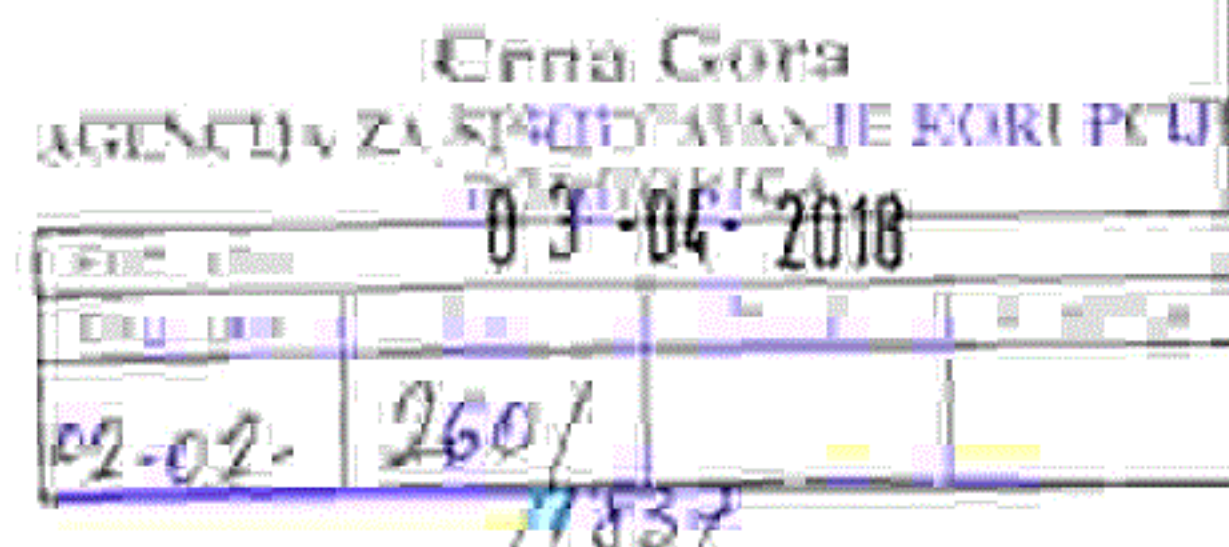




Direktor.



Crna Gora
JU OŠ "Vladimir Rolović" Šula

Broj: 78

Šula, 29.03.2018. godine

Na osnovu člana 138 stav 3 Zakona o radu (Sl. list CG br.49/08) i člana 23 Statuta JU OŠ "Vladimir Rolović" Šula, donosim:

RJEŠENJE

O prestanku radnog odnosa

Milinković Marku radniku na poslovima i radnim zadacima profesor fizičke kulture u JU OŠ "Vladimir Rolović" Šula na osnovu isteka Ugovora o radu prestaje radni odnos dana **31.03.2018.godine.**

Obrazloženje

Milinković Marko radnik na poslovima i radnim zadacima profesor fizičke kulture, zasnovao je radni odnos na određeno vrijeme do rešavanja po konkursu, a najduže do **31.03.2018.godine**, sa punim radnim vremenom od 19 časova nedeljne norme. Istekom Ugovora o radu imenovanom je prestao radni odnos.

Sva prava koja imenovanom po Zakonu pripadaju do dana isteka ugovora o radu su ostvarena.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja nezadovoljna stranka ima pravo žalbe Školskom odboru u roku od 15 dana po prijemu rješenja.

Dostavljeno:

MARKO MILINKOVIĆ

lx imenovanom

lx arhivi

x računovodstvu



Direktor/ka škole,

Milomirka Mijatović

[Signature]

Crna Gora
JU OŠ "Vladimir Rolović" Šula

Broj: 83

Šula, 30.03.2018. godine

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 49/08), člana 8 stav 1 Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 59/2011), Odluke o izboru kandidata Broj 76 od 28.03.2018. godine i člana 23. tačka 6 Statuta JU OŠ „Vladimir Rolović“, Šula, JU OŠ „Vladimir Rolović“, Šula (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Milinković Marko JMB: [REDACTED]**, profesor fizičke kulture (u daljem tekstu: zaposleni), dana **30.03.2018. godine** zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 13 časova nedjeljne norme nastavnika, od **02.04.2018. godine. do povratka radnika sa bolovanja, a najkasnije do 30.06.2018. godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **02.04.2018. godine.**

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Probni rad zaposlenog će se obaviti u trajanju od tri mjeseca, od dana stupanja na rad.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora fizičke kulture, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-VI stepen ss. zanimanje profesor fizičke kulture.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i dr. primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima. Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje prednadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, kako je navedeno u dispozitivu Ugovora o radu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,

MARKO MILINKOVIĆ



Poslodavac,

[Handwritten signature]

