Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA
Primljeno: 30 -03- 2018
Org. jed. | Broj | Prilog | Vrijednost
02-02- 260/1776

Na osnovu člana 143, stv 3 Zakona o radu (»Sl. list RCG« broj 59/11), člana 22 Statuta JU OŠ »Ratko Žarić«, Nikšić, **Ugovora o radu br. 156/1 od 02. 03. 2018.** godine, dana **19. 03. 2018.** g. donosim:

CRNA GORA
-OPŠTINA NIKŠIĆ-
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj 198
Nikšić 19.03.2018. god

R J E Š E Nj E
o raskidu ugovora o radu

I - Raskida se ugovor o radu sa Sanjom Novosel, raspoređenoj na radnom mjestu, održavanje higijene, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, do povratka sa bolovanja zaposlene Tamare Gagović, a najduže do 30 dana.

II – Ugovor o radu sa imenovanom se raskida **zaključno** sa **19. martom 2018** .godine.

II - Rješenje je konačno.

O b r a z l o ž e n j e

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta održavanje higijene, zbog odlaska na bolovanje zaposlene Tamare Gagović, direktor škole je Rješenjem broj 156 od 02. marta 2018. godine sa evidencije nezaposlenih, angažovao Sanju Novosel, sa I stepenom str. spreme.

Škola je sa imenovanom zasnovala rdni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom: Do povratka zaposlene sa bolovanja , a najduže do 30 dana.

Kako je imenovana zaključila bolovanje 19. marta 2018. godine odlučeno je kao u izreci ovog Rješenja.

Radi uvođenja u evidenciju i ostvarivanja prava po osnovu nezaposlenosti imenovana je dužna da se u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa prijavi Zavodu za zapošljavanje.

Pravna pouka: Protiv ovog Rješenja može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od uručivanja istog.

Dostavljeno: - imenovanoj 1X,
- obračunskoj službi 1X
- personalni dosije 1X

CRNA GORA OPŠTINA NIKŠIĆ JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA "RATKO ŽARIĆ"

Direktor,
Vlastimir Medojević

CRNA GORA
-OPŠTINA NIKŠIĆ-
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj 201
Nikšić 21.03.2018. god

Na osnovu člana 119 stav 1, a u skladu sa članom 25 i članom 143c Zakona o radu (»Sl. list CG«, broj 49/08, 26/09 i 59/11)), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta, Ugovora o radu br. 123/1 od 21. 02. 2018. god. direktor škole dana 21. 03. 2018. god. donosi

R J E Š E Nj E
o raskidu ugovora o radu

I - Raskida se ugovor o radu br. 123/1 od 21. 02. 2018. god sa Bojanom Đurovićem, prof. fizičke kulture raspoređenim na radnom mjestu, nastavnika fizičkog vaspitanja, **sa nepunim radnim vremenom** (16 nast. časova sedm.), na određeno vrijeme, do povratka sa bolovanja zaposlenog Dragoljuba Radovanovića, a najduže do 30 dana.

II - Ugovor o radu sa imenovanim **se raskida zaključno sa 22. 03. 2018**.g.

III - Rješenje je konačno.

O b r a z l o ž e n j e

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta u nastavi fizičkog vaspitanja zbog odlaska na bolovanje zaposlenog Dragoljuba Radovabnovića, direktor JU OŠ »Ratko Žarić«, Rješenjem br. 123 od 21. 02. 2018. god. na radno mjesto nastavnika fizičkog vaspitanja angažovao, Bojana Đurovića, prof. fizičke kulture sa VII st. str. spreme, položenim str. ispitom i licencom za rad. Škola je sa imenovanim zasnovala radni odnos na nepuno radno vrijeme od 16 nast. časova sedm, do povratka zaposlenog sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Imaju'ć u vidu naprijed navedeno odlučeno je kao u izreci ovog Rješenja.

Radi uvođenja u evidenciju i ostvarivanja prava zbog nezaposlenosti imenovani je dužan u roku do 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, da se prijavi Zavodu za zapošljavanje.

Pravna pouka: Protiv ovog Rješenja može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od uručivanja istog.

Dostavljeno: - imenovanom 1X,
- obračunskoj službi 1X
- personalni dosije

D i r e k t o r,
Vlastimir Medojević

Na osnovu člana 25 stav 1 i 2 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11), Člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG br. 64/02, 31/05) i (»Sl. list CG« br 49/07, 45/10, 39/13 i 47/17) i člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta škole Direktor JU OŠ »Ratko Žarić« dana 22. 03. 2018. god. donosi:

CRNA GORA
-OPŠTINA NIKŠIĆ-
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj 205
Nikšić 22.03.2018. god

R J E Š E Nj E
o izboru do 30 dana

I - Na radno mjesto nastavnika fizičkog vaspitanja na nepuno radno vrijeme (16 nast. časova sedm.) **izabran je bez javnog oglašavanja Bojan Đurović, sa završenim fakultetom za sport i fizičko vaspitanje STEPEN SPECIJALISTE (Spec. Sci), položenim stručnim ispitom i licencom za rad.**

II - Izbor se vrši na određeno vrijeme: Do povratka sa bolovanja zaposlenog Dragoljuba Radovanovića, a najduže do 30 dana.

III - Sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrani **kandidat ima početi dana 23. marta 2018. god., kada će se izvršiti i potpisivanje ugovora o radu.**

IV - Regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti iz radnog odnosa zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca biće regulisano ugovorom o radu.

