

Црна Гора - Главни град Подгорица
ЈУ Основна школа "ОКТОИХ"

Број 166
Подгорица, 28.02. 20 18. год.

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	02-03-2018		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
0202-	260/gkf		

Agencija za sprječavanje korupcije

Podgorica
Kralja Nikole 27/V

Predmet: Dostava ugovora o radu na određeno vrijeme

U skladu sa članom 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja dostavljamo vam odluku o zasnivanju radnog odnosa i ugovor o radu na određeno vrijeme (sa propratnom dokumentacijom) koji je OŠ „Oktoih“- Podgorica zaključila 23.02.2018.godine sa:

- Biljanom Bojanić, NK radnikom iz Podgorice.

S poštovanjem,

Podgorica, 28.02.2018.god.



Директор,
Vukic Konjević
Vukić Konjević, prof.

Црна Гора - Главни град Подгорица
ЈУ Основна школа "ОКТОИХ"

Број 150/1

Подгорица, 23.02. 2018 год.

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br:64/02,31/05 i 49/07 i „Službeni list Crne Gore“, br:45/10, 45/11,39/13 i 47/17) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole „Oktoih“- Podgorica, donosim

ODLUKU **o zasnivanju radnog odnosa**

Biljana Bojanić, NK radnik iz Podgorice, prima se u radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja **najduže do 30 dana, počev od 26.02.2018.godine.**

Sa imenovanom će se zaključiti ugovor o radu kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

Образложење

S obzirom da se Snežana Bošković, radnica na održavanju higijene, nalazi na bolovanju odlučeno je da se angažuje Biljana Bojanić koja će zamjenjivati odsutnu radnicu.

Dostaviti:

- imenovanoj,
- računovodstvu,
- a/a.



Direktor,

Vukle Konjević, prof.

150
23.02.2018
Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:49/08 i 59/11) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br:64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br:45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) **JU Osnovna škola „Oktoih“ Podgorica**, koju zastupa direktor Vukić Konjević, (u daljem tekstu: poslodavac) i **Biljana Bojanić** iz -Podgorice- JMBG [REDACTED] sa završenom osnovnom školom (u daljem tekstu: zaposlena) dana 23.02.2018.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa **punim** radnim vremenom od **40** radnih časova **na određeno vrijeme do povratka Snežane Bošković sa bolovanja najduže do 30 dana.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **26.02.2018.godine.**

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **radnice na održavanju higijene** za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđena završena osnovna škola I 2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 27).

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je **2,46.**

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od **9,50 %** koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme **od 26.02.2018.do najduže 30 dana.**
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 3 za poslodavca.

Zaposlena,

Bojanić Biserka



Poslodavac,

[Signature]

nom
una
iku 6

OS
r",
ović" i
čkoj
ova

iz
ničke
ova
ženom
puna
niku 5

a iz
ničke

Član 30

1) Direktor/rica i pomoćnik/ica direktora

-Direktor.....1 izvršilac,
 -Pomoćnik direktora.....2 izvršioca,

2) Sekretarijat Škole:

-Sekretar/ka..... 1 izvršilac,
 -Računovođa..... 1 izvršilac,
 -Radnik/ica na održavanju objekta i opreme i poslovima grijanja 1 izvršilac,
 -Školski ICT koordinator/ka..... 0,5 izvršilaca,
 -Radnik/ica na održavanju higijene..... 10 izvršilaca (9,5 u matičnoj školi i 0,5 u PO Dajbabe).

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Crnogorski, ili maternji jezik	18	72	4	
2.	Matematika	18	72	4	Rad u produženom boravku –dopuna norme nastavniku 6 časova
3.	Fizika	18	23	1,27	Dopuna u OŠ „18.oktobar“, „Branko Božović“ i Elektrotehničkoj školi 10 časova
4.	Hemija	18	23	1,27	Dopuna iz Elektrotehničke škole 5 časova
5.	Geografija	18	23	1,27	Rad u produženom boravku-dopuna norme nastavniku 5 časova
6.	Istorija	18	26	1,44	
7.	Biologija	18	27	1,5	Dopuna iz Elektrotehničke škole