

Agencija za sprječavanje korupcije
Podgorica

27.03.2018. god.

CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
04-04-2018			
Ulog	Posl.	Prilog	Ulogovnik
27-03	2607		

Agencija za sprječavanje korupcije

Podgorica
Kralja Nikole 27/V

U skladu sa članom 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja dostavljamo vam odluke o prijemu u radni odnos 3 nastavnika, po konkursu na određeno vrijeme, sa pratećom dokumentacijom.

S poštovanjem,

Podgorica, 27.03.2018.god.



Direktor,
Vukić Konjević, prof.



Министарство просвете и науке
и Универзитет "ОКТОИХ"

број

134

Crna Gora

21-52, 2018 год.

Ministarstvo prosvjete

Broj: 612-50/2018-2

Podgorica, 20. februar 2018. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), Ministarstvo prosvjete izdaje

P O T V R D U

JU OŠ „Oktoih“ Podgorica da su obezbijedena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sledećih radnih mjesta:

- profesor/ica engleskog jezika, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, do povratka radnice sa trudničkog bolovanja, a najduže do 30. juna 2018. godine;
- profesor/ica razredne nastave, 2 izvršioca, na određeno vrijeme, do povratka radnice sa trudničkog bolovanja, a najduže do 30. juna 2018. godine.



Јуниорски центар "ОКТОИХ"
у Јуниорском центру "ОКТОИХ"

број 138

Подношеним 21.02.2018 год.

На основу члана 16 Правилника о организацији и sistematizaciji radnih mjesta
ЈУ ОШ "Октоих" - Podgorica, donosim

ODLUKU

О потреби zasnivanja radnog odnosa sa jednim *nastavnikom engleskog jezika* na određeno vrijeme *do povratka nastavnice sa trudničkog bolovanja najduže do 30.06.2018.godine.*

Obrazloženje

S obzirom da se Ivana Dašić, nastavnica engleskog jezika, nalazi na trudničkom bolovanju, njeno radno mjesto ostalo je upražnjeno. Zbog toga je odlučeno da se raspiše konkurs za popunu upražnjenog radnog mjesta. Konkurs se raspisuje na određeno vrijeme do povratka imenovane sa bolovanja najduže do 30.06.2018.godine. Ministarstvo prosvjete je dalo SAGLASNOST za raspisivanje konkursa za navedeno radno mjesto (akt. br.612-50/2018-2 od 20.02.2018.godine).

Uslovi za obavljanje poslova navedenog radnog mjesta utvrđeni su Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta.

Prijava o potrebi za navedenim radnikom dostaviće se Zavodu za zapošljavanje, radi javnog oglašavanja.

U Podgorici, 21.02.2018.godine

 *Direktor,*
Vukić Konjević, profi

Uputstvo: Uputstvo za korišćenje
Uputstvo za korišćenje "OKTOH"
140
21.02.2018. god.

Na osnovu člana 16 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Oktoih" - Podgorica, donosim

ODLUKU

O potrebi zasnivanja radnog odnosa sa jednim *nastavnikom razredne nastave* na određeno vrijeme *do povratka nastavnice sa trudničkog bolovanja najduže do 30.06.2018.godine.*

Obrazloženje

S obzirom da se Tanja Šaranović, nastavnica razredne nastave, nalazi na trudničkom bolovanju, njeno radno mjesto ostalo je upražnjeno. Zbog toga je odlučeno da se raspiše konkurs za popunu upražnjenog radnog mjesta. Konkurs se raspisuje na određeno vrijeme do povratka imenovane sa bolovanja najduže do 30.06.2018.godine. Ministarstvo prosvjete je dalo SAGLASNOST za raspisivanje konkursa za navedeno radno mjesto (akt. br.612-50/2018-2 od 20.02.2018.godine).

Uslovi za obavljanje poslova navedenog radnog mjesta utvrđeni su Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta.

Prijava o potrebi za navedenim radnikom dostaviće se Zavodu za zapošljavanje, radi javnog oglašavanja.

U Podgorici, 21.02.2018.godine

 **Direktor,**
Vukle Konjević, prof.

Škola: JU OŠ "Oktoih" Podgorica

139
21.02.2018. rok

Na osnovu člana 16 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Oktoih" - Podgorica, donosim

ODLUKU

O potrebi zasnivanja radnog odnosa sa jednim *nastavnikom razredne nastave u PO Dajbabe* na određeno vrijeme *do povratka nastavnice sa bolovanja najduže do 30.06.2018.godine*.

