

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
16.04.2018

Broj	POS	POS	POS	POS
01-01	260/			
		2102		

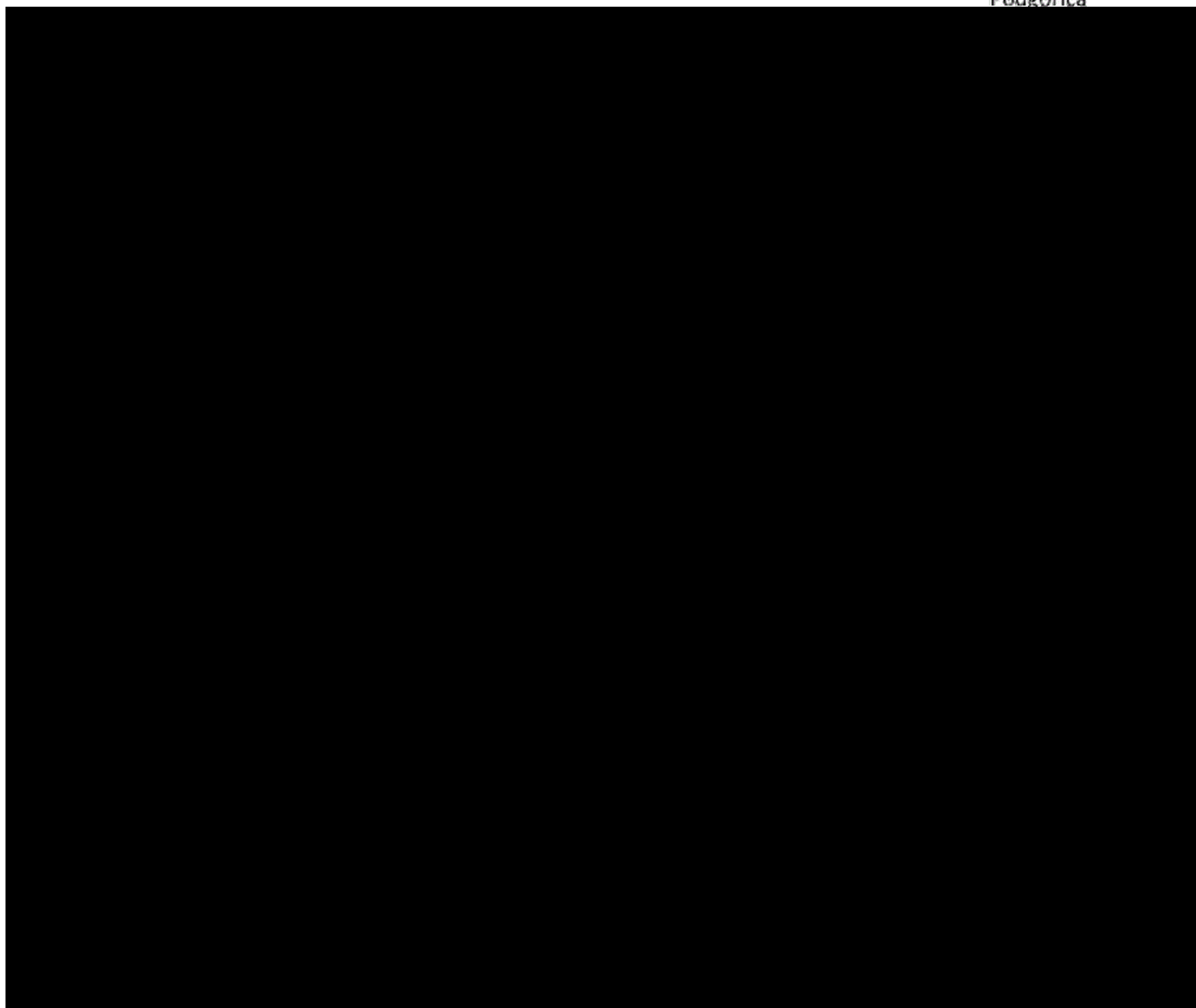
JU OŠ "Vladislav St. Ribnikar"

Br. 404

12.04.2018. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Podgorica



Direktorica škole,

Svetlana Pavičević
Svetlana Pavičević

Црна Гора
Општина Бијело Поље-ЈУ Основна школа
«ВЛАДИСЛАВ СЛ.РИБНИКАР»
Бр. 25
Расово 17.01. 2018. год.

Na osnovu zahtjeva direktorice škole broj 14 i 16 od 16.01.2018.godine i odobrenja Ministarstva prosvjete broj 15 i 17 od 16.01.2018.godine, a u vezi prijema asistenta/ice u nastavi, radi tehničke podrške učenicima, direktorica JU OŠ «Vladislav Sl. Ribnikar» iz Rasova donosi:

ODLUKU

O zaključivanju Ugovora o povremenim i privremenim poslovima asistenta/ice u nastavi, na određeno vrijeme, počev od 22.01.2018. do 25.06.2018.godine (110 radnih dana) za puno radno vrijeme, sa Balć Albinom, diplomiranom pravnicom.

