

Crna Gora - Glavni grad Podgorica
Ustanova "OKTOIH"

broj 59
30.01. 2018. god.

CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Primljeno	30.01.2018.		
Org. jed.	184	Prilog	Vrijednost
01-02-	260/113		

Agencija za sprječavanje korupcije

Podgorica
Kralja Nikole 27/V

Predmet: Dostava ugovora o radu na određeno vrijeme

U skladu sa članom 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja dostavljamo vam ugovore o radu na određeno vrijeme (sa propratnom dokumentacijom) koje je OŠ „Oktoih“-Podgorica zaključila na početku II polugodišta šk.2017/18.godine sa:

1. Vučeljić Ivanom, Stepen Bečelor Učiteljski studij,
2. Damjanović Irenom, Stepen Bečelor Učiteljski studij,
3. Minić Danijelom, prof.razredne nastave,
4. Bojović Tatjanom, prof.engleskog jezika i književnosti,
5. Stanojević Ivanom, Stepen Specijaliste Gudački instrumenti i
6. Batrićević Tanjom, Stepen Specijaliste Geografija.

S poštovanjem,

Podgorica, 30.01.2018.god.



Direktor,
Vukle Konjević, prof.

19.01.2018. 28
19.01.2018. 18
Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:49/08 i 59/11) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br:64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br:45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) **JU Osnovna škola „Oktoih“-Podgorica**, koju zastupa direktor Vukić Konjević, (u daljem tekstu: poslodavac) i **Ivana Vučeljić** iz Podgorice JMB [REDACTED] sa stečenim visokom obrazovanjem (u daljem tekstu: zaposlena) dana 19.01.2018.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa **punim** radnim vremenom od **19** nastavnih časova(nastavna norma časova) **na određeno vrijeme** do povratka nastavnice Nataše Todorović sa bolovanja **najduže do 30 dana**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **22.01.2018.godine**.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika razredne nastave u PO Dajbabe** za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 18).

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je **6,83**.

Koeficijent za obračun zarade uvećava se za:

- odjeljensko starješinstvo **10%**,
- rad u kombinovanom odjeljenju sa dva razreda **4%**.

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od **3 %** koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od **22.01.2018.godine do najduže 30 dana**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 3 za poslodavca.

Zaposlena,

Ivana Vučević

**Poslodavac,**

[Signature]

43
22.01.2018
Podgorica

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:49/08 i 59/11) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br:64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br:45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) **JU Osnovna škola „Oktoih“-Podgorica**, koju zastupa direktor Vukić Konjević, (u daljem tekstu: poslodavac) i **Irena Damjanović** iz Podgorice JMBG [REDACTED] sa stečenim visokom obrazovanjem (u daljem tekstu: zaposlena) dana 19.01.2018.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa **punim** radnim vremenom od 17 nastavnih časova (nastavna norma časova) **na određeno vrijeme najduže do 30 dana-zamjena nastavnice Sanje Janjić.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **22.01.2018.godine.**

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika razredne nastave** za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 18).

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je **6,83**.

Koeficijent za obračun zarade uvećava se za:

- odjeljensko starješinstvo **10%**,

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od **0,5%** koeficijenta radnog mjesta po osnovu minolog rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 10

