JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA „RADE PEROVIĆ“ – V E L I M LJ E

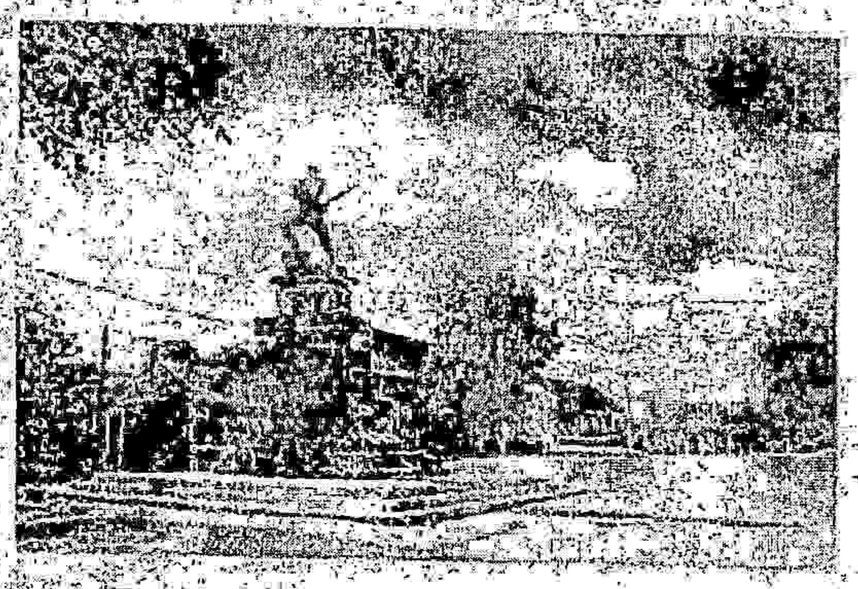
Matični broj: 02002221 **Telefoni:** 040/732-096 /škola/;067/368-565 /direktor/
Žiro računi: 505-4009-72 Atlas banka;
E-mail: skola@os-rperovic.edu.me (škola); **direktor:** slobog@t-com.me

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
19-04-2018
Org. jed. | Broj | Prilog | Vrijednost
02-02- | 260/2018

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE-PODGORICA
Kralja Nikole 27/5 Podgorica

[redacted]

JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA „RADE PEROVIĆ“ – V E L I M LJ E



Matični broj: 02002221 Telefoni: 069/220-411; 067/368-565 /direktor/
Žiro-računi: 505-4009-72 Atlas banka;
E-mail: skola@os-rperovic.edu.me (škola); direktor: slobog@t-com.me

Broj: 232/17
16.10.2017

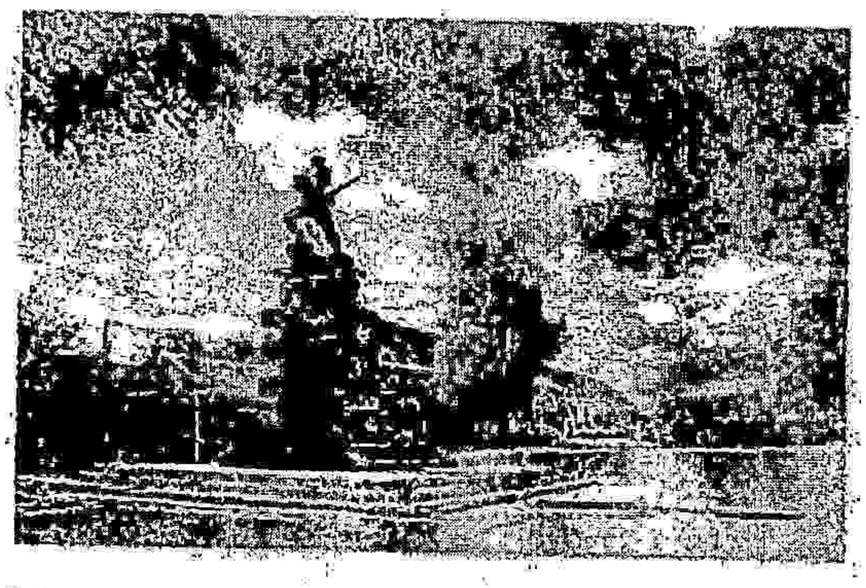
MINISTARSTVO PROSVJETE CRNE GORE
n/r gospodina ministra Damira Šehovića

PREDMET: SAGLASNOST ZA RASPISIVANJE KONKURSA

Poštovani,
Shodno članu 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i dopisu Ministarstva prosvjete od 25.septembra 2017.godine molim da date saglasnost za raspisivanje ko-
-nkursa za radno mjesto profesor engleskog jezika sa 6 nastavnih časova sedmično/3 časa u PU Crni Kuk i 3 časa u PU Donja Šomina/.Konkurs je neophodno raspisati jer je radno mjesto sistematizovano i upražnjeno zbog sporazumnog prelaska profesorice engleskog jezika Jelene Perović u JPU"Dragan Kovačević"Nikšić.Sa službenog mejla Škole poslat je dopis svim školama o slobodnim časovima u srijedu 11.oktobra 2017.go
-dine,ali nije bilo zainteresovanih nastavnika za dopunu norme/svim nastavnicima sa Liste nastavnika koji nijesu imali normu časova predviđenu Zakonom iz opštine Nikšić obezbijeđena je dopuna norme u JPU"Dragan Kovačević"Nikšić/.Do dobijanja sagla-
-snosti za raspisivanje konkursa za ovo radno mjesto,na osnovu Ugovora o radu do 30. dana primljena je profesorica engleskog jezika i književnosti Vesna Miković,koja ima i položen stručni ispit i licencu za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.
Prilog:
-skenirana kopija stranice iz najnovijeg Pravilnika oorganizaciji i sistematizaciji ra-
-dnih mjesta od 06.09.2017.god. đe je ukupan neđeljni fond časova engleskog jezika 23./17 časova i razredno starješinstvo u 8.razredu izvodi profesorica engleskog jezika Ana Rašović./
-Ugovor o radu do 30.dana

S poštovanjem,
Direktor,Slobodan Gajić

JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA „RADE PEROVIĆ“ – V E L I M LJ E



Matični broj: 02002221 Telefoni: 040/732-096 /škola/; 069/220-411; 067/368-565 /direktor/
Žiro-računi: 505-4009-72 Atlas banka;
E-mail: skola@os-rperovic.edu.me (škola); direktor: slobog@t-com.me

ЦРНА ГОРА-ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ 'РАДЕ ПЕРОВИЋ'
Број: 194/17
Велимље, 06.09.2017 год.

