Crna Gora

23 -02- 2018

02-02-260/1540

JU Osnovna škola „Veljko Drobnjaković"
RISAN – CRNA GORA

JU OŠ „Veljko Drobnjaković", Risan
Br. 42 od 19/01/2018. god.

Na osnovu člana 21.23 I25 Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj 49/08 i 51/11) direktor JU OŠ "Veljko Drobnjaković" u Risnu (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Popović Jovana JMBG [redacted] nastavnik razredne nastave dana 21.02.2018.g.

U G O V O R O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 22.02.2018.g. ,sa punim radnim vremenom, na poslovima nastavnik razredne nastave do završetka konkursa.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 22.02.2018.g. .
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovano radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni , uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod dugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstava zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kotoru .
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

M.P.

Direktor
Dragutin Šćekić

JU OŠ „Veljko Drobnjaković“, 85337 Risan, Crna Gora
Tel /fax: +382 32 371 451; Tel: +382 32 371 199
E-mail: skola@os-vdrobnjakovic.edu.me; Web: www.skolarisan.org

JU OŠ „Veljko Drobnjaković", Risan
Br. 12 od 19/01/2018. god.

Na osnovu člana 21.23 i25 Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj 49/08 i 51/11) direktor JU OŠ "Veljko Drobnjaković" u Risnu (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Slađana Ašanin JMBG [redacted] nastavnik razredne nastave dana 22.01.2018.g.

U G O V O R O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 22.01.2018.g. ,sa punim radnim vremenom, na poslovima nastavnik razredne nastave u područnom odjeljenju Morinj do završetka konkursa.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 22.01.2018.g. .
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovano radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni , uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstava zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kotoru .
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Direktor
Dragutin Šćekić

Slavtan Ašanin

JU OŠ „Veljko Drobnjaković" Risan
Br. 41/1 od 20.2.2018. god.

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu ("Službenom listu CG", br. 49/2008, 26/2009 i 59/2011. Vidi: čl. 24. Zakona - 88/2009-20. Vidi: čl. 32. Zakona - 26/2010-16)., Opšteg Zakona o vaspitanju i obrazovanju član 82 stav 6, kao i na osnovu člana 22 stav 6 Statuta JU OŠ "Veljko Drobnjaković" u Risnu, i predloga komisije za razmatranje prijava br. 39 od 20.02.2018.g.direktor donosi:

ODLUKU O PRIJEMU RADNIKA U RADNI ODNOS NA ODREĐENO VRIJEME

1. Za vršenje poslova nastavnik razredne nastave, u JU OŠ "Veljko Drobnjaković" Risan zapošljava se

1 Ašanin Slađana, nastvnik razredne nastave

2. Sa kandidatom koji ispunjava uslove predviđene Zakonom za rad na tim poslovima se zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punom normom časova uz obavezu probnog rada u trajanju od 3 mjeseca.
3. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do 30.06.2018.g.

Obrazloženje

Na osnovu konkursa objavljenog 22.01.2018.g i predloga komisije prima se Ašanin Slađana.
Direktor je na osnovu njenih radnih rezulta kao i na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu donio Odluku o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme vrijeme do 30.06.2018.g. Imenovana je priložila dokumenta predviđena Zakonom .
Na osnovu iznijetog Direktor je donio odluku naznačenu u dispozitivu.

Pravna pouka: Ova Odluka je konačna. Protiv ove Odluke imenovana ima pravo da u roku od 15 dana od dana njenog prijema podnese prigovor Školskom odboru.

Odluku dostaviti:

-izabranom kandidatu

-kadrovskoj službi

Direktor

Dragutin Šćekić

JU OŠ „Veljko Drobnjaković“ Risan
Br. 5/4od 5.1.2018. god.

