

Zakona o radu (»Sl. list CG«, broj 49/08, 26/09 i 59/11)), člana 23 Statuta i Ugovora o radu br. 34/1 od 19. 01. 2018. god. direktor Škole, dana 20. 02. 2018. god. donosi

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj 117
Nikšić 20. 02. 2018. god

ODLUKU

o raskidu ugovora o radu

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE			
26-02-2018			
Drž. št.	Drž. št.	Drž. št.	Drž. št.
02-02	260	778	

I - Raskida se ugovor o radu sa Spasenijom Pantović, raspoređenoj na radnom mjestu, nastavnika crnogorskog-srpskog, hrvatskog, bosanskog jezika i književnosti, sa nepunim radnim vremenom (od 8 nastavnih časova sedmično), na određeno vrijeme, do povratka sa bolovanja zaposlene Milene Peković, a najduže do 30 dana.

II - Ugovor o radu sa imenovanom se raskida zaključno sa 20. 02. 2018. godine.

III - Odluka je konačna.

Obrazloženje

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta u nastavi crnogorskog-srpskog, hrvatskog, bosanskog jezika i književnosti, zbog odlaska na bolovanje zaposlene Milene Peković, direktor JU OŠ »Ratko Žarić« je Odlukom broj 34 od 19. 01. 2018. god. na radno mjesto nastavnika crnogorskog-srpskog, hrvatskog, bosanskog jezika i književnosti, angažovao, Spaseniju Pantović, prof. srpskog jezika VII st. str. sprema, položenim str. ispitom i licencom za rad.

Škola je sa imenovanom zasnovala radni odnos na nepuno radno vrijeme (20 nast. časova sedmično), do povratka zaposlene sa bolovanja, najduže do 30 dana.

Imajući u vidu naprijed navedeno, odlučeno je kao u izreci ove Odluke Radi uvođenja u evidenciju i ostvarivanja prava zbog nezaposlenosti imenovana je dužana u roku do 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, da se prijavi Zavodu za zapošljavanje

Pravna pouka:

Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od uručivanja iste.

Dostavljeno: - imenovanoj 1X,

- obračunskoj službi 1X

- personalni dosije 1X



DIREKTOR,
Vlastimir Medojević

Vlastimir Medojević

Na osnovu člana 25 stav 1 i 2 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11), Člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG br. 64/02, 31/05) i (»Sl. list CG« br. 49/07, 45/10, 39/13 i 47/17) i člana 23 stav tačka 6 Statuta JU OŠ »Ratko Žarić« u Nikšiću, dana 21. 02. 2018. godine donosim

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
»RATKO ŽARIĆ«
Nikšić 24. 02. 2018. god

RJEŠENJE

o izboru na određeno vrijeme

I - Na radno mjesto nastavnika crnogorskog/srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i knjiž. na nepuno radno vrijeme (8 nast. časova sedmično) izabrana je bez javnog oglašavanja Spasenija Pantović, profesorica srpskog jezika i književnosti sa VII stepenom str. spreme, položenim stručnim ispitom i licencom za rad

II - Izbor se vrši na određeno vrijeme, do povratka sa bolovanja zaposlene Milene Popović, a najduže do 30 dana.

III - Sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrana kandidatkinja ima početi dana 21. 02. 2018. godine.

IV - Regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti iz radnog odnosa zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca biće regulisano ugovorom o radu.

V - Rješenje je konačno.

Obrazloženje

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta, – nastavnika crnogorskog, bosanskog, hrvatskog jezika, zbog odlaska na bolovanje zaposlene Milene Peković, direktor škole je dana 21. 02. 2018. g. na pomenuto radno mjesto sa evidencije nezaposlenih angažovao Spaseniju Pantović, profesoricu srpskog jezika i književnosti sa VII st. str. spreme, položenim str. ispitom i licencom za rad.

Škola sa imenovanom zasniva radni odnos, sa nepunim radnim vremenom od 8 (osam) nast. čas sedmično, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Imajući u vidu navedeno odlučeno je kao u izreci ovog Rješenja.