V - Rješenje je konačno.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta nastavnika fizičkog vaspitanja zbog odlaska na bolovanje zaposlenog Dragutina Radovanovi'a, direktor škole je dana 22. 03. 2018. g. na pomenuto radno mjesto sa evidencije nezaposlenih angažovao Bojana Đurovića, , sa završenim fakultetom za sport i fizičko vaspitanje STEPEN SPECIJALISTE (Spec. Sci), položenim stručnim ispitom i licencom za rad.

Škola sa imenovanim zasniva radni odnos, sa nepunim radnim vremenom od 16 nast. časova sedm., do povratka sa bolovanja zaposlenog Dragoljuba Radovanovića, a najduže do 30 dana.

Imajući u vidu navedeno odlučeno je kao u izreci ovog Rješenja.

Pravna pouka:

Protiv ovog Rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

Dostavljeno:
- imenovanom 1X,
- u dosije 1X,
- obrač. službi

CRNA GORA OPŠTINA NIKŠIĆ JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA "RATKO ŽARIĆ" NIKŠIĆ

DIREKTOR,
Vlastimir Medojević

Na osnovu člana 21, člana 22 stav 1, člana 25 stav Zakona o radu („ Službeni list CG „ broj 49/08 i 59/11), Člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanjuvaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02 , 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ , br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta Škole, **zaključuje se u Nikšiću dana 23. 03. 2018. godine**

CRNA GORA
-OPŠTINA NIKŠIĆ-
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj 295/1
Nikšić 23.03.2018. god

UGOVOR O RADU
do 30 dana

između: **1. JU OŠ " Ratko Žarić " Nikši,** koju zastupa Vlastimir Medojević, direktor
(u daljem tekstu poslodavac) i

2. Bojana Đurovića, iz Nikšića sa završenim fakultetom za sport i fizičko vaspitanje STEPEN SPECIJALISTE i položen str. ispit, JMBG [redacted] (u daljem tekstu zaposleni),

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnika fizičkog vaspitanja, sa nepunim radnim vremenom (16 nastavnih časova sedmično), na određeno vrijeme: Do povratka sa bolovanja zaposlenog Dragoljuba Radovanovića, a najduže do 30 dana.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23. marta 2018. godine, kada ostvaruje prava i obaveze po ovom ugovoru.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje **na poslove radnog mjesta nastavnika fizičkog vaspitanja** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, položen str. ispit i licenca za rad.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata , obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u pridržava utvrđene organiz. i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove str. spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegoe saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 8.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 6,47 i
drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.
Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:

- do 10 godina 0,50 %
- od 10 do 20 godina za 0,75%
- preko 20 godina 1%

Član 9.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penz., inval. i zdrav. osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:
zaposlenom 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

ZAPOSLENI:
Bojan Đurović

DIREKTOR:
Vlastimir Medojević

ČRNA GORA
-OPŠTINA NIKŠIĆ-
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj 208
Nikšić 21. 03. 20 18 god

Na osnovu člana 119 stav 1, a u skladu sa članom 25 i članom 143c Zakona o radu (»Sl. list CG«, broj 49/08, 26/09 i 59/11)), člana 23 Statuta i Ugovora o radu br. 124/1 od 20. 02. 2018. god. direktor Škole, dana 21. 03. 2018. god. donosi

O D L U K U
o raskidu ugovora o radu

I - Raskida se ugovor o radu sa Spasenijom Pantović, raspoređenoj na radnom mjestu, nastavnika crnogorskog-srpskog, hrvatskog, bosanskog jezika i književnosti, sa punim radnim vremenom (od 16 nastavnih časova sedmično i odjeljenskim starje[instvom(, na određeno vrijeme, do povratka sa bolovanja zaposlene Milene Peković, a najduže do 30 dana.

II - Ugovor o radu sa imenovanom se raskida zaključno sa **22. 03. 2018.**godine.

III - Odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta u nastavi crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, zbog odlaska na bolovanje zaposlene Milene Peković, direktor JU OŠ »Ratko Žarić« je Odlukom broj 124 od 21. 02. 2018. god. na radno mjesto nastavnika crnogorskog- srpskog, bosanskog, hrvatskog, jezika i književnosti, angažovao, Spaseniju Pantović, prof. srpskog jezia VII st. str. spreme, položenim str. ispitom i licencom za rad.

Škola je sa imenovanom zasnovala radni odnos na puno radno vrijeme (16 nast. časova sedmično i rayrednim starje[instvom), do povratka zaposlene sa bolovanja, najduže do 30 dana.

Imajući u vidu naprijed navedeno, odlučeno je kao u izreci ove Odluke

Radi uvođenja u evidenciju i ostvarivanja prava zbog nezaposlenosti imenovana je dužana u roku do 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, da se prijavi Zavodu za zapošljavanje

Pravna pouka:

Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od uručivanja iste.

