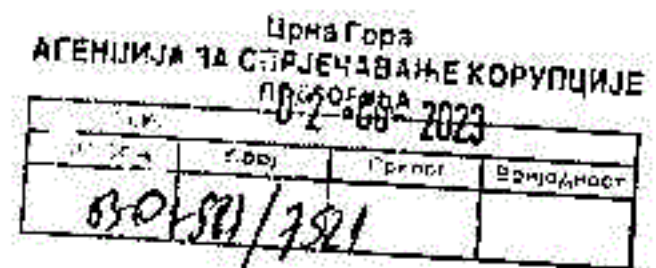


Jovana Radovic

From: Osnovna škola "Ristan Pavlović" Pljevlja <skola@os-rpavlovic.edu.me>
Sent: Friday, June 2, 2023 11:36 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori za JUN
Attachments: UGOVORI ZA JUN.pdf



Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo ugovore za Jun mjesec.

S Poštovanjem,

UPRAVA ŠKOLE



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37

84210 Pljevlja, Crna Gora

tel: +382 52 301 285

fax: +382 52 301 284

www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/22-468/1

Pljevlja, 01.06.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu: poslodavac) i Anđelić Jelena (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 01.06.2023. godine između:

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 37, Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac), i

Zaposlena Anđelić Jelena JMBG [REDACTED] zanimanju stepen Specijaliste Geografija prosvjemo pedagoški smjer VII-I stepen.

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2023. godine, počev od 01.06.2023. godine.

Član 2

Zaposlena će raditi sa nepunim radnim vremenom (33 sati nedeljno) odnosno 15 časova norme, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlenoj se određuje probni rad u trajanju od mjesec, kao poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa. Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka kojim je utvrđeno trajanje probnog rada.

Član 5

Zaposlena se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osnistanpavlovic.wordpress.com

Član 7

Zaposlena ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

Član 8

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 9

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu od 592,00 eura (osnovni koeficijent 7,67, ukupni 7,71, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 11

Zarada zaposlenom uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca. Otkazni rok traje 5 dana.
Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 13

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.
U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 14

Ugovor je zaključen u 3(tri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca.

Zaposlena

Jelena
Antunović



Direktor

Kalac



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristenpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/23-473/1

Pljevlja, 01.06.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu: poslodavac) i Ajanović Elma, (u daljem tekstu: zaposlena) zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 01.06.2023. godine između:

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 23, Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac), i

Zaposlena Ajanović Elma JMBG 2 [REDACTED] sa adresom 37 Divizije, po zanimanju Stepen Bachelor (BA) učiteljski studij, VII-1 stepen.

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do raspisivanja konkursa, a najduže do 30.06.2023. godine na radnom mjestu profesorica razredne nastave počev od 01.06.2023. godine.

Član 2

Zaposlena će raditi sa punim radnim vremenom, odnosno 40 časova u radnoj nedjelji, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37

84210 Pljevlja, Crna Gora

tel: +382 52 301 285

fax: +382 52 301 284

www.osristanpavlovic.wordpress.com

Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Zarada zaposlenog utvrđuje se u bruto iznosu od 987,46 eura (osnovni koeficijent 9,20 ukupni 10,27, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.
Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.
U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 3 (tri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposlena

Elma Ajanović



DIREKTOR

Karadžić



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/23-307/1

Pljevlja, 01.06.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu: poslodavac) i Laković Mirko, (u daljem tekstu: zaposlena) zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 01.06.2023. godine između:

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 23. Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac), i

Zaposleni Laković Mirko IM [REDACTED] prebivalište [REDACTED]
zanimanju profesor razredne nastave.

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlenog sa bolovanja, a najduže do 30.06.2023. godine na radnom mjestu profesor razredne nastave od 01.06.2023. godine.

Član 2

Zaposleni će raditi sa punim radnim vremenom, u radnoj nedjelji, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni ima pravo da, odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Zarada zaposlenog utvrđuje se u bruto iznosu od 865,92 eura na mjesečnom nivou (osnovni koeficijent 8.03 ukupni 8.92, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.
Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.
U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 3 (tri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3(tri) za poslodavca.

