59
25 01. 18

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 29.01.2018			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02	7/18-2		

-AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE-

Kralja Nikole 27/V
PODGORICA

[redacted]

Sekretarka škole,
Vanja Šekularac

Црна Гора - Општина Беране
Основна школа „Радомир Митровић"
Број 783
08.09. 2017 год.

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni G, br. 64/02 , 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG" , br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i dana 16 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole"Radomir Mitrović"u Beranama, na držanoj 08.09.2017. godine, donio je

PRAVILNIK
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole"Radomir Mitrović"-Berane

OVNE ODREDBE
Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjěsta, nivo kvalifikacija anja i oblast(profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi slovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca ānim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „Radomir Mitrović" u Beranama (u daljem Škola).

ANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

kola je organizovana kao jedinstvena ustanova.
kola ima područne ustanove u Donjim Lugama, Budimlji, Dapsićima i Petnjiku.
Školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i ja, u skladu sa zakonom.
kola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

oduženi boravak

Član 3

kola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u zakonom i pravilima Škole.
kola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

ganizacija nastave

Član 4

stava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.
borima nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim
m.
nj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.

adno vrijeme

Član 5

kola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.
kola radi u prvoj, drugoj i međusmjeni.

Savjetodavna služba i biblioteka

Član 6

Radi pružanja pomoći u realizaciji obrazovno-vaspitnog rada, Škola ima organizovanu savjetodavnu službu i biblioteku.

Sekretarijat

Član 7

Radi efikasnijeg, cjelishodnijeg, funkcionalnijeg i ekonomičnijeg obavljanja stručnih, administrativnih, finansijskih i tehničkih poslova u Školi se organizuje Sekratarijat Škole, koji obuhvata administrativno- računovodstvenu službu i tehničku službu.

III RADNA MJESTA I USLOVI ZA RAD

Opšti i posebni uslovi

Član 8

Radni odnos u Školi može da zasnuje lice koje ispunjava opšte uslove utvrđene Zakonom o radu i posebne uslove utvrđene zakonom i ovim pravilnikom.

Stranac može da zasnuje radni odnos u školi pod uslovima utvrđenim zakonom.

Direktor/ica

Član 9

Za direktora/icu može biti izabrano lice koje ima:

- najmanje VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i ispunjava uslove za nastavnika razredne nastave, odnosno nastavnika obaveznog nastavnog predmeta ili stručnog saradnika, (pedagog, psiholog ili defektolog) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju;

- licencu za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama;

- pet godina radnog iskustva u nastavi.

Pomoćnik/ica direktora

Član 10

Za pomočnika/icu direktora može biti izabrano liee koje ima:

- najmanje VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i ispunjava uslove za nastavnika razredne nastave, odnosno nastavnika obaveznog nastavnog predmeta ili stručnog saradnika, (pedagog, psiholog ili defektolog) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju;

- liceneu za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama;
- pet godina radnog iskustva u nastavi.

Nastavnik/ca

Član 11

1) **Razrednu nastavu** može da izvodi lice :

- nastavnik razredne nastave koji je stekao više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a);

- ima položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);

- ima crnogorsko državljanstvo.

2)**Predmetnu nastavu** može da izvodi lice koje ima:

- fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila),VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisom
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo.

Vaspitač/ica

Član 12

Poslove vaspitača može da obavlja lice koje ima:

- dvogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja, odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje;
-završnu obuku stručnog usavršavanja za rad u osnovnoj školi;
-položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
-crnogorsko državljanstvo.

Savjetodavna služba i biblioteka -stručni saradnici

Član 13

1)Pedagog/škinja

Poslove pedagoga može da obavlja lice koje ima:

- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajuće oblasti (profil)obrazovanja;
-položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca);
-crnogorsko državljanstvo.

2)Psiholog/škinja

Poslove psihologa može da obavlja lice koje ima:

- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja;
-položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
-crnogorsko državljanstvo.

3)Defektolog/škinja -logoped

Poslove defektologa-logopeda može da obavlja lice koje ima:

- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
-crnogorsko državljanstvo.

4) Defektolog/škinja

Poslove defektologa može da obavlja lice koje ima:

-prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
-obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 33

1)Direktor/rica i pomoćnik/ica direktora

-Direktor.....1 izvršilac
-Pomoćnik direktora.....2 izvršioca

2) Sekretarijat Škole:

-Sekretar/ka.....1 izvršilac
-Računovođa.....1 izvršilac
-Radnik/ica na održavanju objekta i opreme .....1 izvršilac
-Radnik/ica na poslovima grijanja(ložač/ica) .....1 izvršilac
-Vozač/ica.....1 izvršilac
-Školski ICT koordinator/ka.....1 izvršilac
-Radnik/ica na održavanju higijene.....8 izvršilaca
-Radnik/ica na održavanju objekta i opreme, zagrijavanja i higijene u PO-.....3 izvršioca