Obrazloženje

S obzirom da se Nataša Todorović, nastavnica razredne nastave u PO Dajbabe, nalazi na bolovanju, njeno radno mjesto ostalo je upražnjeno. Zbog toga je odlučeno da se raspiše konkurs za popunu upražnjenog radnog mjesta. Konkurs se raspisuje na određeno vrijeme do povratka imenovane sa bolovanja najduže do 30.06.2018.godine. Ministarstvo prosvjete je dalo SAGLASNOST za raspisivanje konkursa za navedeno radno mjesto (akt. br.612-50/2018-2 od 20.02.2018.godine).

Uslovi za obavljanje poslova navedenog radnog mjesta utvrđeni su Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta.

Prijava o potrebi za navedenim radnikom dostaviće se Zavodu za zapošljavanje, radi javnog oglašavanja.

U Podgorici, 21.02.2018.godine

 *Đirektor,*
Vukić Konjević, prof.

The diagram illustrates the experimental design flow. It starts with a box labeled 'Pre-test (N=100)'. An arrow points to a box labeled 'Training (N=100)'. From there, an arrow points to a box labeled 'Transfer (N=100)'. Another arrow points to a box labeled 'Post-test (N=100)'. Finally, an arrow points to a box labeled 'Follow-up (N=100)'. The diagram shows the progression of participants through these stages, with the number of participants remaining at each stage indicated in parentheses.

40. 255

ПРИЈАВА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ РАДНИМ МЕСТОМ

Име и презиме кандидата: <u>Љиљана Стефановић</u> Место становања: <u>Београд, Београдска 12</u>		Датум пријаве: <u>22.02.2018.</u> Место пријаве: <u>Београд</u>	
УСЛОВИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА			
7	БРОЈ ПРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	1000	
8	ИЗДАЈ РАДНОГ МЕСТА НАСТАВЉАЊЕ	100	
9	МЕСТО РАДА	100	
10	ЗАПОШЉАВАЊЕ (по иницијали)	100	
11	СТЕПЕНИК ВРСТА СТРУЧНЕ СТУДИЈЕ (назив и цифри)	100	
12	РАДНО ИСКУСТВО	100	
13	ПОСТЕБНА ЗНАЊА И ВЕШТИНЕ (по иницијали)	100	
14	ПОШКАЦИЈА	100	
15	ГОДИНЕ ЖИВОТА	100	
16	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА АНД АЖОВАЊА	100	
17	РАДНО МЕСТО	100	
18	РАДНО ВРЕМЕ	100	
19	БРОЈ НАСТАВЉАЊА	100	
Име и презиме кандидата: <u>Љиљана Стефановић</u> Место становања: <u>Београд, Београдска 12</u>		Датум пријаве: <u>22.02.2018.</u> Место пријаве: <u>Београд</u>	
УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ			
20	МЕСТО РАДА	100	
21	РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА	100	
22	СМЕНИ	100	
23	ИСКРАПА	100	
24	ПРЕВОЗ	100	
25	ЗАШТИТА И УСПЕХ (просечна оцена)	100	
26	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
27	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
28	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
29	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
30	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
31	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
32	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
33	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
34	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
35	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
36	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
37	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
38	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
39	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
40	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
41	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
42	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
43	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
44	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
45	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
46	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
47	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
48	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
49	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
50	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
51	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
52	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
53	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
54	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
55	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
56	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
57	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
58	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
59	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
60	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
61	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
62	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
63	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
64	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
65	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
66	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
67	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
68	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
69	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
70	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
71	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
72	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
73	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
74	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
75	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
76	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
77	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
78	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
79	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
80	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
81	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
82	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
83	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
84	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
85	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
86	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
87	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
88	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
89	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
90	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
91	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
92	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
93	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
94	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
95	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
96	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
97	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
98	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
99	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	
100	ПРОБНИ РАД (у месецима)	100	

