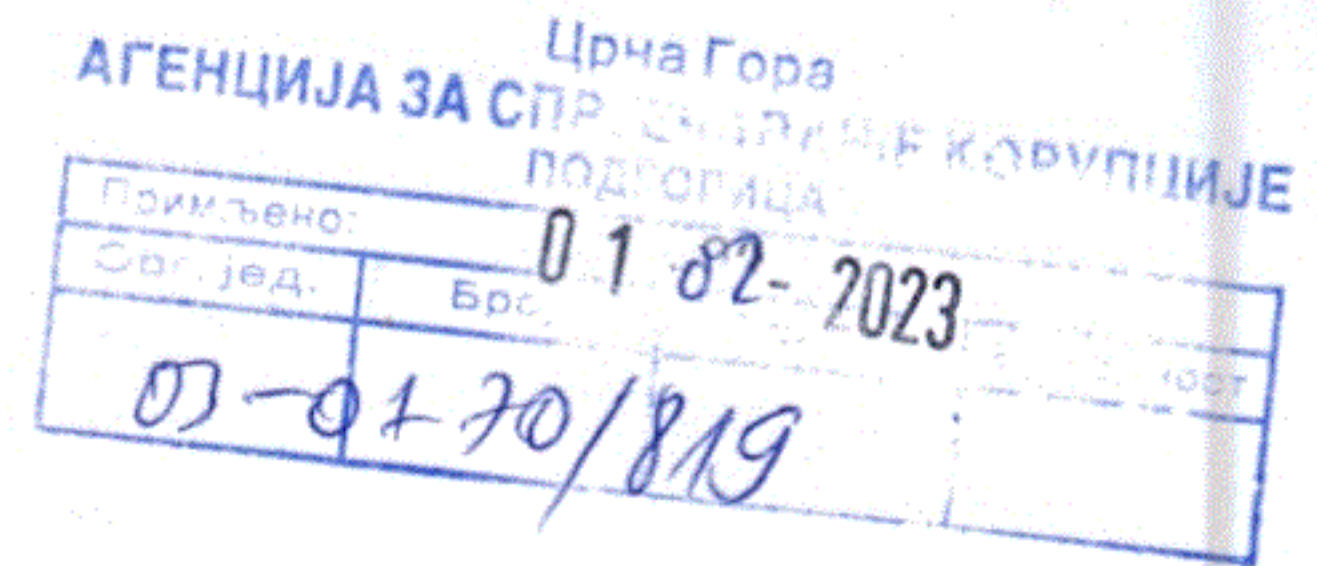


Dijana Djukanovic

From: OŠ "Savo Pejanović" Podgorica <skola@os-spejanovic.edu.me>
Sent: Tuesday, January 31, 2023 8:22 AM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Subject: Ugovori i prateća dokumentacija
Attachments: Scanned-image16-08-2022-054602.pdf



Poštovani,
Shodno zakonskoj obavezi dostavljamo Vam Ugovore i pratežu dokumentaciju

Srdačan pozdrav,
Mr. Zoran Đukić, dipl.maš.ing
Direktor JU OŠ "Savo Pejanović"

Adresa: IV Proleterske br. 5, Podgorica

Tel: +382 20 230 558 | +382 6 [REDACTED]
www.savopejanovic.me



Razmisli prije nego što odštampaš! | Think before you print!

CRNA GORA

JU OŠ „Savo Pejanović“

Broj: 78

Podgorica, 30. 01.2020.godine

Na osnovu člana 82 st. 1 tačka 6 i člana 101c, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. RCG“, br 64/02, 31/05, 49/07) i („Sl.list Crne Gore“ br.45/10,40/1145/11,36/13,39/13 i 47/17, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Savo Pejanović“ br. 1171 od 27.09.2022.god., člana 23 tačka 6 Statuta JU OŠ „Savo Pejanović“, Oglasa raspisanog u dnevnoj štampi 11.01.2023.god. za radno mjesto - Radnica na održavanju higijene – 1 izvršilac, na određeno radno vrijeme, do povratka radnika sa porodijskog odsustva, a najduže do 31.08.2023.god., sa punim radnim vremenom, direktor škole, dana 30.01.2023.god., donosi sljedeću

O D L U K U

o izboru kandidata

1. *Danijela Fatić*, sa završenom osnovnom školom - NK, prima se u radni odnos, na radno mjesto - radnica na održavanju higijene na određeno radno vrijeme, do povratka radnika sa porodijskog odsustva, a najduže do 31.08.2023.god., sa punim radnim vremenom.