3)Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	**Crnogorski, ili maternji jezik**	18	64	3,55	
2.	**Engleski jezik**	18	107	5,94	
3.	**Matematika**	18	64	3,55	
4.	**Likovna kultura**	18	16	0,89	
5.	**Muzička kultura**	18	16	0,89	
6.	**Istorija**	18	24	1,33	
7.	**Geografija**	18	20	1,11	Dopuna: 12 časova – JU OŠ „Vladislav Rajko Korać“ 8 časova- JU Srednja stručna škola „Vukadin Vukadinović“
8.	**Biologija**	18	24	1,33	
9.	**Hemija**	18	20	1,11	
10.	**Fizika**	18	20	1,11	Dopuna do norme JU OŠ „Vuk Karadžić“
11.	**Informatika sa tehnikom**	18	34	1,89	
12.	**Fizičko vaspitanje**	18	75	4,17	
13.	**Francuski jezik**	18	10	0,55	
14.	**Njemački jezik**	18	20	1,11	
15.	**Ruski jezik**	18	20	1,11	
16.	**Razredna nastava**	16-19	416-494	26	

IZBORNI PREDMETI

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
17.	**Sport za sportiste**	18	7	0,39	
18.	**Zdravi stilovi života**	18	4	0,22	
19.	**Istorija religije**	18	1	0,05	
20.	**Literarna i novinarska radionica**	18	1	0,05	
21.	**Likovna radionica**	18	1	0,05	
22.	**Preduzetništvo**	18	1	0,05	

4)Vaspitači/ce

Redni broj	norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	26	52	2	Jedan vaspitač ima dopunu do norme u PO Budimlja

5) Stručni saradnici:

-Pedagog/škinja.....1 izvršilac,
-Psiholog/škinja.....1 izvršilac,
-Bibliotekar/ka.....1 izvršilac.

6) Asistent u nastavi.....1 izvršilac.

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 34

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Član 35

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Škole, br.960 od 27.01.2014.godine.

Član 36

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijene saglasnosti ministarstva za poslove prosvjete.

Br.783
Berane, [illegible]

ŠKOLSKI ODBOR
Predsjednica
Tijana Babović, prof.

Broj 1223
05.12.17.

Na osnovu čl.24 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 49/2008, 26/2009 i 59/2011) i čl.101b st.1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list Crne Gore" br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13 i 39/13) **direktor JU OŠ "Radomir Mitrović"** u Beranama (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Vesna Ćulafić,** profesor razredne nastave, (u daljem tekstu: **zaposlena**), iz Berana, JMB [redacted] **dana 05.12.2017.godine**, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **neodređeno** vrijeme sa punom normom časova u JU OŠ „Radomir Mitrović" – PO Donje Luge, Berane.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **06.12.2017.godine.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesora razredne nastave** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(240 kredita CSPK-a), položen stručni ispit i licenca za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.**

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl 10)

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koji odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme,znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposlena može biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtjeva niži nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnom ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte mjesne nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, dva za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposlena
Vesna Ćulafić
Vesna Ćulafić

Poslodavac
Radomir Ločić,prof.

Црна Гора - Општина Беране
ЈУ основна школа „Радомир Митровић"
Број 1253
Беране, 11.12.2017. год.

Na osnovu čl.24 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 49/2008, 26/2009 i 59/2011) i čl.101b st.1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list Crne Gore", br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13 i 39/13) **direktor JU OŠ "Radomir Mitrović"** u Beranama (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Jelena Šćekić** profesorica engleskog jezika i književnosti (u daljem tekstu: **zaposlena**), iz Berana, JMB [redacted] **dana 11.12.2017.godine**, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme sa punom normom časova sedmično, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad **13.12.2017.godine.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesora engleskog jezika** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(240 kredita CSPK-a), položen stručni ispit i licenca za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.**

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl.10)

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koji odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme,znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposlena može biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtjeva niži nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnom ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,.
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30 dana, a isti se može raskinuti i prije, tj.do povratka Milanke Minić Anđić, sa bolovanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte mjesne nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, dva za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposlena
Jelena Šćekić, prof.

Jelena Šćekić

Poslodavac
Radomir Jočić,prof.

Црна Гора - Општина Беране
ЈУ основна школа „Радомир Митровић"
Број 1252
Беране, 11. 12. 2017. год.

Na osnovu čl.82 st.6 i čl.101b st.1 tač.1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list Crne Gore" br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/ 11, 36/13 i 39/13) donosim sljedeću

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Jelena Šćekić,** profesor eng.jezika i književnosti, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 30 dana u JU OŠ "Radomir Mitrović" u Beranama, na radnom mjestu profesora engleskog jezika.

