

Црна Гора - Главни град Подгорица
ЈУ Основна школа "ОКТОИХ"

Број 335
12.04. 2018. год

CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Priloge	13-04-2018		
Dag. red	Broj	Prilog	Vrijednost
02-01-260/	1377		

Agencija za sprječavanje korupcije

Podgorica
Kralja Nikole 27/V

U skladu sa članom 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja dostavljamo vam ugovor o radu koji je JU Osnovna škola „Oktoih“ - Podgorica zaključila 10.04.2018.godine sa Danijelom Šćekić, prof. srpskog jezika i književnosti. Imenovana je primljena u radni donos na određeno vrijeme do 30 dana, radi zamjene radnika na bolovanju, u cilju redovnog odvijanja nastavnog procesa.

Prilog:

Ugovor o radu za Danijelu Šćekić.

S poštovanjem,

Podgorica, 12.04.2018.god.



Direktor,
Vukić Konjević
Vukić Konjević, prof.

Број 324
10.04. 2018. год.

Подгорица,

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:49/08 i 59/11) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br:64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br:45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) **JU Osnovna škola „Oktoih“-Podgorica**, koju zastupa direktor Vukić Konjević, (u daljem tekstu: poslodavac) i **Danijela Šćekić** iz Podgorice JMBG [REDACTED] sa stečenim visokom obrazovanjem (u daljem tekstu: zaposlena) dana 10.04.2018.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa **punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova (nastavna norma časova) na određeno vrijeme do povratka nastavnice Natalije Abramović sa bolovanja najduže do 30 dana.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **10.04.2018.godine.**

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti** za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 18).

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je **6,83**.

Koeficijent za obračun zarade uvećava se za:

- odjeljensko starješinstvo **10%**,

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od **1 %** koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme **od 10.04.2018.godine do najduže 30 dana**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 3 za poslodavca.

Zaposlena,

Zvezdana



Poslodavac,

Vesna Konjarski