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОШЛИО



ПРИВАЗ ПОДПИСАНИЕ ПОДПИСАНИЕ ПОДПИСАНИЕ

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
7	БРОЈ ГРАЂЕВИНА И ПЕРИФЕРИЈА 0/0/1	20	УМРЕЖИВАЊЕ ПОД ВОДАРАМА
8	ПАЗИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА ПОД ВОДАРАМА	21	РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
9	МЕСТО РАДА ПОД ВОДАРАМА	22	УМРЕЖИВАЊЕ ПОД ВОДАРАМА
10	ЗАШТИТА РАДНОГ ОДНОСА ПОД ВОДАРАМА	23	ПРЕВОЗ
11	СТЕПЕН И ВРЕТА СТРУЧНЕ СРЕДНЕ	24	ЗАХТИЈЕВАЊЕ УСЛУЖБЕ (ПРОСРЕДНА ОЦЕНКА)
12	РАДНО ИСКУСТВО	25	ПРОБНИ РАД (у месецима)
13	ПОСРЕБНА ЗНАЊА И ВЕШТАЊЕ (назив и шифра)	26	ПРОМЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
14	ПОЛКАНДИДАТА	27	ПОД ЗА ПРИЦАЊИВАЊЕ НА КОДОВИ ОЦЕНА
15	УСЛОВИ ЖИВОТА	28	НАПОМЕНА
16	ВРЕТА РАДНОГ ОДНОСА АПТАЖОВАЊА		
17	РАДНО МЕСТО		
18	РАДНО ВРЕМЕ		
19	БРОЈ РАДНОГ ОДНОСА		

ПРИВАЗ ПОДПИСАНИЕ

ДАТУМ ОД ПРАВАКА ЗА РАДНО ОДНОСА



ПРИВАЗ ПОДПИСАНИЕ



O D L U K E

Direktoru škole da na upražnjeno radno mjesto izabere kandidata **Ivanu Vučeljić**.

Za radno mjesto **nastavnik/ica engleskog jezika na određeno vrijeme do povratka nastavnice sa trudničkog bolovanja najduže do 30.06.2018.godine** prijavila su se **4 kandidata** i to:

1. Danijela Rosić- ne ispunjava uslove-nepotpuna dokumentacija,

2. Dragoljub Radonjić, Stepen Specijaliste (Spec. Art) Engleski jezik i književnost – Prosvjetno-pedagoški smjer iz Podgorice - ispunjava uslove,

3. Milica Martinović, Stepen Specijaliste (Spec. Sci) Engleskog jezika i književnosti nastavničkog smjera iz Podgorice - ispunjava uslove,

4. Mirjana Đurović, profesor engleskog jezika i književnosti iz Podgorice - ispunjava uslove.

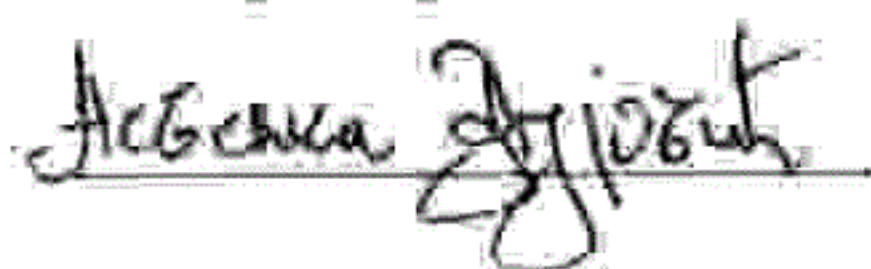
Komisija je, nakon razmatranja priložene dokumentacije, shodno svojim ovlaštenjima, donijela **prijedlog**

O D L U K E

Direktoru škole da na upražnjeno radno mjesto izabere kandidata **Milicu Martinović**, Stepen Specijaliste Engleskog jezika i književnosti nastavničkog smjera.

Komisija je, prilikom donošenja prijedloga odluke za izbor kandidata, dala prednost kandidatu koji je studije završio u roku.