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu ("Službenom listu CG", br. 49/2008, 26/2009 i 59/2011. Vidi: čl. 24. Zakona - 88/2009-20. Vidi: čl. 32. Zakona - 26/2010-16)., Opšteg Zakona o vaspitanju i obrazovanju član 82 stav 6, kao i na osnovu člana 22 stav 6 Statuta JU OŠ "Veljko Drobnjaković" u Risnu, I predloga komisije za razmatranje prijava br. 4 od 04.01.2018.g.direktor donosi:

ODLUKU O PRIJEMU RADNIKA U RADNI ODNOS NA ODREĐENO VRIJEME

1. Za vršenje poslova vaspitač, u JU OŠ "Veljko Drobnjaković" Risan zapošljava se

1 Lazarević Ljiljana, vaspitač

2. Sa kandidatom koji ne ispunjava uslove predviđene Zakonom za rad na tim poslovima se zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa polovinom radnog vremena
3. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do završetka narednog konkursa.

Obrazloženje

Na osnovu konkursa objavljenog 06 .12.2017.g i predloga komisije prima se Lazarević Ljiljana. Direktor je na osnovu njenih radnih rezulta kao i na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu donio Odluku o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do završetka konkursa. Imenovana je priložila dokumenta predviđena Zakonom .
Na osnovu iznijetog Direktor je donio odluku naznačenu u dispozitivu.

Pravna pouka: Ova Odluka je konačna. Protiv ove Odluke imenovana ima pravo da u roku od 15 dana od dana njenog prijema podnese prigovor Školskom odboru.

Odluku dostaviti:

-Izabranom kandidatu

-kadrovskoj službi

Direktor

Dragutin Šćekić

JU OŠ „Veljko Drobnjaković“, Risan
Br. 11/5 od 17/01/2018. god.

Na osnovu člana 21.23 i25 Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj 49/08 i 51/11) direktor JU OŠ "Veljko Drobnjaković" u Risnu (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Ljiljana Lazarević JMBG [redacted] nastavnik predškolskog vaspitanja - vaspitač dana 17.01.2018.g.

U G O V O R O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 22.01.2018.g. ,sa polovinom radnog vremena, na poslovima nastavnik predškolskog vaspitanja - vaspitač do završetka konkursa. a najduže do 22.02.2018.g.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 22.01.2018.g. .
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovano radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik predškolskog vaspitanja - vaspitač za koje je opštim aktom o unutrašnoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII -VI stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni , uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod dugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstava zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kotoru .
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Direktor
Dragutin Šćekić

JU OŠ „Veljko Drobnjaković“ Risan
Br. 53 od 28.2.2018. god.

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu (*"Službenom listu CG"*, br. 49/2008, 26/2009 i 59/2011. Vidi: čl. 24. Zakona - 88/2009-20. Vidi: čl. 32. Zakona - 26/2010-16)., Opšteg Zakona o vaspitanju i obrazovanju član 82 stav 6, kao i na osnovu člana 22 stav 6 Statuta JU OŠ "Veljko Drobnjaković" u Risnu, i predloga komisije za razmatranje prijava br. 49 od 27.02.2018.g.direktor donosi:

ODLUKU O PRIJEMU RADNIKA U RADNI ODNOS NA ODREĐENO VRIJEME

Za vršenje poslova nastavnika na određeno vrijeme u JU OŠ "Veljko Drobnjaković" Risan prima se :

1. Nastavnici razredne nastave do 30.06.2018.g.
   - Mitrović Milena, nastavnik razredne nastave sa položenim stručnim ispitom

2. Sa kandidatim koji ispunjavaju uslove predviđene Zakonom za rad na tim poslovima se zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa normom časova koja je predviđena Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Veljko Drobnjaković“ Risan 163 od 31.08.2017.g.

3. Izabrani kandidat će otpočetl sa radom prema ovoj odluci dana 01.3.2018.g.

O b r a z l o ž e n j e

Na osnovu konkursa objavljenim 31.01.2018.g i predloga komisije prima se:

1. Milena Mitrović, nastavnik razredne nastave sa položenim stručnim ispitom, na određeno vrijeme do 30.o6.2018.g. Imenovana je priložila dokumenta predviđena Zakonom
   Na osnovu iznijetog Direktor je donio odluku naznačenu u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke imenovana ima pravo da u roku od 15 dana od dana njenog prijema podnese prigovor Školskom odboru.