PRAVILNIK
O ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA

Velimlje,septembar 2017.god.

-obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 22

1)Direktor/rica i pomoćnik/ica direktora

-Direktor.....1 izvršilac

2) Sekretarijat Škole:

-Administrativno-računovodstveni radnik.....0,50izvršilac:/u OŠ"Janko Bjelica" Donje Crkvice 0,25/

-Radnik/ica na na održavanju objekta i opreme i grijanja.....1,00izvršilac

-Radnik/ca na posovima grijanja i održavanja čistoće u PŠ.....1,00izvršilac/0,50 u PŠ Crni Kuk i 0,50 u PŠ Donja Somina/

-Školski ICT koordinator/ka 0,25izvršilac

/dopuna norme za nastavnika tehnike i informatike/

-Radnik/ica na održavanju higijene u matičnoj školi.....1,00izvršolac

3)Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Crnogorski-srpski, bosanski,hrvatski jezik i književnost	18	16	0,89	
2.	Matematika	18	16	0,89	
3.	Engleski jezik	18	23	1,28	
4.	Ruski jezik	18	10	0,56	
5.	Hemija	18	5	0,28	
6.	Biologija	18	6	0,33	
7.	Fizika	18	5	0,28	
8.	Geografija	18	5	0,28	
9.	Istorija	18	6	0,33	
10.	Muzička kultura	18	4	0,22	
11.	Likovna kultura	18	5	0,28	
12.	Informatika sa tehnikom	18	6	0,33	Dopuna u OŠ"Jovan Gnjatović
13.	Fizičko vaspitanje	18	18	1	
14.	Građansko vaspitanje	18	1	0,06	
15.	Istraživanje humanitarnog prava	18	1	0,06	
16.	Uvod u programiranje	18	1	0,06	
17.	Razredna nastava	19		4	
18.	Odjeljenjska			8	

	zajednica				

5) **Stručni saradnici:**

-Pedagog/škinja.....0,17/i u JUOŠ"Janko Mićunović" 0,50 izvršilac,JU OŠ"Braća Bulajić"Vilusi 0,17 izvršilac i u JUOŠ"Jovan Gnjatović"Vraćenovići 0,17 izvršilac/

-Bibliotekar/ka.....0,50 izvršilac/0,25 dopuna norme za administrativno-računovodstvenog radnika i 0,25-dopuna norme za nastavnicu ruskog jezika.

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 23

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše sa na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 24

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br.317/13 od 26.novembra 2013.godine,sa izmjenama i dopunama br.235/14 od 23.septembra 2014.godine

Stupanje na snagu

Član 25

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

ŠKOLSKI ODBOR

Br.194/17

Predsjednik

Veimje,06.09.2017. godine

Dimitrije Tomašević

Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-1754/2017-2
U Podgorici, 14. septembra 2017. godine

JU OSNOVNA ŠKOLA „RADE PEROVIĆ“

VELIMLJE

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na ***Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovna škola „Rade Perović“, Velimlje,*** broj 194/17, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 6. septembra 2017. godine.

MINISTAR

Dr Damir ŠEHOVIĆ

Crna Gora Ministarstvo prosvjete Podgorica

Vaka Đurovića b.b. 81000 Podgorica
TEL: (+382) 20 410 100; FAX: (+382) 20 410 101
Web: www.mps.gov.me , E-mail: mps@mps.gov.me

ЦРНА ГОРА ОШ „РАДЕ ПЕРОВИЋ"
ЈУ ОШ „РАДЕ ПЕРОВИЋ"
Број: 40/18
Велимље, 21.03.2018 год.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Sl.list CG" br.49/08 i 26/09),člana 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG", br.64/02, 31/05 i 49/07 i Sl. list CG", br.45/10) i člana 23 Statuta škole,direktor JUOŠ„Rade Perović"-Velimlje, dana 21.03.2018.godine,donio je

O D L U K U

o izboru radnika

Na radno mjesto profesora engleskog jezika u OŠ"Rade Perović"u Velimlju izabrana je **Vesna Miković**,profesorica engleskog jezika i književnosti.Izbor se vrši na određeno vrijeme do popune upražnjenog radnog mjesta putem javnog oglašavanja ,a najduže do 30 dana sa 6. nastavnih časova sedmično/3 časa u PU Crni Kuk i 3 časa u PU Donja Somina.

Potpisivanje Ugovora o radu će se izvršiti dana 21.03.2018. godine,a sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrani kandidat ima početi dana 21.03.2018.godine.

Ova Odluka je konačna.

Obrazloženje

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta profesora engleskog jezika odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Nikšiću u roku od 15 dana od dana uručivanja.

DOSTAVLJENO:

-računovodstvu 1X

-Upravi prihoda 1X

-Imenovanoj

-a/a

U Velimlju 21.03.2018.god.