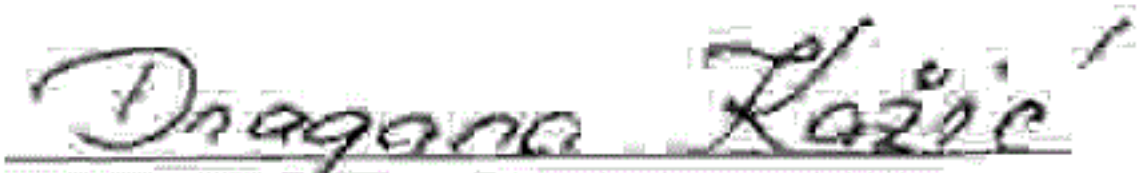
Izvještaj sačinila,



Nevenka Vujović

KOMISIJA

Vladan Bošković 

Dragana Kažić 

Sava Kovačević 

261
21.03.2018

Na osnovu člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br:64/02,31/05 i 49/07 i „Službeni list Crne Gore“, br:45/10, 45/11,39/13 i 47/17) i člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU Osnovne škole „Oktoih“ Podgorica, donosim

ODLUKU ***o izboru kandidata***

Milica Martinović, Stepen specijaliste(Spec.Sci) Engleskog jezika i književnosti nastavničkog smjera, izabrana je na radno mjesto ***nastavnika engleskog jezika*** na određeno vrijeme do povratka nastavnice sa trudničkog bolovanja ***najduže do 30.06.2018.godine.***

Izabrani kandidat stupa na rad ***23.03.2018.godine.***

Odluka je konačna.

Obrazloženje

Osnovna škola „Oktoih“ raspisala je konkurs u dnevnom listu „Dan“ od 23.02.2018.godine za popunu upražnjenog radnog mjesta nastavnika engleskog jezika na određeno vrijeme do povratka nastavnice Ivane Dašić sa trudničkog bolovanja najduže do 30.06.2018.godine.

Na raspisani konkurs prijavila su se ***4*** kandidata. Uslove tražene konkursom ispunjavaju ***3*** kandidata.

Nakon razmatranja prispjelih prijava, na osnovu zakonskih ovlašćenja i na prijedlog Komisije, odlučio sam da za navedeno radno mjesto izaberem kandidata ***Milicu Martinović.***

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Podgorici u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostaviti:

- prijavljenim kandidatima,
- a/a,


Direktor,
Ivica Konjević, prof.

Црна Гора - Главни град Подгорица
ЈУ Основна школа "ОКТОИХ"

Број 260

Подгорица, 21.03. 2018 год.

Na osnovu člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br:64/02,31/05 i 49/07 i „Službeni list Crne Gore“, br:45/10, 45/11,39/13 i 47/17) i člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU Osnovne škole „Oktoih“- Podgorica, donosim

ODLUKU **o izboru kandidata**

Danijela Minić, profesor razredne nastave, izabrana je na radno mjesto **nastavnika razredne nastave** na određeno vrijeme do povratka nastavnice sa trudničkog bolovanja **najduže do 30.06.2018.godine**.

Izabrani kandidat stupa na rad **23.03.2018.godine**.

Odluka je konačna.

Obrazloženje

Osnovna škola „Oktoih“ raspisala je konkurs u dnevnom listu „Dan“ od 23.02.2018.godine za popunu upražnjenog radnog mjesta nastavnika razredne nastave na određeno vrijeme do povratka nastavnice Tanje Šaranović sa trudničkog bolovanja najduže do 30.06.2018.godine.

Na raspisani konkurs prijavila su se **2** kandidata. Uslove tražene konkursom ispunjava **1** kandidat.

Nakon razmatranja dostavljenih prijava, na osnovu zakonskih ovlašćenja i na prijedlog Komisije, odlučio sam da za navedeno radno mjesto izaberem kandidata Danijelu Minić.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Podgorici u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostaviti:

- prijavljenim kandidatima,
- a/a.



259

21. 03. 2018. god.

Na osnovu člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br:64/02,31/05 i 49/07 i „Službeni list Crne Gore“, br:45/10, 45/11,39/13 i 47/17) i člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU Osnovne škole „Oktoih“ - Podgorica, donosim

ODLUKU **o izboru kandidata**

Ivana Vučeljić, Stepen Bečelor (BA) Učiteljski studij, izabrana je na radno mjesto **nastavnika razredne nastave u PO Dajbabe** na određeno vrijeme do povratka nastavnice sa bolovanja **najduže do 30.06.2018.godine**.
Izabrani kandidat stupa na rad **23.03.2018.godine**.
Odluka je konačna.

Obrazloženje

Osnovna škola „Oktoih“ raspisala je konkurs u dnevnom listu „Dan“ od 23.02.2018.godine za popunu upražnjenog radnog mjesta nastavnika razredne nastave u PO Dajbabe na određeno vrijeme do povratka nastavnice Nataše Todorović sa bolovanja najduže do 30.06.2018.godine.