2.Radni odnos iz tač.1 ovog odluke teče od **13.12.2017.godine.**

3.Zarada imenovanoj isplaćuje se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Obrazloženje

Imenovana je zasnovala radni odnos na određeno vrijeme najduže do 30 dana, zbog zamjene privremeno odsutno zaposlene Milanke Minić Anđić, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa čl. 101b st.1 tač.1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju. Ostalo je odlučeno kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke imenovana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama, radi zaštite svojih prava, u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Računovodstvu
- A/A

Direktor
Radonjić Jočić, prof.

Broj: 1315
28.12.17.

Na osnovu čl.24 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 49/2008, 26/2009 i 59/2011 i čl.101b st.1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list Crne Gore" br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13 i 45/17) **direktor JU OŠ "Radomir Mitrović"** u Beranama (u daljem tekstu: poslodavac) i **Nataša Tmušić**, diplomirani hemičar, (u daljem tekstu: **zaposlena**), iz Berana, JMB [redacted] **dana 28.12.2017.godine**, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme sa punom normom časova neodređeno, najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad **29.12.2017.godine**.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesora hemije** za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(240 kredita CSPK-a), položen stručni ispit i licenca za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.**

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl.10)

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koji odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme,znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposlena može biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnom ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte mjesne nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, dva za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposlena
Nataša Tmušić,prof.

Poslodavac
Radomir Jočić,prof.

Црна Гора - Општина Беране
ЈУ основна школа „Радомир Митровић"
Број 1314
Беране, 28.12.2017 год.

Na osnovu čl.82 st.6 i čl.101b st.1 tač.1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list Crne Gore" br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/ 11, 36/13 i 39/13) donosim sljedeću

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1.**Nataša Tmušić,** diplomirani hemičar, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do rješavanja po raspisanom konkursu u JU OŠ "Radomir Mitrović" u Beranama, na radnom mjestu profesora hemije.

2.Radni odnos iz tač.1 ovog odluke teče od **29.12.2017.godine.**

3.Zarada imenovanoj isplaćuje se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Obrazloženje

Imenovana je zasnovala radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa čl. 101b st.1 tač.1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju. Ostalo je odlučeno kao u dispozitivu odluke.Ova odluka je konačna.

Pravna **pouka:** Protiv ove odluke imenovana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama, radi zaštite svojih prava, u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Računovodstvu
- A/A

M.Tmušić

Direktor
Radomir Ločić, prof.

Црна Гора - Општина Беране
ЈУ основна школа „Радомир Митровић"

Број 44

Беране, 22.01. 2018. год.

Na osnovu čl.24 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 49/2008, 26/2009 i 59/2011) i čl.101b st.1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list Crne Gore" br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13 i 39/13) **direktor JU OŠ "Radomir Mitrović"** u Beranama (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Ivan Anđić,** profesor fizičke kulture, VII-1 nivo kvalifikacije, (u daljem tekstu: **zaposleni**), iz Berana, JMB [redacted] **dana 22.01.2018.godine,** zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 11 nastavnih časova, najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **23.01.2018.godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesor fizičkog vaspitanja,** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(240 kredita CSPK-a).**

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl.10)

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koji odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme,znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnom ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30 dana, a isti se može raskinuti i prije, tj.do povratka Marsenić Dragoslava; sa bolovanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte mjesne nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, dva za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni
Ivan Anđić, prof.

Poslodavac
Radomir Jocić,prof.

Црна Гора - Општина Беране
ЈУ основна школа „Радомир Митровић"
Број 43
Дана 22 01 2018 год.

Na osnovu 25 Zakona o radu "Sl.list CG", br.49/08,26/09 i 59/11), člana 82 st.6 i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list Crne Gore" br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/ 11, 36/13 i 39/13) donosim sljedeću

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1.**Ivan Anđić,** profesor fuzičke kulture, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 30 dana u JU OŠ "Radomir Mitrović" u Beranama, na radnom mjestu profesora fizičkog vaspitanja.

2.Radni odnos iz tač.1 ovog odluke teče od **23.01.2018.godine.**

3.Zarada imenovanom isplaćuje se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Obrazloženje

Imenovani je zasnovao radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 30 dana, zbog zamjene privremeno odsutno zaposlenog Marsenić Dragoslava, a sve u skladu sa članom 25 Zakona o radu i čl. 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju. Ostalo je odlučeno kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke imenovani ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama, radi zaštite svojih prava, u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:

- Imenovanom
- Računovodstvu
- A/A

Anđić Ivan

Direktor

Radomir Jočić, prof.

Црна Гора - Општина Беране
ЈУ основна школа „Радомир Митровић"
Број 1262
Беране, 14.12. 2017. год.

Na osnovu čl.24 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/12 i 31/14) i čl.101b st.1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list Crne Gore" br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 i 47/17) **direktor JU OŠ "Radomir Mitrović"** u Beranama (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Vesna Lutovac,** stepen bachelor (BA)- učiteljski studij, VIII nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: **zaposlena**), iz Berana, [redacted] **dana 14.12.2017.godine**, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme sa punom radnim vremenom, na period od 4 godine.