Pravna pouka:

Protiv ovog Rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

Dostavljeno:

- imenovanoj 1X,
- u dosije 1X,
- obračunskoj službi



DIREKTOR,

Vlastimir Medojević

Na osnovu člana 21, člana 22 stav 1, člana 25 stav 1 Zakona o radu („ Službeni list CG „ broj 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11), Člana 82 i 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02 i 31/05) i („Sl. list CG“ br. 49/07, 45/10 i 39/13), člana 23 stav tačka 6 Statuta Škole, **zaključuje se u Nikšiću dana 21. 02. 2018. godine**

OPŠTINA NIKŠIĆ
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA

"RATKO ŽARIĆ"
Broj 1247
Nikšić 20. 02. 2018. god

UGOVOR O RADU

do 30 dana

- između: 1. JU OŠ "Ratko Žarić" – Nikšić, koju zastupa Vlastimir Medojević, direktor
(u daljem tekstu poslodavac) i
2. Spasenije Pantović, profesorice srpskog jezika iz Nikšića (VII st. str. spreme i
i položen str. ispit) JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena),

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika, na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom (8 nast. časova sedm), do povratka sa bolovanja zaposlene Milene Peković, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposlena je dužna **da stupi na rad dana 21. februara 2018. godine, od kada će i ostvarivati prava i obaveze po ovom Ugovoru.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – stepen stručne spreme i položen str. ispit.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 18.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radn mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposlena može da bude raspoređena u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njenu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 8.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 6,83.

i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlene se uvećava po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:

- do 10 godina 0,50 %
- od 10 do 20 godina za 0,75%
- preko 20 godina 1%

Član 9.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:

- zaposlenom 1X;
- personalni dosije 1X;
- obračunskoj službi 1X;

Zaposlena:

Spasenija Pantović

Spasenija Pantović



Za poslodavca:

Vlastimir Medojević, direktor

V. Medojević

Na osnovu člana 119 stav 1, a u skladu sa članom 25 i članom 143c Zakona o radu (»Sl. list CG«, broj 49/08, 26/09 i 59/11)), člana 23 Statuta i Ugovora o radu br. 33/1 od 19. 01. 2018., god. direktor Škole, dana 20. 02. 2018. god. donosi

CRNA GORA
-OPŠTINA NIKŠIĆ-
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj 118
Nikšić 20. 02. 2018. god

ODLUKU o raskidu ugovora o radu

I - Raskida se ugovor o radu sa Marinom Vemić, raspoređenoj na radnom mjestu, nastavnika crnogorskog-srpskog, hrvatskog, bosanskog jezika i književnosti, sa nepunim radnim vremenom (od 8 nastavnih časova sedmično), na određeno vrijeme: Do povratka sa bolovanja zaposlene Milene Peković, a najduže do 30 dana.

II - Ugovor o radu sa imenovanom se raskida zaključno sa 20. 02. 2018.god.

III - Odluka je konačna.

Obrazloženje

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta u nastavi crnogorskog-srpskog, hrvatskog, bosanskog jezika i književnosti, zbog odlaska na bolovanje zaposlene Mmilene Peković, direktor JU OŠ »Ratko Žarić« je Odlukom broj 33 od 19. 01. 2018. god. na radno mjesto nastavnika crnogorskog- srpskog, hrvatskog, bosanskog jezika i književnosti, angažovao, Marinu Vemić, prof. srpskog jezika VII st. str. sprema, položenim str. ispitom i licencom za rad.

Škola je sa imenovanom zasnovala radni odnos na nepuno radno vrijeme (8 nast. časova sedmično), do povrata zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Imajući u vidu naprijed navedeno odlučeno je kao u izreci ove Odluke

Radi uvođenja u evidenciju i ostvarivanja prava zbog nezaposlenosti imenovana je dužana u roku do 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, da se prijavi Zavodu za zapošljavanje.

Pravna pouka:

Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od uručivanja iste.

Dostavljeno: - imenovanoj 1X,
- obračunskoj službi 1X
- personalni dosije 1X



DIREKTOR,
Vlastimir Medojević

Vlastimir Medojević

Na osnovu člana 25 stav 1 i 2 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11), Člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG br. 64/02, 31/05) i (»Sl. list CG« br. 49/07, 45/10, 39/13 i 47/17) i člana 23 stav tačka 6 Statuta JU OŠ »Ratko Žarić« u Nikšiću, dana 21. 02. 2018. godine direktor škole donosi

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
»RATKO ŽARIĆ«
BROJ 424
NIKŠIĆ 21.02.2018. god

RJEŠENJE O izboru do 30 dana

I - Na radno mjesto nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti na nepuno radno vrijeme (8 nast. časova sedm.i razrednim starješinstvom) izabrana je bez javnog oglašavanja Marina Vemić, progesorica srpskog jezika i književnosti sa VII stepenom str. sprema, položenim stručnim ispitom i licencom za rad.

II - Izbor se vrši na određeno vrijeme, do povratka sa bolovanja zaposlene Milene Peković, a najduže do 30 dana.

III - Sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrana kandidatkinja ima početi dana 21. februara 2018. godine kada će se izvršiti ptpisivanje ugovora o radu.

