

Jovana Radovic

From: Osnovna škola "Novka Ubović" <skola@os-nubovic.edu.me>
Sent: Monday, March 20, 2023 12:43 PM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Skeniran ugovor - 20.03.2023. godine
Attachments: OŠ Novka Ubović - ugovor od 20.03.2023.pdf

Црна Гора
ПРЕЧУВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДЗНАК
20-03-2023

Примљено	Орг. јед.	Број	Прило	Бригадин
		20-03-2023		

Poštovani,

U prilogu šaljem skeniran ugovor od 20.03.2023. godine

Srdačan pozdrav,

Ljiljana Ćorac Ražnatović
v.d. direktora JU OŠ "Novka Ubović"
mob: +3826 [REDACTED]
e-mail: skola@os-nubovic.edu.me
adresa: Podgorica, Tološi bb



JU OSNOVNA ŠKOLA „NOVKA UBOVIĆ“

IVANGRADSKA BB - PODGORICA

Broj: 294
Podgorica, 20.03.2023.godine

Na osnovu člana 29, 30 stav 1, 31, 32 i 37. Stav 1 i 2 Zakona o radu ("Sl.list RCG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl.16 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" br 10/16, 76/19 i 151/22) i čl.23 Statuta JU OŠ "Novka Ubović" - Podgorica, dana 20.03.2023.god. zaključuje se

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Između:

JU OŠ "Novka Ubović"- ul.Tološi bb - Podgorica, koju zastupa VD Direktorica **Ljiljana Ražnatović** (u daljem tekstu: Poslodavac);

i
Darija Madžgalj (JMBG [REDACTED]) – sa stečenim -IV nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), **zanimanje- prodavač** (u daljem tekstu: zaposleni/a).

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 20.03.2023.god do povratka radnice sa bolovanja Dragane Savković, a najduže 30 dana.

Ukoliko ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava bez opravdanog razloga, smatrat će se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke radnice na održavanju higijene, sa punim radnim vremenom.

Član 4

Probni rad nije predviđen

Član 5

Posebna prava i obaveze nijesu predviđena.

Član 6

Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete. (koeficijent 4,50)

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8

Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora, zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada, zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 9

Zaposleni ima sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- u svemu se pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne discipline.
- čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme.

Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposlena koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovorna je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne dužnosti.

Član 12

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i na način utvrđen zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan pripada zaposlenom, dva poslodavcu i jedan Poreskoj upravi.

Zaposleni
Darija Madžgalj

Darija Madžgalj

Opština Podgorica
Škola "Novak"
Poslodavac: Direktorica
Ljiljana Radošević
Ljiljana Radošević