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad **18.12.2017.godine.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **pomoćnice direktora** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(240 kredita CSPK-a), položen stručni ispit, licenca za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi i pet godina radnog iskustva u nastavi.**

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl.10)

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koji odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme,znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposlena može biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtjeva niži nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnom ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 4 godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte mjesne nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, dva za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposlena
Vesna Lutovac, prof.

Poslodavac
Radomir Vučić,prof.

Црна Гора - Општина Беране
ЈУ основна школа „Радомир Митровић"
Број 1097
Беране, 07. 11. 2017. год.

Na osnovu čl.101 st.1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list Crne Gore" br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/ 11, 36/13 i 39/13) direktor JU OŠ „Radomir Mitrović" u Beranama, donosi

ODLUKU
O raspisivanju konkursa

Za radna mjesta:

- **Radnik/ica na poslovima održavanja objekta, opreme, zagrijavanja i higijene** u područnom odjeljenju Dapsiće, 1 izvršilac, sa polovinom punog radnog vremena, na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine.
- **Pomoćnik/ica direktora** - 1 izvršilac, na određeno vrijeme do 4 godine.

Potrebni uslovi za zasnivanje radnog odnosa propisani su Pravilnikom o sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta, odnosno Opštim zakonom o obrazovanju i vaspitanju.

Prijave o potrebi zasnivanja radnog odnosa dostaviti nadležnoj službi za zapošljavanje i oglasiti u javnom glasilu.

Direktor
Radomir Jočić, prof.

Црна Гора - Општина Беране
ЈУ основна школа „Радомир Митровић"
Број 1096
Беране, 07.11. 2017 год.

Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-2353/2017-2
Podgorica, 6. novembar 2017. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), Ministarstvo prosvjete izdaje

P O T V R D U

JU OŠ „Radomir Mitrović", Berane da su obezbijeđena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sledećeg radnog mjesta:

-radnika/ca na poslovima održavanja objekta, opreme, zagrijavanja i higijene u PO Dapsiće, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže **do 30. juna 2018. godine.**
-pomoćnik/ca direktora, 1 izvršilac, na određeno vrijeme **do 4 godine.**

S E K R E T A R
Omer MEHMEDOVIĆ

Vaka Đurovića b.b. 81000 Podgorica
TEL: (+382) 20 410 100; FAX: (+382) 20 410 101
Web: www.mps.gov.me , **E-mail:** mps@mps.gov.me

провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 1 дан

ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД ЗА ОПШТИНУ ХЕРЦЕГ НОВИ ЈУ

Адреса: ПУТ ПАРТИЗАНСКИХ МАЈКИ 4, ХЕРЦЕГ НОВИ
Тел.: 031/322-293

Оглашава потребу за:
1. РАДНИКА/ЦА НА ТЕХНИЧКИМ ПОСЛОВИМА, 1 извршилац, на неодређено вријеме, радно вријеме пуно
Услови: ССС-III степен, са радним искуством од 12 мјесеци, провјера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 8 дана
Напомена: Кандидати прилажу и доказ о држављанству Црне Горе и доказ о општој здравственој способности.

ДНЕВНИ ЦЕНТАР ЗА ДЈЕЦУ СА СМЕТЊАМА И ТЕШКОЋАМА У РАЗВОЈУ ЈУ

Адреса: НИКОЛЕ ЉУБИБРАТИЋА 82Е
Тел.: 031/381-241, 068/846-177

Врши исправку огласа објављеног у дневној штампи и на сајту zzzcg.me, од 10.11.2017. године, за радно мјесто РАДНИ ТЕРАПЕУТ/КИЊА. Исправка се односи на услове. И гласи осим: VI степена стручне спреме како је стајало у огласу, могу се пријавити и особе са IV и VII степеном стручне спреме као што је и у складу са Актом о систематизацији радних мјеста у овој установи.
На одређено вријеме до повратка радника са боловања.
Склоност ка практичним вјештинама (спортске, музичке, ликовне).

КОТОР
032/325-732

NORMONTE DOO

Адреса: ПЕЛУЗИЋА ББ, КОТОР
Тел.: 032/304-672, 069/645-505

Оглашава потребу за:
1. РЕФЕРЕНТ/КИЊА ЗА УКРЦАЈ ТОМОРАЦА, 1 извршилац, на одређено од 12 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: ВСС, VII-1 степен, са радним искуством од 12 мјесеци, Познавање енглеског језика, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 5 дана

ENFORMA DOO

Адреса: ЊЕГОШЕВА 207, КОТОР
Тел.: 069/623-585, 067/267-315

Оглашава потребу за:
1. АРХИТЕКТА/ИЦА, 1 извршилац, на одређено од 12 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Дипломирани инжењер архитектуре (VII/1 ССС), VII-1 степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 1 дан

GI GROUP OUTSOURCING DOO PODGORICA

Адреса: УЛ. СЕРДАРА ЈОЛА ПИЛЕТИЋА ББ
Тел.: 020-223-500

Оглашава потребу за:
1. ВАСПИТАЧ/ИЦА, 1 извршилац, на одређено од 12 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (Завршена основна школа) I степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 1 дан

ЈПУ РАДОСТ

Адреса: ПАВАЧИНА ББ, КОТОР
Тел.: 032/334-983

Оглашава потребу за:
1. ВАСПИТАЧ/ИЦА, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: ВШС VI-1 степен, ВСС VII-1 степен, без обзира на радно искуство, приправнички испит, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 15 дана
Напомена: Занимање: наставник предшколског васпитања

Радни однос се заснива на одређено вријеме ради замјене привремено запослене најкасније до 30.06.2018.

