Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"СТЕФАН МИТРОВ ЉУБИША"
Број 441
Будва, 14.04. 20 18 год.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

| Primljeno: 04-06-2018 | | | |
|---|---|---|---|
| Org. jed. | Broj | Prilog | Vrijednost |
| 02-02- | 1044/1023 | | |

Agencija za sprječavanje korupcije

[redacted]

Direktorica

Jasminka Šćepanović

без школе) I степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 8 дана
Напомена: ПЈ Александар
116. СПАСИЛАЦ, 4 извршиоца, сезонски рад, радно вријеме пуно
Услови: ССС-IV IV степен, Професор физичке културе VII-I степен, са радним искуством од 6 мјесеци, Курс за спасиоца даваљника, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 8 дана
Напомена: према потребама процеса рада
ПЈ Александар
117. ПЕКАР, 1 извршилац, сезонски рад, радно вријеме пуно
Услови: Пекар III степен, са радним искуством од 3 мјесеци, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 8 дана
Напомена: ПЈ Александар
118. ПОМОЋНИ РАДНИЦИ, 8 извршиоца, сезонски рад, радно вријеме пуно
Услови: Помоћни угоститељ (II ССС и ПК) II степен, са радним искуством од 3 мјесеци, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 8 дана

Напомена: ПЈ Александар

**КУЉАЧА COMPANY D.O.O.**

Адреса: СТЕВА ШТИЉАНОВИЋА 7,БЕЧИЋИ
Тел.: 069/023-717, 068/017-107

Оглашава потребу за:
1. ШАНКЕРИЦА, 2 извршиоца, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Точилац пића III степен, са радним искуством, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 30 дана
2. СПАСИЛАЦ, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: ССС-IV IV степен, са радним искуством, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 30 дана
3. ПИЦА МАЈСТОР, 2 извршиоца, на неодређено вријеме, радно вријеме пуно
Услови: Припремач пића II степен, Кувар једноставних јела III степен, са радним искуством, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 30 дана
4. КУВАР/ИЦА, 2 извршиоца, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Кувар једноставних јела III степен, Техничар кулинарства IV степен, Кувар IV степен, са радним искуством, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 30 дана
5. ПОМОЋНИ/А РАДНИК/ЦА НА БРЗОЈ ХРАНИ, 2 извршиоца, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме ( без школе) I степен, са радним искуством, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 30 дана
6. ПОМОЋНИ/А РАДНИК/ЦА У КУХИЊИ, 2 извршиоца, на одређено, радно вријеме пуно

Адреса: МЕДИТЕРАНСКА 23
Тел.: 033/424-381

Оглашава потребу за:
1. ШАНКЕР, 5 извршиоца, сезонски рад од 6 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме ( без школе) I степен, Точилац пића III степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 1 дан
2. БЛАГАЈНИК, 1 извршилац, сезонски рад од 2 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Благајник IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 1 дан

**ЈУ ОШ СТЕФАН МИТРОВ ЉУБИША**

Адреса: ДОСИТЕЈЕВА ББ
Тел.: 033/451-480; 033/451-980

Расписује конкурс за:
1. НАСТАВНИК/ЦА РАЗРЕДНЕ НАСТАВЕ, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Професор разредне наставе VII-1 степен, са радним искуством од 12 мјесеци, Лиценца за рад у образовно-васпитим установама, Положен стручни испит, провјера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 15 дана
Напомена: Најдуже до 30.06.2018.
- пробни рад 2 мјесеца
Сви кандидати осим посебних, морају испуњавати и опште услове који су истакнути у уговореном дијелу под називом општи услови.
2. НАСТАВНИК/ЦА ЛИКОВНЕ КУЛТУРЕ, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Професор ликовне групе предмета VII-1 степен, са радним искуством од 12 мјесеци, Лиценца за рад у образовно-васпитим установама, Положен стручни испит
Трајање огласа: 15 дана
Напомена: До повратка радника са боловања најдуже до 30.06.2018.
- пробни рад 2 мјесеца
Сви кандидати осим посебних, морају испуњавати и опште услове који су истакнути у уговореном дијелу под називом општи услови.

**Ј.У."ШКОЛА ЗА ОСНОВНО МУЗИЧКО ОБРАЗОВАЊЕ"**

Адреса: ДОСИТЕЈЕВА ББ.
Тел.: 033/454-587 ; 067/638-411

Расписује конкурс за:
1. НАСТАВНИК/ЦА ГИТАРЕ, 5 извршиоца, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Професор гитаре VII-1 степен, са радним искуством од 12 мјесеци, Лиценца за рад у образовно-васпитим установама, Положен стручни испит, провјера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 15 дана
Напомена: - најдуже до 30.06.2018. године
- пробни рад 2 мјесеца
Сви кандидати осим посебних, морају испуњавати и опште услове који су истакнути у уговореном дијелу под називом општи услови.
2. НАСТАВНИК/ЦА ТРУБЕ, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Професор музичке групе предмета VII-1 степен, са радним искуством од 12 мјесеци, Лиценца за рад у образовно-васпитим установама, Сви кандидати осим посебних, морају испуњавати и опште услове који су истакнути у уговореном дијелу под називом општи услови.

