

Црна Гора
ЈУ ОШ "ЊЕГОШ" Спуж

Број 118

Спуж-Даниловград, 22.03 2023 год.

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено: 23.03.2023			
Од: ЈЗ	Зак:	Служ:	Број: 118

Агенцији за sprečavanje korupcije

Shodno odredbama Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, obavještavamo vas da u periodu od 21 marta - 22. marta 2023. godine nije bilo izdavanja putnih naloga za upravljanje službenim vozilom, zato što ЈУ ОШ „Njegoš“ Спуж ne posjeduje službeno vozilo.

U gore navedenom periodu bilo je jedno angažovanje po ugovora o radu do 30 dana shodno odredbama člana 29 Zakona o radu koje smo bili prinuđeni zbog neophodnosti normalnog odvijanja procesa rada u školi i to:

- Jelena Vojinović

S poštovanjem,



Direktorica,

Tatjana Jokić

Na osnovu člana 16 i člana 21 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14) JU OŠ "Njegoš" Spuž, koju zastupa direktorica Tatjana Jokić, u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni Jelena Vojinović, u daljem tekstu zaposleni, JMBG [REDACTED] sa III stepenom stručne спреме, dana 22.03.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na poslovima radnika na održavanju higijene u JU OŠ „Njegoš“ Spuž, do 30 dana, počev od 22.03.2023. godine. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene u trajanju od 40 časova sedmično (puno radno vrijeme).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadatka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne спреме, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne спреме.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

Bojancic Jerica



Poslodavac

Stojanovic Jovica