

Na osnovu člana 21, i člana 25 stav 1 Zakona o radu (»Sl. list CG br. 49/08 i 59/11), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ »Ratko Žarić«, direktor škole dana 14. 02. 2018. godine donosim

CRNA GORA  
-OPŠTINA NIKŠIĆ-  
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA  
"RATKO ŽARIĆ"  
Broj 104  
Nikšić 14. 02. 2018. god

## ODLUKU o izboru do 30 dana

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

|            |        |        |        |
|------------|--------|--------|--------|
| 23-02-2018 |        |        |        |
| PROJEKAT   | PRILOG | PRILOG | PRILOG |
| 02-02      | 260    | 717    |        |

- I - Na radno mjesto održavanje higijene, sa punim radnim vremenom (40 časova sedmično), izabrana je bez javnog oglašavanja **Sanja Novosel**, sa I stepenom stručne spreme (osnovna škola).
- II - Izbor se vrši na određeno vrijeme: Do povratka sa bolovanja zaposlene **Tamare Gagović a** najduže do 30 (trideset), dana.
- III - Sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta, za koje je predviđen I stepen stručne spreme imenovana kandidatkinja ima početi dana 14. februara 2018. godine, kada će se obaviti i potpisivanje ugovora o radu.
- IV - Regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti iz radnog odnosa zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca, biće regulisano ugovorom o radu.
- V Rješenje je konačno.

## Obrazloženje

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta održavanje higijene, zbog odlaska na bolovanje zaposlene **Tamare Gagović**, direktor Škole je u saradnji sa Zavodom za zapošljavanje Nikšić, dana 14. februara 2018. god., na pomenuto radno mjesto angažovao **Sanju Novosel**, sa evidencije nezaposlenih lica.

Škola sa imenovanom zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 (trideset), dana. Imajući u vidu navedeno odlučeno je kao u dispozitivu ovog Rješenja.

### Pravna pouka:

Protiv ovog Rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

### Dostavljeno:

- imenovanoj 1X
- u dosije 1X
- obračunskoj službi 1X



DIREKTOR  
Vlastimir Medojević

Na osnovu člana 25 stav Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11.), Člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG br. 64/02, 31/05) i (»Sl. list CG« br 49/07, 45/10, 39/13 i 47/17) i člana 23 Statuta škole direktor JU OŠ »Ratko Žarić« dana 19. 02. 2018. godine donosi:

CRNA GORA  
OPŠTINA NIKŠIĆ  
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA  
"RATKO ŽARIĆ"  
Broj 112-18  
Nikšić 19. 02. 2018. god

## ODLUKU

### O izboru do 30 dana

**I -** Na radno mjesto nastavnika engleskog jezika i književnosti na puno radno vrijeme (19 nast. časova sedmično i razrednimim starješinstvom) **izabrana je bez javnog oglašavanja Bojana Marković**, profesorica engleskog jezika sa VII stepenom str. sprema, položenim stručnim ispitom i licencom za rad.

**II- Izbor se vrši na određeno vrijeme:** Do povratka sa bolovanja zaposlene Nevenke Nikčević, a najduže do 30 dana.

**III -** Sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrana kandidatkinja **ima početi dana 19. 02. 2018 godine.**

**IV-**Regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti iz radnog odnosa zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca biće regulisano ugovorom o radu.

**V-** Odluka je konačna.

## Obrazloženje

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta nastavnika engleskog jezika i književnosti, zbog odlaska na bolovanje zaposlene nastavnice engleskog jezika i književnosti Nevenke Nikčević, direktor škole je dana 19. 02. 2018. g. na pomenuto radno mjesto sa evidencije nezaposlenih angažovao Bojanu Marković, profesoricu engleskog jezika sa VII st. str. sprema, položenim str. ispitom i licencom za rad.

Škola sa imenovanom zasniva radni odnos, sa punim radnim vremenom od 19 nastavnih čas sedmično i razrednim starješinstvom, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Imajući u vidu navedeno odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

#### Pravna pouka:

Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivanja iste.

Dostavljeno:

- imenovanoj 1X,
- u dosije 1X,
- obrač. službi



DIREKTOR,  
Vlastimir Medojević

Na osnovu člana 21, člana 22 stav 1, člana 25 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11), Člana 82 i 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02 i 31/05) i („Sl. list CG“ br. 49/07, 45/10, 45/11 i 39/13), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta Škole, **zaključuje se u Nikšiću dana 19. 02. 2018. godine**

OPŠTINA NIKŠIĆ  
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA  
"RATKO ŽARIĆ"  
Broj 112/17  
Nikšić 19. 02. 2018. god

## UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

između: **1. JU OŠ "Ratko Žarić" – Nikšić**, koju zastupa **Vlastimir Medojević**, direktor  
(u daljem tekstu poslodavac) i

**2. Bojane Marković**, sa završenim specijalističkim studijama engleskog jezika i knjiž. (VII st. i položenim str. ispitom) iz Nikšića JMBG [REDAKTOVANO] (u daljem tekstu zaposlena).