IV - Regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti iz radnog odnosa zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca biće regulisano ugovorom o radu.

V Rješenje je konačno.

Obrazloženje

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta, – nastavnika crnogorskog/srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti., zbog odlaska na bolovanje zaposlene Milene Peković, direktor škole je dana 21. 02. 2018. g. na pomenuto radno mjesto sa evidencije nezaposlenih angažovao Marinu Vemić, profesoricu srpskog jezika i književnosti sa VII st. str. sprema, položenim str. ispitom i licencom za rad.

Škola sa imenovanom zasniva radni odnos, sa nepunim radnim vremenom od 8 nast. čas sedmično i razrednim starješinstvom, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Imajući u vidu navedeno odlučeno je kao u izreci ovog Rješenja.

Pravna pouka:

Protiv ovog Rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

Dostavljeno:

- imenovanoj 1X,
- u dosije 1X,
- obrač. službi 1X

DIREKTOR,
Vlastimir Medojević



V. Medojević

Na osnovu člana 21, člana 22 stav 1, člana 25 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11), Člana 82 i 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02 i 31/05) i („Sl. list CG“ br. 49/07, 45/10, 39/13 i 47/17), člana 23 stav tačka 6 Statuta Škole, **zaključuje se u Nikšiću dana 21. 02. 2018. g.**

OPŠTINA NIKŠIĆ
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"

Broj 124/19
Nikšić 21.02. 2018. god

UGOVOR O RADU do 30 dana

između: 1. JU OŠ "Ratko Žarić" – Nikšić, koju zastupa Vlastimir Medojević, direktor
(u daljem tekstu poslodavac) i
2. Marine Vemić, profesorice srpskog jezika iz Nikšića (VII st. str. sprema, položen str. ispit i licenca za rad) JMBG [REDAKOVANO] (u daljem tekstu zaposlena),

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnice crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književn. na nepuno radno vrijeme (8 nastavnih časova sedmično i razrednim starješinstvom), na određeno vrijeme: Do povratka sa bolovanja zaposlene Milene Peković, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 21. februara 2018. godine, kada počinje ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspoređivanje zaposlene

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – stepen stručne sprema, položen str. ispit i licenca za rad.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegoje saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposlena može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlene

Član 8.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom **6,83**.

i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlene se uvećava po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:

- do 10 godina 0,50 %
- od 10 do 20 godina za 0,75%
- preko 20 godina 1%

Član 9.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:
zaposlenoj 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

Zaposlena:
Marina Vemić

Marina Vemić



Za Poslodavca:
Vlastimir Medojević, direktor

Vlastimir Medojević

Na osnovu člana 119 stav 1, a u skladu sa članom 25 i članom 143c Zakona o radu («Sl. list CG», broj 49/08, 26/09 i 59/11)), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta, Ugovora o radu br. 31/1 od 19. 01. 2018. god. direktor škole dana 20. 02. 2018. god. donosi

CRNA GORA
-OPŠTINA NIKŠIĆ-
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj 1116
Nikšić 19.02. 2018. god

ODLUKU o raskidu ugovora o radu

I - Raskida se ugovor o radu br. 31/1 od 19. 01. 2018. g. sa Svetom Vukajlovićem, raspoređenim na radnom mjestu, nastavnika matematike, sa nepunim radnim vremenom (16 nast. čas sedm.), na određeno vrijeme, do povratka sa bolovanja zaposlene Jelene Dakić, a najduže do 30 dana.

II - Ugovor o radu sa imenovanim se raskida zaključno sa 20. 02. 2018. godine.

III - Odluka je konačna.

Obrazloženje

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta u nastavi matematike zbog odlaska na bolovanje zaposlene Jelene Dakić, direktor JU OŠ »Ratko Žarić«, Rješenjem broj 31 od 19. 01. 2018. god. na radno mjesto nastavnika matematike angažovao penzionisanog nastavnika Sveta Vukajlovića, (VI st. str. sprema sa položenim str. ispitom i licencom za rad u obrazovno vaspitnoj ustanovi)

Škola je naprijed navedenim ugovorom sa sa imenovanim zasnovala radni odnos na nepuno radno vrijeme od (16 nast. časova sedm.), do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Imajući u vidu navedeno, odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od uručivanja istog.

