

Na osnovu člana 25 stav 1 i 2 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11),
Člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG br. 64/02, 31/05) i
(»Sl. list CG« br 49/07, 45/10, 39/13 i 47/17) i člana 23 stav tačka 6 Statuta JU OŠ
»Ratko Žarić« u Nikšiću, dana 26. 02. 2018. g. donosim

CRNA GORA			
JAVNA USTANOVA ZA VAPRJAČAVANJE KORUPCIJE			
NIKŠIĆ			
02-03-2018			
Broj	Stran	Prilog	Vrijednost
02-02	260/921		

ODLUKU o izboru do 30 dana

- I - Na radno mjesto nastavnika matematike, na puno radno vrijeme (20 nast. časova sedm.) izabran je bez javnog oglašavanja Aleksandar Baćović, sa završenim studijskim programom Računarske nauke STEPEN SPECIJALISTE (Spec. sCI), VII stepen str. sprema.
- II - Izbor se vrši na određeno vrijeme: Do povratka sa bolovanja zaposlene Valentine Kažić, a najduže do 30 dana.
- III - Sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrani kandidat ima početi dana 26. 02. 2018. godine.
- IV - Regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti iz radnog odnosa zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca biće regulisano ugovorom o radu.
- V - Odluka je konačna.

Obrazloženje

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta, u nastavi matematike, zbog odlaska na bolovanje zaposlene nastavnice matematike Valentine Kažić, direktor škole je dana 26. 02. 2018. g. na pomenuto radno mjesto sa evidencije nezaposlenih angažovao Aleksandra Baćovića, sa završenim studijskim programom Računarske nauke STEPEN SPECIJALISTE (Spec. Sci), VII stepen str. sprema, bez položenog stručnog ispita i licence za rad.

Škola sa imenovanom zasniva radni odnos, sa punim radnim vremenom od 20 nast. čas sedmično, na određeno vrijeme: Do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Imajući u vidu navedeno odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

Pravna pouka:

Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivanja iste.

Dostavljeno:

- imenovanoj 1X,
- u dosije 1X,
- obračunskoj službi



DIREKTOR,

Vlastimir Medojević

Vlastimir Medojević

Na osnovu člana 21, člana 22 stav 1, člana 25, Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 49/08 i 59/11), Člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Ratko Žarić“ Nikšić, zaključuje se u Nikšiću dana 26. 02. 2018. godine

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj 136/17
Nikšić 26.02.2018. god

UGOVOR O RADU do 30 dana

između: **1. JU OŠ "Ratko Žarić" – Nikšić** Njegoševa 16, koju zastupa Vlastimir Medojević, direktor (u daljem tekstu poslodavac) i
2. Aleksandra Bačovića, iz Nikšića sa završenim studijskim programom Računarske nauke (VII st. str. sprema) JMBG [REDAKCIJA] (u daljem tekstu zaposleni),

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnika matematike, na puno radno vrijeme (20 nast. čas sedm.), na određeno vrijeme: Do povratka sa bolovanja zaposlene Valentine Kažić, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 26. februara 2018. god. od kada ostvaruje prava i obaveze po ovom ugovoru.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne sprema, položen str. ispit i licenca za rad.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u pridržava utvrđene organiz. i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove str. sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 8.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 5,96 bez drugih elemenata predviđenih Kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko osiguranje

Zaštita na radu

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:
zaposlenom 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

ZAPOSLENI:
Aleksandar Baćović

Aleksandar Baćović



DIREKTOR:
Vlastimir Medojević

V. Medojević

Na osnovu člana 21, člana 22 stav 1, člana 25 stav Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 49/08 i 59/11), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64702 i 31/05) i („Sl. list CG“ br. 49/07, 45/10 i 39/13), člana 22 Statuta Škole, zaključuje se u Nikšiću dana 25. 05. 2017. godin

UGOVOR O RADU

između: 1. JU OŠ "Ratko Žarić" – Nikšić, koju zastupa Vlastimir Medojević, direktor

(u daljem tekstu poslodavac) i

2. Draška Bulatovića, JMBG [REDACTED] prof. istorije i geografije iz Nikšića VII st. str. sprema i položen str. ispit i licenca za rad (u daljem tekstu zaposleni),