**УЛЦИЊ**

**DOO REAL ESTATE & CO**

Адреса: 26 НОВЕМБАР Б.Б.
Тел.: 421-457, 421-612

Оглашава потребу за:
1. СОБАРИЦА, 1 извршилац, сезонски рад, радно вријеме пуно
Услови: Собарица II степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 1 дан

**ПЗУ АПОТЕКА "PHARMALIFE"**

Адреса: Булевар Скендербег бб
Тел.: 068-520-006

Оглашава потребу за:
1. ДИПЛОМИРАНИ/А ФАРМАЦЕУТ/КИЊА, 1 извршилац, на одређено, од 6 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Дипломирани фармацеут (VII/1 ССС) VII-1 степен, Степен магистра - Фармација VII-2 степен, са радним искуством, Српски - средњи ниво, Албански - средњи ниво, Енглески - средњи ниво, Положен стручни испит, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 8 дана
Напомена: Лиценца за рад

**ХЕРЦЕГ НОВИ**

**ИНСТИТУТ ДР. СИМО МИЛОШЕВИЋ АД**

Адреса: САВА ИЛИЋА 5, ИГАЛО
Тел.: 031/659-019

Оглашава потребу за:
1. ДОМАЋИЦА, 1 извршилац, на одређено од 6 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Хотелска домаћица VI-1 степен, без обзира на радно искуство, Познавање енглеског језика, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 8 дана
2. СПРЕМАЧ/ИЦА, 10 извршиоца, на одређено од 6 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Чистач просторија I степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 8 дана
3. РЕЦЕПЦИОНЕР/КА, 4 извршиоца, сезонски рад од 6 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: ВСС VII-1 степен, без обзира на радно искуство, Енглески - виши или конверзацијски ниво, Њемачки - виши или конверзацијски ниво, Руски - виши или конверзацијски ниво, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 8 дана

**PEOPLE'S COMPANY DOO**

Адреса: МИЋА ВАВИЋА 1, ХЕРЦЕГ НОВИ
Тел.: 031/325-732, 067/557-155

Оглашава потребу за:
1. МЕНАЏЕР/КА, 1 извршилац, допунски рад, радно вријеме краће од пуног
Услови: ССС-IV IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру

лац, на одређено од 12 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Помоћни угоститељ (II ССС и ПК) II степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 8 дана

**ПЕКАРА ЗЕЛЕНИКА ДОО**

Адреса: ЗЕЛЕНИКА ББ
Тел.: 069/201-981

Оглашава потребу за:
1. ТРГОВАЦ/КИЊА, 1 извршилац, на одређено од 3 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Продавац (III ССС i КВ) III степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 30 дана
2. ПОМОЋНИК/ЦА ПЕКАРА/КЕ, 1 извршилац, на одређено од 12 мјесеци, радно вријеме краће од пуног
Услови: Помоћник пекара II степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 1 дан

**МАЛИ МИЋО ДОО**

Адреса: БРАЋЕ ГРАКАЛИЋА 13, ХЕРЦЕГ НОВИ
Тел.: 069/755-430

Оглашава потребу за:
1. КОНОБАР/ИЦА, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Келнер III степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 1 дан

**МАЛИ ДАЛАС**

Адреса: ЂЕНОВИЋИ ББ
Тел.: 069/400-993

Оглашава потребу за:
1. КОНОБАР/ИЦА, 1 извршилац, на одређено од 3 мјесеци, радно вријеме краће од пуног
Услови: Келнер III степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 1 дан

**CHOLPA**

Адреса: УЛ.БАЊАЛУЧКА БР.13
Тел.: 068/520-956

Оглашава потребу за:
1. ПОМОЋНИ/А РАДНИК/ЦА У КУХИЊИ, 1 извршилац, на одређено од 12 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Припремач намирница II степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 1 дан

**VIVAT COMPANY**

Адреса: УЛ. СТЕПА ШАРЕНЦА ББ
Тел.: 068/026-056

Оглашава потребу за:
1. ПОМОЋНИ/А АДМИНИСТРАТИВНИ/А РАДНИК/ЦА, 1 извршилац, на одређено од 12 мјесеци, радно вријеме краће од пуног
Услови: Помоћни административни радник (II ССС и ПК) II степен, без обзира на радно искуство, Руски - виши или конверзацијски ниво, провјера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 1 дан

**НОВА ШАНСА У НОВОМ НВО**

Адреса: МИЋА ВАВИЋА 1, ХЕРЦЕГ НОВИ

чар (IV ССС) IV степен, Матурант гимназије (IV ССС) IV степен, са радним искуством од 12 мјесеци, Познавање рада на рачунару, провјера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 1 дан

**EXPO-COMMERCE DOO KOTOR**

Адреса: ИНДУСТРИЈСКА ЗОНА ББ, КОТОР
Тел.: 032/322-070, 032/311-100

Оглашава потребу за:
1. ВОЗАЧ/ИЦА, 1 извршилац, на одређено од 1 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Возач друмског возила (III ССС i КВ) III степен, без обзира на радно искуство, Возачки испит за "Б" категорију, Познавање рада на рачунару, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 1 дан