Crna Gora
JU OŠ "Vladimir Rolović" Šula

Broj: 87
Šula, 30.03.2018. godine

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 49/08), člana 8 stav 1 Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 59/2011), i člana 23, tačka 6 Statuta JU OŠ „Vladimir Rolović“, Šula, JU OŠ „Vladimir Rolović“, Šula (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Selmanović Amela JMB: [REDACTED] (Spec. Sci) profesorica engleskog jezika (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.03.2018. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 19 časova nedjeljne norme nastavnika, od 02.04.2018. godine, do povratka radnika sa bolovanja, a najkasnije do 30.04.2018. godine.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 02.04.2018. godine.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Probni rad zaposlenog će se obaviti u trajanju od dva mjeseca, od dana stupanja na rad.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora engleskog jezika za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-VI stepen ss. zvananje profesor engleskog jezika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i dr. primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima. Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, kako je navedeno u dispozitivu Ugovora o radu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

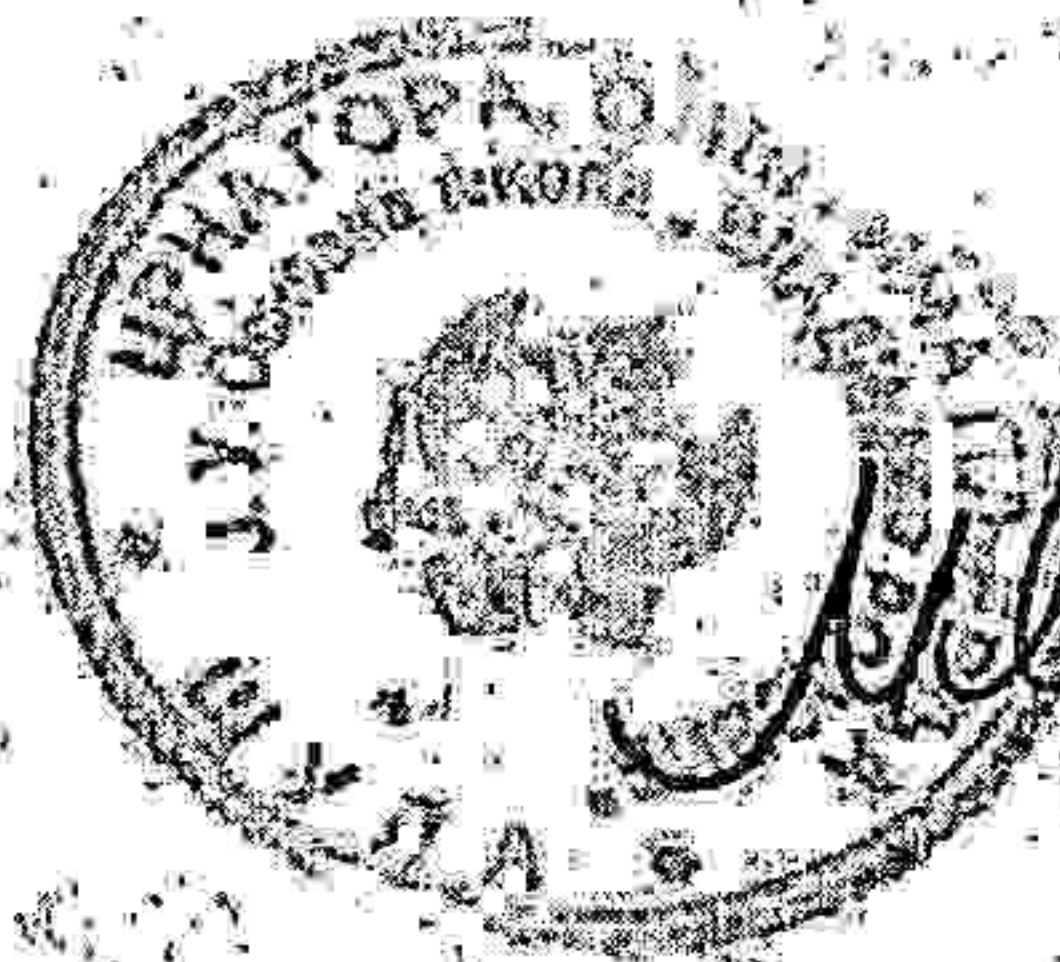
Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pijevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,

Anela Delmon



Poslodavac,

Milica Jovanovic



Crna Gora
JU OŠ "Vladimir Rolović" Šula

Broj: 82

Šula, 29.03.2018. godine.

Na osnovu člana 138 stav 3 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08) i člana 23 Statuta JU OŠ "Vladimir Rolović" Šula, donosim:

RJEŠENJE

O prestanku radnog odnosa

Selmanović Amela radnica na poslovima i radnim zadacima profesor engleskog jezika u JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula na osnovu isteka Ugovora o radu prestaje radni odnos dana 31.03.2018.godine.