Dostavljeno: - imenovanom 1X,
- obračunskoj službi 1X
- personalni dosije

S. Vukajlović



Direktor,

Vlastimir Medojević

[Signature]

Na osnovu člana 25 stav 1 i 2 člana 139 stav 1 tačka 1 člana 140 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11), Člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG br. 64/02, 31/05) i (»Sl. list CG« br 49/07i,45/10 ,39/13 i 47/17) i člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta škole dana 21. 02. 2018. g. donosim:

ODLUKU

O izboru do 30 dana

I - Na radno mjesto nastavnika matematike na nepuno radno vrijeme (16 nast. časova sedm.) , zbog odlaska zaposlene na trudničko bolovanje, izabran je bez javnog oglašavanja Sveto Vukajlović, penzionisani nastavnik matematike sa VI stepenom str. spreme, položenim str. ispit i licencom za rad.

III - Izbor se vrši na određeno vrijeme: Do povratka zaposlene Jelene Dakić, sa trudničkog bolovanja, a najduže do 30 dana.

IV - Sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrani kandidat ima početi dana 21. 02. 2018. godine, kada će se izvršiti potpisivanje ugovora o radu.

V - Regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti iz radnog odnosa zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca biće regulisano ugovorom o radu.

VI Odlukaje je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta, zbog odlaska na trudničko bolovanje zaposlene Jelene Dakić,, direktor škole je dana 21. 02. 2018. g., usljed nedostatka nastavnog kadra matematike, na pomenuto radno mjesto angažovao Sveta Vukajlovića, penzionisanog nastavnika matematike sa VI st. str. spreme, položenim str. ispit i licencom za rad .

Škola sa imenovanim zasniva radni odnos, sa nepunim radnim vremenom od 16 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Imajući u vidu navedeno odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

Dostavljeno:

- imenovanom 1X,
- u dosije 1X,
- obrač. službi



DIREKTOR,

Vlastimir Medojević

Na osnovu člana 21, člana 22 stav 1, člana 25, a u vezi sa članom 140 stav 1 Zakona o radu („ Službeni list CG „ broj 49/08 i 59/11), Člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Ratko Žarić“ Nikšić, zaključuje se u Nikšiću dana 21. 02. 2018. godine

CRNA GORA
- OPŠTINA NIKŠIĆ
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
BROJ 122/1
Nikšić 21. 02. 2018. god

UGOVOR O RADU do 30 dana

između: **1. JU OŠ "Ratko Žarić" – Nikšić** Njegoševa 16, koju zastupa Vlastimir Medojević, direktor (u daljem tekstu poslodavac) i

2. Sveta Vukajlovića, nastavnika matematike iz Nikšića (VI st. str. sprema sa položenim str. ispitom i licencom za rad) JMBG [REDAKCIJA] (u daljem tekstu zaposleni),

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnika matematike, na nepuno radno vrijeme (16 nast. čas sedm.), na određeno vrijeme: Do povratka sa trudničkog bolovanja zaposlene Jelene Dakić, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 21. februara 2018. god. od kada ostvaruje prava i obaveze po ovom ugovoru.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne sprema, položen str. ispit i licenca za rad.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u pridržava utvrđene organiz. i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove str. spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 8.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 5,96 bez drugih elemenata predviđenih Kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko osiguranje

Zaštita na radu

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:
zaposlenom 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

ZAPOSLENI:

Sveto Vukajlović

S. Vukajlović



DIREKTOR:

Vlastimir Medojević

V. Medojević

Na osnovu člana 119 stav 1, a u skladu sa članom 25 i članom 143c Zakona o radu («Sl. list CG», broj 49/08, 26/09 i 59/11)), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta, Ugovora o radu br. 32/1 od 19. 01. 2018. god. direktor škole dana 20. 02. 2018. god. donosi

CRNA GORA
-OPŠTINA NIKŠIĆ-
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj 119
Nikšić 20. 02. 2018. god

R J E Š E N J E o raskidu ugovora o radu

I - Raskida se ugovor o radu br. 32/1 od 19. 01. 2018. god sa Bojanom Đurovićem, prof. fizičke kulture raspoređenim na radnom mjestu, nastavnika fizičkog vaspitanja, sa nepunim radnim vremenom (16 nast. časova sedm.), na određeno vrijeme, do povratka sa bolovanja zaposlenog Dragoljuba Radovanovića, a najduže do 30 dana.

II - Ugovor o radu sa imenovanim se raskida zaključno sa 20. 02. 2018. godine.

III - Rješenje je konačno.

O b r a z l o ž e n j e

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta u nastavi fizičkog vaspitanja zbog odlaska na bolovanje zaposlenog Dragoljuba Radovanovića, direktor JU OŠ »Ratko Žarić«, Rješenjem br. 32 od 19. 01. 2018. god. na radno mjesto nastavnika fizičkog vaspitanja angažovao, Bojana Đurovića, prof. fizičke kulture sa VII st. str. sprema, položenim str. ispitom i licencom za rad. Škola je sa imenovanim zasnovala radni odnos na nepuno radno vrijeme od 16 nast. časova sedm, do povratka zaposlenog sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Imajući u vidu naprijed navedeno odlučeno je kao u izreci ovog Rješenja.