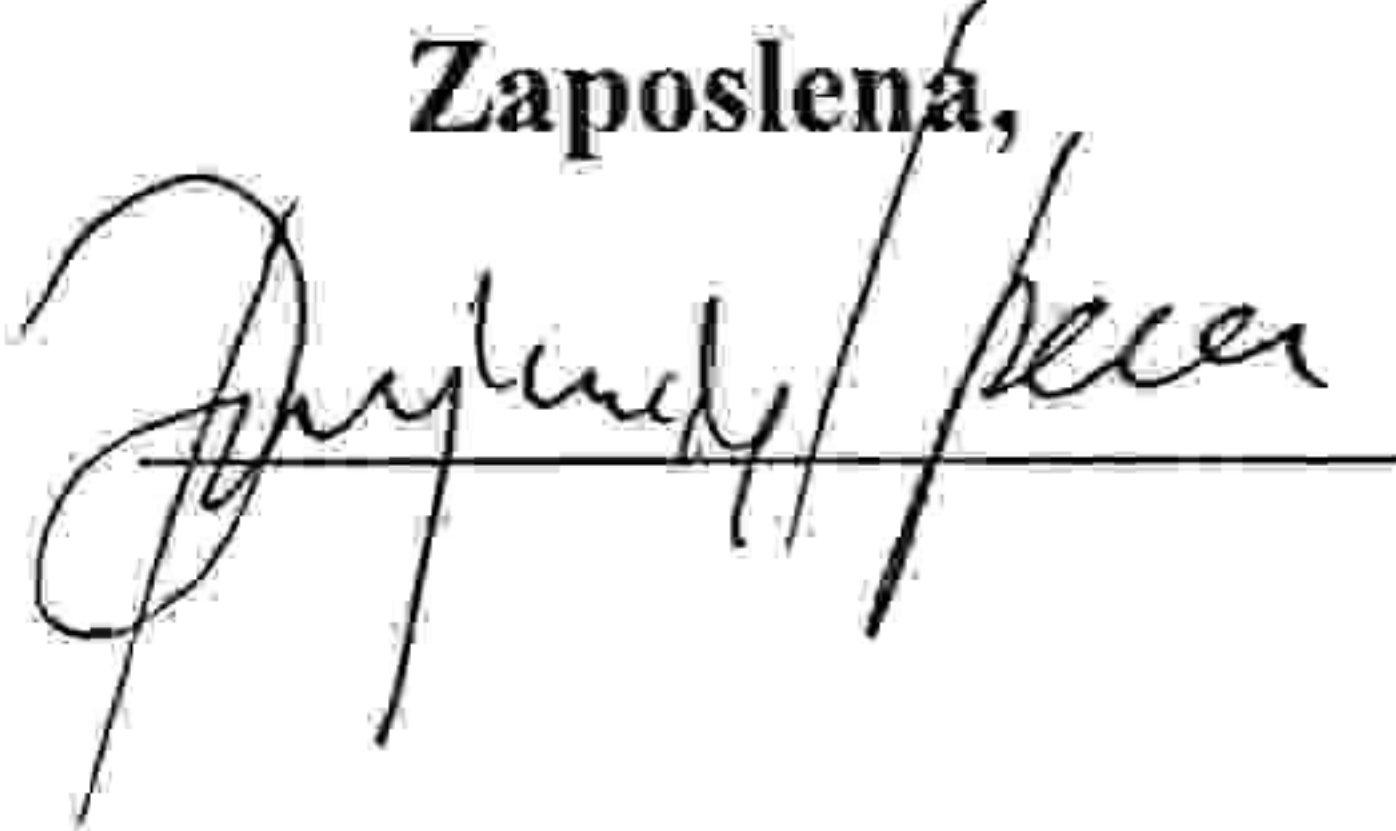
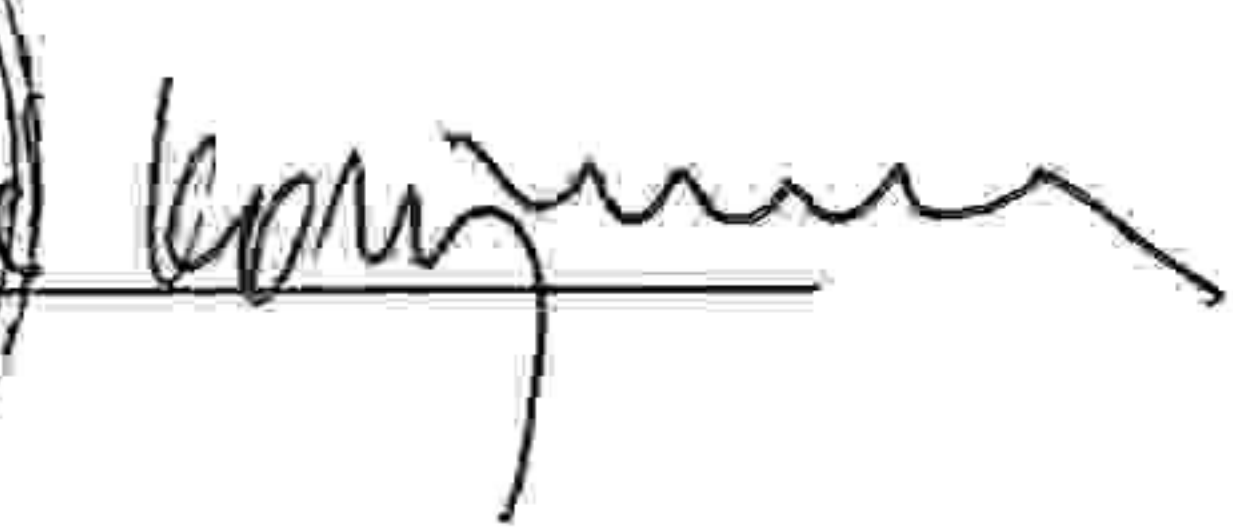
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od **22.01.2018.godine do najduže 30 dana**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 3 za poslodavca.