Direktor,

Slobodan Gajić

ЦРНА ГОРА ОШ „РАДЕ ПЕРОВИЋ" ВЕЛИМЉЕ

ЦРНА ГОРА-ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ 'РАДЕ ПЕРОВИЋ'
Број: 40/18-2
Велимље, 21.03.2018.год.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu(„Službeni list CG"broj 49/08 i 26/09 i 59/11),a u skladu sa Odlukom o izboru broj 40/18-1 od 21.03.2018.godine, JUOŠ"Rade Perović"u Velimlju(u daljem tekstu **poslodavac**),koju zastupa Slobodan Gajić,direktor i **Vesna Miković** iz Nikšića JMB [redacted] (u daljem tekstu **zaposlena**),dana 21.03.2018.godine zaključuju:

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1

Ovim Ugovorom,u skladu sa Zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,re--gulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto profesora engleskog jezika sa 6.nastavnih časova sedmično/3 časa u PU Crni Kuk i 3.časa u PU Donja Somina/.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih Zako--nom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 21.marta 2018.godine,kada ostvaruje prava i obaveze po ovom ugovoru.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Raspoređivanje zaposlene

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora engleskog jezika sa 6.nastavnih časova sedmično/3 časa u PU Crni Kuk i 3.časa u PU Donja Somina/ na određeno vrijeme,do popune upražnjenog radnog mjesta putem javnog oglašavanja,a najduže do 30.dana.

Član 5

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

-da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku

-da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu prdržava utvrđene organizacije i normativa rada

-da se prdržava propisanog radnog vremena i radne discipline

-da se prdržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 6

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada,zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme,znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može bez njene saglasnosti biti raspoređena na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 7

Zaposlena može da bude raspoređena u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njenu saglasnost.

Zarada zaposlene

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu,naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa Zakonom,kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Posebna obaveza poslodavca

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 10

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu,određeno radno vrijeme,korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom,kolektivnim ugovorom,drugim propisima i svojim opštim aktima.

Član 11

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,inspekcijom i nadle-žnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 13

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih dva zadržava poslodavac,a jedan zaposlena.

ZAPOSLENA:
Vesna Miković
Vesna Miković

DIREKTOR:
Slobodan Gajić
Gajić Slobodan

ЈУ ОШ „ЛОРА ПАЛЕ" ПАЛЕ
ЈУ ОШ „ВЕЉИМИР ЈОНИЋ" ЈОНИЋИ

ЦРНА ГОРА ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ „РАДЕ ПЕРОВИЋ"
Број: 39/18
Велимље, 20.03. 2018 год.

Na osnovu člana 119 stav 1.a u vezi sa članom 143 stav 1 tačka 3 Zakona o radu("Sl. list Crne Gore"br.49/08 i 59/11),člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl.list Crne Gore broj 64/02,31/05,49/07 i 45/10) i člana 22 Statuta Škole,direktor JUOŠ"Rade Perović"u Velimlju, dana 20.03.2018.godine donosi

R J E Š E NJ E

o otkazu Ugovora o radu

Otkazuje se Ugovor o radu broj 22/18-2 od 21.02.2018.godine zaposlenoj **Vesni Mikovićm**,raspoređenoj na radnom mjestu profesorica engleskog jezika u JUOŠ"Rade Perović"u Velimlju. Ugovor o radu se otkazuje i imenovanoj radni odnos prestaje dana 20.03.2018.godine.Ovo Rješenje je konačno.

Obrazloženje

Vesna Miković(u daljem tekstu Zaposlena),zaključila je dana 21.02.2018.godine Ugovor o radu broj 22/18-2 sa JUOŠ"Rade Perović"u Velimlju(u daljem tekstu Poslodavac) i time zasnovala radni odnos na određeno vrijeme ,a najduže do 30.dana
Zaposlena je od strane Poslodavca raspoređena na radno mjesto profesor engleskog jezika sa 6 nastavnih časova sedmično/3 časa u PU Crni Kuk i 3 časa u PU Donja Somina/.
Dana 20.03.2018.godine ističe rok na koji je Ugovor o radu zaključen čime se raskida Ugovor o radu broj 22/18-2 od 21.02.2018.godine i prestaje radni odnos **Vesni Miković** kod Poslodavca.
Shodno navedenom odlučeno je kao u izreci ovog Rješenja.
Protiv ovog Rješenja zaposleni može pokrenuti spor pred Osnovnim sudom u Nikšiću u roku od 15 dana od dana dostavljanja istog.
Radi uvođenja u evidenciju i ostvarivanja prava po osnovu nezaposlenosti zaposlena je dužna da se prijavi nadležnom Zavodu za zapošljavanje u roku od 30.dana dana prestanka radnog odnosa.

Dostavljeno:
-imenovanoj 1X
-Zavodu za zapošljavanje 1x
-u dosije 1x
-a

U Velimlju 20.03.2018.godine

Direktor,
Slobodan Gajić

ЦРНА ГОРА/ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ „РАДЕ ПЕРОВИЋ"
Број: 22/18-1
Велимље, 21.02.2018. год.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Sl.list CG" br.49/08 i 26/09),člana 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG", br.64/02, 31/05 i 49/07 i Sl. list CG", br.45/10) i člana 23 Statuta škole,direktor JUOŠ„Rade Perović"-Velimlje, dana 21.02.2018.godine,donio je

O D L U K U

o izboru radnika

Na radno mjesto profesora engleskog jezika u OŠ"Rade Perović" u Velimlju izabrana je **Vesna Miković**,profesorica engleskog jezika i književnosti.Izbor se vrši na određeno vrijeme do popune upražnjenog radnog mjesta putem javnog oglašavanja ,a najduže do 30.dana sa 6. nastavnih časova sedmično/3 časa u PU Crni Kuk i 3 časa u PU Donja Somina.

Potpisivanje Ugovora o radu će se izvršiti dana 21.02.2018. godine,a sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrani kandidat ima početi dana 21.02.2018.godine.

Ova Odluka je konačna.

Obrazloženje

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta profesora engleskog jezika odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Nikšiću u roku od 15 dana od dana uručivanja.