**HOTEL ALLURE PALAZZI**

Адреса: ДОБРОТА ПАЛАЗЗИ,АУТОКАМП ББ,КОТОР
Тел.: 069/100-683

Оглашава потребу за:
1. ПОМОЋНИ/А БАРСКИ/А РАДНИК/ЦА, 2 извршиоца, на одређено од 5 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: ССС-IV IV степен, са радним искуством, провјера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 15 дана
Напомена: Пробни рад 2 мјесеца
ЦВ слати на е-маил адреси послодавца
2. РАЧУНОВОЂА/ТКИЊА, 1 извршилац, на одређено од 5 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Дипломирани економиста VII-1 степен, са радним искуством, провјера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 15 дана
Напомена: Пробни рад 2 мјесеца
ЦВ слати на е-маил адреси послодавца
3. ПОМОЋНИ/А КОНОБАР/ИЦА, 2 извршиоца, на одређено од 5 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Конобар IV степен, са радним искуством, провјера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 15 дана
Напомена: Пробни рад 2 мјесеца
ЦВ слати на е-маил адреси послодавца
4. КУВАР/ИЦА, 7 извршиоца, на одређено од 5 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Кувар IV степен, са радним искуством, провјера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 15 дана
Напомена: Пробни рад 2 мјесеца
ЦВ слати на е-маил адреси послодавца
5. ПОМОЋНИ/А КУВАР/ИЦА, 5 извршиоца, на одређено од 5 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Кувар IV степен, са радним искуством, провјера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 15 дана
Напомена: Пробни рад 2 мјесеца
ЦВ слати на е-маил адреси послодавца
6. КОНОБАР/ИЦА, 7 извршиоца, на одређено од 5 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Конобар IV степен, са радним искуством, провјера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 15 дана
Напомена: Пробни рад 2 мјесеца
ЦВ слати на е-маил адреси послодавца

Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

**Broj: 612-19/2018-2**
**Podgorica, 24. januar 2018. godine**

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), Ministarstvo prosvjete izdaje

# P O T V R D U

**JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša" Budva** da su obezbijeđena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sledećeg radnog mjesta:

- nastavnik/ca likovne kulture, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa bolovanja, a najduže **do 30. juna 2018. godine.**

**SEKRETAR**
**Omer MEHMEDOVIĆ**

Vaka Đurovića b.b 81000 Podgorica
**TEL:** (+382) 20 410 100; **FAX:** (+382) 20 410 101
**Web:** www.mps.gov.me , **E-mail:** mps@mps.gov.me

Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

**Broj: 612-19/2018-2**
**Podgorica, 24. januar 2018. godine**

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), Ministarstvo prosvjete izdaje

**P O T V R D U**

**JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša" Budva** da su obezbijeđena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sledećeg radnog mjesta:

- nastavnik/ca likovne kulture, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa bolovanja, a najdуže **do 30. juna 2018. godine.**

**SEKRETAR**
**Omer MEHMEDOVIĆ**

Vaka Đurovića b.b 81000 Podgorica
**TEL: (+382) 20 410 100; FAX: (+382) 20 410 101**
**Web: www.mps.gov.me, E-mail: mps@mps.gov.me**

Crna Gora
JU Osnovna škola
„Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj 01-313
Budva, 19.03.2018. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ( „Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11,36/13,39/13, 47/17) direktorica JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi, dana 19.03.2018. godine donosi:

**ODLUKU O RASPISIVANJU KONKURSA**

1. Nastavnik/ica razredne nastave, 1 izvršilac na određeno vrijeme, puna norma časova, najduže do 30.06.2018. godine (probni rad 2 mjeseca);

**Uz prijavu dostaviti:**

- diplomu (original ili ovjerenu kopiju);
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu, dozvolu za rad – licencu (original ili ovjerenu kopiju);
- uvjerenje o državljanstvu Crne Gore

Prijave sa potrebnom dokumentacijom dostavljaju se sekretarici ili na adresu JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ Budva, Dositejeva bb, u roku od 15 dana od dana objave u dnevnoj štampi.

**Direktorica**
Jasminka Šćepanović

8-000G984/004

Образац Е - 1

# ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: 290

2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 19 03 18

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА
ЈУОШ "СТЕФАН НЕМАЊА ЧИЧА"
ДОЊЕЛЕВА ББ, ВИША

4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА: 02026465

5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: 8510

6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА: 3
0. Без ознаке својине
1. Друштвена
2. Приватна
3. Државна
3. Задружна
4. Два или више облика

## УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 1

8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА
NASTAVNIK RAZREDNE NASTAVE

9. МЈЕСТО РАДА (насеље)

10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. NAST. RAZ. NASTAVE: 7117502
2.
3.

11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. VII ILI VIA: 75 1
2.
3.

12. РАДНО ИСКУСТВО: 4
1. Без искуства
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима): 12
Положен стручни - приправнички испит

13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1.
2.
3.

