

Црна Гора - Главни град Подгорица
ЈУ Основна школа "ПАВЛЕ РОВИНСКИ"

Број 111

Agencija za sprečavanje korupcije

Подгорица, 10.04. 2008 год.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: <u>13-04-2018</u>			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
<u>02-02</u>	<u>260/</u>	<u>2382</u>	

Podgorica

- Pajović Dragoljub, profesor srpskog jezika i književnosti, je angažovan na rad na određeno vrijeme od 20.02.2018. godine na rad na određeno vrijeme zbog zamjene odsutnog radnika na osnovu ugovora o radu do 30 dana, na radnom mjestu profesora crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti sa normom od 8 časova nedjeljno
- Škerović Jelena, profesor razredne nastave, je angažovana na rad na određeno vrijeme od 21.01.2018.godine na rad na određeno vrijeme zbog zamjene odsutnog radnika na osnovu ugovora o radu do 30 dana, na radnom mjestu profesora razredne nastave sa punom normom časova.

Zbog dužeg odsustva radnika koji su na bolovanju raspisan je konkurs za radna mjesta:

1. profesor crnogorskog-srpskog, bosanskog i hvatskog jezika i književnosti, 1 izvršilac na određeno vrijeme do povratka nastavnika sa bolovanja, a najkasnije do 30.06.2018.godine sa normom od 8 časova nedjeljno

Црња Гора - Главни град Републике Црне Горе
Основна школа "ПАВЛЕ РОВИНСКИ"

Број

44/1

Црња Гора,

19.02.2018.

год.

Na osnovu člana 143c Zakona o radu („Službeni list CG“, br.49/08, 26/09,26/10 i 59/11) člana 22 Statuta JU OŠ „Pavle Rovinski“, direktor donosi

RJEŠENJE o prestanku radnog odnosa

Šainović Almi, asistentu u nastavi, otkazuje se Ugovor o radu broj 48 od 19.02.2018.godine sa 06.03.2018.godine, istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme.

Rješenje je konačno.

OBRASLOŽENJE

Šainović Alma, je zasnovala radni odnos u JU OŠ „Pavle Rovinski“ na određeno vrijeme do 30 dana (zamjena odsutnog asistenta Božović Jelena) sa punim radnim vremenom na radnom mjestu asistenta u nastavi.

Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos imenovanoj prestaje radni odnos u ovoj Školi.

Na onovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ovog Rješenja može se pokrenuti postupak pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- imenovanom
- a/a



Број

48

19.02.2018. год.

Na osnovu čl. 25 stav 1 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 49/08, 26/10 i 59/11, 66/12 i 31/14) JU OŠ "Pavle Rovinski" – Podgorica, koju zastupa direktor Marijana Papić (u daljem tekstu – poslodavac) i Šainović Alma sa završenim IV stepenom SSS, JMBG [REDACTED] Podgorica (u daljem tekstu – zaposleni), dana 19.02.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Čl.1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl.2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana (zamjena Božovič Jelene) sa punim radnim vremenom (40 časova) na radnom mjestu asistenta u nastavi. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 19.02.2018. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – asistent u nastavi (Huremović Ilda i Huremović Ilma) za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV stepen stručne spreme.

Čl. 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Čl.5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen utvrđuje se mjesečna zarada:

- tako što je za poslove radnog mjesta koji zaposleni obavlja određen koeficijent 5,31
- uvećan za 0,50% za započetu prvu godinu radnog staža;

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.6

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su predviđene zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim aktima poslodavca.

Čl. 7

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.8

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Čl.9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti Podgorici.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Alma Šainović

Alma Šainović

Poslodavac
Marijana Papić
Marijana Papić

Број

93

Подноша:

03.04.2018

Na osnovu čl. 24 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 49/08, 26/10 i 59/11, 66/12 i 31/14), na osnovu člana 22 Statuta JU OŠ "Pavle Rovinski" – Podgorica, koju zastupa direktor Marijana Papić (u daljem tekstu – poslodavac) i Milić Dijana sa završenom osnovnom školom NK – I stepen, JMBG [REDACTED] - Podgorica, (u daljem tekstu – zaposleni) dana 03.04.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Čl.1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl.2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana (zamjena Dedeić Radmilu koja je na bolovanju), radi obavljanja poslova radnice na održavanju čistoće sa punim radnim vremenom, što odgovara 40-to časovnoj radnoj nedjelji.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 03.04.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – radnice na održavanju čistoće za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen i stepen stručne spreme.

