



CRNA GORA

JU OSNOVNA ŠKOLA "NJEGOŠ"

KOTOR

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
07-04-2018
02-02-260/1827

Broj: 186/18-3

Kotor, 30.03.2018. godine

Adresa: Benova b.b., 85330 KOTOR

Tel/faks (direktor): (032) 304 – 284

Tel. (sekretar): (032) 325 – 105

Web: www.osnjegos.me

E-mail: juosnjegos@t-com.me

AGENCIJI ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE



Ljubica Rajković

Dostaviti:



Agenciji za sprječavanje korupcije

- u spise
- a/a



CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA "NJEKOŠ"
KOTOR

Broj: 186/18-1

Kotor, 29.03. 2018. godine

Adresa: Benovo b.b., 85330 KOTOR

Tel/faks (direktor): (032) 304 – 284

Tel. (sekretar): (032) 325 – 105

Web: www.osnjegos.me

E-mail: juosnjegos@t-com.me

Na osnovu člana 23 stav 1 tačka 36 Statuta, JU Osnovna škola "Njegoš" Kotor (broj 677/10) i 493/17, a u vezi sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), v.d. direktorica JU Osnovna škola "Njegoš" u Kotoru, donosi

O D L U K U

o zapošljavanju bez raspisivanja javnog konkursa

1. Kuveljić Milica sa stalnim mjestom prebivališta u Tivtu, Gradišnica, učiteljski studij = VII/I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, čiji je IMBG [REDACTED] zapošljava se u JU Osnovna škola „Njegoš“ u Kotoru, na radno mjesto: nastavnik/ca razredne nastave, na određeno vrijeme do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutne nastavnice, sa punim radnim vremenom, bez raspisivanja javnog konkursa.

2. Sa Kuveljić Milicom biće zaključen ugovor o radu kojim će se utvrditi tačan datum njenog stupanja na rad.

3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju, propisano je da se nastavnik može zaposliti bez raspisivanja javnog konkursa, na period do 30 dana u slučaju zamjene privremeno odsutnog nastavnika.

Budući da je učiteljica Pilastro Marija privremeno odsutna, to je u cilju obezbjeđivanja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada u školi, neophodno zaposliti nastavnicu razredne nastave, bez raspisivanja javnog konkursa, radi zamjene privremeno odsutne učiteljice, a dok se ne okonča odgovarajući postupak javnog oglašavanja za naznačeno radno mjesto.

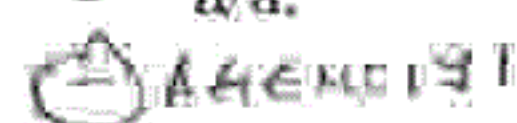
Shodno izloženom, odlučeno je kao u dispozitivu, a u smislu citiranog propisa.

v.d. direktorica,


Ljubica Rajković

Dostaviti:

- Imenovanj;
- Na oglasnu tablu;
- U spise;
- a/a.



Crna Gora
JU Osnovna škola „Njegoš“ Kotor
Broj: 186/18-2
Kotor, 29.03.2018.godine

Na osnovu člana 21 i člana 25 stav 1 Zakona o radu („Sl. list, CG“ br. 49/08), člana 101 b stav 1 tačka 1 Opšteg zakon o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „ Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), Odluke o zapošljavanju bez raspisivanja javnog konkursa, broj 100/18-1 od 27.02.2018.g. i člana 23 tačka 6 Statuta JU Osnovna škola „Njegoš“ Kotor (broj 677/10 i 493/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

JU Osnovna škola „Njegoš“ u Kotoru (u daljem tekstu: poslodavac), zasniva radni odnos sa Kuveljić Milicom, sa stalnim mjestom prebivališta u Tivtu, Gradjošnica, dipl. učiteljica, VII/1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, čiji je JMBG [REDACTED] na radnom mjestu: nastavnica razredne nastave (u daljem tekstu: zaposlena).

Član 2

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava i obaveze i odgovornosti utvrđene kolektivnim ugovorom, opštim aktima škole i ovim ugovorom.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutne nastavnice, a na osnovu Odluke o zapošljavanju bez raspisivanja javnog konkursa, broj 186/18-2 od 29.03.2018.g. sa punim radnim vremenom.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 30.03.2018. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta: nastavnik razredne nastave, sa opisom poslova koji su utvrđeni u članu 19 Pravilnika u unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca broj 497/17-1 (opis poslova se dostavlja u prilogu i čini sastavni dio ovog ugovora).

Član 5

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor koji će koristiti svake subote i nedjelje u mjesecu.

Član 6

Zarada zaposlene se utvrđuje na osnovu njenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu koeficijenta 6.83 koji se uvećava 10% (razredno starješinstvo) (obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90 € (bruto iznos), kao i startnog dijela

zarade u bruto iznosu od 63 € (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), i stope poreza na dohodak koja iznosi 11%, na lična primanja koja su iznad 720 € mjesečno u bruto iznosu, a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG", br. 10/16), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list CG", br. 14/14) i člana 3, člana 4 Upustva za obračun bruto zarada ("Sl. list Crne Gore", broj 80/10) i člana 2 Zakona o dopunama zakona o porezu na dohodak fizičkih lica ("Sl. list Crne Gore", broj 83/16).

Osnovna zarada uveća se po osnovu radnog staža za 1.00 % (započeta druga godina radnog staža), a shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada zaposlene, na dan zaključivanja ugovora iznosi 739,67€ - bruto iznos, a uvećana po osnovu radnog staža 745,93 € , a neto iznos je 495,65 €.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj isplati zaradu.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.

Zaposlena, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa odredbama propisa iz predhodnog stava ovog člana i odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Član 9

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za učinjenu povredu radne obaveze zaposlenoj se može izreći mjera - novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da po prestanku radnog odnosa zaposlenoj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena.

Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

Član 15

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 16

U slučaju spora povodom ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposlena,



Kuveljčić Milica

Poslodavac- Direktorica škole,



Ljubica Rajković