Odluku dostaviti:

- kandidatima

- kadrovskoj službi

Direktor

Dragutin Šćekić

JU OŠ „Veljko Drobnjaković“, 85337 Risan, Crna Gora
Tel: +382 32 371 451; Fax: +382 32 371 199
E-mail: skola@os-vdrobnjakovic.edu.me; Web: www.skolarisan.org

JU OŠ „Veljko Drobnjaković“ Risan
Br. **55** od **28.2.2018.** god.

Na osnovu člana 17 Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj 49/08 i 51/11) direktor JU OŠ "Veljko Drobnjaković" Risan (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Milena Mitrović , profesor razredne nastave**, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), dana **28.2.2018** . godine zaključili su

U G O V O R O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, na poslovima nastavnik razredne nastave od 1.3.2018 do 30.06.2018.g,
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.3.2018
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovan radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5.

Probni rad zaposlenom traje koliko i ugovor o radu a najduze 3 mjeseca, u skladu sa čl. 19 Zakona o radu i čl. 16 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Veljko Drobnjaković“ Risan.
Probni rad će pratiti Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada, koja će isti i ocijeniti sedam dana prije isteka probnog rada.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod dugog poslodavca.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

JU OŠ „Veljko Drobnjaković“, 85337 Risan, Crna Gora | Tel: +382 32 371 451; Fax: +382 32 371 199
E-mail: skola@os-vdrobnjakovic.edu.me; Web: www.skolarisan.org

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstava zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

Na prava i obaveze koja nisu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i opšteg akta.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kotoru .
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Milena Mitrović

Milena Mitrović

Svojeručni potpis

Direktor
Dragutin Šćekić

JU OŠ „Veljko Drobnjaković“, 85337 Risan, Crna Gora | Tel: +382 32 371 451; Fax: +382 32 371 199
E-mail: skola@os-vdrobnjakovic.edu.me; Web: www.skolarisan.org

JU OŠ „Veljko Drobnjaković“, Risan
Br. 42/3 od 19/01/2018. god.

Na osnovu člana 21.23 i25 Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj 49/08 i 51/11) direktor JU OŠ "Veljko Drobnjaković" u Risnu (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Lazarević Ljiljana JMBG [redacted] vaspitač dana 21.02.2018.g.

U G O V O R O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 22.02.2018.g. ,sa nepunim radnim vremenom (polovina radnog vremena), na poslovima vaspitač do završetka konkursa.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 22.02.2018.g. .
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovano radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitač za koje je opštim aktom o unutrašnoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni , uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod dugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati

i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstava zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kotoru .
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Direktor
Dragutin Šćekić

JU OŠ „Veljko Drobnjaković“ Risan
Br. 42 od 20.2.2018. god.

Na osnovu člana 17 Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj 49/08 i 51/11) direktor JU OŠ "Veljko Drobnjaković" Risan (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Slađana Ašanin, profesor razredne nastavne,** JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 20.2.2018 . godine zaključili su

U G O V O R O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, na poslovima nastavnik razredne nastave od 21.2.2018 do isteka ugovora, a najkasnije do 30.6.2018.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 21.2.2018
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan Iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovan radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji I sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5.

Probni rad zaposlenom traje 3 mjeseca, u skladu sa čl. 19 Zakona o radu i čl. 16 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Veljko Drobnjaković“ Risan.
Probni rad će pratiti Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada, koja će isti i ocijeniti sedam dana prije isteka probnog rada.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

JU OŠ „Veljko Drobnjaković“, 85337 Risan, Crna Gora | Tel: +382 32 371 451; Fax: +382 32 371 199

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstava zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

Na prava i obaveze koja nisu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i opšteg akta.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kotoru .
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Ašanin Slađana

Slađana Ašanin

Svojeručni potpis

Direktor
Dragutin Šćekić

JU OŠ „Veljko Drobnjaković“ Risan
Br. 51 od 27.2.2018. god.