DOSTAVLJENO:

-računovodstvu 1X

-Upravi prihoda 1X

-Imenovanoj

-a/a

U Velimlju 21.02.2018.god

Direktor,

Slobodan Gajić

Gajić Slobodan

ЦРНА ГОРА ОПШТИНА НИКШИЋ ОШ „РАДЕ ПЕРОВИЋ" ВЕЛИМЉЕ

ЦРНА ГОРА
ЈУ ОШ "Раде Перовић" ВЕЛИМЉЕ
Број: 22/18-2
Велимље, 21.02. 2018. год.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu(„Službeni list CG"broj 49/08 i 26/09 i 59/11),a u skladu sa Odlukom o izboru broj 22/18-2 od 21.02.2018.godine, JUOŠ"Rade Perović"u Velimlju(u daljem tekstu **poslodavac**),koju zastupa Slobodan Gajić,direktor i **Vesna Miković** iz Nikšića JMB:[redacted](u daljem tekstu **zaposlena**),dana 21.02.2018.godine zaključuju:

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1

Ovim Ugovorom,u skladu sa Zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,re--gulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto profesora engleskog jezika sa 6.nastavnih časova sedmično/3 časa u PU Crni Kuk i 3.časa u PU Donja Somina/.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih Zako--nom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 21.februara 2018.godine,kada ostvaruje prava i obaveze po ovom ugovoru.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Raspoređivanje zaposlene

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora engleskog jezika sa 6.nastavnih časova sedmično/3 časa u PU Crni Kuk i 3.časa u PU Donja Somina/ na određeno vrijeme,do popune upražnjenog radnog mjesta putem javnog oglašavanja,a najduže do 30.dana.

Član 5

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

-da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku

-da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu prdržava utvrđene organizacije i normativa rada

-da se prdržava propisanog radnog vremena i radne discipline

-da se prdržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 6

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada,zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme,znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može bez njene saglasnosti biti raspoređena na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 7

Zaposlena može da bude raspoređena u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njenu saglasnost.

Zarada zaposlene

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu,naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa Zakonom,kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima

Posebna obaveza poslodavca

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 10

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu,određeno radno vrijeme,korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom,kolektivnim ugovorom,drugim propisima i svojim opštim aktima.

Član 11

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,inspekcijom i nadle--žnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 13

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih dva zadržava poslodavac,a jedan zaposlena.

ZAPOSLENA:
Vesna Miković
Vesna Miković

DIREKTOR:
Slobodan Gajić
Gajić Slobodan

ЈПХА ГОРА - ОПШТИНА ПАЛЕ ПОДОЈАКИЋИ
ОШ "РАДЕ ПОДОЈАКИЋИЋ"
БЕЊИНЕ

ЦРНА ГОРА
ЈУ ОШ "РАДЕ ПЕРОВИЋ"
Број: 21/18
Велимље, 20.02.2018 год.

Na osnovu člana 119 stav 1.a u vezi sa članom 143 stav 1 tačka 3 Zakona o radu("Sl. list Crne Gore"br.49/08 i 59/11),člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl.list Crne Gore broj 64/02,31/05,49/07 i 45/10) i člana 22 Statuta Škole,direktor JUOŠ"Rade Perović"u Velimlju, dana 20.02.2018 godine donosi

R J E Š E NJ E

o otkazu Ugovora o radu

Otkazuje se Ugovor o radu broj 06/18-2 od 22.01.2018.godine zaposlenoj **Vesni Mikovićm**,raspoređenoj na radnom mjestu profesorica engleskog jezika u JUOŠ"Rade Perović"u Velimlju. Ugovor o radu se otkazuje i imenovanoj radni odnos prestaje dana 20.02.2018.godine.Ovo Rješenje je konačno.

Obrazloženje

Vesna Miković(u daljem tekstu Zaposlena),zaključila je dana 22.01.2018.godine Ugovor o radu broj 06/18-2 sa JUOŠ"Rade Perović"u Velimlju(u daljem tekstu Poslodavac) i time zasnovala radni odnos na određeno vrijeme ,a najduže do 30.dana
Zaposlena je od strane Poslodavca raspoređena na radno mjesto profesor engleskog jezika sa 6.nastavnih časova sedmično/3 časa u PU Crni Kuk i 3 časa u PU Donja Somina/.
Dana 20.02.2018.godine ističe rok na koji je Ugovor o radu zaključen čime se raskida Ugovor o radu broj 06/18-2 od 22.01.2018.godine i prestaje radni odnos **Vesni Miković** kod Poslodavca.
Shodno navedenom odlučeno je kao u izreci ovog Rješenja.
Protiv ovog Rješenja zaposleni može pokrenuti spor pred Osnovnim sudom u Nikšiću u roku od 15 dana od dana dostavljanja istog.
Radi uvođenja u evidenciju i ostvarivanja prava po osnovu nezaposlenosti zaposlena je dužna da se prijavi nadležnom Zavodu za zapošljavanje u roku od 30.dana dana prestanka radnog odnosa.

Dostavljeno:
-imenovanoj 1X
-Zavodu za zapošljavanje 1x
-u dosije 1x
-a

U Velimlju:20.02.2018.godine

Direktor,
Slobodan Gajić

ЦРНА ГОРА
ЈУ ОШ „РАДЕ ПЕРОВИЋ"

06/18-1
Велимље 22.01. 18 год.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Sl.list CG" br.49/08 i 26/09),člana 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG", br.64/02, 31/05 i 49/07 i Sl. list CG", br.45/10) i člana 23 Statuta škole,direktor JUOŠ„Rade Perović"-Velimlje, dana 22.01.2018.godine,donio je

O D L U K U

o izboru radnika

Na radno mjesto profesora engleskog jezika u OŠ"Rade Perović"u Velimlju izabrana je **Vesna Miković**,profesorica engleskog jezika i književnosti.Izbor se vrši na određeno vrijeme do popune upražnjenog radnog mjesta putem javnog oglašavanja ,a najduže do 30.dana sa 6. nastavnih časova sedmično/3 časa u PU Crni Kuk i 3 časa u PU Donja Somina.

Potpisivanje Ugovora o radu će se izvršiti dana 22.01.2018. godine,a sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrani kandidat ima početi dana 22.01.2018.godine.

Ova Odluka je konačna.