O b r a z l o ž e n j e

Selmanović Amela radnica na poslovima i radnim zadacima profesor engleskog jezika, zasnovao je radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 31.03.2018.godine, sa punim radnim vremenom od 19 časova nedeljne norme. Istekom Ugovora o radu imenovanoj je prestao radni odnos.

Sva prava koja imenovanoj po Zakonu pripadaju do dana isteka ugovora o radu su ostvarena.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja nezadovoljna stranka ima pravo žalbe Školskom odboru u roku od 15 dana po prijemu rješenja.

Dostavljeno:

1x imenovanom

1x arhivi

1x računovodstvu

Amela Selmanović



Direktor/ka škole,

Milomirka Mijatović

Milomirka Mijatović

Crna Gora
JU OŠ "Vladimir Rolović" Šula

Broj: 81

Šula, 29.03.2018. godine

Na osnovu člana 138 stav 3 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08) i člana 23 Statuta JU OŠ "Vladimir Rolović" Šula, donosim:

RJEŠENJE

O prestanku radnog odnosa

Tešović Vanja radnica na poslovima i radnim zadacima nastavnik fizike u JU OŠ "Vladimir Rolović" Šula na osnovu isteka Ugovora o radu prestaje radni odnos dana **31.03.2018. godine.**

O b r a z l o ž e n j e

Tešović Vanja radnica na poslovima i radnim zadacima nastavnik fizike, zasnovala je radni odnos na određeno vrijeme do rješavanja po konkursu, a najduže do 31.03.2018. godine, sa nepunim radnim vremenom od 16 časova nedjeljne norme. **Istekom Ugovora o radu imenovanoj je prestao radni odnos.**

Sva prava koja imenovanoj po Zakonu pripadaju do dana isteka ugovora o radu su ostvarena.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja nezadovoljna stranka ima pravo žalbe Školskom odboru u roku od 15 dana po prijemu rješenja.

Dostavljeno:

1x imenovanom *B. Ivezović*
1x arhivi
1x računovodstvu



Direktor/ka škole,
Milomirka Mijatović

Milomirka Mijatović



Crna Gora
JU OŠ "Vladimir Rolović" Šula

Broj: 86
Šula, 30.03.2018.godine.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu / „Sl.list CG“, br.49 /08 /, člana 8stav 1 Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu /“ Sl.list CG“, br. 59/11) i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula, JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Tešović Vanja JMB: [REDACTED] inženjer metalurgije (u daljem tekstu zaposleni), dana 30.03.2018.god. zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno - vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 16 časa nedeljne norme / 13 časova u JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula i 3 časa u JU OŠ „Kruševo“ u Kruševu kao dopuna nedeljne norme nastavnika, od 02.04.2018.godine do 30.04.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 02.04. 2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica fizike 5 časova, školski ICT 5 časova, 3 časa muzičke kulture i 3 časa muzičke kulture u JU OŠ "Kruševo" u Kruševu, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-VI stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, kako je navedeno u dispozitivu Ugovora o radu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Vanja Tešović

B. Tešović



Poslodavac
Milomirka Mijatović

M. Mijatović

Crna Gora
JU OŠ "Vladimir Rolović" Šula

Broj: 80
Šula, 29.03.2018. godine

Na osnovu člana 138 stav 3 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08) i člana 23 Statuta JU OŠ
"Vladimir Rolović" Šula, donosim:

RJEŠENJE

O prestanku radnog odnosa

Beljkaš Vanja radnica na poslovima i radnim zadacima profesor matematike u JU OŠ
"Vladimir Rolović" Šula na osnovu isteka Ugovora o radu prestaje radni odnos dana
31.03.2018.godine.