Na raspisani konkurs prijavila se samo Ivana Vučeljić, koja ispunjava tražene uslove.

Nakon razmatranja dostavljene prijave, na osnovu zakonskih ovlašćenja i na prijedlog Komisije, odlučio sam da za navedeno radno mjesto izaberem kandidata Ivanu Vučeljić.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Podgorici u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostaviti:

- imenovanoj,
- a/a.


Vukic Konjević, prof.

8-0009581/000

Образак Е - 3

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРЕДНИЦИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ

(ДДММГГ)

16.03.18

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ	У ОШОУНА ШКОЛА "ОКТОБАР"
2.	АДРЕСА	ПОДГОРИЦА, ПЕЏЕВАТИЦА 22
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	02064622
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	ОШОУНО ОРАЗОВАЊЕ 8011011
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Заједничка 4. Друга или више облика	5 Државна 5
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА	ПОДГОРИЦА
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	111119

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	MARTINOVIC MICA
3.	ПОЛ 1. Мушки 2. Женски	2
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	PROF. ENGLISHOG JEZIK 44444
5.	ДРЖАВЉАНСТВО 1. ЦГ 2. Страно	1 1111

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (ДДММГГ)	23.03.18
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ	2017618006611
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА 1. Са евиденције незапослених лица 2. Из радног односа 3. Остало	1 1
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА 1. Неодређено вријеме 2. Одређено вријеме	2 2
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА 1. Новоотворено 2. Упућено	2 2
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ 1. Радник 2. Приправник 3. Инвалид 4. Приправник-волонтер 5. Привремено радно ангажован 6. Привремен и повремен пословни	1 1
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	1 1
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА 1. Из средстава послодавца 2. Из средстава организације за запошљавање 3. Из средстава републичког буџета 4. Остало	3 03

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (ДДММГГ)	
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