Obrazloženje

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta profesora engleskog jezika odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Nikšiću u roku od 15 dana od dana uručivanja.

DOSTAVLJENO:

-računovodstvu 1X

-Upravi prihoda 1X

-Imenovanoj

-a/a

U Velimlju 22.01.2018.god

Direktor,

Slobodan Gajić

Slobodan Gajić

Na osnovu člana 21 Zakona o radu(„Službeni list CG"broj 49/08 i 26/09 i 59/11),a u skladu sa Odlukom o izboru broj 06/18-1 od 22.01.2018.godine,JUOŠ"Rade Perović"u Velimlju(u daljem tekstu **poslodavac**),koju zastupa Slobodan Gajić,direktor i **Vesna Miković** iz Nikšića JMB: [redacted] (u daljem tekstu **zaposlena**),dana 22.01.2018.godine zaključuju:

ЦРНА ГОРА ... НИКШИЋ
ЈУ ОШ ... РОВИЋ"
Број 06/18-2
Велимље 22.01.2018 год.

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1

Ovim Ugovorom,u skladu sa Zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,re--gulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto profesora engleskog jezika sa 6.nastavnih časova sedmično/3 časa u PU Crni Kuk i 3.časa u PU Donja Somina/.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih Zako--nom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 22.januara 2018.godine,kada ostvaruje prava i obaveze po ovom ugovoru.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Raspoređivanje zaposlene

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora engleskog jezika sa 6.nastavnih časova sedmično/3 časa u PU Crni Kuk i 3.časa u PU Donja Somina/ na određeno vrijeme,do popune upražnjenog radnog mjesta putem javnog oglašavanja,a najduže do 30.dana.

Član 5

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

-da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku

-da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu prdržava utvrđene organizacije i normativa rada

-da se prdržava propisanog radnog vremena i radne discipline

-da se prdržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 6

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada,zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme,znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može bez njene saglasnosti biti raspoređena na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 7

Zaposlena može da bude raspoređena u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njenu saglasnost.

Zarada zaposlene

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu,naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa Zakonom,kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima

Posebna obaveza poslodavca

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 10

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu,određeno radno vrijeme,korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom,kolektivnim ugovorom,drugim propisima i svojim opštim aktima.

Član 11

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,inspekcijom i nadle--žnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 13

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih dva zadržava poslodavac,a jedan zaposlena.

ZAPOSLENA:
Vesna Miković
Vesna Miković

DIREKTOR:
Slobodan Gajić

ЦРНА ГОРА
ЈУ ОШ
Бр. 05/18
Велимље, 19.01.2018 год.

Na osnovu člana 119 stav 1.a u vezi sa članom 143 stav 1 tačka 3 Zakona o radu("Sl. list Crne Gore"br.49/08 i 59/11),člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(,Sl.list Crne Gore broj 64/02,31/05,49/07 i 45/10) i člana 22 Statuta Škole,direktor JUOŠ"Rade Perović"u Velimlju, dana 19.01.2018.godine donosi

R J E Š E NJ E

o otkazu Ugovora o radu

Otkazuje se Ugovor o radu broj 270/17-2 od 01.12.2017.godine zaposlenoj **Vesni Miković**,raspoređenoj na random mjestu profesorica engleskog jezika u JUOŠ"Rade Perović"u Velimlju. Ugovor o radu se otkazuje i imenovanoj radni odnos prestaje dana 19.01.2018.godine.Ovo Rješenje je konačno.

Obrazloženje

Vesna Miković(u daljem tekstu Zaposlena),zaključila je dana 01.12.2017.godine Ugovor o radu broj 270/17-2 sa JUOŠ"Rade Perović"u Velimlju(u daljem tekstu Poslodavac) i time zasnovala radni odnos na određeno vrijeme ,a najduže do 30.dana.
Zaposlena je od strane Poslodavca raspoređena na radno mjesto profesor engleskog jezika sa 6.nastavnih časova sedmično/3 časa u PU Crni Kuk i 3 časa u PU Donja Somina/.
Imenovana je iskoristila pravo na godišnji odmor od 03.01 do 19.01.2018.godine u trajanju od 12.radnih dana,nakon čega joj prestaje radni odnos u ovoj školi.
Protiv ovog Rješenja zaposleni može pokrenuti spor pred Osnovnim sudom u Nikšiću u roku od 15.dana od dana dostavljanja istog.
Radi uvođenja u evidenciju i ostvarivanja prava po osnovu nezaposlenosti zaposlena je dužna da se prijavi nadležnom Zavodu za zapošljavanje u roku od 30.dana dana prestanka radnog odnosa.

Dostavljeno:
-imenovanoj 1X
-Zavodu za zapošljavanje 1x
-u dosije 1x
-a

U Velimlju 19.01.2018.godine

Direktor,
Slobodan Gajić

ЦРНА ГОРА ОШ „РАДЕ ПЕРОВИЋ" НИКШИЋ
ЈУ ОШ „РАДЕ ПЕРОВИЋ"
04/18
Велимље, 03.01.2018 год.

Na osnovu člana 119 stav 1,člana 63,66 i 69 Zakona o radu("Sl.list CG"br.49/08,26/09,59/11 i 66/12) i člana 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete("Sl.list RCG"br.10/2016),direktor JUOŠ"Rade Perović"u Velimlju,dana 03.01.2018.godine donosi sljedeće:

R J E Š E NJ E

o godišnjem odmoru

Zaposlena Vesna Mković,raspoređena u JUOŠ"Rade Perović" u Velimlju(PU Crni Kuk i Donja Somina) na radnom mjestu profesorice engleskog jezika,stekla je pravo na korišćenje godišnjeg odmora za 2017.godinu u trajanju od 12.radnih dana.

Imenovana će odmor iz stava 1 ovog Rješenja koristiti od 03.01.2018.godine do zaključno sa 19.01.2018.godine.

Nakon isteka godišnjeg odmora imenovanoj prestaje radni odnos u ovoj školi.Ovo Rješenje je konačno.