O b r a z l o ž e n j e

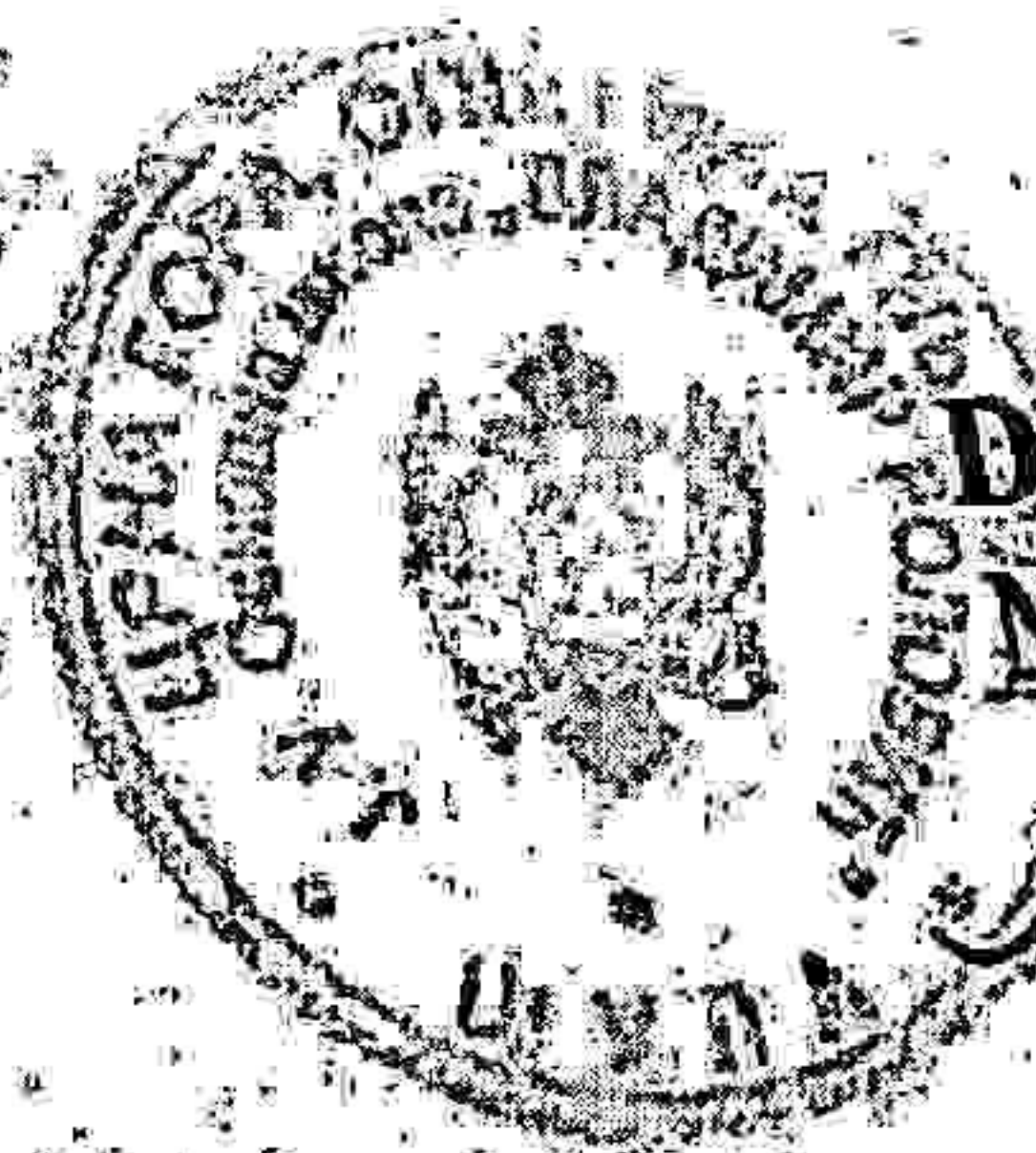
Beljkaš Vanja radnica na poslovima i radnim zadacima profesor matematike, zasnovala
je radni odnos na određeno vrijeme do rješavanja po konkursu, a najduže do
31.03.2018.godine, sa nepunim radnim vremenom od 16 časova nedeljne norme. Istekom
Ugovora o radu imenovanoj je prestao radni odnos.

Sva prava koja imenovanoj po Zakonu pripadaju do dana isteka ugovora o radu su
ostvarena.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja nezadovoljna stranka ima pravo žalbe Školskom
odboru u roku od 15 dana po prijemu rješenja.

Dostavljeno:

- 1x imenovanom
- 1x arhivi
- 1x računovodstvu



Direktor/ka škole,
Milomirka Mijatović

Beljkaš Vanja



Crna Gora
JU OŠ "Vladimir Rolović" Šula

Broj: 85

Šula, 30.03.2018. godine

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 49/08), člana 8.stav 1. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 59/2011), i člana 23, tačka 6 Statuta JU OŠ „Vladimir Rolović“, Šula. JU OŠ „Vladimir Rolović“, Šula (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Beljkaš Vanja JMB: [REDACTED]** diplomirani inženjer informatike, (u daljem tekstu zaposleni), dana 30.03.2018.godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 16 časova nedjeljne norme, do 30.04.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 02.04.2018.godine.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorica matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-VI stepen ss., zanimanje profesor matematike.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i dr. primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima. Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje prednadležnim organima poslodavca, inspekcijom nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, kako je navedeno u dispozitivu Ugovora o radu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,
Vanja Beljkaš

Beljkaš Vanja



Poslodavac,
Milomirka Mijatović
Mijatović