ПРИЈАВУ

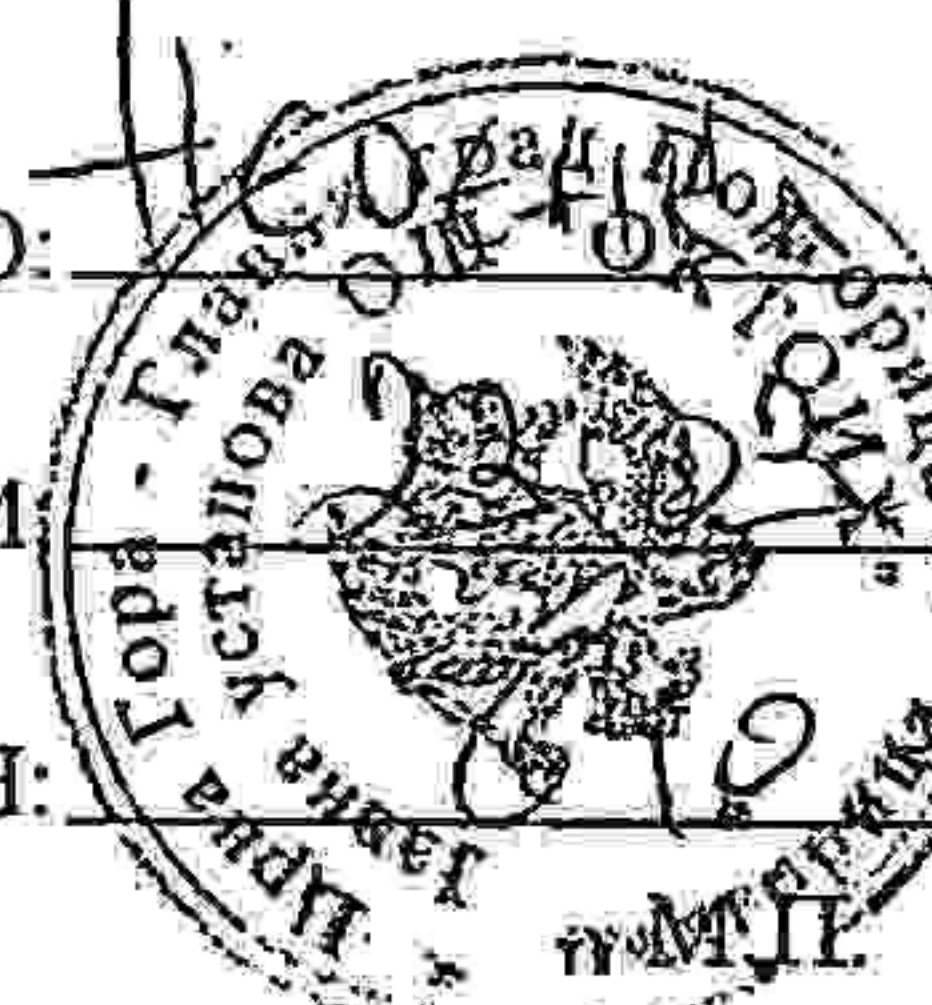


26.03.2018
020-46 830
М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО:

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:



26.03.2018
020-46 830
М.П.

ADDITIONAL COMMENTS: EFFECTS OF PATIENTS' PERCEPTIONS OF

[illegible]

THE UNIVERSITY OF CHICAGO PRESS

[illegible]

THE MANAGERIAL CHALLENGE

1	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР	08.01.18.20.85.01.12
2	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР	08.01.18.20.85.01.12
3	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР	08.01.18.20.85.01.12
4	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР	08.01.18.20.85.01.12
5	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР	08.01.18.20.85.01.12

4. ИСТОРИКО-ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ ПАДЮИТЪ ОМНОГО

[illegible]

THE UNIVERSITY OF CHICAGO PRESS

1	РЪАУМ ПРБЪТЪНКА РЪАУЮГ ОДНОУ	Година 1	1	1	1	1	1
2	РЪАУЮГ ПРБЪТЪНКА РЪАУЮГ ОДНОУ						

ПРИКАЗУ ПРИМНО



APPENDIX FOUR

JAFM

ТЕЛЕФОН



8-0004581/000

Образак Е - 3

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

Организација за запошљавање:

PODGORICA

5.600

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ

(ДДММГГ)

26.03.18

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ	ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА ОКТОИ
2.	АДРЕСА	PODGORICA, ПЕРУАНСКА БР.
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	02064022
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	ОСНОВНО ОБРАЗОВАЊЕ 811011
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика 5. Државна	5
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА	PODGORICA
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	11119

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	Њедељко ВУКА
3.	ПОЛ 1. Мушки 2. Женски	2
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	РЕФ. РАЗРЕШЕ НАСТАВЕ 111502
5.	ДРЖАВЉАНСТВО 1. ЦГ 2. Страна	

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (ДДММГГ)	26.03.18
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ	2011618004601
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА 1. Са евиденције незапослених лица 2. Из радног односа 3. Остало	2
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА 1. Неодређено вријеме 2. Одређено вријеме	2
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА 1. Новоотворено 2. Упразњено	2
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ 1. Радник 2. Приправник 3. Инвалид 4. Приправник-волонтер 5. Привремено радно ангажован 6. Привремени и повремени послови	1
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуну 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	1
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА 1. Из средстава послодавца 2. Из средстава организације за запошљавање 3. Из средстава републичког буџета 4. Остало	3

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (ДДММГГ)	
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

ПРИЈАВЉЕНИО:

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

26.03.2018

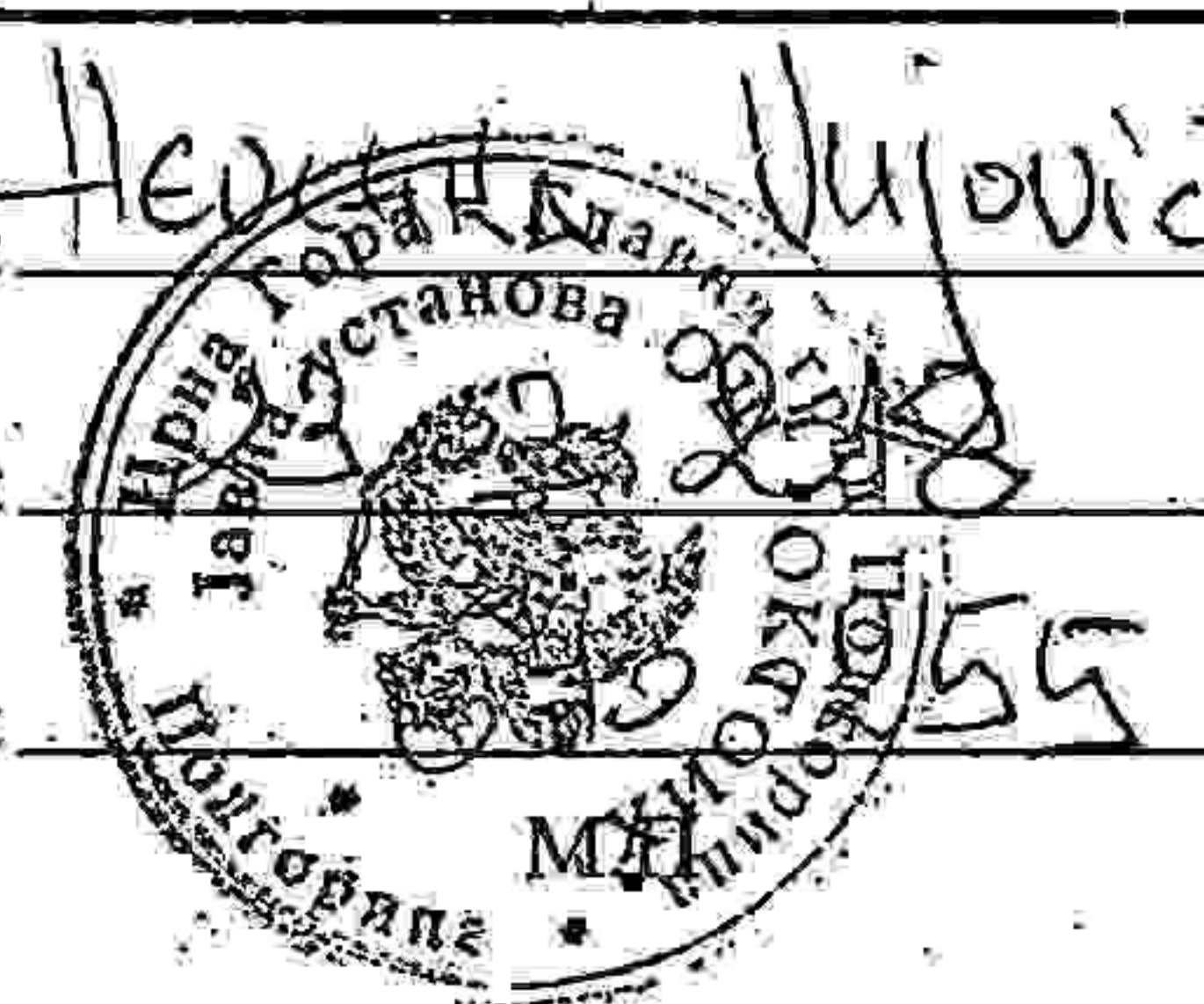
020-406-830

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО:

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:



Број 273 1
Подгорица, 22.03. 2018 год.

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:49/08 i 59/11) i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br:64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br:45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) JU Osnovna škola „Oktoih“- Podgorica, koju zastupa direktor Vukić Konjević, (u daljem tekstu: poslodavac) i Milica Martinović iz Podgorice JMB [REDACTED] sa stečenim visokom obrazovanjem (u daljem tekstu: zaposlena) dana 22.03.2018.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa **punim** radnim vremenom od **18** nastavnih časova (14 u matičnoj školi i 4 u PO Dajbabe) **na određeno vrijeme** do povratka nastavnice Ivane Dašić sa trudničkog bolovanja **najduže do 30.06.2018.godine**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **23.03.2018.godine**.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika engleskog jezika** za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

Probni rad traje 3 mjeseca.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 18).

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Ustnie konzenie

242
22.03. 2018. god.

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:49/08 i 59/11) i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br:64/02,31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br:45/10 , 45/11, 39/13 i 47/17) **JU Osnovna škola „Oktoih“ Podgorica**, koju zastupa direktor Vukić Konjević, (u daljem tekstu: poslodavac) i **Danijela Minić** iz Podgorice JMBG [REDACTED] sa stečenim visokom obrazovanjem (u daljem tekstu: zaposlena) dana 22.03.2018.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa **punim** radnim vremenom od **17** nastavnih časova (nastavna norma časova) **na određeno vrijeme** do povratka nastavnice Tanje Šaranović sa trudničkog bolovanja **najduže do 30.06.2018.godine**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **23.03.2018.godine**.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika razredne nastave** za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

Probni rad traje 3 mjeseca.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 18).

