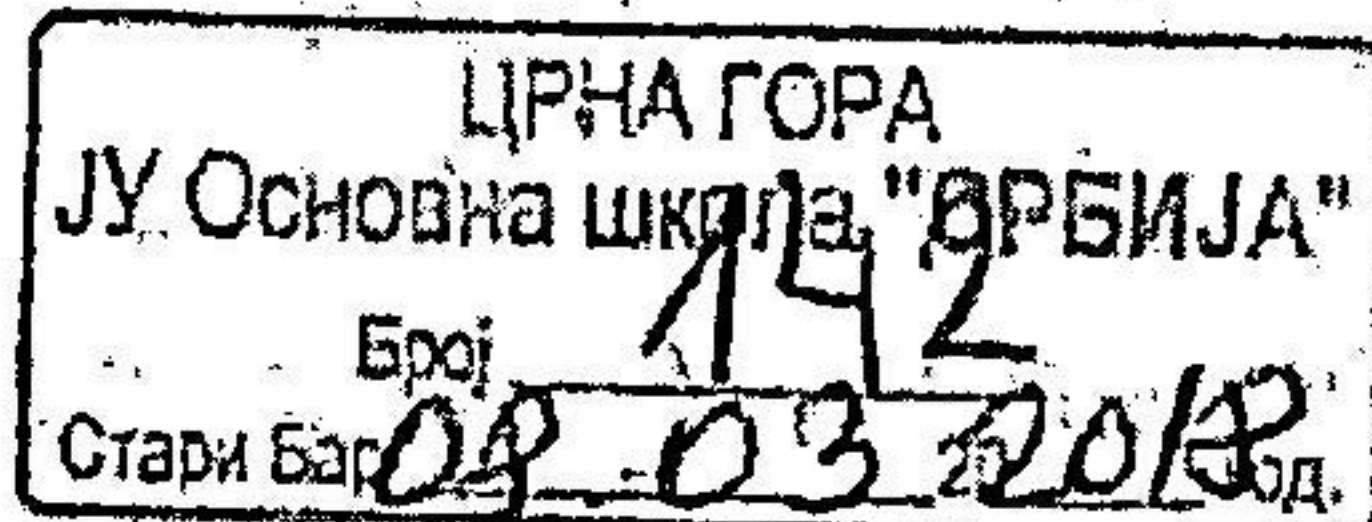




Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	09-03-2018		
Org. jed.	Broj	Prijava	Vrednos.
02-02-	260/	1135	