2. Imenovana stupa na posao 1.02.2023.godine.

3. Direktor škole će u roku od 3 dana od dana donošenja odluke potpisati ugovor o radu na određeno vrijeme sa zaposlenom, u skladu sa važećim zakonskim propisima.

O b r a z l o ž e n j e

JU OŠ „Savo Pejanović“ – Podgorica, raspisala je oglas za slobodna radna mjesta, *radnica na održavanju higijene – 1 izvršilac, na određeno radno vrijeme, do povratka radnika sa porodijskog odsustva, a najduže do 31.08.2023.god., sa punim radnim vremenom.* Oglas je objavljen u dnevnoj štampi 11.01.2023. godine.

Za ovo radno mjesto prijavile su se dvije kandidatkinje i to:

1. *Danijela Fatić* sa završenom osnovnom školom-NK, je priložila dokaze o ispunjenosti opštih uslova traženih oglasom, i posebnih uslova traženih oglasom, tj. potpunom dokumentacijom.

2. *Danijela Milić*, sa završenom osnovnom školom-NK, je priložila dokaze o ispunjenosti opštih uslova traženih oglasom, i posebnih uslova traženih oglasom, tj. potpunom dokumentacijom.

Prilikom odlučivanja Direktor se rukovodio njenim dosadašnjim radom našoj školi.

Polazeći od činjenice da izbor zaposlenih u ustanovi vrši direktor škole, odluka je opravdana, pa je odlučeno kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke nezadovoljna strana može da podnese prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je Osnovni sud u Podgorici.

Dostavljeno:- kandidatima;

-a/a;



Direktork škole,

M. Zoran Djukić dipl.maš.ing

CRNA GORA

JU OŠ „Savo Pejanović“

Broj: 80

Podgorica, 30.01.2023.god.

Na osnovu člana 29,30 i člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj: 74/19), i na osnovu člana i 101C Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl.list RCG« 64/02,49/07; i »Sl.list CG« br. 45/10; 45/11; 39/13;47/17,59/21), Odluke o izboru po oglasu br.78 od 30.01,2023.god., JU OŠ „Savo Pejanović“ – Podgorica (u daljem: poslodavac), i zaposlena Danijela Fatić iz Podgorice JMBG: [REDACTED] završenom osnovnom školom – NK (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.01.2023.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos Ugovorom o radu na određeno vrijeme, od 1.02.2023.god., do povratka radnika sa porodiškog bolovanja, a najduže do 31.08.2023.godine, sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6.

Zarada nastavnika se uvećava po osnovu:

- minulog rada
- odjeljenjsko starješinstvo
- časa preko norme
- stečenog zvanja

Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Startni osnov za obračun zarade – koeficienta 4.50. Po osnovu minulog rada za 3 god., iznosi 1,5 %.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne dužnosti.

Član 8.

Zaposleni ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Zaposleni ima pravo na 1/12 godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili mu prestaje radni odnos kod poslodavca.

Zaposleni se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka radnika sa porodiškog odsustva, a najduže do 31.08.2023.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposlena,
Danijela Fatić

Danijela Fatić



Poslodavac,
JU OŠ „Savo Pejanović“
Zoran Djukić dipl.ing.maš., Direktor škole,

Zoran Djukić

CRNA GORA

JU OŠ „Savo Pejanović“

Broj: 79

Podgorica, 30.01.2023.god.

Na osnovu člana 29,30 i člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj: 74/19), i na osnovu člana i 101C Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl.list RCG« 64/02,49/07; i »Sl.list CG« br. 45/10; 45/11; 39/13;47/17,59/21) Odluke o izboru po oglasu br.77 od 30.01.2023.god JU OŠ „Savo Pejanović“ – Podgorica (u daljem: poslodavac), i zaposlena Danijela Milić iz Podgorice JMBG: [REDACTED] a završenom osnovnom školom – NK (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.01.2023.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos Ugovorom o radu na određeno vrijeme, od 1.02.2023.god., a najduže do 31.08.2023.godine, sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6.