O B R A Z L O Ž E NJ E

U skladu sa Planom korišćenja godišnjih odmora radnika Škole za 2017.godinu imenovana će odmor koristiti kako je navedeno u izreci ovog Rješenja.Shodno članu 9 Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete,zaposlena ima pravo na godišnji odmor u naznačenom trajanju na osnovu sledećih kriterijuma:

-dužina radnog staža.....1 radni dan

-složenost poslova radnog mjesta.....3 radna dana

-minimalni odmor.....8 radnih dana

UKUPNO:.....12 radnih dana

S obzirom na navedeno odlučeno je kao u izreci ovog Rješenja.

Protiv ovog Rješenja može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Nikšiću u roku od 15 dana od dana uručenja istog.

DOSTAVLJENO:

- imenovanoj 1x
- u dosije 1x
- a/a

Velimlje,03.01.2018.godine

Direktor,Slobodan Gajić

ЦРНА ГОРА ОШ „РАДЕ ПЕРОВИЋ" ВЕЛИМЉЕ

ЦРНА ГОРА
ЈУ ОШ "РАДЕ ПЕРОВИЋ"
270/17-1
Велимље, 01. XII 2017. год.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Sl.list CG" br.49/08 i 26/09 i 59/11),člana 82 i 101b Opšteg zakona o obra-zovanju i vaspitanju („Sl.list RCG", br.64/02, 31/05 i 49/07 i Sl. list CG", br.45/10,39/13 i 47/17) i člana 23 Statuta škole,direktor JUOŠ„Rade Perović"-Velimlje, dana 01.12.2017.godine,donio je

O D L U K U

o izboru radnika

U radni odnos za radno mjesto profesora engleskog jezika u OŠ"Rade Perović"u Velimlju izabrana je **Vesna Miković**,profesorica engleskog jezika i književnosti.Izbor se vrši na određeno vrijeme do popune upražnjenog radnog mjesta putem javnog oglašavanja ,a najduže do 30.dana sa 6. nastavnih časova sedmično/3 časa u PU Crni Kuk i 3 časa u PU Donja Somina/.

Potpisivanje Ugovora o radu će se izvršiti dana 01.12.2017. godine,a sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrani kandidat ima početi dana 01.12.2017 godine.

Ova Odluka je konačna.

Obrazloženje

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta profesora engleskog jezika odlučeno je kao u izreci ove Odlu-ke.

Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Nikšiću u roku od 15 dana od dana uru-čivanja.

DOSTAVLJENO:

-računovodstvu 1X

-Upravi prihoda 1X

-Imenovanoj

-a/a

U Velimlju 01.12.2017.

Direktor,

Slobodan Gajić

JU OŠ "RADE PEROVIĆ" VELIMLJE

ЦРНА ГОРА ... ПРОСВЈЕТА
ЈУ ОШ "Р... ПЕРОВИЋ"
Број: 270/17-2
Велимље, 01. XII 20 17 год.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu(„Službeni list CG"broj 49/08 i 26/09 i 59/11),a u skladu sa Odlukom o izboru broj 270/17-1 od 01.12.2017.godine,JUOŠ"Rade Perović"u Velimlju(u daljem tekstu **poslodavac**),koju zastupa Slobodan Gajić,direktor i **Vesna Miković** iz Nikšića JMB: [redacted] (u daljem tekstu **zaposlena**),dana 01.12.2017.godine zaključuju:

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1

Ovim Ugovorom,u skladu sa Zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,re--gulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto profesora engleskog jezika sa 6.nastavnih časova sedmično/3 časa u PU Crni Kuk i 3.časa u PU Donja Somina/.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih Zako--nom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.decembra 2017.godine,kada ostvaruje prava i obaveze po ovom ugovoru.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Raspoređivanje zaposlene

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora engleskog jezika sa 6.nastavnih časova sedmično/3 časa u PU Crni Kuk i 3.časa u PU Donja Somina/ na određeno vrijeme,do popune upražnjenog radnog mjesta putem javnog oglašavanja,a najduže do 30.dana.

Član 5

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

-da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku

-da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu prdržava utvrđene organizacije i normativa rada

-da se prdržava propisanog radnog vremena i radne discipline

-da se prdržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 6

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada,zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme,znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može bez njene saglasnosti biti raspoređena na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 7

Zaposlena može da bude raspoređena u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njenu saglasnost.

Zarada zaposlene

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu,naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa Zakonom,kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima

Posebna obaveza poslodavca

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 10

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu,određeno radno vrijeme,korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom,kolektivnim ugovorom,drugim propisima i svojim opštim aktima.

Član 11

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,inspekcijom i nadle--žnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 13

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih dva zadržava poslodavac,a jedan zaposlena.

ZAPOSLENA:
Vesna Miković
Vesna Miković

DIREKTOR:
Slobodan Gajić
Gajić Slobodan

ЦРНА ГОРА ОПШТИНА ПЕЈА ЈУ ОШ „ВЕЛИМИР ВЕЛИМИРОВИЋ"

ЦРНА ГОРА
ЈУ ОШ „РАДЕ ПЕРОВИЋ"
ВЕЛИМЉЕ
Број 268/17
Велимље 30 XI 17 год.

Na osnovu člana 119 stav 1.a u vezi sa članom 143 stav 1 tačka 3 Zakona o radu("Sl. list Crne Gore"br.49/08 i 59/11),člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl.list Crne Gore broj 64/02,31/05,49/07 i 45/10) i člana 22 Statuta Škole,direktor JUOŠ"Rade Perović"u Velimlju, dana 30.11.2017.godine donosi

RJEŠENJE

o otkazu Ugovora o radu

Otkazuje se Ugovor o radu broj 241/17-2 od 01.11.2017.godine zaposlenoj **Vesni Mikovićm**,raspoređenoj na random mjestu profesorica engleskog jezika u JUOŠ"Rade Perović"u Velimlju. Ugovor o radu se otkazuje i imenovanoj radni odnos prestaje dana 30.11.2017.godine.Ovo Rješenje je konačno.