Пријаве се прилажу се у оригиналу или овјереној фотокопији.
Рок за подношење пријаве је 15 дана и почиње да тече од дана објављивања конкурса на сајту Завода за запошљавање Црне Горе и дневном листу. Пријава са доказима о испуњености услова подноси се у запечаћеној коверти на адресу: ЈПУ Радост Котор, Павачина бб, 85330, Котор са назнаком "За јавни конкурс васпитача/ицу ЈПУ Радост Котор". Непотпуне и неблаговремене пријаве, осим посебних морају испуњавати и услове који су истакнути у уоквиреном дијелу огласа под називом општи услови.

ТИВАТ
032/674-585

ХОТЕЛСКИ КОМПЛЕКС ЛУКА МОНТ ДОО-ХОТЕЛ ПРИНЦЕСА ЊЕГОШЕВА НИКШИЋ

Услови: СШС-IV, IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности, провјеру врши организација за запошљавање
Трајање огласа: 1 дан

VS FACTORY DOO

Адреса: МАРИЋИ ББ
Тел.: 067-644-328

Оглашава потребу за:
1. КАМЕНОРЕЗАЦ, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Каменорезац III степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 1 дан

КОМУНАЛНО ЈП ТИВАТ

Адреса: ЛУКЕ ТОМАНОВИЋА ББ, ТИВАТ
Тел.: 032/671-039/032/671-527

Оглашава потребу за:
1. РАДНИКА/ЦА НА ОДРЖАВАЊУ ЧИСТОЋЕ ЈАВНОГ ПРОСТОРА, 1 извршилац, на неодређено вријеме, радно вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (основна школа) I степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 8 дана

ДРАГО МИЛОВИЋ ОШ ЈУ

Адреса: ПАРК ББ, ТИВАТ
Тел.: 032/670-576/032/674-610

И

Расписује конкурс за:
1. НАСТАВНИК/ЦА МАТЕМАТИКЕ, 1 извршилац, на одређено, До 30.06.2018. године, радно вријеме пуно
Услови: Професор математике VII-1 степен, положен стручни - приправнички испит, провјера радних способности провјеру врши послодавац
2. НАСТАВНИК/ЦА ЛИКОВНЕ КУЛТУРЕ, 1 извршилац, на одређено, До 30.06.2018. године радно вријеме пуно
Услови: Професор ликовне групе предмета VII-1 степен, положен стручни - приправнички испит, провјера радних способности провјеру врши послодавац
3. НАСТАВНИК/ЦА ИНФОРМАТИКЕ И ТЕХНИКЕ, 1 извршилац, на одређено, До 30.06.2018. године радно вријеме краће од пуног
Услови: ВСС VII-1 степен, положен стручни - приправнички испит, провјера радних способности провјеру врши послодавац
8 часова недељно
4. НАСТАВНИК/ЦА ХЕМИЈЕ, 1 извршилац, на одређено, До 30.06.2018. Године радно вријеме краће од пуног
Услови: Професор хемије VII-1 степен, положен стручни - приправнички испит, провјера радних способности провјеру врши послодавац
8 наставних часова недељно
5. НАСТАВНИК/ЦА ЕНГЛЕСКОГ ЈЕЗИКА, 1 извршилац, на одређено, До повратка наставника са породиљског одсуства, радно вријеме пуно
Услови: Професор енглеског језика VII-1 степен, положен стручни - приправнички испит, провјера радних способности провјеру врши послодавац
6. НАСТАВНИК/ЦА ЕНГЛЕСКОГ ЈЕЗИКА, 1 извршилац на одређено, До 30.06.2018. Године радно вријеме краће од пуног
Услови: Професор енглеског језика VII-1 степен, положен стручни - приправнички испит, провјера радних способности провјеру врши послодавац
5 часова недељно
7. НАСТАВНИК/ЦА ГЕОГРАФИЈЕ, 1 извршилац, на одређено, До повратка наставника са породиљског одсуства, радно вријеме краће од пуног
Услови: Професор географије VII-1 [illegible]
8. НАСТАВНИК/ЦА РАЗРЕДНЕ НАСТАВЕ, 5 извршилаца, на одређено, До 30.06.2018. Године радно [illegible]
[illegible] VII-1 степен, по[illegible] радних [illegible]
9. НАСТАВНИК/ЦА РАЗРЕДНЕ НАСТАВЕ, 1 извршилац, До повратка наставника са породиљског одсуства, радно вријеме пуно
Услови: Професор разредне наставе VII-1 степен, положен стручни - приправнички испит, провјера радних способности провјеру врши послодавац
10. ВАСПИТАЧ/ИЦА, 1 извршилац, на одређено, До 30.06.2018. Године радно вријеме пуно
Услови: Професор васпитања предшколске дјеце VII-1 степен, положен стручни - приправнички испит, провјера радних способности провјеру врши послодавац
11. ВАСПИТАЧ/ИЦА, 1 извршилац, на одређено, До 30.06.2018. Године радно вријеме краће од пуног
Услови: ВШС VI-1 степен, Професор васпитања предшколске дјеце VII-1 степен, положен стручни - приправнички испит, провјера радних способности провјеру врши послодавац
12. НАСТАВНИК/ЦА НЕМАЧКОГ ЈЕЗИКА, 1 извршилац, на одређено, До 30.06.2018. Године радно вријеме краће од пуног
Услови: Професор њемачког језика VII-1 степен, положен стручни - приправнички испит, провјера радних способности провјеру врши послодавац
10 часова недељно
НАПОМЕНА ЗА СВА ГОРЕ НАВЕДЕНА РАДНА МЈЕСТА
ДОСТАВИТИ: Диплому, И, увјерење о положеном стручном испиту, лиценцу за рад у ОВУ.
Сви кандидати, осим посебних, морају испуњавати и опште услове који су истакнути у уоквиреном дијелу под називом општи услови.
Трајање огласа: 15 дана