OBRAZLOŽENJE

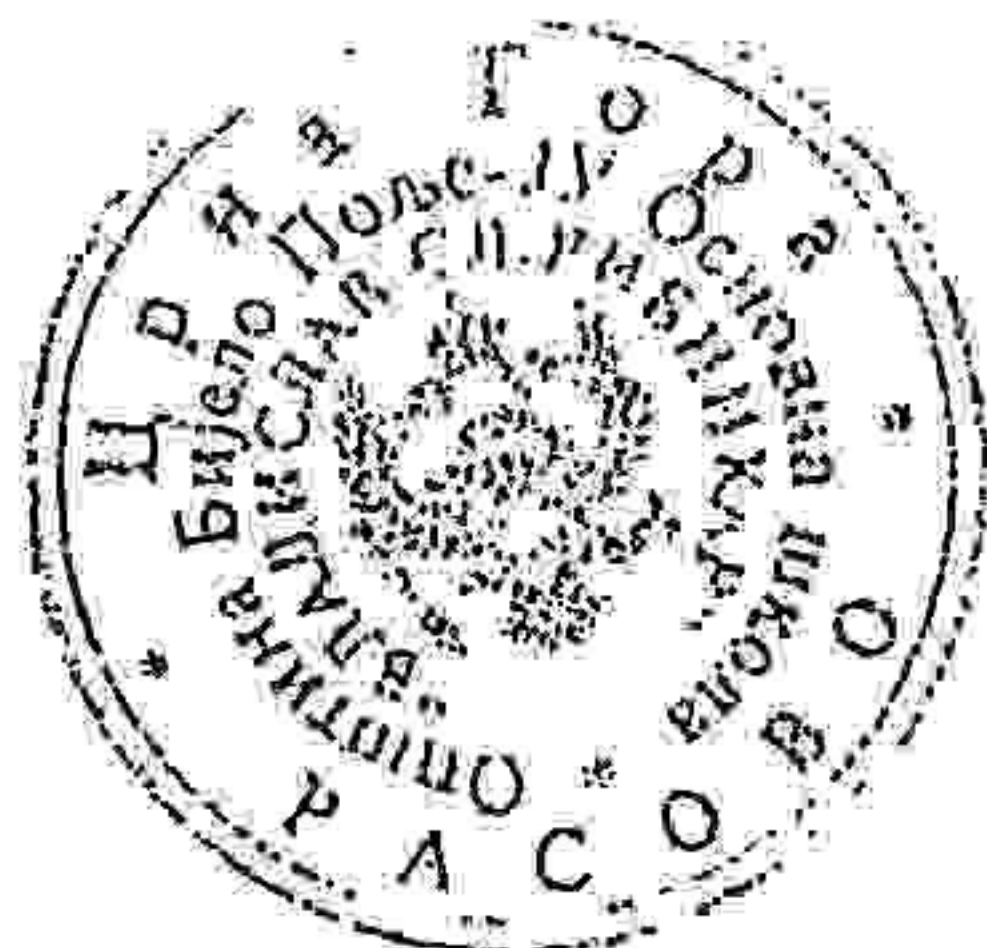
U skladu sa zahtjevom direktorice škole broj 14 i 16 od 16.01.2018.godine i odobrenjem Ministarstva prosvjete broj 15 i 17 od 16.01.2018.godine, a u vezi prijema asistenta/ice u nastavi, radi tehničke podrške učenicima, direktorica JU OŠ «Vladislav Sl. Ribnikar» iz Rasova donosi odluku o zaključivanju Ugovora o povremenim i privremenim poslovima asistenta/ice u nastavi, na određeno vrijeme, počev od 22.01.2018. do 25.06.2018.godine (110 radnih dana) za puno radno vrijeme, sa Balć Albinom, diplomiranom pravnicom.

Na osnovu ove Odluke, sa imenovanom će se zaključiti Ugovor o povremenim i privremenim poslovima, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

Pravna pouka: Protiv odluke nezadovoljna strana može da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja Odluke.

Dostavljeno-Imenovanoj
-Arhivi

Albina Balic



Direktorica škole,
[Signature]
Svetlana Pavićević

UGOVOR O POVREMENIM I PRIVREMENIM POSLOVIMA

Zaključen u Rasovu, Bijelo Polje, dana 17.01.2018.godine, između:

1. JU OŠ "Vladislav Sl. Ribnikar" iz Rasova, matični broj 02003333, u daljem tekstu: Poslodavac, kogazastupa direktorica Svetlana Pavićević i
2. Albine Balić iz Rasova, jmbg [REDACTED] u daljem tekstu: Zaposleni.

Član 1

Na osnovu ovog Ugovora Zaposleni se obavezuje da u ime i za račun Poslodavca obavlja poslove: Asistenta u nastavi iz djelatnosti Poslodavca koji su po svojoj prirodi privremeni i povremeni i koji se obavljaju u sjedištu Poslodavca. Poslodavac za obavljanje poslova iz st. 1. ovog člana, koji su po svojoj prirodi takvi da ne traju duže od šest mjeseci, (110) radnih dana u kalendarskoj godini, može da zaključi ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova sa:

- 1) nezaposlenim licem;

Ugovor iz stava 1. ovog člana zaključuje se u pisanom obliku.