Obrazloženje

Vesna Miković(u daljem tekstu Zaposlena),zaključila je dana 01.11.2017.godine Ugovor o radu broj 241/17-2 sa JUOŠ"Rade Perović"u Velimlju(u daljem tekstu Poslodavac) i time zasnovala radni odnos na određeno vrijeme do popune upražnjenog radnog mjesta putem javnog oglašavanja,a najduže do 30.dana.
Zaposlena je od strane Poslodavca raspoređena na radno mjesto profesor engleskog jezika sa 6.nastavnih časova sedmično/3 časa u PU Crni Kuk i 3 časa u PU Donja Somina/.
Dana 30.11.2017.godine ističe rok na koji je Ugovor o radu zaključen čime se raskida Ugovor o radu broj 241/17-2 od 01.11.2017.godine i prestaje radni odnos **Vesni Miković** kod Poslodavca.
Shodno navedenom odlučeno je kao u izreci ovog Rješenja.
Protiv ovog Rješenja zaposleni može pokrenuti spor pred Osnovnim sudom u Nikšiću u roku od 15 dana od dana dostavljanja istog.
Radi uvođenja u evidenciju i ostvarivanja prava po osnovu nezaposlenosti zaposlena je dužna da se prijavi nadležnom Zavodu za zapošljavanje u roku od 30.dana dana prestanka radnog odnosa.

Dostavljeno:
-imenovanoj 1X
-Zavodu za zapošljavanje 1x
-u dosije 1x
-a

U Velimlju:30.11.2017.godine

Direktor,
Slobodan Gajić

ЦРНА ГОРА - ОПШТИНА
ЈУ ОШ „РАДЕ ПЕРОВИЋ"
ВЕЛИМЉЕ

ЦРНА ГОРА - ОШ „...
ЈУ ОШ „...ОВИЋ"
Број: 244/17-1
Datum: 01. XI -17 год.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Sl.list CG"br.49/08 i 26/09),člana 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG", br.64/02, 31/05 i 49/07 i Sl. list CG", br.45/10) i člana 23 Statuta škole,direktor JUOŠ„Rade Perović"-Velimlje, dana 01.11.2017.godine,donio je

O D L U K U

o izboru radnika

Na radno mjesto profesora engleskog jezika u OŠ"Rade Perović"u Velimlju izabrana je **Vesna Miković**,profesorica engleskog jezika i književnosti.Izbor se vrši na određeno vrijeme do popune upražnjenog radnog mjesta putem javnog oglašavanja ,a najduže do 30.dana sa 6. nastavnih časova sedmično/3 časa u PU Crni Kuk i 3 časa u PU Donja Somina.

Potpisivanje Ugovora o radu će se izvršiti dana 01.11.2017. godine,a sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrani kandidat ima početi dana 01.11.2017 godine.

Ova Odluka je konačna.

Obrazloženje

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta profesora engleskog jezika odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Nikšiću u roku od 15 dana od dana uručivanja.

DOSTAVLJENO:

-računovodstvu 1X

-Upravi prihoda 1X

-Imenovanoj

-a/a

U Velimlju 01.11.2017.

Direktor,

Slobodan Gajić

ЦРНА ГОРА - ОШ „...ОВИЋ" ВЕЛИМЉЕ

ЦРНА Г... ...ЖИН...
ЈУ ... ...ОВИЋ
Број: 241/17-2
Велимље, 01.XI 2017. год.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu(„Službeni list CG"broj 49/08 i 26/09 i 59/11),a u skladu sa Odlukom o izboru broj 241/17-1 od 01.11.2017.godine,JUOŠ"Rade Perović"u Velimlju(u daljem tekstu **poslodavac**),koju zastupa Slobodan Gajić,direktor i **Vesna Miković** iz Nikšića JMB [redacted] (u daljem tekstu **zaposlena**),dana 01.11.2017.godine zaključuju:

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1

Ovim Ugovorom,u skladu sa Zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,re--gulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto profesora engleskog jezika sa 6.nastavnih časova sedmično/3 časa u PU Crni Kuk i 3.časa u PU Donja Somina/.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih Zako--nom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.novembra 2017.godine,kada ostvaruje prava i obaveze po ovom ugovoru.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Raspoređivanje zaposlene

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora engleskog jezika sa 6.nastavnih časova sedmično/3 časa u PU Crni Kuk i 3.časa u PU Donja Somina/ na određeno vrijeme,do popune upražnjenog radnog mjesta putem javnog oglašavanja,a najduže do 30.dana.

Član 5

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

-da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku

-da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu prdržava utvrđene organizacije i normativa rada

-da se prdržava propisanog radnog vremena i radne discipline

-da se prdržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 6

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada,zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme,znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može bez njene saglasnosti biti raspoređena na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 7

Zaposlena može da bude raspoređena u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njenu saglasnost.

Zarada zaposlene

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu,naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa Zakonom,kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima

Posebna obaveza poslodavca

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 10

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu,određeno radno vrijeme,korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom,kolektivnim ugovorom,drugim propisima i svojim opštim aktima.

Član 11

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,inspekcijom i nadle--žnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 13

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih dva zadržava poslodavac,a jedan zaposlena.

ZAPOSLENA:
Vesna Miković
Vesna Miković

DIREKTOR:
Slobodan Gajić
Gajić Slobodan

ЦРНА ГОРА
ЈУ О... ОШ...
239/17
Велимље, 31.10. 2017 год.

