

Crna Gora -Opština Petnjica
JU Osnovna škola "TRPEZI"

Broj 86

Trpezi, 10.04. 2018 god.



CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloge:			
Vrsta pod	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02 -	1042 /		1055

CRNA GORA
Javna ustanova osnovna škola
Trpezi-Petnjica
Broj:26
Berane,19.02.2018.god

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07) i («Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10), direktor JU Osnovne škole u Trpezima iz Petnjice, donosi

O D L U K U

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Đukić Radmila ,VII VSS– prof.C-SBH jezika** , zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30 dana, u Osnovnoj školi u Trpezima iz Petnjice, na radno mjesto **prof. C-SBH jezika**
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **19.02.2018.god.**
3. Zarada imenovanom isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovani zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07) i («Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10).

Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke imenovani ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama, radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj;
- Računovodstvu, i
- Dosije



Direktorica škole

Nermina Pačariž
Pačariž Nermina

CRNA GORA
Javna ustanova osnovna škola
Trpezi-Petnjica
Broj:27
Petnjica, 19.02.2018.god

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11), JU Osnovna škola u „Trpezi“ Petnjici, koju zastupa direktorica Pačarić Nermina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a, **Đukić Radmila JMB** iz Berana, (u daljem tekstu: zaposleni), dana **19.02.2018.god.** zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme sa **nepunim** radnim vremenom 16 nastavnih časova časova sedmično u Osnovnoj školi „Trpezi“ u Petnjici, od **19.02.2018.god. do povratka zaposlenog sa bolovanja a najduže do 30 dana.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **19.02.2018.god.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **prof.C-SBH jezika** za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen srednje stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 30 tačka 2 alineja 6).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavac na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

Zaposleni:
Radmila Djukić
Djukić Radmila



Poslodavac:
Nermina Pačarić
Pačarić Nermina

CRNA GORA
Javna ustanova osnovna škola
Trpezi-Petnjica
Broj:51
Berane,16.03.2018.god

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07) i («Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10), direktor JU Osnovne škole „Trpezi“ iz Petnjice, donosi

O D L U K U

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Filurija Jasmina**, VII VSS— pedagog, zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, u Osnovnoj školi „Trpezi“ iz Petnjice, na radno mjesto **pedagog**.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **16.03.2018.god**.
3. Zarada imenovanom isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovani zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07) i («Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10).

Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke imenovani ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama, radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj;
- Računovodstvu, i
- Dosije



Direktorica škole

Nermina Pačarić
Pačarić Nermina

CRNA GORA
Javna ustanova osnovna škola
Trpezi-Petnjica
Broj:52
Petnjica,16.03.2018.god

Crna Gora -Opština Petnjica
JU Osnovna škola "Mahmut Adrović"
Broj 80
Petnjica, 16.03. 2018 god.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11), JU Osnovna škola u „Trpezi“ Petnjici, koju zastupa direktorica Pačariz Nermina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a, **Filurija Jasmina JMB** [REDACTED] z Berana, (u daljem tekstu: zaposleni), dana **16.03.2018.god.** zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme u Osnovnoj školi „Trpezi“ u Petnjici, od **16.03.2018.god. do 30 dana**, sa dopunom do norme u JU OŠ „Mahmut Adrović“ Petnjica.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **16.03.2018.god.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **pedagog** za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen srednje stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 30 tačka 2 alineja 6).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavac na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

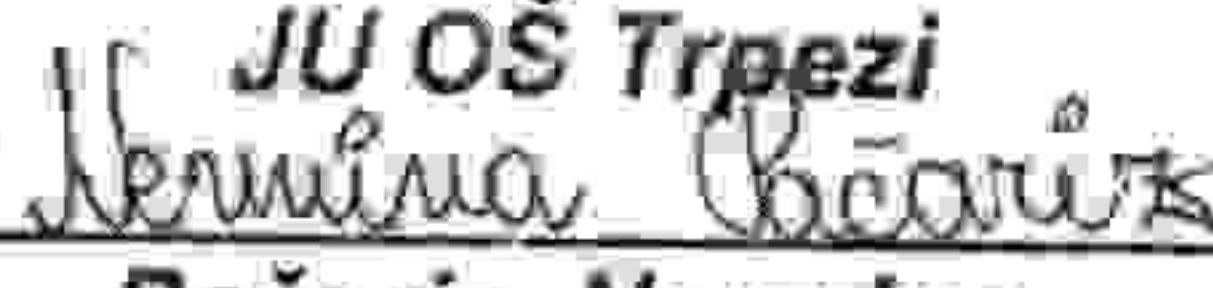
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavce.

Zaposleni:

Filurija Jasmina



JU OŠ Trpezi

Pačarić Nermina



JU OŠ „Mahmut Adrović

Ramčilo Rifat