

AGENCIJA ZA SPRječAVANJE KORUPCIJE
POSREDOVANJE
broj 03
datum 23.01.2018. god.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu (Sl. list CG, br. 49/08 i, člana 8 stav 1 Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu (Sl. list CG, br. 59/11) i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ "Vladimir Radović" Šušić, koju zastupa direktorka škole Milemirka Mijatović i u daljem tekstu poslodavac / Ljiljana Štivančević – profesorica ruskog jezika i književnosti iz Pljevalja, JMBG [redacted], dana 23.01. 2018. god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

CRNA GORA AGENCIJA ZA SPRječAVANJE KORUPCIJE POSREDOVANJE			
Prethodno Datum 02.02.	Prethodno Broj 1042/1	Prethodno Datum 05.06.2018	Prethodno Vrijednost

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno- vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 31.01.2018.god.** sa punim radnim vremenom od 19 časova nedeljne norme.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **24.01. 2018. godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor-ca engleskog jezika na 19 časova nedeljne norme, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spretnosti, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spretnosti.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,
inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme tj. do povratka radnika sa
bolovanja, a najduže do 31.01. 2018. god.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše
ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte
nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva
za poslodavca.

Zaposleni,

Lejla Šivanović



CRNA GORA
OPŠTINA PLJEVLJA
JU OŠ „VLADIMIR ROLOVIĆ“ ŠULA
Br. 13
Šula, 29.01.2018.god.

Na osnovu člana 138 stav 3 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08) i člana 23 Statuta
JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula donosim :

RJEŠENJE

O prestanku radnog odnosa

Šljivančanin Luciji radnici na poslovima i radnim zadacima profesorica engleskog jezika i književnosti u Matičnoj školi „Vladimir Rolović“ Šula na osnovu isteka Ugovora o radu prestaje radni odnos dana 31.01.2018.god.

Obrazloženje

Šljivančanin Lucija radnica na poslovima i radnim zadacima profesorica engleskog jezika i književnosti u Matičnoj školi, zasnovala je radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najkasnije do 31.01.2018.god. sa punim radnim vremenom od 19 časova nedeljne norme. Istekom Ugovora o radu imenovanoj je prestao radni odnos.

Sva prava koja imenovanoj po Zakonu pripadaju do dana isteka ugovora o radu su ostvarena.

Pravna pouka : Protiv ovog rješenja nezadovoljna stranka ima pravo žalbe Školskom odboru u roku od 15 dana po prijemu rešenja.

Dostavljeno :

1x imenovanoj

1x arhivi

1x poreskoj upravi

Lucija Šljivančanin



Direktorica škole,
Milomirka Mijatović

Mijatović

Na osnovu člana 25 Zakona o radu / Sl. list CG br.49 /08 /, člana 8. stav 1 Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu /Sl. list CG, br.59/11) i člana 23 stav.6 Statuta JU.OŠ.Vladimir Roković" Šula, koju zastupa direktorka škole Milomirka Mijatović / u daljem tekstu poslodavac / i Lucija Šljivančanin – profesorica ruskog jezika i književnosti iz Pljevalja, JMB dana 31.01. 2018.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno- vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, a najkasnije do 28.02.2018.god.** sa punim radnim vremenom od 19 časova nedeljne norme.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01.02. 2018. godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor-ca engleskog jezika na 19 časova nedeljne norme, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme tj. do povratka radnika sa bolovanja, a najkasnije do 28.02. 2018. god.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Sljivančanin Lucija
Sljivančanin Lucija



Poslodavac,

Milomirka
Milomirka

CRNA GORA
OPŠTINA PLJEVLJA
JU OŠ „VLADIMIR ROLOVIĆ“ ŠULA
Br. 21
Šula, 06.02.2018.god.

Na osnovu člana 138 stav 3 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08) i člana 23 Statuta
JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula donosim :

RJEŠENJE

O prestanku radnog odnosa

Šljivančanin Luciji radnici na poslovima i radnim zadacima profesorica engleskog jezika i književnosti u Matičnoj školi „Vladimir Rolović“ Šula na osnovu isteka Ugovora o radu prestaje radni odnos dana 07.02.2018 .god.

Obrazloženje

Šljivančanin Lucija radnica na poslovima i radnim zadacima profesorica engleskog jezika i književnosti u Matičnoj školi , zasnovala je radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja sa punim radnim vremenom od 19 časova nedjeljne norme . Istekom Ugovora o radu imenovanoj je prestao radni odnos 07.02. 2018. godine .

Sva prava koja imenovanoj po Zakonu pripadaju do dana isteka ugovora o radu su ostvarena .

Pravna pouka : Protiv ovog rješenja nezadovoljna stranka ima pravo žalbe Školskom odboru u roku od 15 dana po prijemu rešenja .

Dostavljeno :

1x imenovanoj

1x arhivi

1x poreskoj upravi

Lucija Šljivančanin



Direktorica škole,
Miomirka Mijatović

Mijatović