ЈУОШ „ТУЦАЊЕ„ ТУЦАЊЕ ПЕТЊИЦА

Адреса: Туцање ПЕТЊИЦА,
Тел.: 051/248-022

Врши исправку конкурса објављеног у дневној штампи од 06.11.2017. године за радно мјесто ПРОФЕСОР ЕНГЛЕСКОГ ЈЕЗИКА, 1 извршилац, на одређено вријеме радно вријеме пуно. Исправка се односи на број часова седмично јер је послодавац приликом ставио у напомени 23 часа седмично а сада тражи да се избаци из напомене 23 часа седмично. Остали дио текста остаје исти.

ЈУ ОШ "ВЛАДИСЛАВ РАЈКО КОРАЋ" ШТИТАРИ БЕРАНЕ

Адреса: ШТИТАРИ
Тел.: 069/139-290

И

Расписује конкурс за:
1. СЕКРЕТАР-РАЧУНОПОЛАГАЧ, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме краће од пуног
Услови: Дипломирани правник (VII/1 ССС) VII-1 степен, са радним искуством од 24 мјесеци. Положен стручни испит, провјера радних способности није предвиђена.
Трајање огласа: 15 дана.
Напомена: Пробни рад 3 мјесеца
Потребно Црногорско држављанство
Потребне 2 године радног искуства на одговарајућим пословима
Радни однос се заснива на одређено вријеме до 30.06.2018 године а најкасније до повратка запосленог са неплаћеног одсуства за непуно радно вријеме са 20 сати седмично.
Докази о испуњености услова могу се достављати у форми оригинала или овјерене копије с тим да се као доказ о држављанству може доставити биометријска лична карта или увјерење о држављанству.
Пријава са документацијом се доставља у року од 15 дана од дана објављивања конкурса на адресу: ЈУОШ „ВЛАДИСЛАВ РАЈКО КОРАЋ" ШТИТАРИ 84300 БЕРАНЕ

И

Понавља конкурс за:
1. ПРОФЕСОР МАТЕМАТИКЕ, 1 извршиоца, на одређено, радно вријеме краће од пуног
Услови: Професор математике VII-1 степен, положен стручни - приправнички испит, провјера радних способности није предвиђена.
Трајање огласа: 15 дана.
Напомена: Радни однос се заснива на одређено вријеме до 30.06.2018 године за непуну норму са 16 часова седмично.
Положен стручни испит за рад у образовно-васпитним установама
Лиценца за рад
Црногорско држављанство
Докази о испуњености услова могу се достављати у форми оригинала или овјерене фотокопије али тако да се као доказ о држављанству може доставити биометријска лична карта или увјерење о држављанству.

