

Broj 63

Tucanje, 15. 03. 2018 god.

Primljeno:	23-03-2018	
Ord. red.	5	Vrijednost
02-02	260/1500	

Na osnovu člana 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), direktor JU Osnovne škole "Tucanje" Čilović Sejdo donio je

ODLUKU

O IZBORU KANDIDATA

1. Raković Lidiya, profesor razredne nastave, prima se u radni odnos – probni rad u trajanju od mjesec dana u JU OŠ "Tucanje"
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 19.03.2018 godine u trajanju od mjesec dana
3. Sa kandidatom zaključuje se ugovor o probnom radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto profesora razredne nastave a kako imenovana ispunjava uslove ovog radnog mjesta prima se na određeno vrijeme, mjesec dana probnog rada za rad u JU OŠ "Tucanje", PO Azane te shodno članu 82. stav 1 tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07, i ("Sl. list CG" br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, i 39/13) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Protiv ove Odluke imenovana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- imenovanoj Raković Lidiya
- dosijeu



Direktor Škole

Sejdo Čilović

Crna Gora - Opština Petnjica
JU Osnovna škola "TUCANJE"

Broj

64

Tucanje, 16.03. 2018. god

Na osnovu člana 19 i 20 Zakona o radu (Sl. L. C.G. broj 49/08,26/09,88/09 26/10, 59/11) JU Osnovna škola "Tucanje" iz Tucanja koju zastupa direktor Sejdo Čilović (u daljem tekstu: poslodavac) i

zaposlena Lidija Raković, profesor razredne nastave, JMBG [REDACTED] registarski br. radne knjižice 380/11 (u daljem tekstu zaposlena) dana: 16.03. 2018. Zaključili su:

UGOVOR O PROBNOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom 19 nastavnih časova nedeljno na probni rad koji ukupno traje mjesec dana na poslovima profesor razredne nastave.
Zaposlena započinje sa obavljanjem probnog rada 19.03.2018. godine.
Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave u Po Azane.
Za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.
Zaposlenu će za vrijeme probnog rada pratiti Komisija i o tome podnijeti izvještaj.
Ako Komisija nadležna za praćenje rezultata probnog rada, nakon isteka probnog rada ocijeni da je zaposlena za vrijeme probnog rada zadovoljila na poslovima radnog mjesta, zaposlena će biti raspoređena na odgovarajuće radno mjesto o čemu će se zaključiti poseban ugovor o radu. Zaposleni koji na osnovu izvještaja Komisije za praćenje probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta za vrijeme probnog rada, prestaje mu radni odnos sa danom isteka roka iz tačke 2 ovog ugovora.

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave u Po Azane.
Za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta čl 23 tačka-8

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline

Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno radno vrijeme do 19.04.2018. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog jedan za poslodavca i jedan za upravu prihoda.

Zaposlena

Racovic Lidija



Poslodavac