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu ("Službenom listu CG", br. 49/2008, 26/2009 i 59/2011. Vidi: čl. 24. Zakona - 88/2009-20. Vidi: čl. 32. Zakona - 26/2010-16)., Opšteg Zakona o vaspitanju i obrazovanju član 82 stav 6, kao i na osnovu člana 22 stav 6 Statuta JU OŠ "Veljko Drobnjaković" u Risnu,.direktor donosi:

ODLUKU O PRIJEMU RADNIKA U RADNI ODNOS NA ODREĐENO VRIJEME

1. Za vršenje poslova nastavnik nastavnik razredne nastave, u JU OŠ "Veljko Drobnjaković" Risan zapošljava se
   1 Paunović Slađana, nastavnik razredne nastave

2. Sa kandidatom koji ispunjava uslove predviđene Zakonom za rad na tim poslovima se zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punom normom časova.
3. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do zavrsetka konkursa.

Obrazloženje

Na osnovu odlaska na bolovanje radnika Cupare Jelene a zbog hitnosti postupka imenovana je pozvana na rad od 01.03.2018.g. da zasnuje radni odnos do završetka kkonkursa.
Na osnovu iznijetog Direktor je donio odluku naznačenu u dispozitivu.

Pravna pouka: Ova Odluka je konačna. Protiv ove Odluke imenovana ima pravo da u roku od 15 dana od dana njenog prijema podnese prigovor Školskom odboru.

Odluku dostaviti:

-izabranom kandidatu

-kadrovskoj službi

Direktor

Dragutin Šćekić

M.P.

JU OŠ „Veljko Drobnjaković“ Risan
Br. **52** od **27.2.2018**. god.

Na osnovu člana 17 Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj 49/08 i 51/11) direktor JU OŠ "Veljko Drobnjaković" Risan (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Slađana Paunović , profesor razredne nastave,** JMBG [redacted] u daljem tekstu: zaposleni), dana **27.2.2018** . godine zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, na poslovima nastavnik razredne nastave od 1.3.2018 do završetka konkursa,
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.3.2018
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovan radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5.

Probni rad zaposlenom traje koliko i ugovor o radu a najduze 1 mjesec, u skladu sa čl. 19 Zakona o radu i čl. 16 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Veljko Drobnjaković“ Risan. Probni rad će pratiti Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada, koja će isti i ocijeniti sedam dana prije isteka probnog rada.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

JU OŠ „Veljko Drobnjaković“, 85337 Risan, Crna Gora | Tel: +382 32 371 451; Fax: +382 32 371 199
E-mail: skola@os-vdrobnjakovic.edu.me; Web: www.skolarisan.org

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstava zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

Na prava i obaveze koja nisu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i opšteg akta.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kotoru .
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Slađana Paunović

Svojeručni potpis

Direktor
Dragutin Šćekić

Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-1957/2017-33
Podgorica, 29. septembar 2017. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), Ministarstvo prosvjere izdaje

P O T V R D U

JU OŠ „Veljko Drobnjaković“ Risan , da su obezbijeđena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sledećeg radnog mjesta:

- nastavnik/ca razredne nastave, 3 izvršioca, na određeno vrijeme, a najduže **do 30. juna 2018. godine.**
- nastavnik/ca razredne nastave, 1 izvršilac, na određeno vrijeme (do povratka radnice sa porodiljskog odsustva), a najduže **do 30. juna 2018. godine.**
- nastavnik/ca istorije i geografije, 1 izvršilac (nepuna norma), na određeno vrijeme, a najduže **do 30. juna 2018. godine.**
- nastavnik/ca engleskog jezika, 1 izvršilac (nepuna norma), na određeno vrijeme, a najduže **do 30. juna 2018. godine.**
- nastavnik/ca italijanskog jezika, 1 izvršilac (nepuna norma), na određeno vrijeme, a najduže **do 30. juna 2018. godine.**
- nastavnik/ca fizike, 1 izvršilac (nepuna norma), na određeno vrijeme, a najduže **do 30. juna 2018. godine.**