Zaposlena,**Poslodavac,**

OKTOIH

1

30

12.01.

2018

god.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:49/08 i 59/11) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br:64/02,31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br:45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) **JU Osnovna škola „Oktoih“ - Podgorica**, koju zastupa direktor Vukić Konjević, (u daljem tekstu: poslodavac) i **Danijela Minić** iz Podgorice JMB [REDACTED] sa stečenim visokom obrazovanjem (u daljem tekstu: zaposlena) dana 19.01.2018.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa **punim** radnim vremenom od **17** nastavnih časova (nastavna norma časova) **na određeno vrijeme najduže do 30 dana** - zamjena nastavnice Tanje Šaranović.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **22.01.2018.godine**.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika razredne nastave** za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 18).

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je **6,83**.

Koeficijent za obračun zarade uvećava se za:

- odjeljensko starješinstvo **10%**,
- rad u inkluzivnoj nastavi u prvom ciklusu bez asistenta u nastavi **5%**.

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od **5,75 %** koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen *na određeno vrijeme od 22.01.2018.godine do najduže 30 dana.*

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 3 za poslodavca.

Zaposlena,
Danijela Munić



Poslodavac,

[Signature]

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:49/08 i 59/11) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br:64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br:45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) **JU Osnovna škola „Oktoih“-Podgorica**, koju zastupa direktor Vukić Konjević, (u daljem tekstu: poslodavac) i **Tatjana Bojović** iz Podgorice JMB [REDACTED] sa stečenim visokom obrazovanjem (u daljem tekstu: zaposlena) dana 19.01.2018.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa **punim** radnim vremenom od **18** nastavnih časova (14 u matičnoj školi i 4 u PO Dajbabe) **na određeno vrijeme najduže do 30 dana - zamjena nastavnice Ivane Dašić.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **22.01.2018.godine.**

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika engleskog jezika** za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 18).

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je **6,83.**

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od 1% koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 22.01.2018.godine do najduže 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 3 za poslodavca.

Zaposlena,

Tatjana Bojović



Poslodavac,

Mirko Komjenić

Crna Gora - 1. januar 2018. godine
JU Osnovna škola "OKTOIH"

br. 31

Podgorica, 19.01. 2018. god.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:49/08 i 59/11) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br:64/02,31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br:45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) **JU Osnovna škola „Oktoih“ Podgorica**, koju zastupa direktor Vukić Konjević, (u daljem tekstu: poslodavac) i **Ivan Stanojević** iz Podgorice JMBG [REDACTED] sa stečenim visokim obrazovanjem (u daljem tekstu: zaposlena) dana 19.01.2018.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punim** radnim vremenom od **18** nastavnih časova **na određeno vrijeme najduže do 30 dana-zamjena nastavnice Zdenke Janković.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **22.01.2018.godine.**

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika muzičke kulture** za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 18).

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlenog je **6,83.**

Koeficijent za obračun zarade uvećava se za:

- odjeljensko starješinstvo **10%**.