14. ПОЛ КАНДИДАТА: 3 (1 М 2 Ж 3 Без обзира на пол)

15. ГОДИНЕ ЖИВОТА: од [ ] до [ ]

16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА: 2
1. Неодређено вријеме
2. Одређено вријеме
3. Приправник
4. Приправник-волонтер
5. Допунски рад
6. Привремени и повремени послови
7. Сезонски рад
8. Привремено радно ангажовање
9. Инвалид

16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (мммдд)

17. РАДНО МЈЕСТО: 2 (1. Новоотворено 2. Упражњено)

18. РАДНО ВРИЈЕМЕ: 1
1. Пуно
2. Краће од пуног
3. Дуже од пуног

18.1 Број сати недјељно: 16

## УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)

20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА: 1
1. Прије подне
2. Поподне
3. Двократно
4. У двије смјене
5. У три смјене
6. У четири смјене
7. Само ноћу
8. У турнусима
9. На терену
10. Код куће

21. СМЈЕШТАЈ: 0
0. Није предвиђен
1. Породични стан
2. Самачки стан
3. Заједнички-смјештај
4. Надокнађује се у цијелим
5. Надокнађује се дјелимично
6. По договору

22. ИСХРАНА: 0
0. Није организована
1. Организована
2. Надокнађује се у цијелим
3. Надокнађује се дјелимично

23. ПРЕВОЗ: 0
0. Није обезбијеђен
1. Обезбијеђен
2. Надокнађује се дјелимично
3. Надокнађује се у потпуности

24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЈЕХ (просјечна оцјена)

25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима): 2

26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ: 0
0. Није предвиђена
1. Провјеру врши послодавац
2. Провјеру врши организација за запошљавање
3. Проверу врши друга организација

27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС: 1
1. Конкурс
2. Оглас (дд): 15
3. Без огласавања Основ

28. НАПОМЕНА: ODREĐENO, MOŽE DO 30.06.2018. PROBNI RAD 2 MJESECA. DOSTAVITI UZ PRIJAVU: DIPLOMU, UVJERENJE OSTVARENOM USPJEHU I DOKAZ O DRŽAVLJANSTVU CG.

PRIJAVU PRIMIO

DATUM OGLAŠAVANJA PRIJAVE (ddmmgg): 23 03 18

M.P.

PRIJAVU PODNIO

DATUME 23. 3. 2018

TELEFON: 067 - 480

M.P.

Crna Gora
JU Osnovna škola
„Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj 01-316
Budva, 20.03.2018. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ( „Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17) direktorica JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi, dana 20.03.2018. godine donosi:

**ODLUKU O RASPISIVANJU KONKURSA**

1. Nastavnik/ica likovne kulture, 1 izvršilac na određeno vrijeme do povratka Novice Kovača sa bolovanja, ( 18 časova sedmično u nastavi), a najduže do 30.06.2018. godine (probni rad 2 mjeseca);

**Uz prijavu dostaviti:**

- diplomu (original ili ovjerenu kopiju);
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu (original ili ovjerenu kopiju);
- liceneu (original ili ovjerenu kopoju)
- uvjerenje o državljanstvu Crne Gore

Prijave sa potrebnom dokumentacijom dostavljaju se u kancelariju sekretarke ili na adresu JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ Budva, Dositejeva bb, u roku od 15 dana od dana objave u dnevnoj štampi.

**Direktorica**

Jasminka Ščepanović

8-0006987/004

Образац Е - 1

# ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: 300
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (дд.мм.гг): 20.03.18
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: ЈУ ОШ „ЈЕТАН ЖИВОЈИН ЂУРИЋА" ЉУБОЊЕВА 33 ВИЋА
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА: 02007636
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: 8010 1
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА: 5
   0. Без ознаке својине; 1. Друштвена; 2. Приватна; 3. Задружна; 4. Два или више облика; 5. Државна

## УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 1
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: НАСТАВНИК/ИЦА ЛИКОВНЕ КУЛТУРЕ
9. МЈЕСТО РАДА (насеље):
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
    1. НАСТ. ЛИКОВНЕ КУЛТУРЕ 7 1 1 5 7 0
    2.
    3.
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
    1. VIII ЛИКОВНА АКАД 8 9 2
    2.
    3.
12. РАДНО ИСКУСТВО
    1. Без искуства; 2. Без обзира на радно искуство; 3. Са радним искуством (у мјесецима); 4. Положен стручни - приправнички испит: 4 12
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра):
    1.
    2.
    3.
14. ПОЛ КАНДИДАТА: 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол: 3
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА: од ___ г. до ___ г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
    1. Неодређено вријеме; 2. Одређено вријеме; 3. Приправник; 4. Приправник-волонтер; 5. Допунски рад; 6. Привремени и повремени послови; 7. Сезонски рад; 8. Привремено радно ангажовање; 9. Инвалид: 2
    Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (мм.дд):
17. РАДНО МЈЕСТО: 1. Новоотворено 2. Упражњено: 2
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
    1. Пуно; 2. Краће од пуног; 3. Дуже од пуног: 1
    Број сати недјељно: 18

## УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима):
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
    1. Прије подне; 2. По подне; 3. Двократно; 4. У двије смјене; 5. У три смјене; 6. У четири смјене; 7. Само суботом; 8. У турнусима; 9. На терену; 10. Код куће: 1
21. СМЈЕШТАЈ
    0. Није предвиђен; 1. Породични стан; 2. Самачки стан; 3. Заједнички смештај; 4. Надокнађује се у цијелости; 5. Надокнађује се дјелимично; 6. По договору: 0
22. ИСХРАНА
    0. Није организована; 1. Организована; 2. Надокнађује се у цијелости; 3. Надокнађује се дјелимично: 0
23. ПРЕВОЗ
    0. Није обезбијеђен; 1. Обезбијеђен; 2. Надокнађује се дјелимично; 3. Надокнађује се у потпуности: 0
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЈЕХ (просјечна оцјена):
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима): 2
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
    0. Није предвиђена; 1. Провјеру врши послодавац; 2. Провјеру врши организација за запошљавање; 3. Проверу врши друга организација:
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
    1. Конкурс: 1
    2. Оглас (да): 15
    3. Без оглашавања Основ:
28. НАПОМЕНА: ДО ПОВРАТКА РАДНИКА СА БОЛОВАЊА А НАЈДУЖЕ ДО 30.6. 2018. ПРОБНИ РАД 2 МЈЕСЕЦА. УЗ ПОНУДУ ДОСТАВИТИ: ДИПЛОМУ, УВЈЕРЕЊЕ О СТЕЧЕНОМ ЗВАЊУ, ЛИЦЕНЦУ (ОРИГИНАЛ ИЛИ ОВЈЕРЕНЕ КОПИЈЕ) И УВЈЕРЕЊЕ О ЗДРАВ. КАРТИ СО

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ПРИЈАВУ ПОДНИО _____

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (дд.мм.гг): 23.04.18

ДАТУМ: 20.03.2018

ТЕЛЕФОН: 451-480

М.П.

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"СТЕФАН МИТРОВ ЉУБИША"

Број 01-423

Будва, 12.04 20 18 год.

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i " Sl.list Crne Gore", broj 45/10, 45/11,03/10, 36/13, 39/13 , 47/17) direktorica JU OŠ "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, je 12.04.2018. godine donijela

**ODLUKU O IZBORU KANDIDATA**

**Svetlane Vlahović**, prof. razredne nastave, sa završenim Učiteljskim fakultetom, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, bira se za radno mjesto nastavnica razredne nastave u JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, po javnom konkursu objavljenom u Dnevnom listu „Dan" od 23.03.2018. godine.

**Obrazloženje**

JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi je, javnim konkursom u Dnevnom listu „Dan" od 23.03.2018. godine, objavila potrebu za prijem u radni odnos jednog izvršioca na upražnjenom radnom mjestu nastavnik/ca razredne nastave, na određeno vrijeme, najduže do 30.06.2018. godine..

Na raspisani konkurs se prijavila imenovana kao jedini kandidat.

Imenovana će obavljati probni rad u trajanju od 2 mjeseca.

Nakon razmatranja Izvještaja Komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata, direktorica je izvršila izbor navedene kandidatkinje kao jedine prijavljene i donijela odluku kao u dispozitivu.

Odluka oizboru kandidatkinje je konačna.

**PRAVNA POUKA**: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

**Dostavljeno:**
- kandidatkinji
- računovodstvu
- a/a

Direktorica
Jasminka Šćepanović

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"СТЕФАН МИТРОВ ЉУБИША"

Број 01-422

Будва, 12.04 2018. год

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i " Sl.list Crne Gore", broj 45/10, 45/11,03/10, 36/13, 39/13 , 47/17) direktorica JU OŠ "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, je 12.04.2018. godine donijela

**ODLUKU O IZBORU KANDIDATA**

**Nataša Drešić**, (Spec.Art) Grafika, sa završenim Fakultetom likovnih umjetnosti, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, bira se za radno mjesto nastavnica likovne kulture u JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, po javnom konkursu objavljenom u Dnevnom listu „Dan" od 23.03.2018. godine.

**Obrazloženje**

JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi je, javnim konkursom u Dnevnom listu „Dan" od 23.03.2018. godine, oglasila potrebu za prijem u radni odnos jednog izvršioca na upražnjenom radnom mjestu nastavnik/ca likovne kulture, na određeno vrijeme do povratka zaposlenog sa bolovanja, a najduže do 30.06.2018. godine.

Konkursom je predviđen probni rad u trajanju od 2 mjeseca.

Na raspisani konkurs se imenovana prijavila kao jedini kandidat.

Nakon razmatranja Izvještaja Komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata, direktorica je izvršila izbor navedene kandidatkinje koja ispunjava sve uslove tražene konkurse i donijela odluku kao u dispozitivu.

Odluka o izboru navedene kandidatkinje je konačna.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

**Dostavljeno:**
- kandidatkinji
- računovodstvu
- a/a

ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА "СТЕФАН МИТРОВ ЉУБИША" Будва

Direktorica
Jasminka Šćepanović

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"СТЕФАН МИТРОВ ЉУБИША"

Број 01-433

Будва, 12.04 20 18 год

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. list RCG", br. 49/08, 59/11 , 66/12, 31/14) i čl. 101stav 5 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02 , 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore , br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 ), a u skladu sa odredbama Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika ("Sl.list RCG", br. 21/03), JU OŠ "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Svetlana Vlahović**, prof. razredne nastave, sa završenim Učiteljskim fakultetom, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: **zaposlena**), dana 12.04.2018. godine, zaključili su

# UGOVOR O PROBNOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom ragulišu se medusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca saglasno zakonu, kolektivnom ugovoru i oštima aktima poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice razredne nastave sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđeno više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz stava 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30, tabela 3, redni broj 21).