Čl. 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Čl.5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen utvrđuje se mjesečna zarada:

- tako što je za poslove radnog mjesta koji zaposleni obavlja određen koeficijent 2,46;
- uvećan za 0,50% za započetu prvu godinu radnog staža;

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.6

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su predviđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl.7

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.8

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Čl.9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana

+ Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti Podgorici.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Dijana Milić

Dijana Milić

Poslodavac
Marijana Papić
Marijana Papić



Црна Гора - Главни град Подгорица
Основна школа "ПАВЛЕ РОВИНСКИ"

Број 8311

Подгорица, 22.03.2018 год.

Na osnovu člana 143c Zakona o radu („ Službeni list CG“, br.49/08, 26/09,26/10, 59/11, 31/14 i 53/14) člana 22 Statuta JU OŠ „Pavle Rovinski“, direktor donosi

RJEŠENJE
o prestanku radnog odnosa

Milić Dijani, radnici na održavanju čistoće, otkazuje se Ugovor o radu broj 74 od 13.03.2018.godine sa 27.03.2018.godine, istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme.

Rješenje je konačno.

OBRAZLOŽENJE

Milić Dijana, je zasnovala radni odnos u JU OŠ „Pavle Rovinski“ na određeno vrijeme do 30 dana (zamjena odsutne radnice Radonjić Božice) sa punim radnim vremenom na radnom mjestu radnice..

Istekom roka za koji je zasnovan radni odnos imenovanoj prestaje radni odnos u ovoj Školi.

Na onovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ovog Rješenja može se pokrenuti postupak pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- imenovanoj
- a/a

Direktor


Marijana Papić
Marijana Papić

Број

74

13.03.18.

Na osnovu čl. 24 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 49/08, 26/10 i 59/11, 66/12 i 31/14), na osnovu člana 22 Statuta JU OŠ "Pavle Rovinski" – Podgorica, koju zastupa direktor Marijana Papić (u daljem tekstu – poslodavac) i Milić Dijana sa završenom osnovnom školom NK – I stepen, JMBG [REDACTED] Podgorica, (u daljem tekstu – zaposleni) dana 13.03.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Čl.1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl.2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana (zamjena Radonjić Božidarke koja je na bolovanju), radi obavljanja poslova radnice na održavanju čistoće sa punim radnim vremenom, što odgovara 40-to časovnoj radnoj nedjelji. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 13.03.2018. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Čl.3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – radnice na održavanju čistoće za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen i stepen stručne spreme.

Čl. 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Čl.5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen utvrđuje se mjesečna zarada:

- tako što je za poslove radnog mjesta koji zaposleni obavlja određen koeficijent 2,46;
- uvećan za 0,50% za započetu prvu godinu radnog staža;

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.6

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su predviđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl.7

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.8

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Čl.9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana

+ Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti Podgorici.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Dijana Milić

Dijana Milić

Poslodavac

Marijana Papić
Marijana Papić



8-0002714/000

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>Подјорница</u> <u>5600</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>201761800919</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>ЈУ ОМ Јубе Робински</u> <u>Стари аеродром 55 Порџ</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>200318</u>
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>02198363</u>		5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>80101</u>
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика 5. Државна <u>5</u>		
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>1</u>		
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>проф. - ица ирн. ст. ба. и хрв. јез.</u>		
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>Порџ</u> <u>211419</u>		
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>проф. мајсторски јез.</u> <u>717511</u> 2. <u>и. књижевности</u> 3. _____		
19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u>195,00</u>		
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <u>12</u>		
21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цијелин 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смјештај <u>0</u>		
22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цијелин 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <u>3</u>		
23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбјеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбјеђен 3. Надокнађује се у потпуности <u>0</u>		
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцена) _____		
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u>4</u>		
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <u>0</u>		
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <u>1</u> 2. Оглас <u>15</u> 3. Без оглашавања Основ _____ (да) <u>15</u>		
28. НАПОМЕНА: <u>за 8 часова недељног радног</u> <u>мјенца за рад</u> <u>радни рад 4 месеца</u> <u>професионална 15 дана</u>		
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>VII, 71</u> <u>ф ф</u> <u>851</u> 2. _____ 3. _____		
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положеј стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <u>3</u> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u>12</u>		
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u>исполнен стручни испит</u> <u>9903</u> 2. _____ 3. _____		
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж <u>Ж</u> Без обзира на пол <u>0</u>		
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од _____ г. до _____ г.		
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремен и повремен послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <u>2</u> Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) _____		
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено <u>1</u> 2. Упуцањено <u>2</u>		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног Број сати недељно <u>18</u>		

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ



М П

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

21.03.18

20.03.2018

651-5411

Број

99

03.04.2018. год.