Dostavljeno: - imenovanoj 1X,
- obračunskoj službi 1X
- personalni dosije 1X

ČRNA GORA OPŠTINA NIKŠIĆ JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA "RATKO ŽARIĆ"

DIREKTOR,
Vlastimir Medojević

Pantović Spasenija

Na osnovu člana 25 stav 1 i 2 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11), Člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG br. 64/02, 31/05) i (»Sl. list CG« br 49/07, 45/10, 39/13 i 47/17) i člana 23 stav tačka 6 Statuta JU OŠ »Ratko Žarić« u Nikšiću, dana 22. 03. 2018. godine donosim

-OPŠTINA NIKŠIĆ-
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj 207
Nikšić 22.03.2018 god

RJEŠENjE
o izboru na određeno vrijeme

I - Na radno mjesto nastavnika crnogorskog/srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i knjiž. na nepuno radno vrijeme (16 nast. časova sedmično i odiljenskim starje[instvom), **izabrana je bez javnog oglašavanja Spasenija Pantović, profesorica srpskog jezika i književnosti sa VII stepenom str. spreme, položenim stručnim ispitom i licencom za rad.**

II - Izbor se vrši na određeno vrijeme, do povratka sa bolovanja zaposlene Milene Popović, a najduže do 30 dana.

III - Sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrana **kandidatkinja ima početi dana 23. 03. 2018. godine.**

IV - Regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti iz radnog odnosa zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca biće regulisano ugovorom o radu.

V - Rješenje je konačno.

O b r a z l o ž e n j e

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta, – nastavnika crnogorskog, bosanskog, hrvatskog jezika, zbog odlaska na bolovanje zaposlene Milene Peković, direktor škole je dana 22. 03. 2018. g. na pomenuto radno mjesto sa evidencije nezaposlenih angažovao Spaseniju Pantovć, profesoricu srpskog jezika i književnosti sa VII st. str. spreme, položenim str. ispitom i licencom za rad.

Škola sa imenovanom zasniva radni odnos, sa punim radnim vremenom od 16) nastavnih. čas sedmično i odjeljenskim starje[instvom, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja , a najduže do 30 dana.

Imajući u vidu navedeno odlučeno je kao u izreci ovog Rješenja.

Pravna pouka:

Protiv ovog Rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

Dostavljeno:

- imenovanoj 1X,
- u dosije 1X,
- obračunskoj službi

CRNA GORA OPŠTINA NIKŠIĆ JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA "RATKO ŽARIĆ"

DIREKTOR,
Vlastimir Medojević

Na osnovu člana 21, člana 22 stav 1, člana 25 stav 1 Zakona o radu („ Službeni list CG „ broj 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11), Člana 82 i 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02 i 31/05) i („Sl. list CG“ br. 49/07, 45/10 i 39/13), člana 23 stav tačka 6 Statuta Škole, **zaključuje se** u Nikšiću dana **23. 03. 2018.** godine

-OPŠTINA NIKŠIĆ-
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj 207/1
Nikšić 23.03 2018. god

UGOVOR O RADU
do 30 dana

izmedu: **1. JU OŠ " Ratko Žarić " – Nikšić, koju zastupa Vlastimir Medojević,** direktor
(u daljem tekstu poslodavac) i

2. Spasenije Pantović, profesorice srpskog jezika iz **Nikšića (VII st. str. spreme i i položen str. ispit) JMBG** [redacted] **u daljem tekstu zaposlena),**

Zasnivanje radnog odnosa
Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika, na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom (16 nast. časova sedm i odjeljenskim starješinstvom), do povratka sa bolovanja zaposlene Milene Peković, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada
Član 3.

Zaposlena je dužna **da stupi na rad dana 23. marta 2018. godine, od kada će i ostvarivati prava i obaveze po ovom Ugovoru.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog
Član 4.

Zaposlena se raspoređuje **na poslove radnog mjesta nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizizaciji radnih mjesta utvrđen VII – stepen stručne spreme i položen str. ispit.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata , obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 18.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radn mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposlena može da bude raspoređena u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njenu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 8.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom **6,83.**
i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i
Kolektivnim ugovorom.
Zarada zaposlene se uvećava po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:
- do 10 godina 0,50 %
- od 10 do 20 godina za 0,75%
- preko 20 godina 1%

Član 9.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdrastveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom.
Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:
zaposlenom 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

Zaposlena:
Spasenija Pantović

Спасенија Пантовић



Za poslodavca:
Vlastimir Medojević, direktor

V. Medojević

Na osnovu člana 119 stav 1, a u skladu sa članom 25 i članom 143c Zakona o radu (»Sl. list CG«, broj 49/08, 26/09 i 59/11)), člana 23 Statuta i Ugovora o radu Br: 112/1/1 od 19. 02. 2018., god. direktor Škole, dana 02. 03. 2018. god. donosi

CRNA GORA
-OPŠTINA NIKŠIĆ-
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj 161
Nikšić 02.03.2018. god

O D L U K U

o raskidu ugovora o radu

I - Raskida se ugovor o radu sa Bojanom Marković, prof. engleskog jezika, sa položenim str. ispitom i licencom za rad, raspoređenoj na radnom mjestu, nastavnika engleskog jezika i književnosti, sa punim radnim vremenom (od 19 nastavnih časova sedmično), na određeno vrijeme, do povratka sa bolovanja zaposlene Nevenke Nikčević, a najduže do 30 dana.

II - Ugovor o radu sa imenovanom se raskida zaključno **sa 02. 03. 2018**.g.

III - Odluka je je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta u nastavi engleskog jezika zbog odlaska na bolovanje zaposlene Nevenke Nikčević, direktor JU OŠ »Ratko Žarić« je Rješenjem 112 od 19. 02. 2018. god. na radno mjesto nastavnika engleskog jezika angažovao, Bojanu Marković sa VII st. str. spreme i položenim str. ispitom).