Radi uvođenja u evidenciju i ostvarivanja prava zbog nezaposlenosti imenovani je dužan u roku do 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, da se prijavi Zavodu za zapošljavanje.

Pravna pouka: Protiv ovog Rješenja može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od uručivanja istog.

Dostavljeno: - imenovanom IX, *Đurović Bojan*
- obračunskoj službi IX, Direktor,
- personalni dosije *Vlastimir Medojević*



Na osnovu člana 25 stav 1 i 2 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11), Člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG br. 64/02, 31/05) i (»Sl. list CG« br. 49/07, 45/10, 39/13 i 47/17) i člana 23 stav tačka 6 Statuta škole Direktor JU OŠ »Ratko Žarić« dana 21.02.2018. god. donosi:

CRNA GORA
- OPŠTINA NIKŠIĆ -
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj 123
Nikšić 21.02.2018. god

RJEŠENJE **o izboru do 30 dana**

I - Na radno mjesto nastavnika fizičkog vaspitanja na nepuno radno vrijeme (16 nast. časova sedm.) izabran je bez javnog oglašavanja Bojan Đurović, sa završenim fakultetom za sport i fizičko vaspitanje STEPEN SPECIJALISTE (Spec. Sci), položenim stručnim ispitom i licencom za rad.

II - Izbor se vrši na određeno vrijeme: Do povratka sa bolovanja zaposlenog Dragoljuba Radovanovića, a najduže do 30 dana.

III - Sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrani kandidat ima početi dana 21. februara 2018. god., kada će se izvršiti i potpisivanje ugovora o radu.

IV - Regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti iz radnog odnosa zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca biće regulisano ugovorom o radu.

V - Rješenje je konačno.

Obrazloženje

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta nastavnika fizičkog vaspitanja zbog odlaska na bolovanje zaposlenog Dragutina Radovanovića, direktor škole je dana 21. 02. 2018. g. na pomenuto radno mjesto sa evidencije nezaposlenih angažovao Bojana Đurovića, sa završenim fakultetom za sport i fizičko vaspitanje STEPEN SPECIJALISTE (Spec. Sci), položenim stručnim ispitom i licencom za rad.

Škola sa imenovanim zasniva radni odnos, sa nepunim radnim vremenom od 16 nast. časova sedm., do povratka sa bolovanja zaposlenog Dragoljuba Radovanovića, a najduže do 30 dana.

Imajući u vidu navedeno odlučeno je kao u izreci ovog Rješenja.

Pravna pouka:

Protiv ovog Rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

Dostavljeno:

- imenovanom 1X,
- u dosije 1X,
- obrač. službi

Đurović



DIREKTOR,
Vlastimir Medojević

Na osnovu člana 21, člana 22 stav 1, člana 25 stav Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 49/08 i 59/11), Člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta Škole, zaključuje se u Nikšiću dana 21. 02. 2018. godine

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj 423/1
Nikšić 21. 02. 2018. god

UGOVOR O RADU do 30 dana

između: 1. **JU OŠ "Ratko Žarić"** Nikšić, koju zastupa Vlastimir Medojević, direktor
(u daljem tekstu poslodavac) i

2. **Bojana Đurovića**, iz Nikšića sa završenim fakultetom za sport i fizičko vaspitanje
STEPEN SPECIJALISTE i položen str. ispit, JMBG [REDAKTOVAN] (u daljem tekstu zaposleni),

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnika fizičkog vaspitanja, sa nepunim radnim vremenom (16 nastavnih časova sedmično), na određeno vrijeme: Do povratka sa bolovanja zaposlenog Dragoljuba Radovanovića, a najduže do 30 dana.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 21. februara 2018. godine, kada ostvaruje prava i obaveze po ovom ugovoru.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizičkog vaspitanja za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, položen str. ispit i licenca za rad.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u pridržava utvrđene organiz. i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove str. spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 8.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 6,83 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:

- do 10 godina 0,50 %
- od 10 do 20 godina za 0,75%
- preko 20 godina 1%

Član 9.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penz., inval. i zdrav. osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:

- zaposlenom 1X;
- personalni dosije 1X;
- obračunskoj službi 1X;

Z A P O S L E N I:
Bojan Đurović

Đurović Bojan



DIREKTOR:
Vlastimir Medojević

Vlastimir Medojević