Zarada nastavnika se uvećava po osnovu:

- minulog rada
- odjeljenjsko starješinstvo
- časa preko norme
- stečenog zvanja

Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.
Startni osnov za obračun zarade – koeficienta 4.50. Po osnovu minulog rada za 4 god., iznosi 2 %.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne dužnosti.

Član 8.

Zaposleni ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Zaposleni ima pravo na 1/12 godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili mu prestaje radni odnos kod poslodavca.

Zaposleni se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposlena,
Danijela Milić

Daniela Milić



Poslodavac,
JU OŠ „Savo Pejanović“
Zoran Djukić dipl.ing.maš., Direktor škole,

Zoran Djukić

CRNA GORA

JU OŠ „Savo Pejanović“

Broj: 77

Podgorica, 30. 01.2023.godine

Na osnovu člana 82 st. 1 tačka 6 i člana 101c, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. RCG“, br 64/02, 31/05, 49/07) i („Sl.list Crne Gore“ br.45/10,40/1145/11,36/13,39/13 i 47/17, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Savo Pejanović“ br. 1171 od 27.09.2022.god., člana 23 tačka 6 Statuta JU OŠ „Savo Pejanović“, Oglasa raspisanog u dnevnoj štampi 11.01.2023.god., za radno mjesto - *Radnica na održavanju higijene – 1 izvršilac, na određeno radno vrijeme, najduže do 31.08.2023.god., sa punim radnim vremenom*, direktor škole, dana 30.01.2023.god., donosi sljedeću

O D L U K U

o izboru kandidata

1. *Danijela Milić*, sa završenom osnovnom školom - NK, prima se u radni odnos, na radno mjesto – radnica na održavanju higijene na određeno radno vrijeme, a najduže do 31.08.2023.god., sa punim radnim vremenom.

2. Imenovana stupa na posao 1.02.2023.godine.

3. Direktor škole će u roku od 3 dana od dana donošenja odluke potpisati ugovor o radu na određeno vrijeme sa zaposlenom, u skladu sa važećim zakonskim propisima.

O b r a z l o ž e n j e

JU OŠ „Savo Pejanović“ – Podgorica, raspisala je oglas za slobodna radna mjesta, *radnica na održavanju higijene – 1 izvršilac, na određeno radno vrijeme, a najduže do 31.08.2023.god., sa punim radnim vremenom.* Oglas je objavljen u dnevnoj štampi 11.01.2023. godine.

Za ovo radno mjesto prijavile su se dvije kandidatkinje i to:

1. *Danijela Fatić*, sa završenom osnovnom školom-NK, je priložila dokaze o ispunjenosti opštih uslova traženih oglasom, i posebnih uslova traženih oglasom, tj. potpunom dokumentacijom.

2. *Danijela Milić*, sa završenom osnovnom školom-NK, je priložila dokaze o ispunjenosti opštih uslova traženih oglasom, i posebnih uslova traženih oglasom, tj. potpunom dokumentacijom.

Prilikom odlučivanja Direktor se rukovodio njenim dosadašnjim radom našoj školi, koji je kvalitetan, efikasan i uvijek odradjen na vrijeme i savjesno.

Polazeći od činjenice da izbor zaposlenih u ustanovi vrši direktor škole, odluka je opravdana, pa je odlučeno kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke nezadovoljna strana može da podnese prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je Osnovni sud u Podgorici.

Dostavljeno:- kandidatima;

-a/a;

Danijela


Direktor škole,
Mr Zdravko Djukić dipl.maš.ing

SLOBODNA
RADNA MJESTAZAVOD ZA ZAPOS LJAVANJE CRNE GORE
EMPLOYMENT AGENCY OF MONTENEGRO

PODGORICA

TEL: 020/406-800, 020/406-801

Po javnom oglasu br. 02-400/22-3773/3 od 28.12.2022. godine, objavljenom za potrebe Ministarstva kapitalnih investicija, vrši se ispravka oglasa na način što se poslije riječi „Samostalni/savjetnik/ica III“ dodaju riječi „Lice/ka ispostavlja Bar-mjesto rada Bar“.