Škola je sa imenovanom zasnovala radni odnos na puno radno vrijeme (19 nast. čas. sedm. i razrednim starješinstvom,, na određeno vrijeme, do povratka zapslene sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Kako je zaposlena zaključio bolovanje 02. 03. 2018. g. odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

Radi uvođenja u evidenciju i ostvarivanja prava zbog nezaposlenosti imenovana je dužana u roku do 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, da se prijavi Zavodu za zapošljavanje

Pravna pouka:

Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od uručivanja iste.

Dostavljeno: - imenovanoj 1X,
- obračunskoj službi 1X
- personalni dosije 1X

DIREKTOR,
Vlastimir Medojević

Na osnovu člana 25 stav Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11.), Člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG br. 64/02, 31/05) i (»Sl. list CG« br 49/07, 45/10, 39/13 i 47/17) i člana 23 Statuta škole direktor JU OŠ »Ratko Žarić« dana 05. 03. 2018. godine donosi:

CRNA GORA
-OPŠTINA NIKŠIĆ-
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj 167
Nikšić 06-03- 2018. god

ODLUKU
O izboru do 30 dana

I - Na radno mjesto nastavnika engleskog jezika i književnosti na puno radno vrijeme (18 nast. časova sedmično i razrednimim starješinstvom) **izabrana je bez javnog oglašavanja Bojana Marković,** profesorica engleskog jezika sa VII stepenom str. spreme, položenim stručnim ispitom i licencom za rad.

II- Izbor se vrši **na određeno vrijeme**: Do povratka sa bolovanja zaposlene Emilije Pejović, **a najduže do 30 dana.**

III - Sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrana kandidatkinja **ima početi dana 05. 03. 2018 godine.**

IV-Regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti iz radnog odnosa zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca biće regulisano ugovorom o radu.

V- Odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta nastavnika engleskog jezika i književnosti, zbog odlaska na bolovanje zaposlene nastavnice engleskog jezika i književnosti Emilije Pejović, direktor škole je dana 05. 03. 2018. g. na pomenuto radno mjesto sa evidencije nezaposlenih angažovao Bojanu Marković, profesoricu engleskog jezika sa VII st. str. spreme, položenim str. ispitom i licencom za rad.

Škola sa imenovanom zasniva radni odnos, sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih čas sedmično i razrednim starješinstvom, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Imajući u vidu navedeno odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

Pravna pouka:

Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivanja iste.

Dostavljeno:

- imenovanoj 1X,
- u dosije 1X,
- obrač. službi

CRNA GORA OPŠTINA NIKŠIĆ JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA "RATKO ŽARIĆ" NIKŠIĆ

DIREKTOR,
Vlastimir Medojević

Na osnovu člana 21, člana 22 stav 1, člana 25 stav 1 Zakona o radu („ Službeni list CG „ broj 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11), Člana 82 i 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02 i 31/05) i („Sl. list CG“ br. 49/07, 45/10, 45/11 i 39/13), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta Škole, **zaključuje se** u Nikšiću dana **05. 03. 2018**. godine

-OPŠTINA NIKŠIĆ-
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj 1671
Nikšić 06.03.2018. god

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

između: **1. JU OŠ " Ratko Žarić " – Nikšić, koju zastupa Vlastimir Medojević**, direktor
(u daljem tekstu poslodavac) i

2. Bojane Marković, sa završenim **specijalističkim studijama englekog jezika i knjiž. (VII st. i položenim str. ispitom)** iz Nikšića **JMBG** [redacted] **(u daljem tekstu zaposlena).**

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odno, sa punim radnim vremenom (18 nast. časa sedm. I rayrednim starje[instvom), na određeno vrijeme: Do povratka sa bolovanja zaposlene Emilije Pejović, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 05. marta 2018. godine.od kada i ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru u JU OŠ „Ratko Žarić“ – Nikšić.

Ukoliko imenovana bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Raspoređivanje zaposlene

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje **na poslove radnog mjesta nastavnika engleskog jezika i književnosti,** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizizaciji radnih mjesta utvrđen VII – stepen stručne spreme, položen str. ispit i licenca za rad.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata , obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 18.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radn mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegoe saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposlena može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlene

Član 8.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom **6,83.**
i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i
Kolektivnim ugovorom.
Zarada zaposlene se uvećava po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:
- do 10 godina 0,50 %
- od 10 do 20 godina za 0,75%
- preko 20 godina 1%

Član 9.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdrastveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom.
Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:
zaposlenoj 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

Zaposlena:
Bojana Marković
Bojana Marković

CRNA GORA OPŠTINA NIKŠIĆ JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA "TRAJKO ZARIĆ" NIKŠIĆ

Za Poslodavca:
Vlastmir Medojević, direktor

Na osnovu člana 119 stav 1, a u skladu sa članom 25 i članom 143c Zakona o radu (»Sl. list CG«, broj 49/08, 26/09 i 59/11)), člana 23 Statuta i Ugovora o radu Br: 112/1 od 19. 02. 2018., god. direktor Škole, dana 16. 03. 2018. god. donosi

-OPŠTINA NIKŠIĆ-
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj 191
Nikšić 16.03.2018. god

ODLUKU
o raskidu ugovora o radu

I - Raskida se ugovor o radu broj 112/1 od 19. 02. 2018., god. sa Bojanom Marković, prof. engleskog jezika, sa položenim str. ispitom i licencom za rad, raspoređenoj na radnom mjestu, nastavnika engleskog jezika i književnosti, sa punim radnim vremenom (od 18 nastavnih časova sedmično), na određeno vrijeme, do povratka sa bolovanja zaposlene Nevenke Nikčević, a najduže do 30 dana.