Zaposleni



DIREKTOR



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37

84210 Pljevlja, Crna Gora

tel: +382 52 301 285

fax: +382 52 301 284

www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/23-472/1

Pljevlja, 01.06.2023. godine

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 01.06.2023. godine između:

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 23, Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac), i

Zaposlena Šljukić Branka JMBG [REDACTED], sa prebivalištem [REDACTED] po zanimanju radnik na održavanju higijene.

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2023. godine, na radnom mjestu radnik na održavanju higijene u matičnoj školi počev od 01.06.2023. godine.

Član 2

Zaposleni će raditi sa punim radnim vremenom, odnosno 40 časova u radnoj nedjelji, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmočnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Zarada zaposlenog utvrđuje se u bruto iznosu od 532,54 eura(osnovni koeficient 4.50, ukupni 4.55, 63 i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.
Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.
U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 3 (tri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposlena

Sljukić BRANKA





CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/23-477/1

Pljevlja, 01.06.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu: poslodavac) i Milić Ivana, (u daljem tekstu: zaposlena) zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 01.06.2023. godine između:

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 23, Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac), i

Zaposlena *Milić Ivana* JMBG [REDACTED] po zanimanju diplomirani učitelj.

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do raspisivanja konkursa, a najduže do 13.06.2023. godine na radnom mjestu profesorica razredne nastave na produženom boravku u matičnoj školi, počev od 01.06.2023. godine.

Član 2

Zaposlena će raditi sa punim radnim vremenom, odnosno 40 časova u radnoj nedjelji, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37

84210 Pljavija, Crna Gora

tel: +382 52 301 285

fax: +382 52 301 284

www.osnistanpavlovic.wordpress.com

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Zarada zaposlenog na mjesečnom nivou utvrđuje se u bruto iznosu od 951,03 eura (osnovni koeficijent 9,20 ukupni 9,87, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrdjuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.
Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.
U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 3 (tri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 2(dva) za poslodavca.

Zaposlena

Umeta Muruti



DIREKTOR

Radica



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/23-469/1

Pljevlja, 01.06.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu: poslodavac) i Petrić Marija (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 01.06.2023. godine između:

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 37, Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac), i

Zaposlena *Petrić Marija* JMBG [REDACTED] zanimanju stepen Strukovni inženjer elektrotehnike i računarstva,

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, odnosno do rješavanja po konkursu, a najduže do 30.06.2023. godine, počev od 01.06.2023. godine na radnom mjestu profesorica matematike.

Član 2

Zaposlena će raditi sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno) odnosno 16 časova norme, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlena se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposlena ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se, zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37

84210 Pijevlja, Crna Gora

tel: +382 52 301 285

fax: +382 52 301 284

www.osristanpavlovic.wordpress.com

Član 8

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu od 789,31 eura (osnovni koeficijent 8,03, ukupni 8,07, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 9

Zarada zaposlenom uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca. Otkazni rok traje 5 dana.
Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.
U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 3 (tri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 2 (dva) za poslodavca.

UP
Zaposlena



Direktor



Broj: 02-100/23-471/1.

Pljevlja, 01.06.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu: poslodavac) i Šljivančanin Tanja (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 01.06.2023. godine između:
JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 37, Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac), i
Zaposlena Šljivančanin Tanja JMBG [REDACTED] animanju Diplomirani inženjer za industrijski menadžment.

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, odnosno do raspisivanja konkursa, a najduže do 30.06.2023. godine na radnom mjestu profesorica Informatike sa tehnikom, sa nepunim radnim vremenom – 17 časova u nastavi nedeljne norme, počev od 01.06.2023. godine. Osnov izvršenje ugovorenog posla na određeno vrijeme.

Član 2

Zaposlena će raditi sa nepunim radnim vremenom, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlenom se određuje probni rad u trajanju od mjesec, kao poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa. Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.
Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka kojim je utvrđeno trajanje probnog rada.

Član 5

Zaposlena se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37

84210 Pljevlja, Crna Gora

tel: +382 52 301 285

fax: +382 52 301 284

www.osristanpavlovic.wordpress.com

Član 7

Zaposlena ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

Član 8

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 9

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu od 931,31 eura (osnovni koeficijent 8,69 ukupni 9,65, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 11

Zarada zaposlenom uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispunje uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca. Otkazni rok traje 5 dana.
Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 13

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.
U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 14

Ugovor je zaključen u 3(tri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca.