ЈУОШ „РАДОМИР МИТРОВИЋ„ БЕРАНЕ

Адреса: ул. Воја Масловарића бр.1
Тел.: 051/230-059

Расписује конкурс за:
1. ПОМОЋНИК/ЦА ДИРЕКТОРА, 1 извршилац, на одређено од 48 мјесеци, радно [illegible] пуно
Услови: ВСС, VII-1 степен, са [illegible] искуством од 60 мјесеци, Положен стручни испит, провјера радних способности [illegible]
[illegible]
редне наставе односно наставника обавезног наставног предмета или стручног сарадника (педагог, психолог или дефектолог) у складу са Законом о основном образовању и васпитању.
-Потребна лиценца за рад у образовно-васпитним установама
-Потребно 5 година радног искуства у настави
-Потребно Црногорско држављанство
-Потребно љекарско увјерење о здравственој способности
Оглашава потребу за:
1. РАДНИКА/ЦА ЗА ОДРЖАВАЊЕ ОБЈЕКАТА ОПРЕМЕ И ХИГИЈЕНЕ, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме краће од пуног
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (Завршена основна школа) I степен, без радног искуства, провјера радних способности, провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 8 дана
Напомена: Пробни рад 3 мјесеца
Радни однос се заснива на одређено вријеме до 30.06.2018 године за непуно радно вријеме са 20 сати седмично.
Мјесто рада је ПО Дапсиће.

РОЖАЈЕ
051/271-343

СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ОПШТУ УПРАВУ

Адреса: РОЖАЈЕ
Тел.: 087-271-134

Оглашава потребу за:
1. САВЈЕТНИК III ЗА ИЗДАВАЊЕ РАДНИХ КЊИЖИЦА, 1 извршилац, на неодређено вријеме, радно вријеме пуно
Услови: Бечелор финансијског менаџмента VII-1 степен, са радним искуством од 24 мјесеци. Положен стручни испит, провјера радних способности, провјеру

Upis Crne Gore
Javna ustanova „Radomir Mitrović"
Broj 1259
Berane 13. 12. 2017. godine

Na osnovu čl.86 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list Crne Gore" br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/ 11, 36/13, 39/13 i 47/17) direktor JU OŠ „Radomir Mitrović" u Beranama, dana 13.12.2017.godine, donio je

ODLUKU

O izboru kandidata

1. **Vesna Lutovac,** stepen bachelor (BA)- učiteljski studij, VII nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, bira se za pomoćnicu direktora JU OŠ "Radomir Mitrović" u Beranama, na period od 4 (četiri) godine.

2.Radni odnos iz tač. I ovog odluke teče od **18.12.2017.godine.**

3.Ova odluka je konačna.

Obrazloženje

Saglasno Zakonu, JU OŠ „Radomir Mitrović" raspisala je konkurs za izbor pomoćnika/icu direktora koji je objavljen u dnevnom listu „Dan", dana 15.11.2017.godine.

Na raspisani konkurs u zakonskom roku prijavili su se sljedeći kandidati:

- **mr Nikola Raičević**, master učitelj- nastavnik savjetnik, VII2 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija;
- **Srđa Ostojić**, profesor fizičke kulture, VII1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija;
- **Vesna Lutovac**, stepen bachelor (BA)- učiteljski studij, VII nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija;
- **Saveta Čukić Laban**, profesor engleskog jezika i književnosti, VII1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija;
- **Milica Marković**, stepen specijalista (Spec.Art) engleski jezik i književnost, VII1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, i
- **Ferid Mulić**, profesor istorije, VIII nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija.

Razmatrajući prijave kandidata utvrđeno je da kandidatkinja Vesna Lutovac ispunjava kako opšte uslove utvrđene Zakonom o radu, tako i posebne uslove utvrđene članom 78 st.1,2 i 3 i čl. 86 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju.

Imenovana se bira na period od četiri godine, saglasno članu 86 st.4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, počev od 18.12.2017.godine.

Imajući u vidu navedeno, odlučeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u Beranama, radi zaštite svojih prava, u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:
- Imenovanoj Vesna Lutovac
- Računovodstvu
- A/ A

Direktor,
Radomir Mitrović, prof.

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Биро рада Сокоце 5200

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА ЈУ ОШ "Радивој Лукић" Сокоце

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ 2027917ОРВ30
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (дамит) 1 ВИИ 17
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА 02015013
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА 80101
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без назнаке својине — 3 Задружна
1 Друштвена — 4. Дио или више обитих
2. Приватна — 5 Државна

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА 1
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА Помоћник управе директора
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) 20597-1
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. ДИРЕКТОР
2.
3.
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. VII – 1 ЕКОНОМСКА ШКОЛА
2.
3.
12. РАДНО ИСКУСТВО
1 Без искуства — 4. Положен стручни – приправнички испит
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима) 60
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1. ОСНОВНА ОБУКА У ОБЛАСТИ ЗАШТИТЕ И СПАСАВАЊА
2.
3.
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол 3
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од ___ до ___
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме — 6. Привремени и повремени послови
2. Одређено вријеме — 7. Сезонски рад
3. Приправник — 8. Привремено радно ангажовање
4. Приправник-волонтер — 9. Инвалид
5. Подузетнички рад
Број мјесеци дана за тачке 2 - 4 (навести) 2 / 18
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено 1
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
1. Пуно — 2. Краће од пуног — 3. Дуже од пуног 1
Број сати недјељно