II - Ugovor o radu sa imenovanom se raskida zaključno **sa 16. 03. 2018.**g.

III - Odluka je je konačna.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta u nastavi engleskog jezika zbog odlaska na bolovanje zaposlene Nevenke Nikčević, direktor JU OŠ »Ratko Žarić« je Rješenjem 112 od 19. 02. 2018. god. na radno mjesto nastavnika engleskog jezika angažovao, Bojanu Marković sa VII st. str. spreme i položenim str. ispitom).

Škola je sa imenovanom zasnovala radni odnos na puno radno vrijeme (18 nast. čas. sedm. i razrednim starješinstvom,, na određeno vrijeme, do povratka zapslene sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Kako je zaposlena zaključio bolovanje 16. 03. 2018. g. odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

Radi uvođenja u evidenciju i ostvarivanja prava zbog nezaposlenosti imenovana je dužana u roku do 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, da se prijavi Zavodu za zapošljavanje

Pravna pouka:

Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od uručivanja iste.

Dostavljeno: - imenovanoj 1X,
- obračunskoj službi 1X
- personalni dosije 1X

DIREKTOR,
Vlastimir Medojević

CRNA GORA OPŠTINA NIKŠIĆ JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA "RATKO ŽARIĆ" NIKŠIĆ

Na osnovu člana 25 stav Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11.), Člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG br. 64/02, 31/05) i (»Sl. list CG« br 49/07, 45/10, 39/13 i 47/17) i člana 23 Statuta škole direktor JU OŠ »Ratko Žarić« dana 26. 03. 2018. godine donosi:

CRNA GORA
-OPŠTINA NIKŠIĆ-
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj 214
Nikšić 26.03. 2018. god

O D L U K U
O izboru do 30 dana

I - Na radno mjesto nastavnika engleskog jezika i književnosti na puno radno vrijeme (18 nast. časova sedmično i razrednimim starješinstvom) **izabrana je bez javnog oglašavanja Bojana Marković,** profesorica engleskog jezika sa VII stepenom str. spreme, položenim stručnim ispitom i licencom za rad.

II- Izbor se vrši **na određeno vrijeme**: Do povratka sa bolovanja zaposlene Nevenke Nikčević, **a najduže do 30 dana.**

III - Sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrana kandidatkinja **ima početi dana 26. marta 2018 godine, kada će se izvršiti potpisivanje ugovora o radu.**

IV-Regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti iz radnog odnosa zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca biće regulisano ugovorom o radu.

V- Odluka je konačna.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta nastavnika engleskog jezika i književnosti, zbog odlaska na bolovanje zaposlene nastavnice engleskog jezika i književnosti Nvenke Nikčević, direktor škole je dana 26. 03. 2018. g. na pomenuto radno mjesto sa evidencije nezaposlenih angažovao Bojanu Marković, profesoricu engleskog jezika sa VII st. str. spreme, položenim str. ispitom i licencom za rad.

Škola sa imenovanom zasniva radni odnos, sa punim radnim vremenom od 19 nastavnih čas sedmično i razrednim starješinstvom, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Imajući u vidu navedeno odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

Pravna pouka:

Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivanja iste.

Dostavljeno:

- imenovanoj 1X,
- u dosije 1X,
- obrač. službi

DIREKTOR,
Vlastimir Medojević

Na osnovu člana 21, člana 22 stav 1, člana 25 stav 1 Zakona o radu („ Službeni list CG „ broj 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11), Člana 82 i 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02 i 31/05) i („Sl. list CG“ br. 49/07, 45/10, 45/11 i 39/13), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta Škole, **zaključuje se** u Nikšiću dana **26. 03. 2018.** godine

CRNA GORA
-OPŠTINA NIKŠIĆ-
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj 214/1
Nikšić 26.03.2018 god

UGOVOR O RADU
Do 30 dana

između: **1. JU OŠ " Ratko Žarić " – Nikšić,** koju zastupa Vlastimir Medojević, direktor (u daljem tekstu poslodavac) i

2. Bojane Marković, sa završenim specijalističkim studijama englekog jezika i knjiž. (VII st. i položenim str. ispitom) iz Nikšića JMBG [redacted] (u daljem tekstu zaposlena).

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odno, sa punim radnim vremenom (19 nast. časa sedm. I rayrednim starje[instvom), na određeno vrijeme: Do povratka sa bolovanja zaposlene Nevenke Nikčević, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 26. marta 2018. godine.od kada i ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru u JU OŠ „Ratko Žarić“ – Nikšić.