Član 2

Ugovor se zaključuje za period od 22.01.2018.godine do 25.06.2018.godine - 110 radnih dana u toku kalendarske godine. Radnik je dužan da otpočne s obavljanjem poslova iz člana 1. ovog Ugovora dana 22.01.2018.godine.

Član 3

Mjesečna zarada zaposlenog za obavljanje poslova iz ovog Ugovora za pun mjesec iznosi: (bruto iznos 555,20€) i isplaćuje se desetog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 4

Zaposleni je dužan da poslove iz člana 1. ovog Ugovora obavlja s punim radnim vremenom, tj. 40 radnih sati nedjeljno, prema planu i programu rada koji propisuje Poslodavac. Zaposleni se obavezuje da poslove obavlja savjesno, odgovorno i u skladu sa standardima i normativima Poslodavca. Ocjenu rada zaposlenog vršiće direktorica.

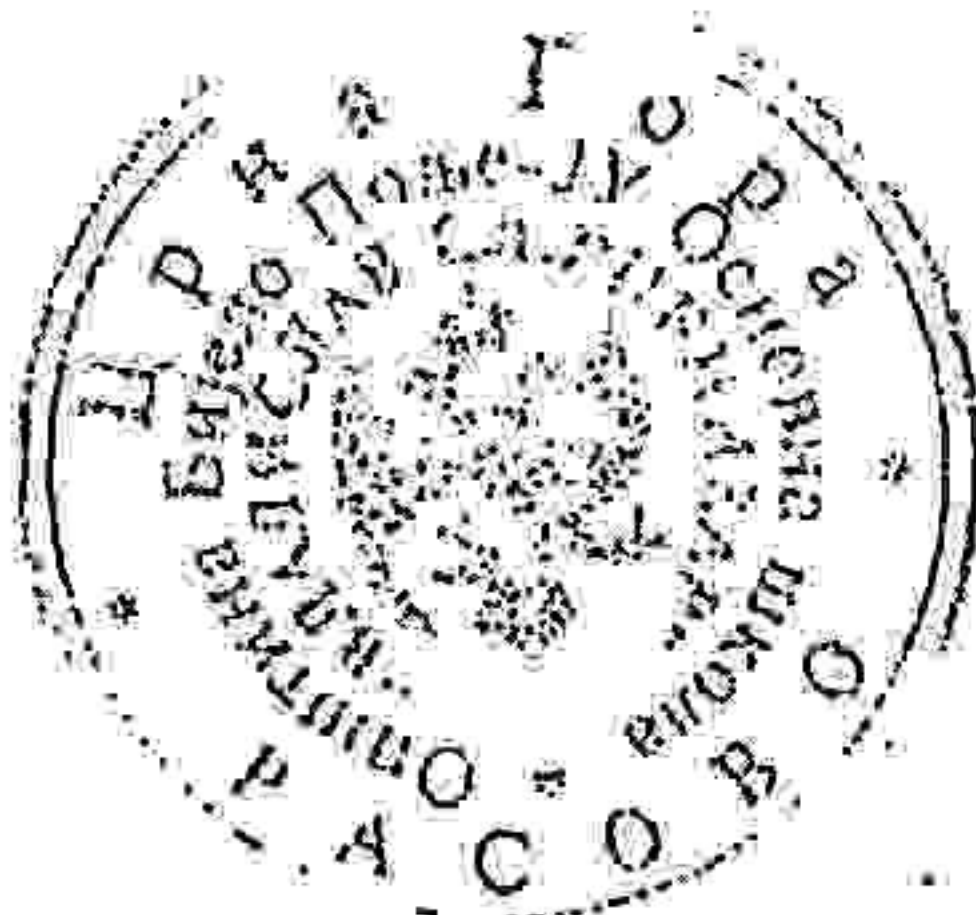
Član 5

Ovaj Ugovor prestaje da važi i prije isteka roka na koji je zaključen u sljedećim slučajevima:

- 1) sporazumom između zaposlenog i Poslodavca;
- 2) otkazom ugovora od strane zaposlenog ili Poslodavca;
- 3) u drugim slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 6

Zaposleni može otkazati ovaj Ugovor pismenim putem, najmanje 15 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka rada.



Član 7

Poslodavac može otkazati ovaj Ugovor:

- ako Zaposleni nesavjesno, nestručno i neblagovremeno obavlja poslove iz ovog Ugovora;
- ako ne poštuje radnu disciplinu i ako je njegovo ponašanje takvo da po ocjeni direktora ne može više da obavlja povjerene poslove.

U slučaju iz stava 1. ovog člana, Zaposleni je dužan da ostane na radu najmanje još 15 dana.

Član 8

Poslodavac je dužan da po ovom ugovoru zaposlenom uplaćuje redovno sve doprinose za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje u skladu sa Zakonom.

Poslodavac je dužan da za zaposlenog uplaćuje doprinose za zdravstveno osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja.

Član 9

Ugovorne strane će sve sporove po ovom ugovoru pokušati da riješe sporazumno. Ukoliko ne dođe do sporazuma, utvrđuje se sporazumna mjesna nadležnost Osnovnog suda u Bijelom Polju.