### Zasnivanje radnog odnosa

#### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odno, sa punim radnim vremenom (19 nast. časa sedm. i rayrednim starje[instvom]), na određeno vrijeme: Do povratka sa bolovanja zaposlene Nevenke Nikšević, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Početak i mjesto rada

#### Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 19. februara 2018. godine. od kada i ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru u JU OŠ „Ratko Žarić“ – Nikšić.

Ukoliko imenovana bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Raspoređivanje zaposlene

#### Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika engleskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – stepen stručne spreme, položen str. ispit i licenca za rad.

#### Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 18.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radn mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### **Član 7.**

Zaposlena može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

#### **Zarada zaposlene**

#### **Član 8.**

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 6,83.

i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlene se uvećava po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:

- do 10 godina 0,50 %
- od 10 do 20 godina za 0,75%
- preko 20 godina 1%

#### **Član 9.**

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

#### **Posebna obaveza poslodavca**

#### **Član 10.**

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

#### **Zaštita na radu**

#### **Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### **Član 12.**

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### **Otkaz ugovora o radu**

#### **Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### **Primjerci ugovora**

#### **Član 14.**

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:

- zaposlenoj 1X;
- personalni dosije 1X;
- obračunskoj službi 1X;

**Zaposlena:**

**Bojana Marković**

*Bojana Marković*



**Za Poslodavca:**

**Vlastimir Medojević, direktor**

*Vlastimir Medojević*

Na osnovu člana 21, člana 22 stav 1, člana 25 stav 1 Zakona o radu ( „ Službeni list CG „ broj 49/08 i 59/11 ), Člana 82 stav 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02 i 31/05) i („Sl. list CG“ br. 49/07, 45/10), 39/13 i 47/17, člana 23 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Ratko Žarić“ i Odluke o izboru **zaključuje se** u Nikšiću dana 14. 02. 2018. Godine

CRNA GORA  
-OPŠTINA NIKŠIĆ-  
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA  
"RATKO ŽARIĆ"  
Broj 104/1  
Nikšić 14. 02. 2018. god

## UGOVOR O RADU Do 30 dana

između: 1. JU OŠ " Ratko Žarić " Nikšić , koju zastupa Vlastimir Medojević, direktor  
( u daljem tekstu poslodavac ) i  
2. Sanje Novosel, ( I st. str. sprema OŠ ), iz Nikšića JMBG [REDACTED]  
( u daljem tekstu zaposlena )

### Zasnivanje radnog odnosa

#### Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenom na radno mjesto održavanja higijene, na puno radnim vrijeme (40 časova sedmično), na određeno vrijeme, do povratka sa bolovanja zaposlene Tamae Gagović, a najduže do 30 (trideset), dana.

### Početak i mjesto rada

#### Član 2.

Sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta imenovana ima početi 14. februara. 2018. godine, kod JU OŠ „Ratko Žarić“ Nikšić, od kada i ostvaruje prava i obaveze po ovom ugovoru.

### Raspoređivanje zaposlene

#### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta održavanja higijene za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I<sub>1</sub> stepen stručne sprema.

#### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlenia prihvata , obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 18.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada ,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može uz njenu saglasnost na osnovu sporazuma poslodavca biti privremeno raspoređena kod drugog poslodavca, ako je privremeno prestala potreba za njenim radom.

#### Član 6.

Zaposlena može da bude raspoređena u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njenu saglasnost.

## **Zarada zaposlene**

### **Član 7.**

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 2,46

i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Zarada zaposlene se uvećava po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:

- do 10 godina 0,50 %
- od 10 do 20 godina za 0,75%
- preko 20 godina 1%

### **Član 8.**

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl. )

## **Posebna obaveza poslodavca**

### **Član 9.**

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

## **Zaštita na radu**

### **Član 10.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

### **Član 11.**

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## **Otkaz ugovora o radu**

### **Član 12.**

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

## **Primjerci ugovora**

### **Član 13.**

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta.

zaposlenom 1X;  
personalni dosije 1X;  
obračunskoj službi 1X;

**Zaposlena:**  
**Sanja Novosel**

Sanja Novosel



**Za Poslodavca:**  
**Vlastimir Medojević, direktor**

Vlastimir Medojević