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predvidenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sitematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na odredeno vrijeme kao probni rad, počev od **13.04.2018.** god. do **12.06.2018.** godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa probnim radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 5

Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlene.
Probni rad traje 62mjeseca.

Ako se za vrijeme probnog rada nastavnik razboli li nastanu druge objektivne okolnosti zbog kojih nije mogao da radi , probni rad se produžava za onoliko vremena za koliko je nastavnik bio spriječen da radi.

Član 6

Način sprovođenja , praćenja probnog rada i ocjenjivanja zaposlenog nastavnika vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Član 7

Zaposlenoj nastavnici koja za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka određenog Ugovorom o probnom radu.

Član 8

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovrom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 6,83, startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opšim aktima.

Član 10

Poslodavac je dužan da zaposlenj obezbijedi potrebne uslove uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odredeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđrne organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 13

Za ostvarivanje prava zaposlene po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 15

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do isteka probnog rada zaposlenog.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje stupa na probni rad.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA

Vjuetlana

POSLODAVAC

Adopanović

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"СТЕФАН МИТРОВ ЉУБИША"

Број 01-434

Будва, 12.04. 20 18 год.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. list RCG", br. 49/08, 59/11 , 66/12, 31/14) i čl. 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02 , 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore , br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 ), a u skladu sa odredbama Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika ("Sl.list RCG", br. 21/03), JU OŠ "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Nataša Drešić**, (Spec.Art) Grafika, sa završenom Likovnom akademijom VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: **zaposlena**), dana 12.04.2018.godine, zaključili su

# UGOVOR O PROBNOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom ragulišu se medusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca saglasno zakonu, kolektivnom ugovoru i oštima aktima poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice likovne kulture sa punim radnim vremenom (18 časova sedmično u nastavi), za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasi (profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a)

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz stava 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30, tabela 3, redni broj 4).

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sitematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme kao probni rad, počev od **13.04.2018.** god. do **12.06.2018.** godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa probnim radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 5

Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlene.
Probni rad traje 2 mjeseca.

Član 6

Način sprovođenja , praćenja probnog rada i ocjenjivanja zaposlenog nastavnika vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Član 7

Zaposlenoj nastavnici koja za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka određenog Ugovorom o probnom radu.

Član 8

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovrom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 6,83, startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opšim aktima.

Član 10

Poslodavac je dužan da zaposlenj obezbijedi potrebne uslove uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđrne organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 13

Za ostvarivanje prava zaposlene po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 15

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do isteka probnog rada zaposlenog.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje stupa na probni rad.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA

POSLODAVAC

JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"STEFAN MITROV LJUBIŠA"

Broj 01-383

Budva, 02.04.2018 god.

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14 ) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG",br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List Crne Gore", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17), JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu:poslodavac) i **Nataša Drešić** iz Bara, (Spec.Art) Grafika, sa završenim Fakultetom likovnih umjetnosti, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG: [redacted] zaključili su dana 02.04.2018. godine

# UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice likovne kulture, sa punim radnim vremenom (18 časova sedmično u nastavi), za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila). VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove iz stava 2 koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 30, tabela 3, redni broj 4), u skladu sa zakonom i ostalim aktima poslodavca.

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta..

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka Novice Kovača sa bolovanja odnosno realizacije konkursa, a najduže do 30 dana.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 02.04.2018. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnovla radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 6,83 , startni dio zarade i nadoknade u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

**Zaposlena**

**Poslodavac**

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02 , 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ , br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 stav 4 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi, na sjednici održanoj 29.08.2017. godine, donio je

# P R A V I L N I K
## o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi

## I OSNOVNE ODREDBE

### Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i oblast(profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi (u daljem tekstu: Škola).

## II ORGANIZACIJA RADA

### Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.

U Školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.

Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

### Produženi boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.

Škola organizuje jutarnji boravak, u skladu sa zakonom.

### Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.

### Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.

Škola radi u jednoj smjeni.

### Savjetodavna služba i biblioteka

Član 6

Radi pružanja pomoći u realizaciji obrazovno-vaspitnog rada, Škola ima organizovanu savjetodavnu službu i biblioteku.

**Sekretarijat**

**Član 7**

Radi efikasnijeg, cjelishodnijeg, funkcionalnijeg i ekonomičnijeg obavljanja stručnih, administrativnih, finansijskih i tehničkih poslova u Školi se organizuje Sekratarijat Škole, koji obuhvata administrativno- računovodstvenu službu i tehničku službu.

## III RADNA MJESTA I USLOVI ZA RAD

**Opšti i posebni uslovi**

**Član 8**

Radni odnos u Školi može da zasnuje lice koje ispunjava opšte uslove utvrđene Zakonom o radu i posebne uslove utvrđene zakonom i ovim pravilnikom.

Stranac može da zasnuje radni odnos u školi pod uslovima utvrđenim zakonom.

**Direktor/ica**

**Član 9**

Za direktora/icu može biti izabrano lice koje ima:

- najmanje VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i ispunjava uslove za nastavnika razredne nastave, odnosno nastavnika obaveznog nastavnog predmeta ili stručnog saradnika, (pedagog, psiholog ili defektolog) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju;

- licencu za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama;

- pet godina radnog iskustva u nastavi.