Zaposleni

Albina Balić

Albina Balić



Poslodavac

Svetlana Pavićević
Svetlana Pavićević

Црна Гора
Општина Бијело Поље-ЈУ Основна школа
"ВЛАДИСЛАВ СЛ. РИБНИКАР"
Бр. 131
Располо 14.02.2018. год

Na osnovu člana 82 stav 6 i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju «Sl.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 44/13 i 47/17, a u vezi prijema profesora/ice matematike do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 30 dana, direktorica JU OŠ «Vladislav Sl. Ribnikar» iz Rasova donosi:

ODLUKU

Da na radno mjesto profesora/ice matematike u Matičnoj školi, na određeno vrijeme, počev od 14.02.2018. do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 15.03.2018.godine sa punim radnim vremenom primi Obradović Ivana, diplomiranog inženjera elektrotehnike.

Na osnovu ove Odluke, sa imenovanim će se zaključiti Ugovor o radu, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

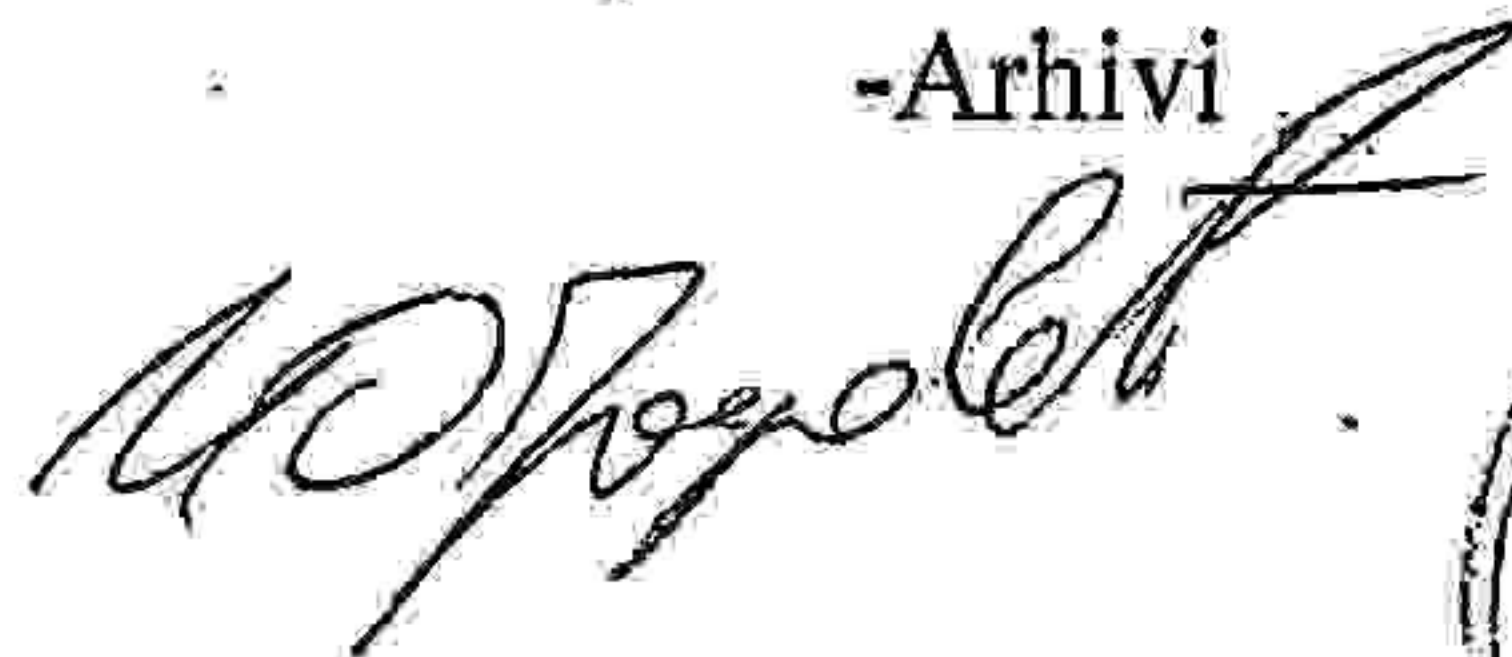
OBRAZLOŽENJE

U skladu sa članom 82 stav 6, i članom 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju «Sl.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 44/13 i 47/17, direktorica škole je 14.02.2018.godine odlučila da na radno mjesto profesora/ice matematike, na određeno vrijeme, počev od 14.02.2018.godine, do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 15.03.2018.godine, sa punim radnim vremenom primi Obradović Ivana, diplomiranog inženjera elektrotehnike.

Na osnovu ove Odluke, sa imenovanim će se zaključiti Ugovor o radu, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

Pravna pouka: Protiv odluke nezadovoljna strana može da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja Odluke.

Dostavljeno-Imenovanom
-Arhivi



Direktorica škole,

Svetlana Pavicevic

JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«

Rasovo,

Br. 132

14.02. 2018.godine

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 31/14 i 53/14), JUOŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«, koju zastupa direktorica Svetlana Pavićević (u daljem tekstu poslodavac) i Obradović Ivan, diplomirani inženjer elektrotehnike iz Bijelog Polja, JMB [redacted] reg.br.radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju : do 15.03.2018.godine, te mu sa tim danom i prestaje radni odnos.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 14.02.2018.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto profesora matematike u Matičnoj školi.



Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,83, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 %. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsistvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.



Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o pretanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

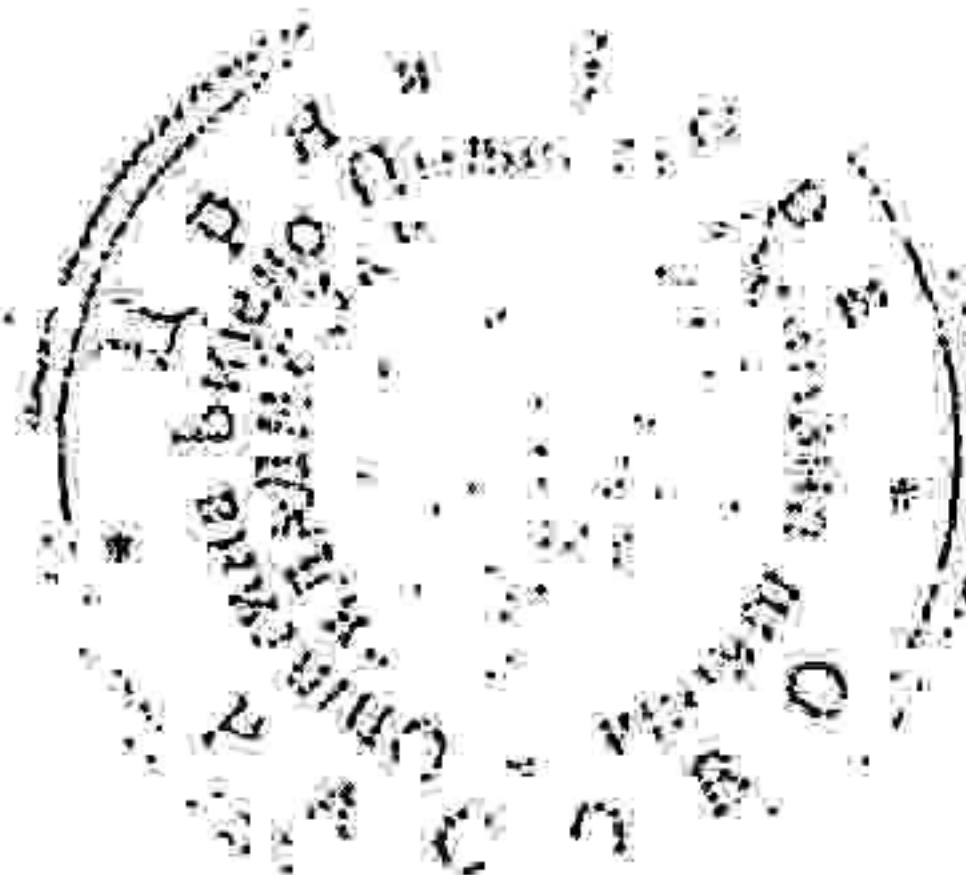
Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka, od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom, a tri (3) zadržava Poslodavac.

