

Број 688

Полгорица, 10.05. 2023 год.

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
10-05-2023

Број	Вриједност
0301587/0290	

## Agencija za sprečavanje korupcije

Podgorica  
Kralja Nikole 27/V

Predmet: OBAVJEŠTENJE za JU OŠ "Oktoih"-Podgorica

U skladu sa članom 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja dostavljamo vam 5 ugovora o radu na određeno vrijeme do 30 dana, 1 ugovor o dopunskom radu i odluku i 1 ugovor po oglasu na određeno vrijeme, koje je JU OŠ „Oktoih“-Podgorica zaključila u cilju redovnog odvijanja procesa rada.

Prilog:

-Ugovor o radu za:

- 1.Katarinu Živaljević, nastavnika engleskog jezika,
- 2.Amru Sadiković, nastavnika biologije,
- 3.Elsana Kuča, nastavnika matematike,
- 4.Magdalenu Nikolić, pedagoga i
- 5.Veru Pepić, radnika na održavanju higijene.

- Ugovor o dopunskom radu za:

1. Bojana Lekovića, nastavnika razredne nastave.

- Odluka po oglasu u ugovor o radu za:

- 1.Predraga Durkovića, radnika na održavanju objekta i opreme.

S poštovanjem,

U Podgorici, 10.05.2023. godine



Direktorica,

*Tanja Leković*  
Tanja Leković



Број 666  
Подгорича, 8.05. 2023 год. 1

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/19, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br:64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br:45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 146/21 i 3/23) ЈУ Основна школа „Oktoih“- Podgorica, koju zastupa direktorica Tanja Leković (u daljem tekstu: poslodavac) i Katarina Živaljević, Stepen Specijaliste Engleski jezik i književnost-Prosvjetno-pedagoški smjer iz [REDACTED] MB [REDACTED] (daljem tekstu: zaposlena) dana 8.05.2023.godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 19 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme do povratka nastavnice Irene Šćepanović sa bolovanja najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Rad po ovom ugovoru teče od 8.05.2023.godine.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika engleskog jezika za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 19).

### Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposleneje 9,20.

Koeficijent za obračun zarade uvećava se za:

- 1 čas preko norme (vrednuje se kao redovan čas).

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od 0,50 % koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 8

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

### Član 9

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

### Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

*Član 12*

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 8.05.2023.godine najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 2 za poslodavca.

Zaposlena,

Katarina Živaljević  
Katarina Živaljević

Poslodavac,

Direktorica



Aleksandra Melenić  
Tanja Leković

Број 665

Подгорича, 8. 05. 2023 год.

1

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/19, 59/21, 68/21 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br:64/02,31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br:45/10 , 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) JU Osnovna škola „Oktoih“-Podgorica, koju zastupa direktorica Tanja Leković, (u daljem tekstu: poslodavac) i Amra Sadiković profesor biologije i JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena) dana 8.05.2023.godine zaključili su

## UGOVORO RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 19 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme do povratka Jasmine Radulović sa bolovanja najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Rad po ovom ugovoru teče od 8.05.2023.godine.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika biologije za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 19).

### Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.



**Član 6**

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 9,20.

Koeficijent za obračun zarade uvećava se za:

- odjeljsko starješinstvo 10%,
- 1 čas preko norme (vrednuje se kao radovan čas).

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od 2% koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

**Član 7**

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite ne radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 8**

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

**Član 9**

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca,
- da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,
- da poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

**Član 10**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

**Član 11**

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

### Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 8.05.2023.godine najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 2 za poslodavca.

Zaposlena,

Amra Sadiković  
Amra Sadiković

Poslodavac,  
Direktorica  
Fariza Leković  
Fariza Leković



Горна Гора - Главни град Подгорица  
ЈУ Основна школа "ОКТОИХ"  
1

Број 686

Потгорица, 10.05.2023 год.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/19, 59/21 i 68/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br:64/02,31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br:45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) JU Osnovna škola „Oktoih“-Podgorica, koju zastupa direktorica Tanja Leković, (u daljem tekstu: poslodavac) i Elsan Kuč, Stepen Bečelor Matematika iz [REDACTED] JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni) dana 10.05.2023.godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 20 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme, zamjena privremeno odsutnog nastavnika Sabahudina Musića, najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Rad po ovom ugovoru teče od 10.05.2023.godine.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta odgovarajući VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitačkim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i emigrantsko državljanstvo.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 19).

### Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.



### Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlenog 8,03.

Koeficijent za obračun zarade uvećava se za:

- odjeljensko starješinstvo 10%,
- 4 časa preko norme (vrednuje se kao redovan čas).

Zaposlenom pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od 0,50 % koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite ne radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 8

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

### Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca,
- da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,
- da poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

### Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

### Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 10.05.2023. godine najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenog i 2 za poslodavca.

Zaposleni,

  
\_\_\_\_\_  
Elsan Kuč



Poslodavac,

Direktorica,

  
\_\_\_\_\_  
Tanja Leković



Број 669 1  
Полгорица, 8.05.2023 год.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/19, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br: 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br:45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) JU Osnovna škola „Oktoih“-Podgorica, koju zastupa direktorica Tania Leković, (u daljem tekstu: poslodavac) i Magdalena Nikolić, diplomirani pedagog iz [REDACTED] JMB [REDACTED] u daljem tekstu: zaposlena), dana 8.05.2023.godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 radnih časova nedeljno na određeno vrijeme do povratka Marijane Bošković sa bolovanja najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Rad po ovom ugovoru teče od 8.05.2023.godine.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta pedagoga za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 21).

### Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

**Član 6**

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 9,20.