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je **6,83**.

Koeficijent za obračun zarade uvećava se za:

- odjeljensko starješinstvo **10%**,
- rad u inkluzivnoj nastavi u prvom ciklusu bez asistenta u nastavi **5%**.

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od **5,75 %** koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen **na određeno vrijeme od 23.03.2018.godine do najduže 30.06.2018.godine.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 2 za poslodavca.

Zaposlena,
Danijela Munić



Poslodavac,

[Signature]

271

22.03.2018. rođ.

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:49/08 i 59/11) i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br:64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br:45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) **JU Osnovna škola „Oktoih“-Podgorica**, koju zastupa direktor Vukić Konjević, (u daljem tekstu: poslodavac) i **Ivana Vučeljić** iz Podgorice JMBG [REDACTED] sa stečenim visokom obrazovanjem (u daljem tekstu: zaposlena) dana 22.03.2018.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa **punim** radnim vremenom od **19** nastavnih časova(nastavna norma časova) **na određeno vrijeme** do povratka nastavnice Nataše Todorović sa bolovanja **najduže do 30.06.2018.godine**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **23.03.2018.godine**.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika razredne nastave u PO Dajbabe** za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

Probni rad traje 3 mjeseca.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 18).

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je **6,83**.

Koeficijent za obračun zarade uvećava se za:

- odjeljensko starješinstvo **10%**,
- rad u kombinovanom odjeljenju sa dva razreda **4%**.

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od **3,5 %** koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od **23.03.2018.godine najduže do 30.06.2018.godine**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 2 za poslodavca.

Zaposlena,

Ivana Vučević

**Poslodavac,**

Mirko Konjarski

Član 30

1) Direktor/rica i pomoćnik/ica direktora

-Direktor 1 izvršilac;
 -Pomoćnik direktora.....2 izvršilaca.

2) Sekretarijat Škole:

-Sekretar/ka..... 1 izvršilac,
 -Računovođa..... 1 izvršilac,
 -Radnik/ica na održavanju objekta i opreme i poslovanja graničja 1 izvršilac,
 -Školski ICT koordinator/ka..... 0,5 izvršilaca,
 -Radnik/ica na održavanju higijene..... 10 izvršilaca (9,5 u matičnoj školi i 0,5 u PO Dabrobe).

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Crnogorski, ili maternji jezik	18	72	4	
2.	Matematika	18	72	4	Rad u produženom boravku –dopuna norme nastavnika 6 časova
3.	Fizika	18	23	1,27	Dopuna u OŠ „18.oktobar“ „Branko Božović“ i Elektrotehničkoj školi 10 časova
4.	Hemija	18	23	1,27	Dopuna iz Elektrotehničke škole 5 časova
5.	Geografija	18	23	1,27	Rad u produženom boravku-dopuna norme nastavnika 5 časova
6.	Istorija	18	26	1,44	
7.	Biologija	18	27	1,5	Dopuna iz Elektrotehničke škole

8.	Fizičko vaspitanje	18	52		2,88	
9.	Muzička kultura	18	18		1	
10.	Likovna kultura	18	24		1,33	Dopuna u OŠ "Savo Kažić" i "Vuko Jovović" 8 časova
11.	Informatika sa tehnikom	18	36		2	
12.	Engleski jezik	18	121		6,72	Rad u produženom boravku-dopuna norme nastavniku 5 časova
13.	Francuski-drugi strani jezik	18	32		1,77	Dopuna u OŠ "Branko Božović" 6 časova
14.	Njemački-drugi strani jezik	18	18		1	
15.	Ruski-drugi strani jezik	18	8		0,44	Rad u jutarnjem i produženom boravku-dopuna norme nastavniku 10 časova
16.	Zdravi stilovi života-izborna nastava	18	4		0,22	
17.	Sport za sportiste-izborna nastava	18	10		0,55	
18.	Literarno-novinarska radionica-izborna nastava	18	1		0,05	
19.	Likovna radionica – izborna nastava	18	2		0,11	
20.	Rad odjeljske zajednice	18	18		1	
21.	Razredna nastava	16-19	526		31	