Zaposlenom pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od **3 %** koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od **22.01.2018.** godine **do najduže 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenog i 3 za poslodavca.

Zaposleni,




Poslodavac,



47
24.01. 2018 год.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:49/08 i 59/11) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br:64/02,31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br:45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) **JU Osnovna škola „Oktoih“-Podgorica**, koju zastupa direktor Vukić Konjević, (u daljem tekstu: poslodavac) i **Tanja Batrićević** iz Nikšića JMBG [REDACTED] sa stečenim visokom obrazovanjem (u daljem tekstu: zaposlena) dana 24.01.2018.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa **punim** radnim vremenom od **18** nastavnih časova (13 rad u nastavi i 5 rad u produženom boravku) **na određeno vrijeme najduže do 30 dana** - zamjena nastavnice Branke Golubović.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **25.01.2018.godine**.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika geografije** za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 18).

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je **6,83**.

Koeficijent za obračun zarade uvećava se za:

- odjeljsko starješinstvo **10%**,
Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od **1 %** koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite ne radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen *na određeno vrijeme od 25.01.2018.godine do najduže 30 dana.*

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 3 za poslodavca.

Zaposlena,
[Signature]



Poslodavac,

[Signature]

Član 30

1) Direktor/rica i pomoćnik/ica direktora

-Direktor.....1 izvršilac,
 -Pomoćnik direktora.....2 izvršioca,

2) Sekretarijat Škole:

-Sekretar/ka.....1 izvršilac,
 -Računovođa.....1 izvršilac,
 -Radnik/ica na održavanju objekta i opreme i poslovima grijanja 1 izvršilac,
 -Školski ICT koordinator/ka.....0,5 izvršilaca,
 -Radnik/ica na održavanju higijene.....10 izvršilaca (9,5 u matičnoj školi i 0,5 u PO Dajbabe).

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Crnogorski, ili maternji jezik	18	72	4	
2.	Matematika	18	72	4	Rad u produženom boravku –dopuna norme nastavniku 6 časova
3.	Fizika	18	23	1,27	Dopuna u OŠ „18.oktobar“, „Branko Božović“ i Elektrotehničkoj školi 10 časova
4.	Hemija	18	23	1,27	Dopuna iz Elektrotehničke škole 5 časova
5.	Geografija	18	23	1,27	Rad u produženom boravku-dopuna norme nastavniku 5 časova
6.	Istorija	18	26	1,44	
7.	Biologija	18	27	1,5	Dopuna iz Elektrotehničke škole

8.	Fizičko vaspitanje	18	52	2,88	
9.	Muzička kultura	18	18	1	
10.	Likovna kultura	18	24	1,33	Dopuna u OŠ "Savo Kažić" i "Vuko Jovović" 8 časova
11.	Informatika sa tehnikom	18	36	2	
12.	Engleski jezik	18	121	6,72	Rad u produženom boravku-dopuna norme nastavniku 5 časova
13.	Francuski-drugi strani jezik	18	32	1,77	Dopuna u OŠ "Branko Božović" 6 časova
14.	Njemački-drugi strani jezik	18	18	1	
15.	Ruski-drugi strani jezik	18	8	0,44	Rad u jutarnjem i produženom boravku-dopuna norme nastavniku 10 časova
16.	Zdravi stilovi života-izborna nastava	18	4	0,22	
17.	Sport za sportiste-izborna nastava	18	10	0,55	
18.	Literarno-novinarska radionica-izborna nastava	18	1	0,05	
19.	Likovna radionica – izborna nastava	18	2	0,11	
20.	Rad odjeljene zajednice	18	18	1	
21.	Razredna nastava	16-19	526	31	

4) Vaspitači/ce

Redni broj	Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1.	26	112	3,50	U jutarnjem : produženom bor ima ukupno 60 ča koje izvode 2 vaspitačice i 4 nastavnika predm nastave koji vr dopunu norme ča

5) Stručni saradnici:

-Pedagog/škinja..... 1 izvršilac,
-Psiholog/škinja..... 1 izvršilac,
-Bibliotekar/ka..... 1 izvršilac.

6) Asistent u nastavi..... 2 izvršioca.