Ukoliko imenovana bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Raspoređivanje zaposlene

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje **na poslove radnog mjesta nastavnika engleskog jezika i književnosti,** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – stepen stručne spreme, položen str. ispit i licenca za rad.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata , obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 18.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radn mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegoe saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposlena može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlene

Član 8.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom **6,83.**

i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlene se uvećava po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:

- do 10 godina 0,50 %
- od 10 do 20 godina za 0,75%
- preko 20 godina 1%

Član 9.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdrastveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom.
Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:
zaposlenoj 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

Zaposlena:
Bojana Marković

Bojana Marković

CRNA GORA OPŠTINA NIKŠIĆ JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA "TRIPO ĐURIĆ" NIKŠIĆ

Za Poslodavca:
Vlastmir Medojević, direktor

CRNA GORA
-OPŠTINA NIKŠIĆ-
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj 227
Nikšić 27.03.2018. god.

Na osnovu člana 25 stav 1 i 2 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11), Člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG br. 64/02, 31/05) i (»Sl. list CG« br 49/07, 45/10, 39/13 i 47/17) i člana 23 stav tačka 6 Statuta JU OŠ »Ratko Žarić« u Nikšiću, dana 27. 03. 2018. g. donosim

ODLUKU
o izboru do 30 dana

I - Na radno mjesto nastavnika matematike. na puno radno vrijeme (20 nast. časova sedm.) **izabran je bez javnog oglašavanja Aleksandar Baćović, sa završenim studijskim programom Računarske nauke STEPEN SPECIJALISTE (Spec. sCI),VII stepen str. spreme.**

II - Izbor se vrši na određeno vrijeme: Do povratka sa bolovanja zaposlene Valemtine Kažić, a najduže do 30 dana.

III - Sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrani **kandidat ima početi dana 28. marta. 2018. godine, kada se izvršiti potpsivanje ugovora o radu.**

IV - Regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti iz radnog odnosa zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca biće regulisano ugovorom o radu.

V - Odluka je konačna.

Obrazloženje

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta, u nastavi matematike, zbog odlaska na bolovanje zaposlene nastavnice matematike Valentine Kažić, direktor škole je dana 27. marta 2018. g. na pomenuto radno mjesto sa evidencije nezaposlenih angažovao **Aleksandra Baćovića, sa završenim studijskim programom Računarske nauke STEPEN SPECIJALISTE (Spec. Sci),VII stepen str. spreme, bez** položenog stručnog ispita i licence za rad.

Škola sa imenovanom zasniva radni odnos, sa punim radnim vremenom od 20 nast. čas sedmično, na određeno vrijeme: Do povratka zaposlene sa bolovanja, **a najduže do 30 dana**.

Imajući u vidu navedeno odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

Pravna pouka:

Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivanja iste.

Dostavljeno:

- imenovanoj 1X,
- u dosije 1X,
- obračunskoj službi

DIREKTOR,
Vlastimir Medojević

Na osnovu člana 21, člana 22 stav 1, člana 25, Zakona o radu („ Službeni list CG „ broj 49/08 i 59/11), Člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju("Službeni list RCG", br. 64/02 , 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ , br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Ratko Žarić“ Nikšić, zaključuje se u Nikšiću dana 28. 03. 2018. godine

-OPŠTINA NIKŠIĆ-
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj 126
Nikšić 28.03.2018. god

UGOVOR O RADU
do 30 dana

između: **1. JU OŠ " Ratko Žarić "– Nikšić** Njegoševa 16, koju zastupa Vlastimir Medojević, direktor (u daljem tekstu poslodavac) i

2. Aleksandra Baćovića, iz Nikšića sa završenim studijskim programom Računarske nauke (VII st. str. spreme) JMBG [redacted] u daljem tekstu zaposleni),

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnika matematike, na puno radno vrijeme (20 nast. čas sedm.), na određeno vrijeme: Do povratka sa bolovanja zaposlene Valentine Kažić, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 28. marta 2018. god. od kada ostvaruje prava i obaveze po ovom ugovoru.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, položen str. ispit i licenca za rad.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata , obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u pridržava utvrđene organiz. i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove str. spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegoe saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 8.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 5,96 bez drugih elemenata predviđenih Kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko osiguranje

.

Zaštita na radu

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:
zaposlenom 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

ZAPOSLENI:
Aleksandar Baćović

DIREKTOR:
Vlastimir Medojević

CRNA GORA OPŠTINA NIKŠIĆ JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA "RATKO ŽARIĆ" NIKŠIĆ

CRNA GORA
-OPŠTINA NIKŠIĆ-
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj 225
Nikšić 27.03.2018. god

Na osnovu člana 25, stv 2 Zakona o radu (»Sl. list CG«, broj 49/08, 26/09 i 59/11)), člana 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG« br. 64/02 i 31/05) i (»SL. list CG« br. 49/07 i 45/10) i Ugovora o radu dj. broj 135/1 od 26. 02. 2018. godine, direktor ustanove dana 27. 03. 2018. donosim:

R J E Š E Nj E
o raskidu ugovora o radu

I - Raskida se ugovor o radu sa Draškom Bulatovićem, raspoređenim na radnom mjestu, nastavnika istorije i geografije, **sa punim radnim vremenom** (18 nast. časova sedm. i odj. starj.), na određeno vrijeme: Do povratka sa bolovanja zaposlenog Budimira Damjanovića, a najduže do 30 dana.

II - Ugovor o radu sa imenovanim se raskida **sa 27 03 . 2018.** godine.

III - Rješenje je konačno.

