

Primljeno:	01-03-2018		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	260/		905

Na osnovu člana 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), direktor JU Osnovne škole "Tucanje" Čilović Sejdo donio je

ODLUKU

O IZBORU KANDIDATA

1. Čoković Anel, profesor engleskog jezika, prima se u radni odnos u JU OŠ "Tucanje", na **ODREDJENO** radno vrijeme..
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **23.02.2018.** do povratka radnice sa bolovanja.
3. Sa kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto profesor engleskog jezika a kako imenovani ispunjava uslove ovog radnog mjesta prima se na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja za rad u Matičnoj školi "Tucanje" te shodno članu 82. stav 1 tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, i ("Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, i 39/13) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Protiv ove Odluke imenovana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- imenovanom Čoković Anel
- dosijeu



Na osnovu člana 21 Zakona o radu (Sl. L. C.G. broj 49/08,26/09,88/09 26/10, 59/11) JU Osnovna škola „Tucanje“ iz Tucanja koju zastupa direktor Sejdo Čilović (u daljem tekstu: poslodavac) i

Čoković Anel engleskog jezika JMB [REDACTED] Registarski br.radne knjižice 548/2014/ u daljem tekstu zaposleni) dana: 22.02.2018. Zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 23 nastavna časa nedeljno, na određeno radno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23. 02. 2018. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta-Profesor engleskog jezika.

Za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme zanimanje Prof. engleskog jezika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta čl 23 tačka-8

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline

Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno radno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama-Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog jedan za poslodavca i jedan za upravu prihoda.

Zaposleni

Godvut mer

