



CRNA GORA

J U OSNOVNA ŠKOLA "NJEKOŠ"

KOTOR

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
13-03-2018
01-01-260/1217

Broj: 125/18-3

Kotor, 09.03.2018. godine

Adresa: Benovo b.b., 85330 KOTOR

Tel/faks (direktor): (032) 304 – 284

Tel. (sekretar): (032) 325 – 105

Web: www.osnjegos.me

E-mail: juosnjegos@t-com.me

AGENCIJI ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

ul. Kralja Nikole 27/V

Predmet: Dostava odgovarajuće dokumentacije u vezi zapošljavanja

U prilogu se dostavlja Odluka o zapošljavanju bez raspisivanju javnog konkursa, br. 125/18-1 i Ugovor o radu broj 125/18-2, sve od 07.03.2018.godine, za zaposlenu Stevović Sanju na Vašu dalju nadležnost i postupanje, a shodno članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ove škole i odgovarajuća Saglasnost Ministarstva prosvjete na isti, su Vam ranije dostavljeni, budući da smo već na objavljivanje dostavljali neophodnu dokumentaciju za zaposlene.

Zahvaljujemo , s poštovanjem,

v.d. direktorica,
Ljubica Rajković
Ljubica Rajković

Dostaviti:

- ① Agenciji za sprječavanje korupcije
- u spise
- a/a

Crna Gora
JU Osnovna škola „Njegoš“- Kotor
Broj: 125/18-2
Kotor, 07.03.2018.godine

Na osnovu člana 21 , člana 25 stav 1 i člana 34 Zakona o radu („Sl. list. CG“ br. 49/08), člana 101 b tačka 1 Opšteg zakon o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „ Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), i člana 23 tačka 6 Statuta JU Osnovna škola „Njegoš“ Kotor (broj 677/10 i 493/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

JU Osnovna škola „Njegoš“ u Kotoru (u daljem tekstu: poslodavac), zasniva radni odnos sa Stevović Sanjom, sa privremenim boravištem u Tivtu, Lepetani b.b., matematičar, VI/1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, čiji je JMBG [REDACTED] na radnom mjestu: nastavnica matematike (u daljem tekstu: zaposlena).

Član 2

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava i obaveze i odgovornosti utvrđene kolektivnim ugovorom, opštim aktima škole i ovim ugovorom.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, na osnovu Odluke o zapošljavanju bez raspisivanja javnog konkursa, broj 125/18-1 od 07.03.2018.g, za 20 nastavnih časova nedeljno (2 časa preko norme), a radi zamjene privremeno odsutne nastavnice.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 08.03.2018. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta: nastavnik razredne nastave , sa opisom poslova koji su utvrđeni u članu 19 Pravilnika u unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca broj 497/17-1 (opis poslova se dostavlja u prilogu i čini sastavni dio ovog ugovora).

Član 5

Zapolsena ima pravo na nedjeljni odmor koji će koristiti svake subote i nedjelje u mjesecu.

Član 6

Zarada zaposlene se utvrđuje na osnovu njenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu koeficijenta 5,96 i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90 € (bruto iznos), kao i startnog dijela zarade u bruto uznosu od 63 € (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG", br. 10/16), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list CG", br. 14/14) i člana 3, člana 4 Upustva za obračun bruto zarada ("Sl. list Crne Gore", broj 80/10). Osnovna zarada uveća se po osnovu radnog staža za 0,50 % (započeta prva godina radnog staža), a shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada zaposlene, na dan zaključivanja ugovora za mjesec dana rada, za 20 nastavnih časova nedeljno (2 časa preko norme), iznosi 659,30€ - bruto iznos, a neto iznos je 438,14€.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj isplati zaradu.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.

Zaplena, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa odredbama propisa iz predhodnog stava ovog člana i odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Član 9

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za učinjenu povredu radne obaveze zaposlenoj se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da po prestanku radnog odnosa zaposlenoj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena.

Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

Član 15

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 16

U slučaju spora povodom ovog ugovora nadležan je Osnovi sud u Kotoru.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenu a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposlena,



Stevović Sanja

Poslodavac- Direktorica škole,



Ljubica Rajković



CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA "NJEKOŠ"
KOTOR

Broj: 125/18-1

Kotor, 07.03. 2018. godine

Adresa: Benovo b.b., 85330 KOTOR

Tel/faks (direktor): (032) 304 – 284

Tel. (sekretar): (032) 325 – 105

Web: www.osnjegos.me

E-mail: juosnjegos@t-com.me

Na osnovu člana 23 stav 1 tačka 36 Statuta, JU Osnovna škola "Njegoš" Kotor (broj 677/10), a u vezi sa članom 101b tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list Crne Gore“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), v.d. direktorica JU Osnovna škola "Njegoš" u Kotoru, donosi

ODLUKU

o zapošljavanju bez raspisivanju javnog konkursa

1. Stevović Sanja, sa privremenim boravištem u Tivtu, Lepetani b.b. (dozvola za privremeni boravak, broj 252298091 od 01.08.2017.g. izdata od FL Tivat) matematičar, VI/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] zapošljava se u JU Osnovna škola "Njegoš" u Kotoru, na radno mjesto: nastavnica matematike, na određeno vrijeme do 30 dana, 20 nastavnih časova nedeljno (2 časa preko norme), radi zamjene privremeno odsutne nastavnice, bez raspisivanja javnog konkursa.

2. Sa Stevović Sanjom biće zaključen ugovor o radu kojim će se utvrditi tačan datum njenog stupanja na rad.

3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Članom 101b tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju, propisano je da se nastavnik može zaposliti bez raspisivanje javnog konkursa, u slučaju zamjene privremeno odsutne nastavnice, na period do 30 dana.

Budući da Elvira Vukasović, nastavnica matematike privremeno odsutna-bolovanje, to je u cilju obezbjeđivanja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada u školi, neophodno zaposliti nastavnicu matematike, bez raspisivanja javnog konkursa, radi zamjene privremeno odsutne nastavnice.

v.d. direktorica,

Ljubica Rajković

Dostaviti:

- Imenovanj;
- Na oglasnu tablu;
- U dosije;
- a/a.
- AGENCIJA ZA
SPECIJALIZACIJU
KODU POLIT

Crna Gora
JU Osnovna škola „Njegoš“ - Kotor
Broj: 52/18-2
Kotor, 05.02.2018. godine

Na osnovu člana 21, člana 25 stav 1 i člana 34 Zakona o radu („Sl. list. CG“ br. 49/08), člana 101 b tačka 1 Opšteg zakon o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), i člana 23 tačka 6 Statuta JU Osnovna škola „Njegoš“ Kotor (broj 677/10 i 493/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

JU Osnovna škola „Njegoš“ u Kotoru (u daljem tekstu: poslodavac), zasniva radni odnos sa Stevović Sanjom, sa privremenim boravištem u Tivtu, Lepetani b.b., matematičar, VI/1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, čiji je JMBG [REDACTED] na radnom mjestu: nastavnica matematike (u daljem tekstu: zaposlena).

Član 2

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava i obaveze i odgovornosti utvrđene kolektivnim ugovorom, opštim aktima škole i ovim ugovorom.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, na osnovu Odluke o zapošljavanju bez raspisivanja javnog konkursa, broj 52/18-1 od 05.02.2018.g. za 20 nastavnih časova nedeljno (2 časa preko norme), a radi zamjene privremeno odsutne nastavnice.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 06.02.2018. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta: nastavnik razredne nastave, sa opisom poslova koji su utvrđeni u članu 19 Pravilnika u unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca broj 497/17-1 (opis poslova se dostavlja u prilogu i čini sastavni dio ovog ugovora).

Član 5

Zapolsena ima pravo na nedjeljni odmor koji će koristiti svake subote i nedjelje u mjesecu.

Član 6

Zarada zaposlene se utvrđuje na osnovu njenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu koeficijenta 5,96 i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90 € (bruto iznos), kao i startnog dijela zarade u bruto uznosu od 63 € (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG", br. 10/16), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list CG", br. 14/14) i člana 3, člana 4 Upustva za obračun bruto zarada ("Sl. list Crne Gore", broj 80/10). Osnovna zarada uveća se po osnovu radnog staža za 0,50 % (započeta prva godina radnog staža), a shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada zaposlene, na dan zaključivanja ugovora za mjesec dana rada, za 20 nastavnih časova nedeljno (2 časa preko norme), iznosi 659,30€ - bruto iznos, a neto iznos je 438,14€.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj isplati zaradu.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.

Zaposlena, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa odredbama propisa iz predhodnog stava ovog člana i odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Član 9

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za učinjenu povredu radne obaveze zaposlenoj se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da po prestanku radnog odnosa zaposlenoj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena.

Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

Član 15

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

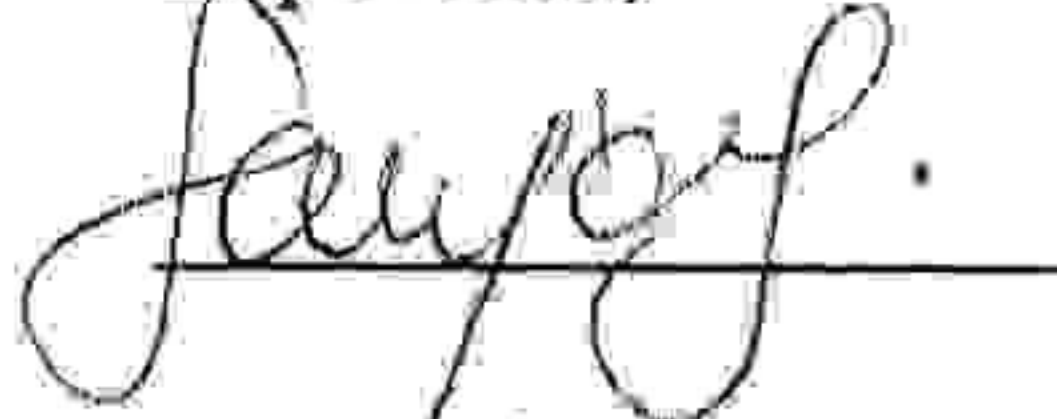
Član 16

U slučaju spora povodom ovog ugovora nadležan je Osnovi sud u Kotoru

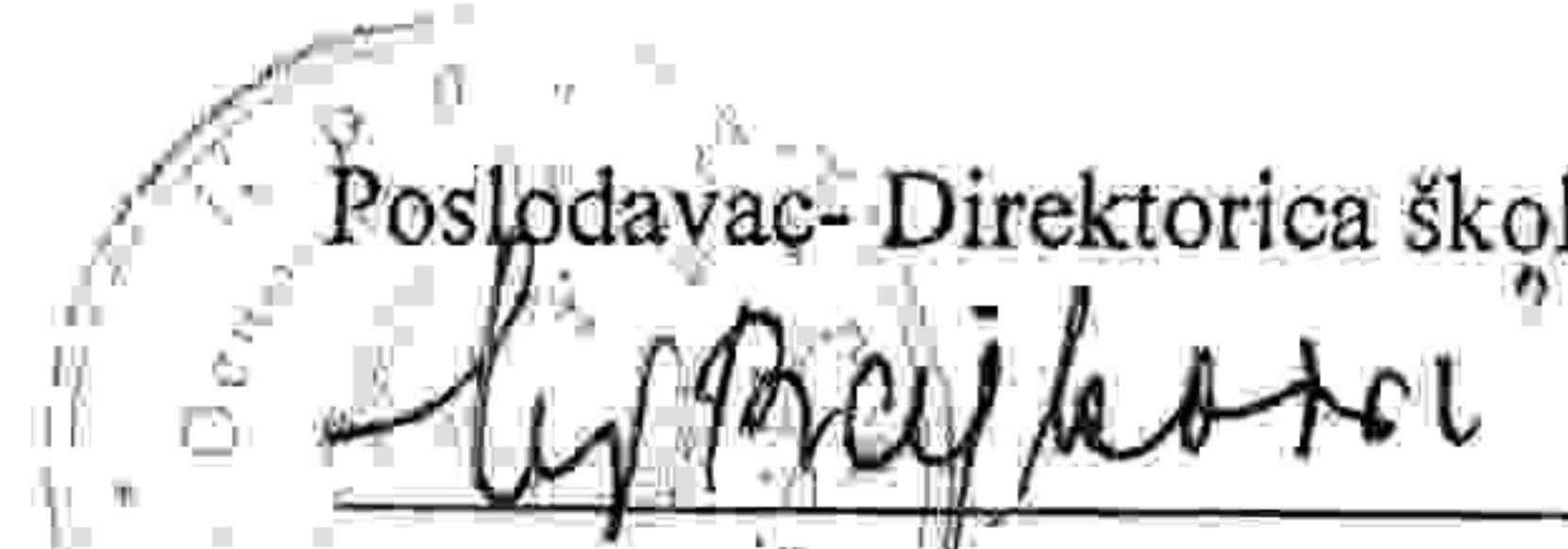
Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenu a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposlena,


Stevoić Sanja

Poslodavac- Direktorica škole,


Ljubica Rajković