O b r a z l o ž e n j e

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta u nastavi istorije i geografije zbog odlaska na bolovanje zaposlenog Budimira damjanovića, direktor JU OŠ »Ratko Žarić«, Rješenjem broj 135 od 26. 25. 2018. god. na radno mjesto nastavnika istorije i geografije angažovao, Draška Bulatovića, profesora istorije i geografije, sa VII st. str. spreme, položenim str. ispitom i licencom za rad.

Škola je sa sa imenovanim zasnovala radni odnos na puno radno vrijeme od (18 nast. časova sedm. i razr. starj.), do povratka sa bolovanja zaposlenog, a najduže do 30 dana.

Kako ugovor ističe zaključno sa 27. Martom 2018. god. odlučeno je kao u izreci ovog Rješenja.

Radi uvođenja u evidenciju i ostvarivanja prava zbog nezaposlenosti imenovani je dužan u roku do 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, da se prijavi Zavodu za zapošljavanje.

Pravna pouka: Protiv ovog Rješenja može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od uručivanja istog.

Dostavljeno: - imenovanom 1X,
- obračunskoj službi 1X
- personalni dosije 1X

D I R E K T O R,
Vlastimir Medojević

Draško Bulatović

CRNA GORA OPŠTINA NIKŠIĆ JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA NIKŠIĆ

Na osnovu člana 25 stav 1 i 2 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08,26/09, 26/010, 59/11 39/13), ;člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG br. 64/02, 31/05) i (»Sl. list CG« br 49/07, 45/10 i 47/17), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta škol, dana 27. 03. 2018. godine donosim

CRNA GORA
-OPŠTINA NIKŠIĆ-
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj 227
Nikšić 28.03.2018. god

R J E Š E NjE
O izboru do 30 dana

I Na radno mjesto nastavnika istorije i geografije sa punim radnim vrijemenom (18 nast. časova sedmično i odjeljenskim starješinstvom) **izabran je bez javnog oglašavanja Draško Bulatović, prof. istorije i geografije sa VII stepenom stručne spreme položenim stručnim ispitom i licencom za rad.**

II Izbor se vrši na određeno vrijeme, do povratka sa bolovanja zaposlenog Budimira Damjanovića, a najduže do 30 dana.

III Sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrani **kandidat ima početi dana 28. 03. 2018. godine.**

IV Regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti iz radnog odnosa zaposlenog i poslodavca, saglasno zakonu, kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca biće regulisano ugovorom o radu.

V Rješenje je konačno.

O b r a z l o ž e nj e

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta, – nastavnika istorije i geografije, zbog odlaska na bolovanje zaposlenog Budimira Damjanovića, direktor škole je dana 27. 03. 2018. godine na pomenuto radno mjesto sa evidencije nezaposlenih angažovao **Draška Bulatovića, prof. istorije i geografije** sa VII stepenom stručne spreme, položenim stručnim ispitom i licencom za rad.

Škola sa imenovanim zasniva radni odnos, sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih čas sedmično i odjeljenskim starješinstvom, na određeno vrijeme: Do povratka sa bolovanja zaposlenog a najduže do 30. dana.

Imajući u vidu navedeno odlučeno je kao u izreci ovog Rješenja.

Pravna pouka: Protiv ovog Rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

CRNA GORA OPŠTINA NIKŠIĆ JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA "RATKO ŽARIĆ"

Dostavljeno: - imenovanom 1X,
- u dosije 1X,
- obrač. službi

DIREKTOR,

Na osnovu člana 21, člana 22 stav 1, člana 25 stav Zakona o radu („ Službeni list CG „ broj 49/08 i 59/11), Člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64702 i 31/05) i („Sl. list CG“ br. 49/07, 45/10, 39/13 i 47/17), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta škole, zaključuje se u Nikšiću dana 28. 03. 2018. godine

-OPŠTINA NIKŠIĆ-
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj 227/1
Nikšić 28-03-2018. god

UGOVOR O RADU
do 30 dana

između: 1. **JU OŠ " Ratko Žarić "** – Nikšić, koju zastupa Vlastimir Medojević, direktor
(u daljem tekstu poslodavac) i

2. **Draška Bulatovića** , JMBG [redacted] prof. istorije i geografije iz Nikšića VII st. str. spreme i i položen str. ispit i licenca za rad (u daljem tekstu zaposleni).

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnika istorije i geografije, na puno radno vrijeme (18 nastavnih časova sedmično i odjeljenskim starješinstvom), na određeno vrijeme: Do povratka sa bolovanja zaposlenog Budimira Damjanovića, najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 28. marta 2018. godine, kada ostvaruje prava i obaveze po ovom ugovoru.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika istorije i geografije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizizaciji radnih mjesta utvrđen VII – stepen stručne spreme položen str. ispit i licenca za rad.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata , obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 18.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u pridržava utvrđene organiz. i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove str. spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegoe saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 8.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 6,83 i
drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.
Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:
- do 10 godina 0,50 %
- od 10 do 20 godina za 0,75%
- preko 20 godina 1%

Član 9.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penz., inval. i zdrav. osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:
zaposlenom 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

ZAPOSLENI:
Draško Bulatovć

Bulatović Draško

CRNA GORA OPŠTINA NIKŠIĆ
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA „RATKO ŽARIĆ" NIKŠIĆ

DIREKTOR:
Vlastimir Medojević

v. medojević

CRNA GORA
-OPŠTINA NIKŠIĆ-
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj 201
21.03.2018. god
NIKŠIĆ

Na osnovu člana 119 stav 1, a u skladu sa članom 25 i članom 143c Zakona o radu (»Sl. list CG«, broj 49/08, 26/09 i 59/11)), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta, Ugovora o radu br. 122/1 od 21. 02. 2018. god. direktor škole dana 21. 03. 2018. god. donosi

O D L U K U
o raskidu ugovora o radu

I - Raskida se ugovor o radu br. 122/1 od 21. 02. 2018 **g. sa Svetom Vukajlovićem**, raspoređenim na radnom mjestu, nastavnika matematike, **sa nepunim radnim vremenom** (16 nast. čas sedm.), na određeno vrijeme, do povratka sa bolovanja zaposlene Jelene Dakić, a najduže do 30 dana.