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnika istorije i geografije, na puno radno vrijeme (20 nast. časova sedm.), na određeno vrijeme: Do povratka sa bolovanja zaposlenog Budimira Damjanovića, najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 25. maja 2016. godine, kada ostvaruje prava i obaveze po ovom ugovoru.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika engleskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – stepen stručne sprema položen str. ispit i licenca za rad.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 18.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u pridržava utvrđene organiz. i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove str. sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Član 7.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 8.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 6,83 i

drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:

- do 10 godina 0,50 %
- od 10 do 20 godina za 0,75%
- preko 20 godina 1%

Član 9.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penz., inval. i zdrav. osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:

- zaposlenom 1X;
- personalni dosije 1X;
- obračunskoj službi 1X;

Z A P O S L E N I:

Draško Bulatović

Bulatović Draško



DIREKTOR:

Vlastimir Medojević

V. Medojević

Na osnovu člana 25 stav 1 i 2 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08, 26/09, 26/010, 59/11 39/13), Člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG br. 64/02, 31/05) i (»Sl. list CG« br 49/07, 45/10 i 47/17) i člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta škol, dana 26. 02. 2018. godine donosim

RJEŠENJE **O izboru do 30 dana**

I Na radno mjesto nastavnika istorije i geografije sa punim radnim vremenom (18 nast. časova sedmično i odjeljenskim starješinstvom) izabran je bez javnog oglašavanja Draško Bulatović, prof. istorije i geografije sa VII stepenom stručne spreme položenim stručnim ispitom i licencom za rad.

II Izbor se vrši na određeno vrijeme, do povratka sa bolovanja zaposlenog Budimira Damjanovića, a najduže do 30 dana.

III Sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrani kandidat ima početi dana 26. 02. 2018. godine.

IV Regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti iz radnog odnosa zaposlenog i poslodavca, saglasno zakonu, kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca biće regulisano ugovorom o radu.

V Rješenje je konačno.

O b r a z l o ž e n j e

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta nastavnika istorije i geografije, zbog odlaska na bolovanje zaposlenog Budimira Damjanovića, direktor škole je na pomenuto radno mjesto sa evidencije nezaposlenih angažovao **Draška Bulatovića, prof. istorije i geografije** sa VII stepenom stručne spreme, položenim stručnim ispitom i licencom za rad.

Škola sa imenovanim zasniva radni odnos, sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih čas sedmično i odjeljenskim starješinstvom, na određeno vrijeme: Do povratka sa bolovanja zaposlenog a najduže do 30. dana.

Imajući u vidu navedeno odlučeno je kao u izreci ovog Rješenja.

Pravna pouka:

Protiv ovog Rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

Dostavljeno:

- imenovanom 1X,
- u dosije 1X,
- obrač. službi



DIREKTOR,
Vlastimir Medojević

[Handwritten signature]

Na osnovu člana 21, člana 22 stav 1, člana 25 stav Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 49/08 i 59/11), Člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64702 i 31/05) i („Sl. list CG“ br. 49/07, 45/10, 39/13 i 47/17), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta škole, zaključuje se u Nikšiću dana 26. 02. 2018. godine

CRNA GORA
- OPŠTINA NIKŠIĆ -
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj 135/1
Nikšić 26. 02. 2018. god

UGOVOR O RADU do 30 dana

između: 1. JU OŠ "Ratko Žarić" – Nikšić, koju zastupa Vlastimir Medojević, direktor
(u daljem tekstu poslodavac) i

2. Draška Bulatovića, JMBG [REDAKTOVAN] prof. istorije i geografije iz Nikšića
VII st. str. sprema i položen str. ispit i licenca za rad (u daljem tekstu zaposleni).

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnika istorije i geografije, na puno radno vrijeme (18 nastavnih časova sedmično i odjeljenskim starješinstvom), na određeno vrijeme: Do povratka sa bolovanja zaposlenog Budimira Damjanovića, najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 26. februara 2018. godine, kada ostvaruje prava i obaveze po ovom ugovoru.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika istorije i geografije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – stepen stručne sprema položen str. ispit i licenca za rad.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 18.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u pridržava utvrđene organiz. i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove str. sprema, znanju i sposobnostima

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 8.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 6,83 i

drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:

- do 10 godina 0,50 %
- od 10 do 20 godina za 0,75%
- preko 20 godina 1%

Član 9.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penz., inval. i zdrav. osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:

- zaposlenom 1X;
- personalni dosije 1X;
- obračunskoj službi 1X;

ZAPOSLENI:

Dražko Bulatović

Bulatovic Draško



DIREKTOR:

Vlastimir Medojević

Vlastimir Medojević