SEKRETAR
Omer MEHMEDOVIĆ

Vaka Đurovića b.b. 81000 Podgorica
TEL: (+382) 20 410 100; FAX: (+382) 20 410 101
Web: www.mps.gov.me , E-mail: mps@mps.gov.me

Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-2435/2017-2
Podgorica, 14. novembar 2017. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), Ministarstvo prosvjete izdaje

P O T V R D U

JU OŠ „Veljko Drobnjaković" Risan da su obezbijeđena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sledećih radnih mjesta:

- vaspitač/ica, 0,5 izvršilaca, na određeno vrijeme, a najduže **do 30. juna 2018. godine;**
- asistent/kinja u nastavi, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže **do 30. juna 2018. godine.**

S E K R E T A R

Omer MEHMEDOVIĆ

Vaka Đurovića b.b. 81000 Podgorica
TEL: (+382) 20 410 100; FAX: (+382) 20 410 101
Web: www.mps.gov.me , **E-mail:** mps@mps.gov.me

ЦРНА ГОРА
ОСНОВНА ШКОЛА „ВЕЉКО ДРОБЊАКОВИЋ"
Број 236
6. 11. 2017.

Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-1474/2017-3
Podgorica, 2. novembar 2017. godine

JU OŠ „VELJKO DROBNJAKOVIĆ"

Kotor
Risan

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG", broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG", br. 66/10, 41/13 i 67/17), Ministarstvo prosvjete daje

SAGLASNOST

Na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta **JU OŠ „VELJKO DROBNJAKOVIĆ"**, Risan, Kotor, broj 163, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 31. avgusta 2017. godine, s tim što:

- odobrava se na radnom mjestu **poslovi održavanja higijene** u matičnoj školi 2 izvršioca;
- odobrava se na radnom mjestu **poslovi održavanja objekta i opreme, grijanja i održavanja higijene za PU Perast i Morinj** po 0,5 izvršilaca;
- odobrava se na radnom mjestu **bibliotekar/ka** 0,5 izvršilaca kao dopuna norme do punog radnog vremena nastavnika.

MINISTAR

Dr Damir ŠEHOVIĆ

Vaka Đurovića b.b. 81000 Podgorica
TEL: (+382) 20 410 100; FAX: (+382) 20 410 101
Web: www.mps.gov.me , **E-mail:** mps@mps.gov.me

Е.3

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Kotor — ЗЗЗПР

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: ЈУ ОШ Вељко Вуковић Котор

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 1 — 1

8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: Радник одржавања чистоће

9. МЈЕСТО РАДА (насеље): Котор

10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. Радник — 711705 02
2.
3.

11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. VII —
2.
3.

12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима)
4. Положен стручни - приправнички испит — 4

13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1.
2.
3.

14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол — 3

15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од ___ г. до ___ г.

16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме
2. Одређено вријеме
3. Приправник
4. Приправник-волонтер
5. Допунски рад
6. Привремени и повремени послови
7. Сезонски рад
8. Привремено радно ангажовање
9. Инвалид
— 2

16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)

17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено — 2

18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног — 1
18.1 Број сати недјељно

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: 2009518090018

2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 18.01.18

4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА: 07011300202

5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА:

6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без отплате својине
1. Приватна
2. Приватна
3. Задружна
4. Двоје или више облика
5. Државна — 5

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима):

20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
0. Није познат
1. Прије подне
2. По подне
3. Двократно
4. У двије смјене
5. У три смјене
6. У четири смјене
7. Само ноћу
8. У турнусима
9. На терену
10. Код куће

21. СМЈЕШТАЈ
0. Није предвиђен
1. Породични стан
2. Самачки стан
3. Заједнички смештај
4. Надокнађује се у цијелости
5. Надокнађује се дјелимично
6. По договору

22. ИСХРАНА
0. Није организована
1. Организована
2. Надокнађује се у цијелости
3. Надокнађује се дјелимично

23. ПРЕВОЗ
0. Није обезбијеђен
1. Обезбијеђен
2. Надокнађује се дјелимично
3. Надокнађује се у потпуности

24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена):

25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима): 1 — 6

26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
0. Није предвиђена
1. Провјеру врши послодавац
2. Провјеру врши организација за запошљавање
3. Провјеру врши друга организација

27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
1. Конкурс — 6
2. Оглас (да) — 1
3. Без објављивања Основ:

28. НАПОМЕНА: Број радника одржавања чистоће у основним школама у Котору је 11 до 30.06.2018 године, а потребно је обезбиједити још једног радника због повећаног обима посла у школској години која почиње 1.09.2018 године.