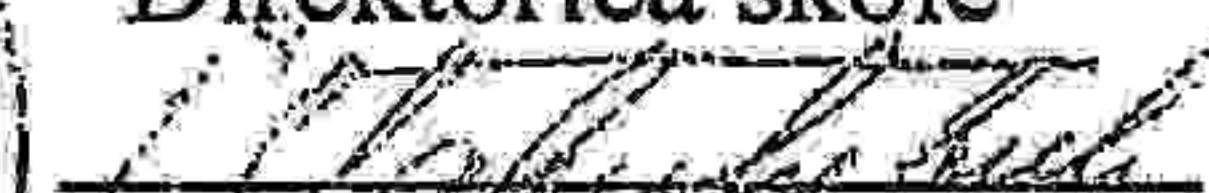
Član 17

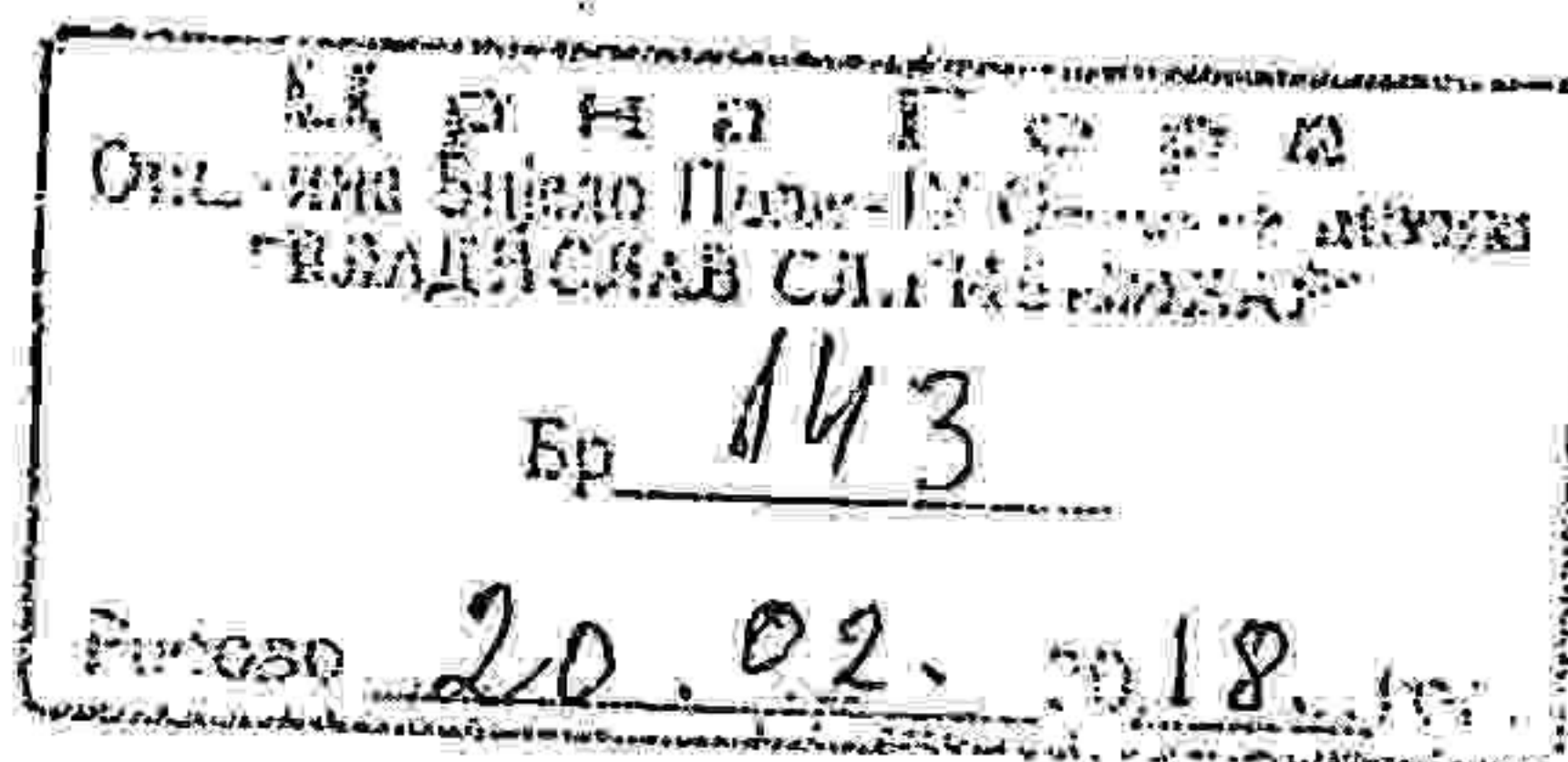
Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

Zaposleni

Direktorica škole





Na osnovu člana 143c, Zakona o radu, "Sl.list CG" br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14, DONOSIM:

RJEŠENJE

O PRESTANKU RADNOG ODNOSA

Obradović Ivanu, na radnom mjestu profesora matematike, prestaje radni odnos 20.02.2018.godine, zbog isteka roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno zbog povratka radnika sa bolovanja.

OBRAZLOŽENJE

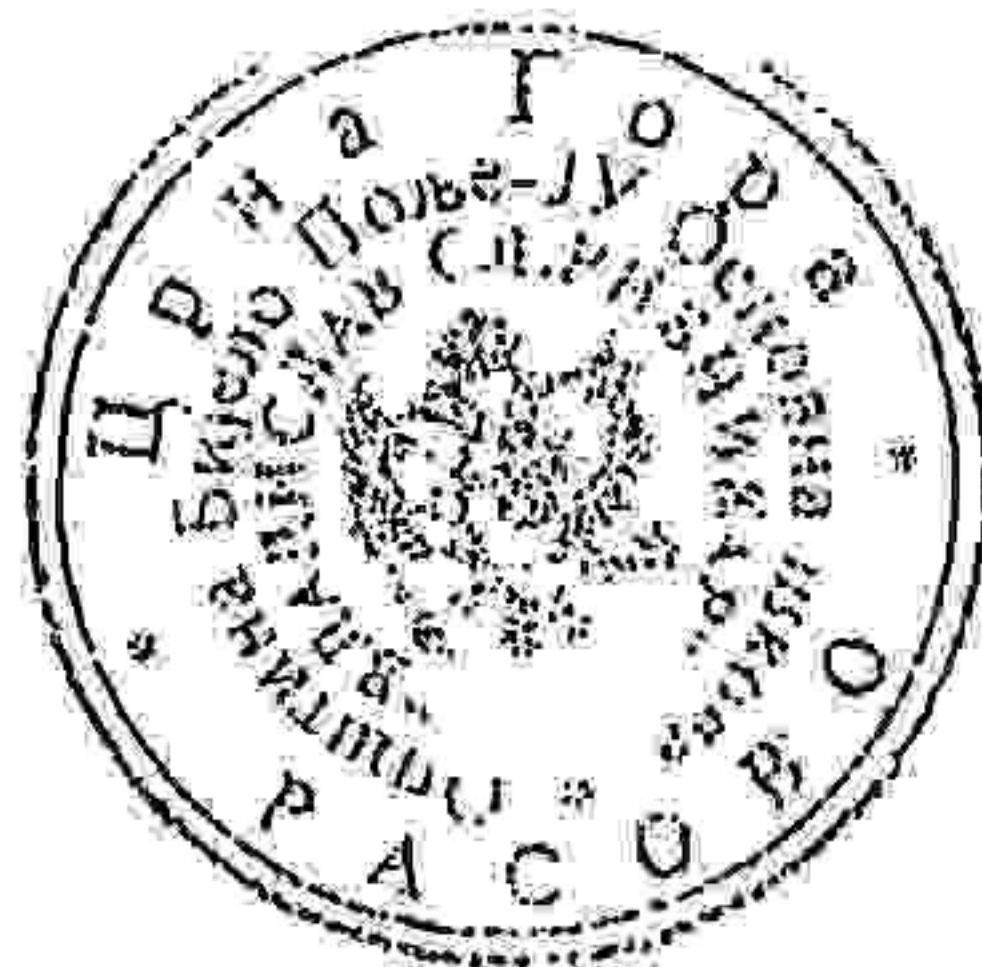
Obradović Ivan, diplomirani inženjer elektrotehnike, primljen je na radno mjesto profesora matematike, na određeno vrijeme, do 15.03.2018.godine.