CELEBIC DOO

Adresa: OKTOBRI 12, DONJAGORICA

Tel: 020-444-412/068-809-121

Email: hr@celebic.com

Oglasava potrebu za:

1. POMOĆNI/A RADNIK/A U DISTRIBUTIVNOM CENTRU-VILJUSKARIST/A, 1 izvršilac, na određeno vrijeme u trajanju od 3 mjeseca, radno vrijeme puno, sa radnim iskustvom u trajanju od 12 mjeseci, probni rad u trajanju od 3 mjeseca, mjesto rada Podgorica
Uslovi: Lice bez zanimanja i stručne spreme (Završena osnovna škola), SSS-III, SSS-IV
Rok za prijavljivanje: 10 dana

INPEKAD

Adresa: BULEVAR ŠARLA DE GOLA 4

Tel: 020-658-076

Email: inpekad@e-com.me

Oglasava potrebu za:

1. MAŠINERAVAR/KA, 1 izvršilac, na određeno vrijeme u trajanju od 1 mjesec, radno vrijeme puno, sa radnim iskustvom u trajanju od 12 mjeseci, mjesto rada Podgorica
Uslovi: Mašinski tehničar - tehnolog održavanja mašina (TV SSS), Mehaničar, mašinista, mašinbravar (III SSS i KV)
Rok za prijavljivanje: 5 dana
2. SES/ICA SLUŽBE ODRŽAVANJA, 1 izvršilac, na određeno vrijeme u trajanju od 1 mjesec, radno vrijeme puno, sa radnim iskustvom u trajanju od 12 mjeseci, mjesto rada Podgorica

nom dijelu pod naznakom opšti uslovi
2. PROFESOR/ICA ITALJANSKOG JEZIKA, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, položen stručni - pripravnčki ispit, probni rad u trajanju od 1 mjesec, mjesto rada Podgorica

Uslovi: Profesor italijanskog jezika, Lice/ka za rad u obrazovno-nastavnim ustanovama
Rok za prijavljivanje: 15 dana
Napomena:

- do povratka radnika sa bolovanja najduže do 31.08.2023. godine;

- crnogorsko državljanstvo;

- svi kandidati osim posebnih moraju ispunjavati i opšte uslove koji su istaknuti u okviru

nom dijelu pod naznakom opšti uslovi
3. ASISTENT/ICINJA U NASTAVI, 4 izvršilaca, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, bez obzira na radno iskustvo, mjesto rada Podgorica

Uslovi: SSS-IV
Rok za prijavljivanje: 15 dana
Napomena:

- najduže do 31.08.2023. godine;

- završena obuka za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama;

- crnogorsko državljanstvo;

- svi kandidati osim posebnih moraju ispunjavati i opšte uslove koji su istaknuti u okviru

nom dijelu pod naznakom opšti uslovi
4. SARADNIK/A U SOCIJALNOJ INKLUZIJU, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, bez obzira na radno iskustvo, mjesto rada Podgorica

Uslovi: SSS-III
Rok za prijavljivanje: 15 dana
Napomena:

- najduže do 31.08.2023. godine;

- završena obuka za rad u socijalnoj inkluziji;

- crnogorsko državljanstvo;

- svi kandidati osim posebnih moraju ispunjavati i opšte uslove koji su istaknuti u okviru

nom dijelu pod naznakom opšti uslovi
5. PROFESOR/ICA HEMIJE, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme nepuno, položen stručni - pripravnčki ispit, probni rad u trajanju od 2 mjeseca, mjesto rada Podgorica

Uslovi: Profesor hemije, Lice/ka za rad u obra-

ZAJEDNIČKI PODACI ZA SVE OGLASE/KONKURSE U UPRAVI

OPŠTI USLOVI ZA ZASNOVANJE RADNOG ODNOSA U ORGANIMA DRŽAVNE I LOKALNE UPRAVE

- Crnogorsko državljanstvo

- Punoljetstvo

- Zdravstvena sposobnost

- Pripremljeni nivo kvalifikacije obrazovanja

- Ima položen stručni ispit za rad u državnim organima (ili

zretno, radni odnos u državnim organima, ili može zasnovati rad

bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u

roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa

- Neosuđivanost za krivično djelo koje kandidata čini nedo-

stojnim za rad u državnim organima

- DOKAZI O ISPUJENOSTI OPŠTIH USLOVA

- Uvjerenje o državljanstvu Crne Gore

- Izvod iz matične knjige rođenih (ili fotokopija lične karte

- Kandidati koji posjeduju biometrijsku (bra) kartu, njesu u

obavezi da dostave uvjerenje o državljanstvu, već uvjerenje

kopiju biometrijske lične karte

- Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslo-

va radnog mjesta

(Završena osnovna škola)