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
1. Прије подне — 4. У двије смјене — 7. Само ноћу — 10. Код куће
2. По подне — 5. У три смјене — 8. У турнусима — 4
3. Повремено — 6. У четири смјене — 9. На терену
21. СМЈЕШТАЈ
0. Није предвиђен — 4. Надокнађује се у цијелости
1. Породични стан — 5. Надокнађује се дјелимично
2. Самачки стан — 6. По договору
3. Заједнички смјештај 0
22. ИСХРАНА
0. Није организована — 2. Надокнађује се у цијелости
1. Организована — 3. Надокнађује се дјелимично 0
23. ПРЕВОЗ
0. Није обезбијеђен — 2. Надокнађује се дјелимично
1. Обезбијеђен — 3. Надокнађује се у потпуности 0
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЈЕХ (просјечна оцјена)
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
0. Није предвиђена — 3. Провјеру врши друга организација
1. Провјеру врши послодавац
2. Провјеру прије организације за запошљавање 0
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
1. Конкурс 15
2. Оглас (дан)
3. Без објављивања Осмоје
28. НАПОМЕНА:

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (дан) 15 11 17

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО Вера Шешлија

ДАТУМ 08 11 2017

ТЕЛЕФОН 058 288-504

М.П.

Црна Гора - Општина Беране
ЈУ основна школа „Радомир Митровић"
Број 1065
Беране, 05.11. 2017. год.

Na osnovu čl.82 st.6 i čl.101b st.1 tač.1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list Crne Gore" br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/ 11, 36/13 i 39/13) donosim sljedeću

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do rješavanja po raspisanom konkursu

1.**Nataša Tmušić,** diplomirani hemičar, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do rješavanja po raspisanom konkursu u JU OŠ "Radomir Mitrović" u Beranama, na radnom mjestu profesora hemije.

2.Radni odnos iz tač.1 ovog odluke teče od **06.11.2017.godine.**

3.Zarada imenovanoj isplaćuje se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Obrazloženje

Imenovana je zasnovala radni odnos na određeno vrijeme do rješavanja po raspisanom konkursu koji je objavljen dana 27.11.2017.godine u sredstvima javnog informisanja za popunom slobodnog radnog mjesta profesora hemije, a sve u skladu sa čl. 101b st.1 tač.1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju. Ostalo je odlučeno kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke imenovana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama, radi zaštite svojih prava, u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Računovodstvu
- A/A

Mmušić

Direktor
Radomir Jočić, prof.

Црна Гора - Општина Беране
ЈУ основна школа „Радомир Митровић"
Број: 1195
Беране, 29. 11. 2017. год.

Na osnovu čl.143c Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 49/2008, 26/2009, 59/2011 i 66/2012), donosim sljedeće

RJEŠENJE
O prestanku radnog odnosa

Zaposlenoj **Nataši Tmušić**, diplomirani hemičar, raspoređena na radnom mjestu profesora hemije, u JU OŠ "Radomir Mitrović" u Beranama, prestaje radni odnos na određeno vrijeme zaključno sa 29.11.2017.godine, zbog otkaza Ugovora o radu br.1066 od 05.11.2016.godine.

Obrazloženje

Imenovana je zasnovala radni odnos na određeno vrijeme Ugovorom o radu br.1066 od 05.11.2017.godine, najduže do rješavanja po raspisanom konkursu koji je objavljen dana 27.10.2017.godine u sredstvima javnog informisanja za popunom slobodnog radnog mjesta profesora hemije. Kako je direktor škole dana 29.11.2017.godine donio Odluku da se konkurs poništi, to je prestala potreba za radom imenovane u skladu sa čl.143c Zakona o radu. Ostalo je odlučeno kao u dispozitivu rješenja. Ovo rješenje je konačno.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja imenovana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama, radi zaštite svojih prava, u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

Dostavljeno:
- Imenovanoj
- Računovodstvu
- A/A

Tmušić

Direktor
Radomir Ločić, prof.

Црна Гора - Општина Беране
ЈУ основна школа „Радомир Митровић"
Број 1066
Беране: 05 - 11 2017 год.

Na osnovu čl.24 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 49/2008, 26/2009 i 59/2011) i čl.101b st.1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list Crne Gore" br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13 i 39/13) **direktor JU OŠ "Radomir Mitrović"** u Beranama (u daljem tekstu: **poslodavac) i Nataša Tmušić,** diplomirani hemičar, (u daljem tekstu: **zaposlena**), iz Berana, JMB [redacted] **dana 05.11.2017.godine**, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme sa punom normom časova sedmično, najduže do rješavanja po raspisanom konkursu.

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad **06.11.2017.godine.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesora hemije** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(240 kredita CSPK-a), položen stručni ispit i licenca za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.**

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl.10)

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koji odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme,znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposlena može biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtjeva niži nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnom ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme najduže do rješavanja po raspisanom konkursu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte mjesne nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, dva za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposlena
Nataša Tmušić,prof.

Poslodavac
Radomir Jočić,prof.