Подгорица,

Na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br. 64/02 i 49/07 i „Službeni list CG” br. 45/10, 45/11 i 39/13 i 47/17) člana 22 Statuta JU OŠ “Pavle Rovinski”, direktorica na prijedlog Komisije donosi

ODLUKU

o izboru kandidata

1. Pajović Dragoljub, profesor srpskog jezika i književnosti sa položenim stručnim ispitom i licencom za rad bira se na rad na određeno vrijeme do povratka nastavnika Dragičević Ivone sa bolovanja, a najkasnije do 30.06.2018.godine sa normom od 8 časova nedjeljno.

Imenovani će početi sa radom 04.04.2018. godine, nakon potpisivanja ugovora o probnom radu.

OBRAZLOŽENJE

Na konkurs raspisan u dnevnoj štampi „Dan“ dana 21.03.2018.godine, za radno mjesto mjesto – Profesor crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, 1 izvršilac na određeno vrijeme do povratka nastavnika sa bolovanja, a najkasnije do 30.06.2018.godine prijavio se jedan kandidat i to:

1. Pajović Dragoljub, profesor srpskog jezika i književnosti sa položenim stručnim ispitom i licencom za rad.

Direktorica je donijela Odluku o izboru imenovanog obzirom da ispunjava uslove konkursa.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u izreci.

Odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u Podgorici u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- imenovanom-im

- a/a



Број

102

Na osnovu člana 19 Zakona o radu („Sl. list RCG“, broj 49/0826/09, 59/11 i 66/12) člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG, broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG, broj 04/08 21/09, 45/10, 40/11, 39/13, 47/17), a u skladu sa odredbama Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada („Sl. list RCG“, broj 21/03), JU Osnovna škola „Pavle Rovinski“-Podgorica (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Pajović Dragoljub, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni), dana 04.04.2018.godine zaključili su

UGOVOR O PROBNOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog, poslodavca, dužina trajanja, način sprovođenja i ocjenjivanja probnog rada nastavnika saglasno Zakonu, Pravilniku o načinu sprovođenja probnog rada i opštim aktima poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme kao probni rad na 8 časova nedjeljno, što odgovara 18-to časovnoj radnoj nedjelji.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na probni rad dana 04.04.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Probni rad traje jedan mjesec u cilju dokazivanja radnih i stručnih sposobnosti za obavljanje poslova iz člana 4 ovog ugovora.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija 240 kredita CSPK-a (VII1 stepen stručne spremlje).

Član 5

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanja zaposlenog nastavnika vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Član 6

Probni rad nastavnika pratiće Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada koju čine direktor, pedagog i nastavnik odgovarajuće stručne spremlje.

Komisija je dužna da sedam dana prije isteka probnog rada ocijeni rad nastavnika.

Član 7

Ako Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada nastavnika da pozitivnu ocjenu o radu nastavnika, odnosno „**zadovoljio na probnom radu**“ direktor škole sa imenovanim nastavnikom zaključuje ugovor o radu na vrijeme naznačeno u konkursu.

Zaposlenom nastavniku koji za vrijeme probnog rada nije zadovoljio prestaje radni odnos istekom roka određenog ugovorom o probnom radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opšim aktima.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 6,83.

Član 9

Zarada nastavnika se uvećava po osnovu:

- Minulog rada 1,00 %
- Razrednog starješinstva
- Časa preko norme
- Stečenog zvanja
- Rada u dvije škole
- Dio koeficijenta koji se odnosi na honorar (časove preko norme primjenjuje se samo dok traje nastava).
- Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 10

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 11

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku

- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, opštim kolektivnim ugovorom, granskim kolektivnim ugovorom i drugim opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim sudom.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog Ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 14

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme na mjesec dana do 04.05.2018.godine.
Poslodavac je dužan da zaposlenog prijavi na obavezno osiguranje.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u pet primjeraka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca, jedan za prijavu radnika na osiguranje kod Poreske uprave i jedan za Agenciju za sprečavanje antikorupcije

Zaposleni
Dragoljub Pajović
Dragoljub Pajović

Direktorica
Marijana Papić
Marijana Papić



Број 51

Подгорица, 20.02.2018 год.