Koeficijent za obračun zarade uvećava se:

- 5% za rad u ustanovi preko 1500 učenika.

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od 2 % koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

**Član 7**

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite ne radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 8**

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

**Član 9**

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca,
- da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,
- da poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 10**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

**Član 11**

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.



Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

### Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 8.05.2023.godine najduže do 30 dana.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.


Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 2 za poslodavca.

Zaposlena,

  
Magdalena Nikolić

Poslodavac,

Direktorica,

  
Aleksandra Pelečić  
Tanja Leković

Број 664

1

Подгорица, 8.05.2023 год.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/19, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br: 64/02,31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br:45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) ЈУ Основна школа „Oktoih“- Podgorica, koju zastupa direktorica Tanja Leković, (u daljem tekstu: poslodavac) i Vera Pepić, sa završenom srednjom školom iz [REDACTED] ЈМ [REDACTED] 0 (u daljem tekstu: zaposlena) dana 8.05.2023.godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 radnih časova nedeljno na određeno vrijeme do povratka Gordane Lukić sa bolovanja najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Rad po ovom ugovoru teče od 8.05.2023.godine.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđena završena osnovna škola I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 29).

### Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.



### Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 4,50.

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od 5,75 % koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite ne radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

### Član 8

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

### Član 9

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca,
- da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,
- da poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

### Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

**Član 12**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 8.05.2023.godine najduže do 30 dana

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 2 za poslodavca.

Zaposlena,

Vera Pepić  
Vera Pepić



Poslodavac,  
Direktorica

Tanja Leković  
Tanja Leković



Crna Gora - Glavni grad Podgorica  
JU Osnovna škola "OKTOIHX"

Број 667

Подгорица, 8.08. 2023 год.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/19, 59/21, 68/21 i 145/21) JU Osnovna škola „Oktoih“- Podgorica, koju zastupa direktorica Tanja Leković (u daljem tekstu: poslodavac) i Bojan Leković, prof.razredne nastave iz [redacted] JMB [redacted] u daljem tekstu: angažovano lice) dana 8.08.2023.godine zaključili su

## **UGOVOR** *o dopunskom radu*

### *Član 1*

Bojan Leković je u stalnom radnom odnosu u JU Osnovnoj školi „Oktoih“ u Podgorici sa punim radnim vremenom na radnom mjestu nastavnik razredne nastave.

### *Član 2*

Imenovani mijenja nastavnicu razredne nastave Valentinu Kovačević, odsutnu zbog bolovanja od 8.05.najduže do 19.05.2023.godine.

### *Član 3*

Imenovanom će naknada za dopunski rad biti isplaćena uz platu za maj mjesec.

### *Član 4*

Poslodavac ovim ugovorom povjerava imenovanom, a on prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 19).

### *Član 5*

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 9,20.

### *Član 6*

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite ne radu.

Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

#### Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

#### Član 9

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

#### Član 10

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovano lice,

*Bojana Leković*  
Bojana Leković



Poslodavac,

Директорка

*Bojana Leković*

Bojana Leković

Црна Гора - Главни град Подгорица  
ЈУ Основна школа "ОКТОИХ"

Број 675  
Подгорица, 8. 05. 2023 год.

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br:64/02,31/05 i 49/07 i „Službeni list Crne Gore“, br:45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21,146/21 i 3/23) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole „Oktoih“- Podgorica, donosim

### **ODLUKU** o izboru kandidata

**Predrag Durković**, sa završenom srednjom školom IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, izabran je na radno mjesto *radnika na održavanju objekta i opreme* na određeno vrijeme *najduže do 31.08.2023.godine*.

Odluka je konačna.

### **Образложење**

Osnovna škola „Oktoih“ raspisala je oglas u dnevnom listu „Pobjeda“ od 26.04.2023.godine za popunu upražnjenog radnog mjesta radnika na održavanju objekta i opreme. Oglas je raspisan na određeno vrijeme najduže do 31.08.2023.godine.

Na raspisani oglas prijavio se samo 1 kandidat: **Predrag Durković**, koji ispunjava tražene uslove.

Nakon razmatranja dostavljene prijave, na osnovu zakonskih ovlašćenja, odlučila sam da za navedeno radno mjesto izaberem imenovanog kandidata.

**Pravna pouka:** Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Podgorici u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostaviti:

- Predragu Durkoviću,
- a/a.



*Tanja Leković*  
Direktorka,  
**Tanja Leković**



Број 676

Погорина, 9.05.2023 год.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/19, 59/21, 68/21 145/21) i Odluke o izboru kandidata br.675 od 8.05.2023.godine JU Osnovna škola „Oktoih“-Podgorica, koju zastupa direktorica Tanja Leković, (u daljem tekstu: poslodavac) i Predrag Durković, iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] sa završenim IV1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposleni),dana 9.05.2023.godine zaključili su

## UGOVORO RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 radnih časova nedeljno na određeno vrijeme najduže do 31.08.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Rad po ovom ugovoru teče od 10.05.2023.godine.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika na održavanju objekta i opreme za koje su opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđeni uslovi:završena srednja škola III ili IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

### Član 4

Probni rad traje 1mjesec.

Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta prestaje radni odnos danom isteka roka probnog rada.

### Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 27).

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 7

Koeficijent za radno mjesto zaposlenog je 5,47.  
Zaposlenom pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od 9,50 % koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite ne radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 9

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

### Član 10

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca,
- da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,
- da poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

**Član 12**

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

**Član 13**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 10.05.2023.godine najduže do 31.08.2023.godine.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenog i 2 za poslodavca.

Zaposleni,

Predrag Durković  
Predrag Durković



Poslodavac,  
Direktorica

Tanja Leković  
Tanja Leković