Na osnovu člana 119 stav 1.a u vezi sa članom 143 stav 1 tačka 3 Zakona o radu("Sl. list Crne Gore"br.49/08 i 59/11),člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl.list Crne Gore broj 64/02,31/05,49/07 i 45/10) i člana 22 Statuta Škole,direktor JUOŠ"Rade Perović"u Velimlju, dana 31.10.2017.godine donosi

R J E Š E NJ E

o otkazu Ugovora o radu

Otkazuje se Ugovor o radu broj 230/17-2 od 03.10.2017.godine zaposlenoj **Vesni Mikovićm**,raspoređenoj na random mjestu profesorica engleskog jezika u JUOŠ"Rade Perović"u Velimlju. Ugovor o radu se otkazuje i imenovanoj radni odnos prestaje dana 31.10.2017.godine.Ovo Rješenje je konačno.

Obrazloženje

Vesna Miković(u daljem tekstu Zaposlena),zaključila je dana 03.10.2017.godine Ugovor o radu broj 230/17-2 sa JUOŠ"Rade Perović"u Velimlju(u daljem tekstu Poslodavac) i time zasnovala radni odnos na određeno vrijeme do popune upražnjenog radnog mjesta putem javnog oglašavanja,a najduže do 30.dana
Zaposlena je od strane Poslodavca raspoređena na radno mjesto profesor engleskog jezika sa 6.nastavnih časova sedmično/3 časa u PU Crni Kuk i 3 časa u PU Donja Somina/.
Dana 31.10.2017.godine ističe rok na koji je Ugovor o radu zaključen čime se raskida Ugovor o radu broj 230/17-2 od 03.10.2017.godine i prestaje radni odnos **Vesni Miković** kod Poslodavca.
Shodno navedenom odlučeno je kao u izreci ovog Rješenja.
Protiv ovog Rješenja zaposleni može pokrenuti spor pred Osnovnim sudom u Nikšiću u roku od 15 dana od dana dostavljanja istog.
Radi uvođenja u evidenciju i ostvarivanja prava po osnovu nezaposlenosti zaposlena je dužna da se prijavi nadležnom Zavodu za zapošljavanje u roku od 30.dana dana prestanka radnog odnosa.

Dostavljeno:
-imenovanoj 1X
-Zavodu za zapošljavanje 1x
-u dosije 1x
-a

U Velimlju:31.10.2017.godine

Direktor,
Slobodan Gajić

ЦРНА ГОРА ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ "РАДЕ ПЕРОВИЋ"
230/17-1
Велимље, 03.10. 2017 год.

Na osnovù člana 25 Zakona o radu (,,Sl.list CG"br.49/08 i 26/09),člana 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (,,Sl.list RCG", br.64/02, 31/05 i 49/07 i Sl. list CG", br.45/10) i člana 23 Statuta škole,direktor JUOŠ,,Rade Perović"-Velimlje, dana 02.10.2017.godine,donio je

O D L U K U

o izboru radnika

Na radno mjesto profesora engleskog jezika u OŠ"Rade Perović"u Velimlju izabrana je **Vesna Miković**,profesorica engleskog jezika i književnosti.Izbor se vrši na određeno vrijeme do popune upražnjenog radnog mjesta putem javnog oglašavanja ,a najduže do 30.dana sa 6. nastavnih časova sedmično/3 časa u PU Crni Kuk i 3 časa u PU Donja Somina.

Potpisivanje Ugovora o radu će se izvršiti dana 02.10.2017. godine,a sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrani kandidat ima početi dana 02.10.2017.godine.

Ova Odluka je konačna.

Obrazloženje

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta profesora engleskog jezika odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Nikšiću u roku od 15 dana od dana uručivanja.

DOSTAVLJENO:

-računovodstvu 1X

-Upravi prihoda 1X

-Imenovanoj

-a/a

U Velimlju 02.10.2017.

Direktor,

Slobodan Gajić

ЦРНА ГОРА - ОПШТИНА НИКШИЋ ЈУ ОШ "РАДЕ ПЕРОВИЋ" ВЕЛИМЉЕ

ЦРНА ГОРА ... НИКШИЋ
ЈУ ОШ "Р... ПЕРОВИЋ"
Број: 230/17 - 2
Велимље, 03.10.2017 год.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu(„Službeni list CG"broj 49/08 i 26/09 i 59/11),a u skladu sa Odlukom o izboru broj 230/17-1 od 03.10.2017.godine,JUOŠ"Rade Perović"u Velimlju(u daljem tekstu **poslodavac**),koju zastupa Slobodan Gajić,direktor i **Vesna Miković** iz Nikšića JMB: [redacted] (u daljem tekstu **zaposlena**),dana 03.10.2017.godine zaključuju:

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1

Ovim Ugovorom,u skladu sa Zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,re-gulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto profesora engleskog jezika sa 6.nastavnih časova sedmično/3 časa u PU Crni Kuk i 3.časa u PU Donja Somina/.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih Zako-nom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 02.oktobra 2017.godine,kada ostvaruje prava i obave-ze po ovom ugovoru.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Raspoređivanje zaposlene

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora engleskog jezika sa 6.nastavnih časova sedmično/3 časa u PU Crni Kuk i 3.časa u PU Donja Somina/ na određeno vrijeme,do popune upražnjenog radnog mjesta putem javnog oglašavanja,a najduže do 30.dana.

Član 5

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

-da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku

-da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu prdržava utvrđene organizacije i normativa rada

-da se prdržava propisanog radnog vremena i radne discipline

-da se prdržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 6

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada,zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme,znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može bez njene saglasnosti biti raspoređena na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 7

Zaposlena može da bude raspoređena u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njenu saglasnost.

Zarada zaposlene

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu,naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa Zakonom,kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima

Posebna obaveza poslodavca

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 10

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu,određeno radno vrijeme,korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom,kolektivnim ugovorom,drugim propisima i svojim opštim aktima.

Član 11

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,inspekcijom i nadle--žnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 13

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih dva zadržava poslodavac,a jedan zaposlenA.

ZAPOSLENA:
Vesna Miković
Vesna Miković

DIREKTOR:
Slobodan Gajić
Slobodan Gajić

ЈАВНА УСТАНОВА ОПШТИНСКИ ПРАВОБРАНИЛАЦ ПРИ ОПШТИНИ БЕЊИНА БЕЊИНА