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 22.01.18

ДАТУМ

ТЕЛЕФОН: 032/311-451

М.П.

М.П.

Е-3 Е-2

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Колор БЛ 19	1.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ 2009518000197
	2.	ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 15 04 18
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА ЈУ ОШ Вељко Вукићевић	4.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА 07013002
	5.	ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА
	6.	ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине; 1. Друштвена; 2. Приватна; 3. Задружна; 4. Два или више облика; 5. Државна (5)

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7.	БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	1
8.	НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА Једноставан	
9.	МЈЕСТО РАДА (насеље) Рисан	74270
10.	ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. Чистач 2. 3.	411201 811902
11.	СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. VII 2. VI 3.	74 60 1 — — —
12.	РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства; 2. Без обзира на радно искуство; 3. Са радним искуством (у мјесецима); 4. Положен стручни - приправнички испит	4
13.	ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. Енглески језик 2. 3.	2310 — —
14.	ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	3
15.	ГОДИНЕ ЖИВОТА од ___ г. до ___ г.	
16.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме; 2. Одређено вријеме; 3. Приправник; 4. Приправник-волонтер; 5. Допунски рад; 6. Привремени и повремени послови; 7. Сезонски рад; 8. Привремено радно ангажовање; 9. Инвалид	2
16.1	Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (имид)	
17.	РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено	2
18.	РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно; 2. Краће од пуног; 3. Дуже од пуног	2
18.1	Број сати недјељно	

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19.	МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
20.	РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 0. Није познато; 1. Прије подне; 2. По подне; 3. Двократни; 4. У дане сједе; 5. У три смјене; 6. У четири смјене; 7. Само ноћу; 8. У турнусима; 9. На терену	0
21.	СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен; 1. Породични стан; 2. Самачки стан; 3. Заједнички смештај; 4. Надокнађује сва трошкове; 5. Надокнађује се дјелимично; 6. По договору	0
22.	ИСХРАНА 0. Није организована; 1. Организована; 2. Надокнађује се у цијелости; 3. Надокнађује се дјелимично	0
23.	ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен; 1. Обезбијеђен; 2. Надокнађује се дјелимично; 3. Надокнађује се у потпуности	0
24.	ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЈЕХ (просјечна оцјена)	
25.	ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	6
26.	ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена; 1. Проверу врши послодавац; 2. Проверу врши организација за запошљавање; 3. Проверу врши друго овлашћено лице	0
27.	РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 0. Конкурс; 1. Оглас; 2. Без објављивања. Основ ___	1 15
28.	НАПОМЕНА: Радници који су у радном односу до 22.06.2018. године, уколико су радним ангажовањем испунили услове, имају предност при избору	

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 22/06/18

М.П.

ПРИЈАВУ ПОПУНИО _____

ДАТУМ ПОПУЊАВАЊА 18.04.18

ТЕЛЕФОН _____

М.П.