**Pomoćnik/ica direktora**

**Član 10**

Za pomoćnika/icu direktora može biti izabrano lice koje ima:

- najmanje VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i ispunjava uslove za nastavnika razredne nastave, odnosno nastavnika obaveznog nastavnog predmeta ili stručnog saradnika, (pedagog, psiholog ili defektolog) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju;

- licencu za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama;
- pet godina radnog iskustva u nastavi.

**Nastavnik/ca**

**Član 11**

1) **Razrednu nastavu** može da izvodi lice :

- nastavnik razredne nastave koji je stekao više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a);

- ima položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);

- ima crnogorsko državljanstvo.

2)**Predmetnu nastavu** može da izvodi lice koje ima:

- fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila),VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisom.

- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);

- crnogorsko državljanstvo.

-organizovanju i staranju o blagovremenoj i tačnoj izradi statističkih i drugih podataka koji se dostavljaju nadležnim organima;
-u praćenju i usklađivanju rada sekretarijata Škole;
-obavlja i druge poslove po nalogu direktora Škole, u skladu sa zakonom i Statutom.

**Nastavnik/ica**

**Član 19**

Poslovi nastavnika/ice su:
- organizovanje i izvođenje obrazovno-vaspitnog rada i radi na njegovom unapređivanju;
-pripremanje za nastavu, koja obuhvata istovremenu sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala;
-planiranje i programiranje rada;
-rad u stručnim organima Škole;
-rad u komisijama stručnih organa i organa upravljanja Škole;
-obavljanje poslova odjeljenskog starješine;
-priprema izvještaje o svom radu i odjeljenju u kome je odjeljenski starješina;
-primjenjivanje savremenih metoda i oblika rada, opreme i nastavnih sredstava;
-saradnja sa roditeljima učenika kao nastavnik ili odjeljenski starješina;
-organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje;
-mentorstvo pripravnicima i studentima;
-uređivanje kabineta, zbirki, školskih radionica, vježbaonica i sl.;
-organizovanje kulturnih, sportskih i humanitarnih akcija u kojima učestvuju učenici;
-pripremanje i vođenje ekskurzija, izleta i takmičenja;
-vođenje pedagoške dokumentacije;
-dežurstvo u Školi;
-časovi dopunske, odnosno dodatne nastave;
-rad po programu u produženom boravku;
-časovi i drugi oblici individualne i grupne pomoći učenicima;
-časovi dodatne stručne pomoći za učenike sa posebnim obrazovnim potrebama;
-razvijanje interesovanja učenika za dalje obrazovanje;
-priprema, pregled i ocjenjivanje zadataka i vježbi;
-priprema tema, teza i literature za domaće zadatke i njihova kontrola ;
-održavanje popravnih i razrednih ispita;
-obavlja i druge poslove određene Statutom i godišnjim planom rada Škole.

**Vaspitač/ica**

**Član 20**

Poslovi vaspitača/ice su:

-organizacija i izvođenje vaspitno obrazovnog rada i rada na njegovom unapređivanju;
-pripremanje za vaspitno obrazovni rad koji obuhvata istovremenu sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala ;
-planiranje i programiranje rada;
-rad u stručnim organima Škole;
-rad u komisijama stručnih organa i organa upravljanja Škole;
-organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje;
-mentorstvo pripravnicima i studentima;
-uređenje kabineta, zbirki, učionica, vježbaonica i sl.;
-organizovanje kulturnih, sportskih i humanitarnih akcija u kojima učestvuju učenici;
-priprema i vođenje ekskurzija, izleta i takmičenja;
- časovi dodatne stručne pomoći za učenike sa posebnim potrebama;
-vođenje pedagoške evidencije i dokumentacije;
-obavlja i druge poslove u skladu sa Statutom i godišnjim planom rada Škole.

-brine o sportskim rekvizitima u fiskulturnoj sali odnosno na poligonu;
-radi na poslovima generalnog čišćenja i krečenja objekta;
-rukuje i održava uredjaje i instalacije grijanja;
-vrši opravke na sistemu grijanja;
-stara se da školski objekat bude blagovremeno zagrijan i instalacije budu uvijek ispravne;
-blagovremeno podnosi zahtjev za nabavku odgovarajućeg energenta;
-pomaže u poslovima generalnog čišćenja i krečenja Škole;
-održava sistem u urednom stanju (peći, radijatori, poslove kotlarnice i sl);
-pomaže u poslovima održavanja objekta i opreme van perioda grijanja;
-održavanje travnatih površina i zelenila u dvorištu van perioda grijanja;
-obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

**ICT koordinator/ka**

**Član 28**

Poslovi školskog ICT koordinatora su:
-održavanje računarske mreže;
-održavanje sistemskog softvera;
-održavanje aplikativnog softvera;
-održavanje komunikacione opreme i komunikacionih instalacija u Školi;
-vrši obuku zaposlenih za rad na računaru;
-obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