Zaposlena

M. Mubareković



Direktor

M. Mubareković



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj: 02-100/23-470/1

Pljevlja, 01.06.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021.) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica (u daljem tekstu: poslodavac) i Gigović Nevena (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Pljevljima, dana 01.06.2023. godine između:

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 37, Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac), i

Zaposlena Gigović Nevena JMBG [REDACTED] zanimanju: stepen specijaliste računarske nauke VII stepen.

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, odnosno do raspisivanja konkursa, a najduže do 30.06.2023. godine, počev od 01.06.2023. godine.

Član 2

Zaposlena će raditi sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno) odnosno 16 časova norme, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlenoj se određuje probni rad u trajanju od mjesec, kao poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa. Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka kojim je utvrđeno trajanje probnog rada.

Član 5

Zaposlena se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Član 7

Zaposlena ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

Član 8

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 9

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu od 903,42 eura (osnovni koeficijent 9,20, ukupni 9,34, 63 naknada i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

Član 11

Zarada zaposlenom uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona, kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca. Otkazni rok traje 5 dana.
Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 13

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.
U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 14

Ugovor je zaključen u 3 (tri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposlena

Jasmina H.



Direktor



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 52 301 285
fax: +382 52 301 284
www.osristanpavlovic.wordpress.com

Broj:02-105/23-481/1

Pljevlja, 01.06.2023. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 74/19, 8/21 i 59/21), JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Vojislav Kasalica u nastavku teksta: Poslodavac) i Hubanić Zerina Stepen Specijaliste – Opšta muzička pedagogija, JMBG [redacted] nastavku teksta: Zaposleni), dana 01.06.2023. godine zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Na osnovu ovog Ugovora Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora muzičke kulture za koje je opštim aktom o Unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII 1 ili VII 2 stepen stručne spreme, koji se obavljaju u sjedištu Poslodavca.

Član 2

Ugovor se zaključuje na period od 01.06.2023. godine do 13.06.2023. godine.

Član 3

Poslodavac se obavezuje da Zaposlenom na ime naknade za obavljeni posao plati po Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete časove koji se drže.

Član 4

Zaposleni će poslove iz člana 1.Ovog Ugovora obavljati sa radnim vremenom (17 časova za navedeni period), prema planu i program rada koji propisuje Poslodavac. Zaposleni se obavezuje da poslove obavlja savjesno, odgovorno i u skladu sa standardima i normativima Poslodavca.

Član 5

Ovaj Ugovor prestaje da važi i prije isteka roka na koji je zaključen u sledećim slučajevima:

- 1) Sporazum između zaposlenog i Poslodavca;
- 2) Otkazom ugovora od strane zaposlenog ili Poslodavca;
- 3) U drugim slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 6

Zaposleni može otkazati ovaj Ugovor pismenim putem, najmanje 15 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka rada.

Član 7

Poslodavac može otkazati ovaj Ugovor:

- Ako Zaposleni nesavjesno, nestručno i neblagovremeno obavlja poslove iz ovog Ugovora;



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“

Adresa: Vuka Karadžića 37

84210 Pljevlja, Crna Gora

tel: +382 52 301 285

fax: +382 52 301 284

www.osristanpavlovic.wordpress.com

- ako ne poštuje radnu disciplinu i ako je njegovo ponašanje takvo da po ocjeni direktora ne može više da obavlja povjerene poslove.

U slučaju iz stava 1. ovog člana, Zaposleni je dužan da ostane na radu najmanje još 15 dana.

Član 8.

Poslodavac je dužan da po ovom ugovoru zaposlenom uplaćuje redovno doprinose za penzijsko osiguranje, porez i prirez na zaradu u skladu sa Zakonom.

Član 9

Ugovorne strane će sve sporove po ovom ugovoru pokušati da riješe sporazumno. Ukoliko ne dođe do sporazuma, spor će se rešavati kod Osnovnog suda u Pljevljima.

Član 10

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) primjerka tri za poslodavca i jedan za zaposlenog.

ZAPOSLENA

Trbović Ljiljana



DIREKTOR

Volislav Kasalica

Kasalica