Pošto je primljen u radni odnos na određeno vrijeme, do trideset dana, to mu radni odnos prestaje 20.02.2018 .godine, zbog isteka roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, odnosno povratkom radnika sa bolovanja.

Rješenje se izdaje radi regulisanja prava kod Zavoda za zapošljavanje radnika.

Pravnapouka: Rješenje je konačno. Nezadovoljna strana može da pokrene spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema Rješenja.

Dostavljeno: Imenovanom
Arhivi



Direktorica škole,

Svetlana Pavićević

JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«
Rasovo,
Br. 36
22-01. 2018.godine

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), JUOŠ «Vladislav Sl. Ribnikar», koju zastupa direktorica Svetlana Pavićević (u daljem tekstu poslodavac) i Perović Goran, prehrambeni tehničar sa položenim vozačkim ispitom „D“ kategorije iz Bijelog Polja, JMB , reg.br.radne knjižice (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa plaćenog odsustva, a najduže do 20.02.2018.godine, te mu sa tim danom i prestaje radni odnos.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 22.01.2018.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vozač/ica.



Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 4,07, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 %. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsistvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.



Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o pretanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu, i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje(zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka, od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom, a tri (3) zadržava Poslodavac.

Član 17

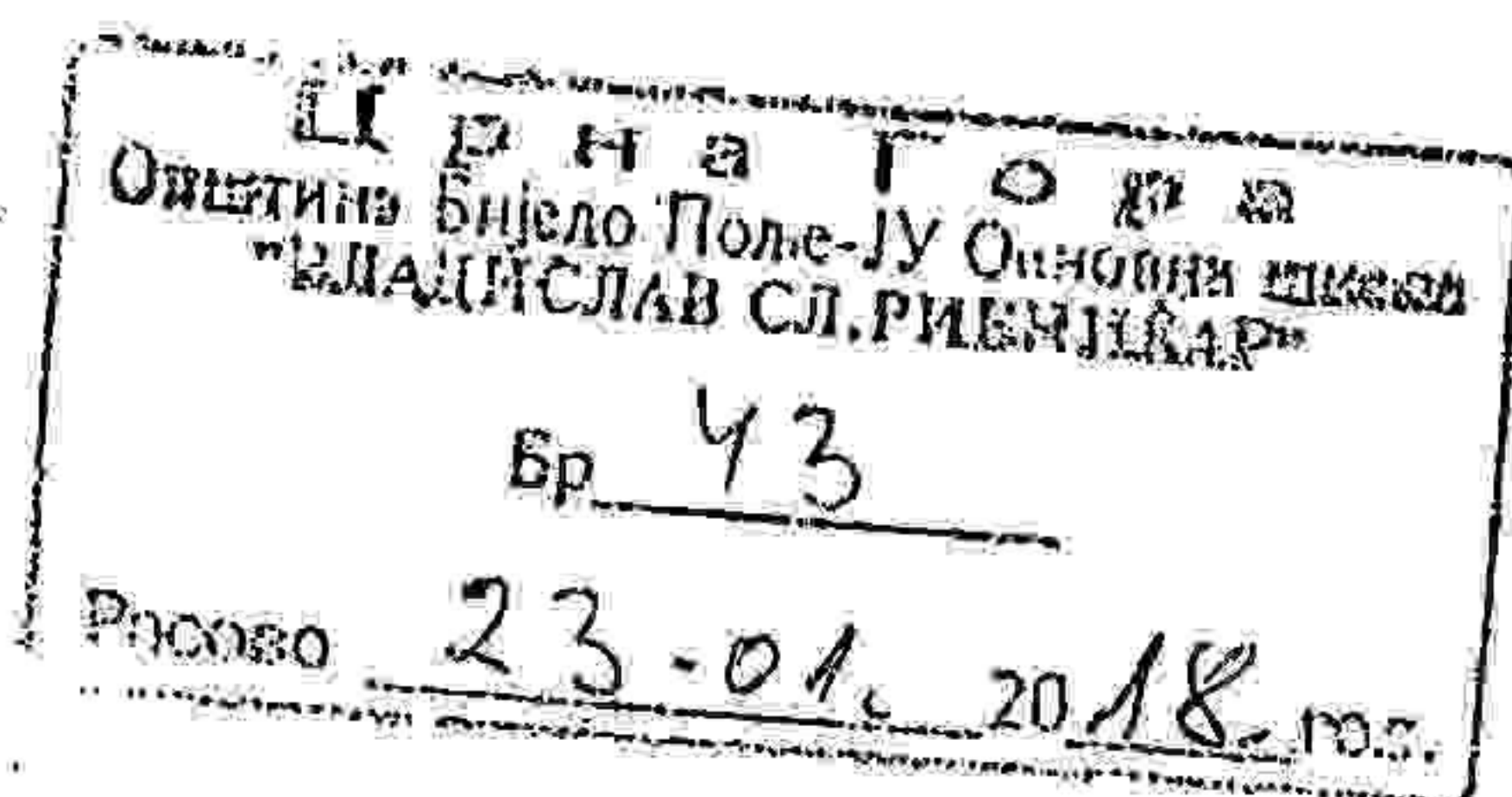
Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

