima

-Arhivi

Direktorica škole,

Svetlana Pavićević
Svetlana Pavićević

JU OŠ «Vladislav Sl. Ribnikar»

Rasovo,

Br. 264

14.03. 2018.godine

Na osnovu člana 19, 20, 21 i 25 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i člana 101 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju «Sl.list RCG» br. 64/02, 31/05, 49/07, i «Sl.list CG» br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17, JUOŠ «Vladislav Sl. Ribnikar», koju zastupa direktorica Svetlana Pavičević (u daljem tekstu poslodavac) i Omerović Irma, profesorica razredne nastave iz Potkrajaca, JMB [REDACTED], reg.br.radne knjižice 604/14 (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 30.06.2018.godine, te mu sa tim danom i prestaje radni odnos.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 14.03.2018.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Poseban uslov za zapošljavanje nastavnika je probni rad.

Probni rad traje tri mjeseca, počev od 14.03.2018.godine do 13.06.2018.godine.

Dužina trajanja probnog rada, način sprovođenja i ocjenjivanja rezultata probnog rada utvrđuje se propisom Ministarstva prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposleni za vrijeme probnog rada ima sva prava i obaveze iz radnog odnosa u skladu sa poslovima radnog mjesta koje obavlja (član 19 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ «Vladislav Sl. Ribnikar»).

Zaposlenom, koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje radni odnos danom isteka roka određenog ugovorom o radu.

Izuzetno od stava 5. ovog člana, za vrijeme trajanja probnog rada svaka ugovorna strana može jednostrano raskinuti ugovor o radu i prije isteka roka na koji je ugovor zaključen uz pisano obrazloženje, u skladu sa kolektivnim ugovorom, propisom Ministarstva prosvjete i ugovorom o radu.



Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto: profesorica razredne nastave u Matičnoj školi.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 36 časova u radnoj nedelji.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6.83, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 %. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 11

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsistvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.



Član 13.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestatku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestatu radni odnos, odnosno ugovor o radu, i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

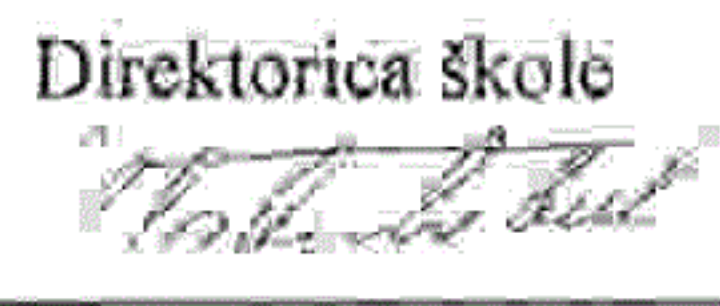
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka, od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom, a tri (3) zadržava Poslodavac.

Član 18

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

Zaposleni




Direktorica škole


JU.OŠ »Vladislav Št. Ribnikar«

Rasovo,

Br. 269

14.03 2018.godine

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 31/14 i 53/14), JU.OŠ »Vladislav Št. Ribnikar«, koju zastupa direktorica Svetlana Pavičević (u daljem tekstu poslodavac) i Zarev Jelena, profesorica razredne nastave iz Nedakusa, JMB [redacted], reg.br:radne knjižice 125/12 (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju : do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 12.04.2018.godine, te mu sa tim danom i prestaje radni odnos.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 14.03.2018.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto profesorica razredne nastave u Matičnoj školi.



Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (16 nastavnih časova nedeljno i 2 časa razrednog starješinstva) u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,83 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 %. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsistvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o pretanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka, od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom, a tri (3) zadržava Poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

Zaposleni

Jelena Zapev



Direktorica škole

Christina Bich

JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«

Rasova,

Br. 248

12. 03. 2018. godine

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu («Sl. list CG», br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar« iz Rasova, koju zastupa direktorica Svetlana Pavičević (u daljem tekstu poslodavac) i Šliković Branka, sa završenom osnovnom školom iz Rasova, [REDACTED], reg.br.radne knjižice 558/2000 (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 10.04.2018.godine, te mu sa tim danom i prestaje radni odnos.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 12.03.2018.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto radnica na održavanju higijene u Matičnoj školi.



Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 2.46 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 %. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsistvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12



Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o pretniku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje(zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka, od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom, a tri (3) zadržava Poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

Zaposlena

Šćeković Branka



Direktorica škole

Elvira Kukulj

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 34**1) Direktor/rica i pomoćnik/ica direktora**

-Direktor.....1 izvršilac

-Pomoćnik direktora.....1 izvršilac

2) Sekretarijat Škole:

-Sekretar/ka.....1 izvršilac

-Računovođa.....1 "

-Radnik/ica na održavanju objekta, opreme i na poslovima grijanja....1 "

-Vozač/ica.....1 "

-Školski ICT koordinatorka.....10 časova "

-Radnik/ica na održavanju higijene.....4 izvršioca

-Radnik/ica na održavanju objekata, opreme, higijene i na poslovima grijanja u PO Boljanina.....0,5 "

-Radnik/ica na održavanju objekata, opreme, higijene i na poslovima grijanja u PO Zminac.....0,5 "

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	18	36	2	
2.	Jezička radionica	18	2	0,111	
3.	Strani jezik-engleski	18	64	3,555	
4.	Strani jezik-ruski	18	22	1,222	
5.	Istorija	18	13	0,722	
6.	Geografija	18	11	0,611	
7.	Biologija	18	13	0,722	
8.	Fizika	18	12	0,666	
9.	Hemija	18	12	0,666	
10.	Matematika	18	36	2	
11.	Informatika sa tehnikom	18	17	0,944	
12.	Fizičko vaspitanje	18	26	1,444	
13.	Izborna nastava-sport	18	4	0,222	
14.	Muzička kultura	18	10	0,555	
15.	Likovana kultura	18	9	0,5	
16.	Istorija religije	18	1	0,055	

RAZREDNA NASTAVA

Razred	Broj odjeljenja	Broj izvršilaca
I	3	3
II	3	3
III	3	3

IV	3	3
V	2	2
SVEGA	14	14

PODRUČNE USTANOVE

Mjesto	Broj odjeljenja	Broj izvršilaca
Boljanina	2	2
Zminac	1	1
SVEGA	3	3

4) Vaspitači/ce

Redni broj	norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	26	30	1.153	

5) Stručni saradnici:

-Pedagog/škinja.....1izvršilac;
 -Bibliotekar/ka..... dopuna do norme nastavniku crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti.

6) Asistent u nastavi.....3 izvršioca.

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 35

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 36

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br.826 od 17.09.2015.godine; sa izmjenama i dopunama (član 27 Pravilnika) br.902 od 02.08.2016.godine.

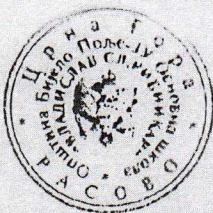
Stupanje na snagu

Član 37

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 992

Rasovo, 04.09.2017. godine



ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik
Boban Šestović

Ukucano 8.05.17