

Ljiljana Jušković

From: Osnovna škola "Novka Ubović" <skola@os-nubovic.edu.me>
Sent: Tuesday, January 31, 2023 10:09 AM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Fw: Skenirani ugovori za ASK od 30.01.2023. godine
Attachments: OŠ Novka Ubović - ugovori od 30.01.2023..pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

31-01-2023

Примљено	Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
			03-01-70/755	

Ljiljana Ćorac Ražnatović
v.d. direktora JU OŠ "Novka Ubović"
mob: +3826 [REDACTED]
e-mail: skola@os-nubovic.edu.me
adresa: Podgorica, Tološi bb

From: Katarina Orović <racunovodja@os-nubovic.edu.me>
Sent: Tuesday, January 31, 2023 8:44 AM
To: Osnovna škola "Novka Ubović" <skola@os-nubovic.edu.me>
Subject: Skenirani ugovori za ASK od 30.01.2023. godine

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem skenirane ugovore od 30.01.2023. godine.

Srdačan pozdrav,

Katarina Orović
računovođa
JU OŠ „Novka Ubović“
mob: 068 [REDACTED]



JU OSNOVNA ŠKOLA „NOVKA UBOVIĆ“ PODGORICA - TOLOŠI BB

Br. 105

Podgorica, 30.01.2023.godine

Na osnovu člana 29, 30 stav 1, 31, 32 i 37. Stav 1 i 2 i 41 Zakona o radu ("Sl.list RCG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl. 100a i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl.list CG" br. 45/10, 40/11; 45/11; 36/13; 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), čl. 16 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" br. 10/16, 76/19 i 151/22) i čl. 23 Statuta JU OŠ "Novka Ubović" - Podgorica, dana 30.01.2023.god. zaključuje se

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Između:

JU OŠ "Novka Ubović" - Tološi bb - Podgorica, koju zastupa VD Direktora Ljiljana Ražnatović (u daljem tekstu: Poslodavac); i

Luka Obradović (JMBG [REDACTED]) sa VIII - nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), sa stečenim zvanjem - Stepen Specijaliste (Spec.Sci) fizika (u daljem tekstu: Zaposleni);

Član 1

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom - 3 časova n.norme - (7 sati nedjeljno).

Član 2

Zaposleni-a stupa na rad dana 31.01.2023. godine a najduže 30 dana.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika/fizike.

Član 4

Probni rad nije predviđen

Član 5

Posebna prava i obaveze nijesu predviđena

Član 6
Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (koef 9,20).

Član 7
Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8
Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora, zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 9
Zaposleni ima sljedeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- u svemu se pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne discipline.
- čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10
Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema.

Član 11
Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposlena koji viši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovorna je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne dužnosti.

Član 12
Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i na način utvrđen zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14
Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15
Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan pripada zaposlenom, dva poslodavcu i jedan Porreskoj upravi.

Zaposleni/a,
Luka Obradović

Luka Obradović





JU OSNOVNA ŠKOLA „NOVKA UBOVIĆ“ PODGORICA - TOLOŠI BB

Broj: 116

Podgorica, 30.01.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30 stav 1, 31, 32 i 37 Stav 1 i 2 i 41 Zakona o radu ("Sl.list RCG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl. 100a i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl.list CG“ br. 45/10, 40/11; 45/11; 36/13; 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), čl. 16 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" br. 10/16, 76/19 i 151/22) i čl. 23 Statuta JU OŠ "Novka Ubović" - Podgorica, dana 30.01.2023. god. zaključuje se

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Između:

JU OŠ "Novka Ubović" - Tološ bb - Podgorica, koju zastupa VD Direktora Ljiljana Ražnatović (u daljem tekstu: Poslodavac), i

Tamara Radonjić (JMBG [REDACTED], sa VIII - nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), sa stečenim zvanjem -Stepen Bachelor (BA) -Obrazovanje učitelja (u daljem tekstu: Zaposleni);

Član 1

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom – (40 sati nedjeljno).

Član 2

Zaposleni-a stupa na rad dana 31.01.2023. godine do realizacije konkursa, a najduže 30 dana.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika/ica razredne nastave.

Član 4

Probni rad nije predviđen.

Član 5

Poselna prava i obaveze nijesu predviđena

Član 6
Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (koef. 9,20).

Član 7
Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8
Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora, zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 9
Zaposleni ima sljedeće obaveze:
-da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
-u svemu se pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne discipline.
-čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
-da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10
Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme.

Član 11
Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposlena koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovorna je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne dužnosti.

Član 12
Ovaj ugovor smatra se zaključen kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13
Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima i na način utvrđen zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14
Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15
Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan pripada zaposlenom, dva poslodavcu i jedan Posrednoj upravi.

Zaposleni/a,
Tamara Radonjić



Poslodavac VD Direktorica
Ljiljana Ražnatović





JU OSNOVNA ŠKOLA „Novka Ubović“

Ivangradska bb - Tološi

Broj: 107
Podgorica, 30.01.2023.godine

Na osnovu člana 201 i 203 Zakona o radu ("Sl.list RCG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl. 16 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" br. 10/16 i 76/19) i čl. 23 Statuta JU OŠ "Novka Ubović" - Podgorica, dana 30.01.2023.god., zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

JU OŠ "Novka Ubović" -- Podgorica Tološi bb, koju zastupa VD direktorica, Ljiljana Ražnatović (u daljem tekstu: Poslodavac); i

Slavena Ivanović (JMBG [REDACTED] - VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, (240 kredita CSPK-a) - profesor/ica ruskog jezika (u daljem tekstu: Zaposlena),

Član 1

Izvršilac posla, zaposlena u JU "Stručna Medicinska Škola" u Podgorici na neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom na radnom mjestu nastavnik/ica ruskog jezika, držaće 2 časa n.n u periodu od 30.01. – 28.02.2023.godine do ½ punog radnog vremena.

Član 2

Na ime obavljenog posla po osnovu ovog ugovora Poslodavac će Izvršiocu posla isplatiti novčanu naknadu u bruto iznosu od 162,33 eura, a neto 104,08 eura u roku od 5 dana od isteka mjeseca u kojem je obavio/la posao.

Član 3

Imenovana će u skladu sa navedenim sva prava iz radnog odnosa po osnovu ovog ugovora ostvarivati u JU OŠ "Novka Ubović" u Podgorici

Član 4

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 5

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i izvršilac posla.

Član 6

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 7

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan pripada Izvršiocu posla a dva JU OŠ "Novka Ubović"- Podgorica.

Zaposlena,

Slavena Ivanović

Slavena Ivanović