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 31

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 32

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br.895 od 10.10.2013. godine sa izmjenama i dopunama br.1105 od 14.10.2014.godine i br.1086 od 13.10.2015. godine.

Број 1256

Подгорица, 20.11. 2017 год.

На основу члана 25 Закона о раду („Сл.лист Црне Горе“, бр:49/08 и 59/11) и члана 101 Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, бр:64/02, 31/05 и 49/07 и „Сл.лист Црне Горе“ бр:45/10, 45/11, 39/13 и 47/17) ЈУ Основна школа „Октоих“-Подгорица, коју заступа директор Вукић Конјевић, (у даљем тексту: послодавац) и Ивана Вучелјић из Подгорице ЈМБ. [REDACTED] са стеченим високим образовањем (у даљем тексту: запослена) дана 20.11.2017.године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос са **пуним радним временом од 19 наставних часова**(наставна норма часова) **на одређено вријеме** до повратка наставнице Наташе Тодоровић са боловања **најдуже до 30.06.2018.године.**

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад **27.11.2017.године.**

Члан 3

Запослена се распоређује на послове радног мјеста **наставника разредне наставе у ПО Дajбaбe** за које је општим актом о систематизацији радних мјеста утврђен VI или VII ниво националног оквира квалификација, у складу са Законом о основном образовању и васпитању, poloжен стручни испит за рад у образовно-васпитним установама, односно дозвола за рад (лиценца) и црногорско држављанство.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста (члан 18).

Члан 5

Запослена има право на зарadu, накнаде и друга приманја која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je **6,83**.

Koeficijent za obračun zarade uvećava se za:

- odjeljsko starješinstvo **10%**,
- rad u kombinovanom odjeljenju sa dva razreda **4%**.

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od **2 %** koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite ne radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od **27.11.2017. najduže do 30.06.2018.godine.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 2 za poslodavca.

Zaposlena,

Ivana Vučelić

Poslodavac,



Kristina Konjic

Црна Гора, Главни град Подгорица
ЈУ Основна школа "ОКТОИХ" 1

Број 1269
21. 11. 2017 год.

На основу члана 25 Закона о раду („Сл.лист Црне Горе“, бр:49/08 и 59/11) и члана 101б Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РCG“, бр:64/02, 31/05 и 49/07 и „Сл.лист Црне Горе“ бр:45/10, 45/11, 39/13 и 47/17) ЈУ Основна школа „Октоих“ Подгорица, коју заступа директор Vukić Konjević, (у даљем тексту: послодавац) и Tatjana Bojović из Podgorice JMB [REDACTED] са стеčenim visokom obrazovanjem (у даљем тексту: запослена) дана 20.11.2017.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa **punim** radnim vremenom od **18** nastavnih časova **na određeno vrijeme najduže do 30 dana - zamjena nastavnice Milijane Vuksanović.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **20.11.2017.godine.**

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika engleskog jezika** za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 18).

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je **6,83.**

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od 1% koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 20.11.2017.godine do najduže 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 2 za poslodavca.

Zaposlena,

Bojović Tatjana



Poslodavac,

Konjarski

Број 1176

Подгорица, 6.11. 2017 год.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:49/08 i 59/11) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br:64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br:45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) JU Osnovna škola „Oktoih“ Podgorica, koju zastupa direktor Vukić Konjević, (u daljem tekstu: poslodavac) i Tatjana Bojović iz Podgorice JMB [REDACTED] sa stečenim visokom obrazovanjem (u daljem tekstu: zaposlena) dana 6.11.2017.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa **punim** radnim vremenom od 18 nastavnih časova **na određeno vrijeme najduže do 30 dana - zamjena nastavnice Marije Bojić.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 6.11.2017.godine.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika engleskog jezika** za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 18).

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je **6,83.**

Koeficijent za obračun zarade uvećava se za:

- odjeljsko starješinstvo 10%,

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od 1% koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 6.11.2017.godine do najduže 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 3 za poslodavca.

Zaposlena,

Bojović Tatjana

Poslodavac,



Bojović Tatjana