Na osnovu čl. 25 stav 1 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 49/08, 26/10 i 59/11) člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/05, 31/05 i "Službeni list Crne Gore" 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) JU OŠ "Pavle Rovinski" – Podgorica, koju zastupa direktor Marijana Papić (u daljem tekstu – poslodavac) i Pajović Dragoljub, profesor srpskog jezika i književnosti sa završenim VIII stepenom FF, JMBG [REDACTED] Podgorica (u daljem tekstu – zaposleni) dana 20.02.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Čl.1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl.2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana radi obavljanja poslova profesora crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti sa normom od 8 časova nedjeljno (zamjena Dragičević Ivone koja je na bolovanju), što odgovara 18-to časovnoj radnoj nedjelji.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 20.02.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – profesora crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII stepen stručne spreme.

Čl. 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Čl.5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen utvrđuje se mjesečna zarada:

- tako što je za poslove radnog mjesta koji zaposleni obavlja određen koeficijent 6,83;
- uvećan za 1,00% za započetu drugu godinu radnog staža;

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su predviđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl.7

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.8

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Čl.9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do povratka nastavnika sa bolovanja, a najduže do 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti Podgorici.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Dragoljub Pajović

Dragoljub Pajović



Poslodavac

Marijana Papić
Marijana Papić

Образец Е - 1

Организација за запошљавање:		1.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	201761800718
Назив и адреса послодавца:		2.	ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	200318
Ју ОШ, Љубе Робинтаи Сирби оградног дс Подг.		4.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	02198363
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		5.	ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	80101
7.	БРОЈ РАЂЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	6.	ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА	5
8.	НАЗИВ РАДНОГ МЕСТА	6. без ознаке својин:	3. Задружна	
9.	МЈЕСТО РАДА (назив и адреса)	1. Друштвена	4. Два или више облика	
10.	ЗНАЧАЈЉИВОСТИ И ШИФРА	2. Приватна	5. Државна	
11.	СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ		
12.	РАДНО ИСКУСТВО	19.	МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	490,00
13.	ПОТВРДА НАУКА И ВРЕШТИНЕ (назив и шифра)	20.	РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА	
14.	ПОТКАНЦИДАТА	21.	СМЈЕШТАЈ	
15.	ГОДИНЕ ЖИВОТА	22.	ИСХРАНА	
16.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА	23.	ПРЕВОЗ	
17.	РАДНО МЈЕСТО	24.	ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцена)	
18.	РАДНО ВРЕМЕ	25.	ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
19.	ПОТКАНЦИДАТА	26.	ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ	
20.	ПОТКАНЦИДАТА	27.	РОК ЗА ПРИДАСЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС	
21.	ПОТКАНЦИДАТА	28.	НАПОМЕНА:	

ПРИЈАВ



DATE OF RECEIPT: 11/11/11

~~651 - 511~~

Број

4811

Подгорица,

20.02.2018

Na osnovu čl. 26 stav 1 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 49/08, 26/10 i 59/11) člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/05, 31/05 i "Službeni list Crne Gore" 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) JU OŠ "Pavle Rovinski" – Podgorica, koju zastupa direktor Marijana Papić (u daljem tekstu – poslodavac) i Škerović Jelena, profesor razredne nastave, sa završenim VIII stepenom FF, JMBG [REDACTED] - Podgorica, (u daljem tekstu – zaposleni) dana 22.02.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Čl. 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl. 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana (zamjena Kostić Radmile koja je na bolovanju) radi obavljanja poslova profesora razredne nastave sa punom normom časova, što odgovara 40-to časovnoj radnoj nedjelji.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 22.02.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Čl. 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – profesora razredne nastave za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII stepen stručne spreme.

Čl. 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Čl. 5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen utvrđuje se mjesečna zarada:

- tako što je za poslove radnog mjesta koji zaposleni obavlja određen koeficijent 6,83;
- uvećan za 0,50% za započetu prvu godinu radnog staža;

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.6

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su predviđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl.7

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.8

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

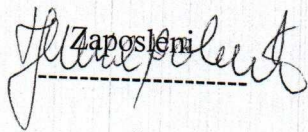
Čl.9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do povratka nastavnika sa bolovanja, a najduže do 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni


Jelena Škerović

Poslodavac

Marijana Papić

Број 100

Подгорица, 03.04. 2008 год.