Zaposleni



Direktorica škole





Na osnovu člana 143c, Zakona o radu, "Sl.list CG" br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, DONOSIM:

RJEŠENJE

O PRESTANKU RADNOG ODNOSA

Perović Goranu, na radnom mjestu vozača, prestaje radni odnos 23.01.2018. godine, zbog isteka roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme.

OBRASLOŽENJE

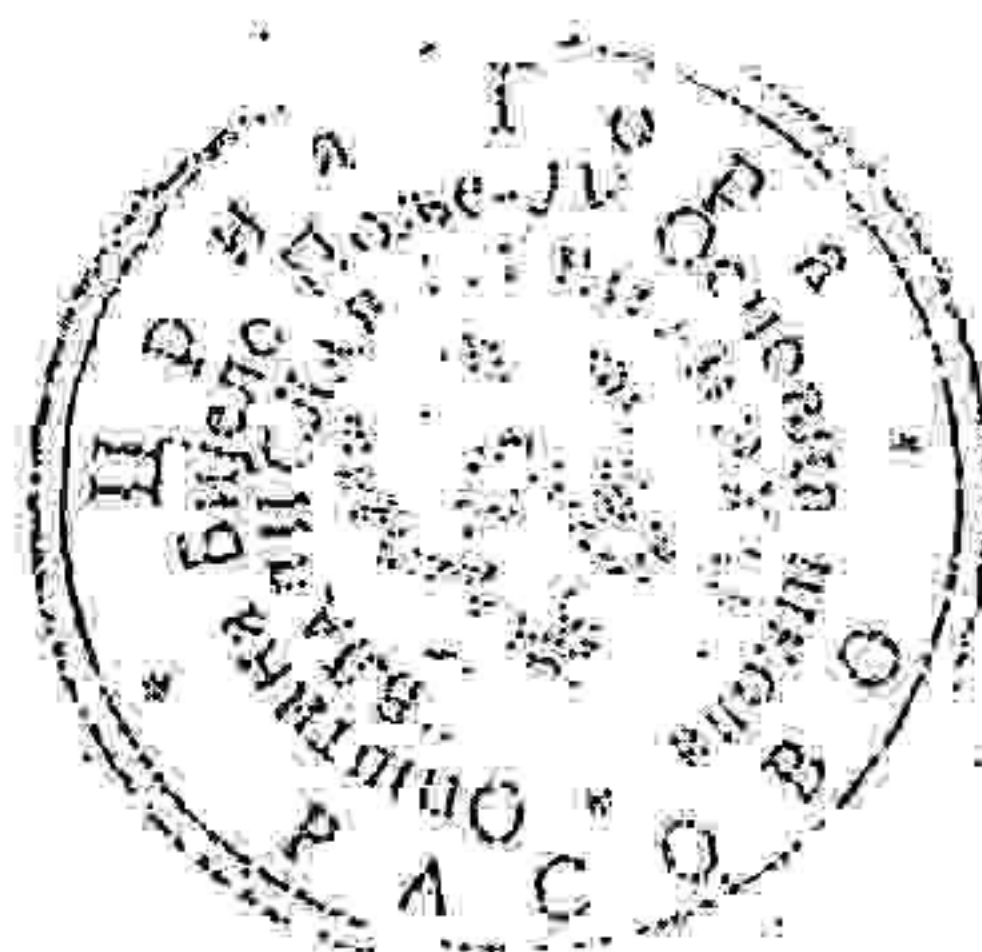
Perović Goran, prehrambeni tehničar, koji ima položen vozački ispit „D“ kategorije, primljen je na radno mjesto vozača u JU OŠ „Vladislav Sl. Ribnikar“, na određeno vrijeme, do povratka radnika sa plaćenog odsustva, a najduže do 20.02.2018.godine.

Pošto je primljen u radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa plaćenog odsustva, a najduže do 20.02.2018.godine, to mu radni odnos prestaje 23.01.2018.godine, zbog povratka radnika sa plaćenog odsustva.

Rješenje se izdaje radi regulisanja prava kod Zavoda za zapošljavanje radnika.

Pravna pouka: Rješenje je konačno. Nezadovoljna strana može da pokrene spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema Rješenja.

Dostavljeno: Imenovanom
Arhivi



Direktorica škole,

Svetlana Pavićević