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: KOTOR 5910

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: ЈЦ ОШ Вељко Вловић Которе

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: 2900518000051
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (дд.мм.гг): 29.01.18
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА: 02011300
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА:
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА: 5
0 Без ознаке својине; 1 Друштвена; 2 Приватна; 3 Задружна; 4 Дио или више облика; 5 Државна

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 1
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: Стручни сарадник психолог
9. МЈЕСТО РАДА (насеље): Котор
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра): 1. Стручни сарадник психолог 2511 7501 02
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе): 1. VII 01 ВПВ
12. РАДНО ИСКУСТВО: 4
1. Без искуства; 2. Без обзира на радно искуство; 3. Са радним искуством (у мјесецима); 4. Положен стручни - приправнички испит
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра): 1. 2. 3.
14. ПОЛ КАНДИДАТА: 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол: 3
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА: од ___ г. до ___ г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА: 2
1. Неодређено вријеме; 2. Одређено вријеме; 3. Приправник; 4. Приправник-волонтер; 5. Допунски рад; 6. Привремени и повремени послови; 7. Сезонски рад; 8. Привремено радно ангажовање; 9. Инвалид
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (мммдд):
17. РАДНО МЈЕСТО: 1. Новоотворено 2. Упражњено: 2
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ: 1
18.1 1. Пуно; 2. Краће од пуног; 3. Дуже од пуног; Број сати недјељно:

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима):
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА: 0
0 Није познат; 1. Прије подне; 2. По подне; 3. Двократно; 4. У двије смјене; 5. У три смјене; 6. У четири смјене; 7. Само ноћу; 8. У турнусима; 9. На терену; 10. Код куће
21. СМЈЕШТАЈ: 6
0 Није предвиђен; 1 Породични стан; 2 Самачки стан; 3. Заједнички смјештај; 4. Надокнађује се у цијелости; 5 Надокнађује се дјелимично; 6 По договору
22. ИСХРАНА: 0
0 Није организована; 1. Организована; 2. Надокнађује се у цијелости; 3. Надокнађује се дјелимично
23. ПРЕВОЗ: 0
0 Није обезбијеђен; 1. Обезбијеђен; 2. Надокнађује се дјелимично; 3. Надокнађује се у потпуности
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена):
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима): 2
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ: 1
0 Није предвиђена; 1 Провјеру врши послодавац; 2 Провјеру врши организација за запошљавање; 3. Провјеру врши друга организација
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС: 15
1 Конкурс; 2 Оглас (дана); 3 Без оглашавања Основ
28. НАПОМЕНА: до 30.06.2018 вјесеци, уједно се обавјештавају радници о могућности стицања истих радом по Закону

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (дд.мм.гг.) 31.01.18

ЈУ ОШ "ВЕЉКО ВЛАХОВИЋ" КОТОР М П

ПРИЈАВУ ПОДНИО _____

ДАТУМ: 29.01.2018

ТЕЛЕФОН: 032 311 401

ЦРНА ГОРА ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ - ИЗЛОЗИ

e->
E-2

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Котор 5710

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ 2aa9518aaa51
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (дд/мм/гг) 29/01/18
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА Јавно Комунално Предузеће
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА 02011306
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА (0. Без ознаке својине; 1. Друштвена; 2. Приватна; 3. Задружна; 4. Два или више облика; 5. Државни) 2

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА 1
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА Грађевинске машине
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) Котор
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. Грађевински кранист 711750 12
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. VII (ВВШ)
12. РАДНО ИСКУСТВО (1. Без искуства; 2. Без обзира на радно искуство; 3. Са радним искуством (у мјесецима); 4. Положен стручни - приправнички испит) 4
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж (3. Без обзира на пол) 3
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од ... г. до ... г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА (1. Неодређено вријеме; 2. Одређено вријеме; 3. Приправник; 4. Приправник-волонтер; 5. Допунски рад; 6. Привремени и повремени послови; 7. Сезонски рад; 8. Привремено радно ангажовање; 9. Инвалид) 2
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено 2
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ (1. Пуно; 2. Краће од пуног; 3. Дуже од пуног) 1
18.1 Број сати недјељно