Na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br. 64/02 i 49/07 i „Službeni list CG” br. 45/10, 45/11 i 39/13 i 47/17) člana 22 Statuta JU OŠ “Pavle Rovinski”, direktorica na prijedlog Komisije donosi

ODLUKU
o izboru kandidata

1. Škerović Jelena, STEPEN BACHELOR UČITELJSKI STUDIJ - sa položenim stručnim ispitom i licencom za rad bira se na rad na određeno vrijeme do povratka nastavnika Kostić Radmile sa bolovanja, a najkasnije do 30.06.2018.godine sa punom normom časova nedjeljno.

Imenovana će početi sa radom 04.04.2018. godine, nakon potpisivanja ugovora o probnom radu.

OBRAZLOŽENJE

Na konkurs raspisan u dnevnoj štampi „Dan“ dana 21.03.2018.godine, za radno mjesto mjesto – Profesor razredne nastave, 1 izvršilac na određeno vrijeme do povratka nastavnika sa bolovanja, a najkasnije do 30.06.2018.godine prijavio se jedan kandidat i to:

- 1.Škerović Jelena, STEPEN BACHELOR UČITELJSKI STUDIJ sa položenim stručnim ispitom i licencom za rad.

Direktorica je donijela Odluku o izboru imenovane obzirom da ispunjava uslove konkursa.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u izreci.

Odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u Podgorici u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- imenovanom-im

- a/a



Број

103

Na osnovu člana 19 Zakona o radu („Sl. list RCG“, broj 49/0826/09, 59/11 i 66/12) člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG, broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG, broj 04/08 21/09, 45/10, 40/11, 39/13, 47/17), a u skladu sa odredbama Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada („Sl. List RCG“, broj 21/03), JU Osnovna škola „Pavle Rovinski“-Podgorica (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Škerović Jelena, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni), dana 04.04.2018.godine zaključili su

UGOVOR O PROBNOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog, poslodavca, dužina trajanja, način sprovođenja i ocjenjivanja probnog rada nastavnika saglasno Zakonu, Pravilniku o načinu sprovođenja probnog rada i opštim aktima poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme kao probni rad na 16 časova nedjeljno.

Raspored radnog vremen vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na probni rad dana 04.04.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Probni rad traje jedan mjesec u cilju dokazivanja radnih i stručnih sposobnosti za obavljanje poslova iz člana 4 ovog ugovora.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacinalnog okvira kvalifikacija 240 kredita CSPK-a (VII1 stepen stručne spreme).

Član 5

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanja zaposlenog nastavnika vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Član 6

Probni rad nastavnika pratiće Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada koju čine direktor, pedagog i nastavnik odgovarajuće stručne spreme.

Komisija je dužna da sedam dana prije isteka probnog rada ocijeni rad nastavnika.

Član 7

Ako Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada nastavnika da pozitivnu ocjenu o radu nastavnika odnosno „**zadovoljio na probnom radu**“ direktor škole sa imenovanim nastavnikom zaključuje ugovor o radu na vrijeme naznačeno u konkursu.

Zaposlenom nastavniku koji za vrijeme probnog rada nije zadovoljio prestaje radni odnos istekom roka određenog ugovorom o probnom radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opšim aktima

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 6,83.

Član 9

Zarada nastavnika se uvećava po osnovu:

- Minulog rada 0,50
- Razrednog starješinstva 10%
- Časa preko norme
- Stečenog zvanja
- Rada u dvije škole
- Dio koeficijenta koji se odnosi na honorar (časove preko norme primjenjuje se samo dok traje nastava.
- Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 10

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 11

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada

- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, opštim kolektivnim ugovorom, granskim kolektivnim ugovorom i drugim opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim sudom.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog Ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se špor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 14

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme na mjesec dana do 04.05.2018.godine.
Poslodavac je dužan da zaposlenog prijavi na obavezno osiguranje.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

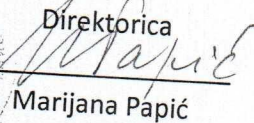
Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u pet primjeraka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca, jedan za prijavu radnika na osiguranje kod Poreske uprave i jedan za Agenciju za sprečavanje antikorupcije

Zaposleni

Jelena Škerović



Direktorica

Marijana Papić