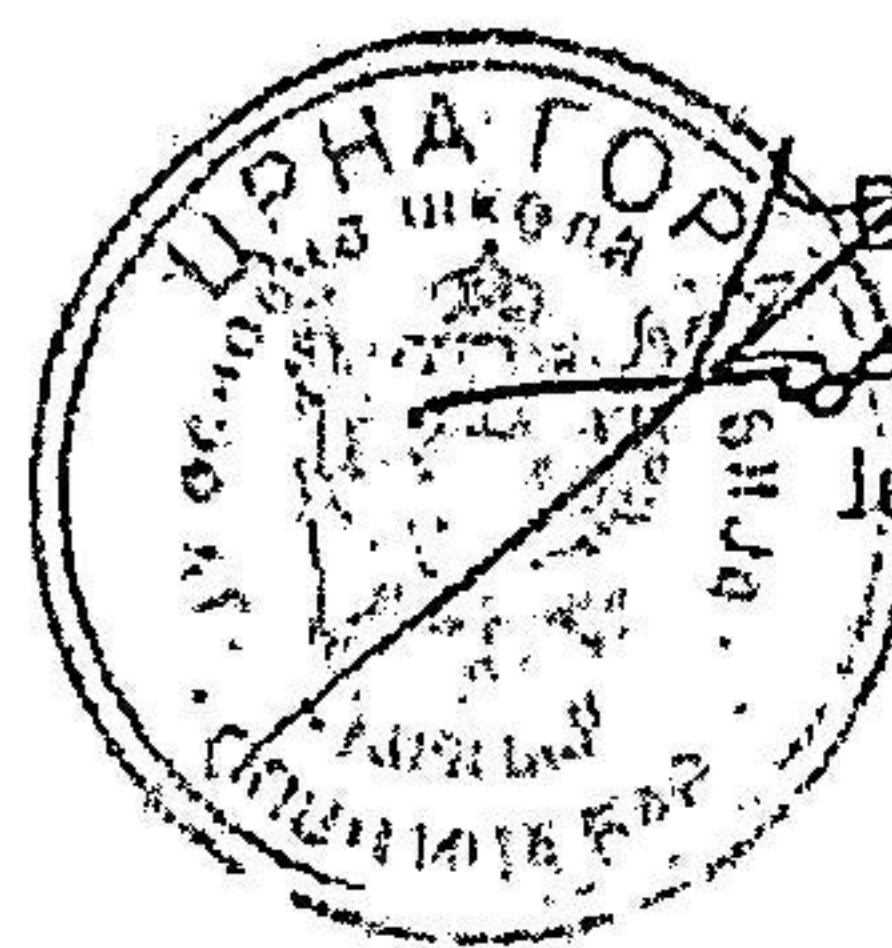
Agenciji za sprječavanje korupcije

Predmet: Odluka o prijemu do 30 dana i Ugovor o radu do 30 dana 1 izvršilac

Shodno vašem dopisu broj 01-02-02-2538 od 12.07.2016. godine, a u vezi sa članom 33 dostavljamo vam sledeću dokumentaciju za prijem u radni odnos na određeno vrijeme nastavnika fizike, Dacić Mujale do povratka profesorice sa bolovanja,

- Odluka o prijemu do povratka sa bolovanja (do 30 dana)
- Ugovor o radu o prijemu u radni odnos sa Mujom Dacićem do 30 dana.

Hvala na saradnji!



Direktor

Josip Čincur

Crna Gora
JU OŠ "Srbija" - Stari Bar
Broj: 121
01.03.2018. godine

Na osnovu člana 21-23. i člana 25. Zakona o radu (Sl. list CG" broj 49/2008) i čl. 101b. Zakona o izmjenama i dopunama zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG" broj 45/2010), a u smislu čl. 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, direktor Javne ustanove OŠ "Srbija" Stari Bar, dana, 01.03.2018. godine, donio je

ODLUKU

1. U radni odnos na određeno vrijeme od 01.03.2018. godine, do povratka sa bolovanja Ilde Kuč, na radno mjesto profesora fizike prima se Dadić Mujo, JMBG: [REDACTED] nastavnik Fizike.
2. Radno vrijeme primljenog nastavnika iznosi 10 časova, odnosno 55,56 % norme u okviru 40-to časovne sedmice.
3. Imenovani stupa na 01.03. 2018. godine.
4. Prava, obaveze i odgovornosti radnika i ustanove urediće se Ugovorom o radu.
5. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Imenovana je zasnovala radni odnos na određeno vrijeme od 01.03.2018. godine, zbog neophodnosti održavanja kontinuiteta nastave, do povratka Ilde Kuč sa bolovanja, a najduže do 30 dana, pa je odlučeno kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Na ovu odluku radnik ima pravo prigovora direktoru škole u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- ✓ Radniku
- ✓ U pers. dosije
- A / a



DIREKTOR ŠKOLE
Prof. Josip Cincir

Na osnovu čl. 21-23 i člana 25 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/ 2008) i člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. 45/ 2010), i Odluke br. 121 od 01.03.2018 godine, ugovorene strane

1. JU OS »SRBIJA« iz Staroga Bara u svojstvu poslodavca u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Josip Ćincur i
2. Dacić Mujo, JMBG: [REDACTED] sa završenim studijama na Univerzitetu u Prištini, smjer nastavnik fizike i hemije, prima se na radno mjesto nastavnika fizike na zamjeni profesorice Ilde Kuč do povratka sa bolovanja a najduže do 30 dana, (koef. 5,96) na 10 časova ili 55,56% norme u okviru 40-to časovne sedmice sa adresom stana u Baru, Bjeliši bb, u daljem tekstu zaposleni lično

dana 01.03.2018.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

do 30 dana

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na 10 časova ili 55,56% norme u okviru 40-to časovne sedmice na određeno vrijeme do 30 dana, tj. od 01.03.2018 do povratka sa bolovanja Ilde Kuč, profesorice fizike a najduže do 31.03.2018.godine, na 10 časova ili 55,56% norme u okviru 40-to časovne sedmice

Raspored radnog vremena vršice Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na posao 01.03.2018.godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora fizike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposleni može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI

Maeic
Dacic Mujo

POSLODAVAC

Jošip Cincur
Jošip Cincur