**Radnik/ica na održavanju higijene**

**Član 29**

Poslovi radnika/ice na održavanju higijene su:
-održavanje higijene u učionicama, laboratorijama, kabinetima, salama, holovima i drugim prostorijama Škole;
-čišćenje i pranje podova, prozora, vrata, zidova, školskih tabli,učionica, holova i stepeništa;
-svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova;
-održavanje čistoće dvorišta;
-rad na održavanju travnatih površina i zelenila u školskom dvorištu;
-provjetravanje školskih prostorija;
-održavanje cvijeća u prostorijama Škole;
-prateći poslovi za vrijeme školskih manifestacija i svečanosti;
-prijavljivanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
-briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
-prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
-vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
-obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

## V BROJ IZVRŠILACA

**Broj izvršilaca na radnim mjestima**

**Član 30**

**1)Direktor/rica i pomoćnik/ica direktora**

-Direktor.....1 izvršilac
-Pomoćnik direktora.....2 izvršioca

**2) Sekretarijat Škole:**

-Sekretar/ka.....1 izvršilac
-Računovođa..... 1 "
-Radnik/ica na održavanju objekta, opreme i grijanja ..... 2 "
-Školski ICT koordinator/ka.....0,5 "
-Radnik/ica na održavanju higijene.....10 "

## 3)Nastavnici/ce

| Rednibroj | Nastavni predmet | norma časova | ukupan nedjeljni fond časova | broj izvršilaca | Napomena (dopuna u drugoj školi) |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost | 18 | 68 | 3,78 | *Dopuna u "Drugoj osnovnoj školi" – Budva – 4 časa* |
| 2. | Matematika | 18 | 68 | 3,78 | *Dopuna u "Drugoj osnovnoj školi" – Budva – 4 časa* |
| 3. | Strani jezik-engleski | 18 | 109 | 6,06 | |
| 4. | Likovna kultura | 18 | 18 | 1,00 | |
| 5. | Muzička kultura | 18 | 18 | 1,00 | |
| 6. | Istorija | 18 | 25 | 1,39 | |
| 7. | Geografija | 18 | 21 | 1,17 | |
| 8. | Biologija | 18 | 25 | 1,39 | *Milan Mišurić 16časova (član 108 zakona)* |
| 9. | Hemija | 18 | 22 | 1,22 | |
| 10. | Fizika | 18 | 22 | 1,22 | |
| 11. | Informatika i tehnika | 18 | 32 | 1,78 | *Dopuna u OŠ "Mirko Srzentić"– Petrovac –9 časova* |
| 12. | Fizičko vaspitanje | 18 | 44 | 2,44 | *Luka Zenović 16časova (član 108 zakona)* |
| 13. | Francuski jezik | 18 | 14 | 0,78 | |
| 14. | Italijanski jezik | 18 | 18 | 1,00 | |
| 15. | Njemački jezik | 18 | 22 | 1,22 | |
| | Izborna nastava | | | | |
| 16. | Sport za sportiste | 18 | 6 | 0,33 | |
| 17. | Jezička radionica | 18 | 4 | 0,22 | |
| 18. | Zdravi stilovi života | 18 | 4 | 0,22 | |
| 19. | Izrada grafike i obrada fotografije | 18 | 1 | 0,06 | |
| 20. | Građansko vaspitanje | 18 | 1 | 0,06 | |
| | Razredna nastava | | | | |
| 21. | I razred | 16 | 96 | 6,00 | |
| 22. | II razred | 16 | 96 | 6,00 | |
| 23. | III razred | 16 | 96 | 6,00 | |
| 24. | IV razred | 16 | 80 | 5,00 | |
| 25. | V razred | 16 | 64 | 4,00 | |

## 4)Vaspitači/ce

| Rednibroj | norma časova | ukupan nedjeljni fond časova | broj izvršilaca | napomena |
|---|---|---|---|---|
| 1. | 26 | 78 | 3,00 | |

**5) Stručni saradnici:**
-Pedagog/škinja..... 1 izvršilac;
-Psiholog/škinja..... 1 " ;
-Bibliotekar/ka.....1 ".

6)Asistent u nastavi..... 1 izvršilac.

## VI ZAVRŠNE ODREDBE

**Izmjene i dopune**

**Član 31**

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše sa na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

**Prestanak važnosti**

**Član 32**

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br.07-1060 od 18.09.2013.; sa izmjenama i dopunama br. 07-181 od 02.03.2017.

**Stupanje na snagu**

**Član 33**

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 07-905

Budva, 29.08.2017. godine

ŠKOLSKI ODBOR
Predsjednik

Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"СТЕФАН МИТРОВ ЉУБИША"
Примљено: 09. 10. 2017.
Орг. јед.: Прилог
1178

**Broj: 610-1626/2017-2**
**Podgorica, 15. septembar 2017. godine**

**JU OŠ „STEFAN MITROV LJUBIŠA“**

**Budva**

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete daje

# SAGLASNOST

Na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta **JU OŠ „STEFAN MITROV LJUBIŠA“**, Budva, broj 07-905, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 29. avgusta 2017. godine, s tim što se.

- odobrava na radnom mjestu **održavanja objekta, opreme i poslovima grijanja**1 izvršilac.

**MINISTAR**

**Dr Damir ŠEHOVIĆ**

Vaka Đurovića b.b. 81000 Podgorica
**TEL: (+382) 20 410 100; FAX: (+382) 20 410 101**
**Web:** www.mps.gov.me , **E-mail:** mps@mps.gov.me