II - Ugovor o radu sa imenovanim **se raskida zaključno sa 22. 03. 2018.**g

III - Odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta u nastavi matematike zbog odlaska na bolovanje zaposlene Jelene Dakić, direktor JU OŠ »Ratko Žarić«, je Rješenjem broj 122 od 21. 02. 2018. god. na radno mjesto nastavnika matematike angažovao penzionisanog nastavnika Sveta Vukajlovića, (VI st. str. spreme sa položenim str. ispitom i licencom za rad u obrazovno vaspitnoj ustanovi)

Škola je naprijed navedenim ugovorom sa sa imenovanim zasnovala radni odnos na nepuno radno vrijeme od (16 nast. časova sedm.), do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Imajući u vidu navedeno, odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od uručivanja istog.

Dostavljeno: - imenovanom 1X,
- obračunskoj službi 1X
- personalni dosije

D i r e k t o r,
Vlastimir Medojević

Na osnovu člana 25 stav 1 i 2 člana 139 stav 1 tačka 1 člana 140 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11), Člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG br. 64/02, 31/05) i (»Sl. list CG« br 49/07i,45/10 ,39/13 i 47/17) i člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta škole dana 22. 03. 2018. g. donosim:

CRNA GORA
-OPŠTINA NIKŠIĆ-
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj 296
Nikšić 22.03.2018.god

ODLUKU

O izboru do 30 dana

I - Na radno mjesto nastavnika matematike na nepuno radno vrijeme (16 nast. časova sedm.) **, zbog odlaska zaposlene na trudničko bolovanje, izabran je bez javnog oglašavanja Sveto Vukajlović, penzionisani nastavnik matematike sa VI stepenom str. spreme, položenim str. ispit i licencom za rad.**

III - Izbor se vrši na određeno vrijeme: Do povratka zaposlene Jelene Dakić, sa trudničkog bolovanja, a najduže do 30 dana.

IV - Sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrani **kandidat ima početi dana 23. marta 2018. godine, kada će se izvršiti potpisivanje ugovora o radu.**

V - Regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti iz radnog odnosa zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca biće regulisano ugovorom o radu.

VI Odlukaje je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta, zbog odlaska na trudničko bolovanje zaposlene Jelene Dakić,, direktor škole je dana 22. 03. 2018. g., usljed nedostatka nastavnog kadra matematike, na pomenuto radno mjesto angažovao Sveta Vukajlovića, penzionisanog nastavnika matematike sa VI st. str. spreme, položenim str. ispit i licencom za rad .

Škola sa imenovanim zasniva radni odnos, sa nepunim radnim vremenom od 16 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Imajući u vidu navedeno odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

Dostavljeno:
- imenovanom 1X,
- u dosije 1X,
- obrač. službi

DIREKTOR,

Vlastimir Medojević

Na osnovu člana 21, člana 22 stav 1, člana 25, a u vezi sa članom 140 stav 1 Zakona o radu („ Službeni list CG „ broj 49/08 i 59/11), Člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju("Službeni list RCG", br. 64/02 , 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ , br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Ratko Žarić“ Nikšić, zaključuje se u Nikšiću dana 23. 03. 2018. godine

CRNA GORA
-OPŠTINA NIKŠIĆ-
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA "RATKO ŽARIĆ"
Broj 206/1
Nikšić 23. 03 2018. god

UGOVOR O RADU
do 30 dana

između: **1. JU OŠ " Ratko Žarić "– Nikšić** Njegoševa 16, koju zastupa Vlastimir Medojević, direktor (u daljem tekstu poslodavac) i

2. Sveta Vukajlovića, nastavnika matematike iz Nikšića (VI st. str. spreme sa položenim str. ispitom i licencom za rad) JMBG [redacted] (u daljem tekstu zaposleni),

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnika matematike, na nepuno radno vrijeme (16 nast. čas sedm.), na određeno vrijeme: Do povratka sa trudničkog bolovanja zaposlene Jelene Dakić, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23. matra 2018. god. od kada ostvaruje prava i obaveze po ovom ugovoru.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, položen str. ispit i licenca za rad.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata , obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u pridržava utvrđene organiz. i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove str. spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegoe saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 8.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 5,96 bez drugih elemenata predviđenih Kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko osiguranje

Zaštita na radu

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:
zaposlenom 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

ZAPOSLENI:
Sveto Vukajlović

CRNA GORA OPŠTINA NIKŠIĆ JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA „RADOJE ŽARIĆ" NIKŠIĆ

DIREKTOR:
Vlastimir Medojević