Rok za prijavljivanje: 8 dana
Napomena:

- do povratka radnika sa porodijskog odno-

stva najduže do 31.08.2023. godine

- crnogorsko državljanstvo

- svi kandidati osim posebnih moraju ispunjavati i opšte uslove koji su istaknuti u okviru

nom dijelu pod naznakom opšti uslovi
2. RADNIK/A NA ODRŽAVANJU U HIGI-

JENI, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, bez obzira na radno iskustvo, mjesto rada Podgorica

Uslovi: Lice bez zanimanja i stručne spreme (Završena osnovna škola)

Rok za prijavljivanje: 8 dana
Napomena:

- najduže do 31.08.2023. godine

- crnogorsko državljanstvo

- svi kandidati osim posebnih moraju ispunjavati i opšte uslove koji su istaknuti u okviru

nom dijelu pod naznakom opšti uslovi

3. PROFESOR/ICA ITALJANSKOG JEZIKA, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, položen stručni - pripravnčki ispit, probni rad u trajanju od 1 mjesec, mjesto rada Podgorica

Uslovi: Profesor italijanskog jezika, Lice/ka za rad u obrazovno-nastavnim ustanovama

Rok za prijavljivanje: 15 dana
Napomena:

- do povratka radnika sa bolovanja najduže do 31.08.2023. godine;

- crnogorsko državljanstvo;

- svi kandidati osim posebnih moraju ispunjavati i opšte uslove koji su istaknuti u okviru

nom dijelu pod naznakom opšti uslovi

4. SARADNIK/A U SOCIJALNOJ INKLUZIJU, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, bez obzira na radno iskustvo, mjesto rada Podgorica

Uslovi: SSS-III
Rok za prijavljivanje: 15 dana
Napomena:

- najduže do 31.08.2023. godine;

- završena obuka za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama;

- crnogorsko državljanstvo;

- svi kandidati osim posebnih moraju ispunjavati i opšte uslove koji su istaknuti u okviru

nom dijelu pod naznakom opšti uslovi

5. PROFESOR/ICA HEMIJE, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme nepuno, položen stručni - pripravnčki ispit, probni rad u trajanju od 2 mjeseca, mjesto rada Podgorica

Uslovi: Profesor hemije, Lice/ka za rad u obra-

Diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja (u kojoj je naznačena prosječna ocjena u toku školovanja)

- Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima

- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo koje čini nedostojnim za rad u državnim organima

- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo koje čini nedostojnim za rad u državnim organima

- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo koje čini nedostojnim za rad u državnim organima

- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo koje čini nedostojnim za rad u državnim organima

- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo koje čini nedostojnim za rad u državnim organima

- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo koje čini nedostojnim za rad u državnim organima

- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo koje čini nedostojnim za rad u državnim organima

- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo koje čini nedostojnim za rad u državnim organima

- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo koje čini nedostojnim za rad u državnim organima

- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo koje čini nedostojnim za rad u državnim organima

- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo koje čini nedostojnim za rad u državnim organima

- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo koje čini nedostojnim za rad u državnim organima

- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo koje čini nedostojnim za rad u državnim organima

- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo koje čini nedostojnim za rad u državnim organima

- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo koje čini nedostojnim za rad u državnim organima

- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo koje čini nedostojnim za rad u državnim organima

- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo koje čini nedostojnim za rad u državnim organima

- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo koje čini nedostojnim za rad u državnim organima

- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo koje čini nedostojnim za rad u državnim organima

- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo koje čini nedostojnim za rad u državnim organima

- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo koje čini nedostojnim za rad u državnim organima

- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo koje čini nedostojnim za rad u državnim organima

- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo koje čini nedostojnim za rad u državnim organima

- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo koje čini nedostojnim za rad u državnim organima

- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo koje čini nedostojnim za rad u državnim organima

- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo koje čini nedostojnim za rad u državnim organima