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА (0. Није познат; 1. По подне; 2. По подне; 3. Двократно; 4. У јаче смјене; 5. У три смјене; 6. У четири смјене; 7. Само ноћу; 8. У турнусима; 9. На терену; 10. Комбиноване) 0
21. СМЈЕШТАЈ (0. Није предвиђен; 1. Породични стан; 2. Самачки стан; 3. Заједнички смјештај; 4. Надокнађује се у цијелости; 5. Надокнађује се дјелимично; 6. По договору) 0
22. ИСХРАНА (0. Није организована; 1. Организована; 2. Надокнађује се у цијелости; 3. Надокнађује се дјелимично) 0
23. ПРЕВОЗ (0. Није обезбијеђен; 1. Обезбијеђен; 2. Надокнађује се дјелимично; 3. Надокнађује се у потпуности) 0
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЈЕХ (просјечна оцјена)
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) 6
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ (0. Није предвиђена; 1. Провјеру врши послодавац; 2. Провјеру врши организација за запошљавање; 3. Провјеру врши друга организација) 1
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС (1. Конкурс; 2. Оглас; 3. Без оглашавања) 1 (дан) 15 Основ
28. НАПОМЕНА: до 30.06.2018 године, уколико буду испуњени прописани Законом

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (дд/мм/гг) 31/01/18

ЈЗУ ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ - Филијала Котор М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ 30.01.2018

ТЕЛЕФОН 032 331 401

ЈЗУ Завод за запошљавање Црне Горе Филијала Котор

- Školski ICT koordinator/ka.....0,50 "
-Radnik/ica na održavanju higijene.....3"

3)Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Crnogorski, ili maternji jezik	18	16	0,89	
2	Matematika	18	16	0,89	
3	Engleski jezik	18	32	1,78	
4	Italijanski jezik	18	10	0,56	
5	Istorija	18	6	0,33	
6	Geografija	18	5	0,28	
7	Biologija	18	6	0,33	
8	Hemija	18	4	0,22	
9	Fizika	18	5	0,28	
9	Likovna kultura	18	5	0,28	
10	Muzička kultura	18	5	0,28	
11	Informatika sa tehnikom	18	8	0,44	
12	Fizičko vaspitanje	18	15	0,83	
13	Zdravi stilovi života	18	2	0,11	
14	Sport za sportiste	18	1	0,05	
16	Učitelji	18	144	8	

4)Vaspitači/ce

Redni broj	norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1	20	10	0,5	

5) Stručni saradnici:
-Pedagog/škinja..... 0,5 izvršilac;
-Bibliotekar/ka.....0,5 ".

6)Asistent u nastavi..... 1 izvršilac.

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 29

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše sa na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 30

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br.214 od 10.10.2013.g.; sa izmjenama i dopunama br. 181 od 14/10/2014. god.; br.169 od 29/06/15; br. 179 od 29/06/2017. god.

Stupanje na snagu

Član 31

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. _____

(mjesto)_____2017.

ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik

- Školski ICT koordinator/ka.....0,50 "
-Radnik/ica na održavanju higijene.....3"

3)Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	**Crnogorski, ili maternji jezik**	18	16	0,89	
2	**Matematika**	18	16	0,89	
3	**Engleski jezik**	18	32	1,78	
4	**Italijanski jezik**	18	10	0,56	
5	**Istorija**	18	6	0,33	
6	**Geografija**	18	5	0,28	
7	**Biologija**	18	6	0,33	
8	**Hemija**	18	4	0,22	
9	**Fizika**	18	5	0,28	
9	**Likovna kultura**	18	5	0,28	
10	**Muzička kultura**	18	5	0,28	
11	**Informatika sa tehnikom**	18	8	0,44	
12	**Fizičko vaspitanje**	18	15	0,83	
13	**Zdravi stilovi života**	18	2	0,11	
14	**Sport za sportiste**	18	1	0,05	
16	**Učitelji**	18	144	8	

4)Vaspitači/ce

Redni broj	norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1	20	10	0,5	

5) Stručni saradnici:
-Pedagog/škinja..... 0,5 izvršilac;
-Bibliotekar/ka.....0,5 ".

6)Asistent u nastavi..... 1 izvršilac.

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 29

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše sa na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 30

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br.214 od 10.10.2013.g.; sa izmjenama i dopunama br. 181 od 14/10/2014. god.; br.169 od 29/06/15; br. 179 od 29/06/2017. god.

Stupanje na snagu

Član 31

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. _____

(mjesto)_____2017.

ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik