JU OŠ „Njegoš" Spuž

Broj: 234

Spuž, 18.04.2018.godine

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
19 -04- 2018
02-02-260/2584

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE CRNE GORE

[redacted]

Prilog: kopije ugovora o radu.

Željko Brajović

ЈУ ОШ "[redacted]"

Број 174

Спуж-Даниловград, 23.03. 2018 год.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10 ,59/11, 66/12 i 31/14) **JU OŠ "Njegoš" Spuž,** koju zastupa direktorica **Smiljka Pavićević,** u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni **Dušanka Vučić,** profesor crnogorskog-maternjeg jezika i književnosti, sa JMBG [redacted] u daljem tekstu zaposleni, **dana 23. 03. 2018. godine**, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najdalje do 30 dana, počev od **23. 03. 2018. godine,** na poslovima nastavnika crnogorskog-maternjeg jezika i književnosti u JU OŠ „Njegoš“ Spuž.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnika crnogorskog-maternjeg jezika i književnosti na 16 časova sedmično. Zaposlenom je dodijeljeno OS u odjeljenju VIII-3.*

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Clan 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavti i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Za ovo radno mjesto osnovni koeficijent iznosi 6,83 bodova pomnoženih sa cijenom rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 1o

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

Poslodavac

ЈУ ОШ "ЊЕГОШ" Спуж
Број 44
Спуж дана, 22.01. 2018 год.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10 ,59/11, 66/12 i 31/14) **JU OŠ "Njegoš" Spuž,** koju zastupa direktorica **Smiljka Pavićević,** u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni **Dušanka Vučić,** profesor crnogorskog-maternjeg jezika i književnosti, sa JMBG [redacted] u daljem tekstu zaposleni, **dana 22. 01. 2018. godine,** zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najdalje do 30 dana, počev od **22. 01. 2018. godine** na poslovima nastavnika crnogorskog-maternjeg jezika i književnosti u JU OŠ „Njegoš" Spuž.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnika crnogorskog-maternjeg jezika i književnosti na 16 časova sedmično. Zaposlenom je dodijeljeno i OS u odjeljenju VIII-3.*

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavti i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Za ovo radno mjesto osnovni koeficijent iznosi 6,83 bodova pomnoženih sa cijenom rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 1o

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

Ljiljana Ilić

Poslodavac

Smiljka Perićević

Црна Гора
ЈУ ОШ "ЊЕГОШ" С.

Број 109

Спуж-Даниловград, 21.02. 2018 год.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10 ,59/11, 66/12 i 31/14) **JU OŠ "Njegoš" Spuž**, koju zastupa direktorica **Smiljka Pavićević,** u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni **Dušanka Vučić,** profesor crnogorskog-maternjeg jezika i književnosti, sa JMBG [redacted] u daljem tekstu zaposleni, **dana 21. 02. 2018. godine**, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najdalje do 30 dana, počev od **21. 02. 2018. godine,** na poslovima nastavnika crnogorskog-maternjeg jezika i književnosti u JU OŠ „Njegoš" Spuž.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnika crnogorskog-maternjeg jezika i književnosti na 16 časova sedmično. Zaposlenom je dodijeljeno OS u odjeljenju VIII-3.*

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavti i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Za ovo radno mjesto osnovni koeficijent iznosi 6,83 bodova pomnoženih sa cijenom rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 1o

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

Dlucić

Poslodavac

Smiljka Pavićević

ЈУ ОШ "ЊЕГОШ" СПУЖ
Број 190
Спуж-Даниловград, 30.03. 2018 год.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10 ,59/11, 66/12 i 31/14) **JU OŠ "Njegoš" Spuž**, koju zastupa direktorica **Smiljka Pavićević,** u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni **Željko Klincov,** saobraćajni tehničar, sa JMBG [redacted] u daljem tekstu zaposleni, **dana 30. 03. 2018. godine**, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najdalje do 30 dana, počev od **30. 03. 2018. godine,** na poslovima domara u JU OŠ „Njegoš“ Spuž.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *domara škole na 40 časova sedmično.*

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavti i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Za ovo radno mjesto osnovni koeficijent iznosi 3,640 bodova pomnoženih sa cijenom rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 1o

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

Osnovna škola „Vedro“ Danilovgrad

Poslodavac

Dragoljub Pavićević

Црна Гора
ЈУ ОШ "Њ Е Г О Ш" (

Број 127/1

Спуж-Даниловград, 28.02. 2018 год.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10 ,59/11, 66/12 i 31/14) **JU OŠ "Njegoš" Spuž,** koju zastupa direktorica **Smiljka Pavićević,** u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni **Željko Klincov,** IV SSS- saobraćajni tehničar, sa JMBG [redacted] u daljem tekstu zaposleni, **dana 28. 02. 2018. godine**, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najdalje do 30 dana, počev od **28. 02. 2018. godine,** na poslovima domara u JU OŠ „Njegoš" Spuž.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *domara škole na 40 časova sedmično.*

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavti i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Za ovo radno mjesto osnovni koeficijent iznosi 4,07 bodova pomnoženih sa cijenom rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 1o

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

Crna Gora - Opština Danilovgrad JU OŠ "Bećo Špuž"

Poslodavac

Smiljka Pavićević

Број 126

Спуж-Пљевља, 27.02. 2018 год.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10 ,59/11, 66/12 i 31/14) **JU OŠ "Njegoš" Spuž**, koju zastupa direktorica **Smiljka Pavićević,** u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni **Stanislava Uskoković,** III SSS, sa JMBG [redacted] u daljem tekstu zaposleni, **dana 27. 02. 2018. godine**, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najdalje do 30 dana, počev od **27. 02. 2018. godine,** na poslovima radnika na održavanju higijene u JU OŠ „Njegoš“ Spuž.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *radnika na održavanju higijene na 40 časova sedmično.*

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavti i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Za ovo radno mjesto osnovni koeficijent iznosi 2,46 bodova pomnoženih sa cijenom rada.

Clan 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 1o

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni
STANISLAVA USKOKOVIĆ

Poslodavac
Snežana Pavićević

Црна Гора
ЈУ ОШ "НЬЕГОШ" Спуж
Број 47
Спуж-Даниловград, 22.01. 2018 год.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10 ,59/11, 66/12 i 31/14) **JU OŠ "Njegoš" Spuž**, koju zastupa direktorica **Smiljka Pavićević,** u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni **Boško Stanišić,** diplomirani matematičar, sa JMBG [redacted] u daljem tekstu zaposleni, **dana 22. 01. 2018. godine**, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najdalje do **30.06.2018. godine,** počev od **22. 01. 2018. godine,** na poslovima nastavnika matematike u JU OŠ „Njegoš" Spuž.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnika matematike na 12 časova sedmično.*

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavti i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Za ovo radno mjesto osnovni koeficijent iznosi 6,83 bodova pomnoženih sa cijenom rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 1o

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

Poslodavac

Broj 46
22.01. 2018 g.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10 ,59/11, 66/12 i 31/14) **JU OŠ "Njegoš" Spuž**, koju zastupa direktorica **Smiljka Pavičević,** u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni **Ana Nenadić,** diplomirani muzičar, sa JMBG [redacted] u daljem tekstu zaposleni, **dana 22. 01. 2018. godine**, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana, počev od **22. 01. 2018. godine** na poslovima nastavnika muzičke kulture u JU OŠ „Njegoš" Spuž. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnika muzičke kulture na 12 časova sedmično. Zaposlenom je dodijeljeno OS u odjeljenju VII-1.*

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavti i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Za ovo radno mjesto osnovni koeficijent iznosi 6,83 bodova pomnoženih sa cijenom rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 1o

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni
Ana Ašanagić

Poslodavac
Smiljka Pavićević

JU OŠ "NJEGOŠ" SPUŽ

Broj 175

Spuž-Danilovgrad, 23.03. 2018 god.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10 ,59/11, 66/12 i 31/14) **JU OŠ "Njegoš" Spuž,** koju zastupa direktorica **Smiljka Pavićević,** u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni **Verica Bogojević,** profesor crnogorskog-maternjeg jezika i književnosti, sa JMBG [redacted], u daljem tekstu zaposleni, **dana 23. 03. 2018. godine,** zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najdalje do 30 dana, počev od **23. 03. 2018. godine,** na poslovima nastavnika crnogorskog-maternjeg jezika i književnosti u JU OŠ „Njegoš" Spuž.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnika crnogorskog-maternjeg jezika i književnosti na 17 časova sedmično. Zaposlenom je dodijeljeno OS u odjeljenju VI-2.*

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavti i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Za ovo radno mjesto osnovni koeficijent iznosi 6,83 bodova pomnoženih sa cijenom rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 1o

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

V Bogojević

Poslodavac

Snežana Perićević

ЈУ ОШ "Његош" С.
Број 110
Спуж-Даниловград, 21.02. 2018 год.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10 ,59/11, 66/12 i 31/14) **JU OŠ "Njegoš" Spuž,** koju zastupa direktorica **Smiljka Pavićević,** u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni **Verica Bogojević,** profesor crnogorskog-maternjeg jezika i književnosti, sa JMBG [redacted] u daljem tekstu zaposleni, **dana 21. 02. 2018. godine,** zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najdalje do 30 dana, počev od **21. 02. 2018. godine,** na poslovima nastavnika crnogorskog-maternjeg jezika i književnosti u JU OŠ „Njegoš" Spuž.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnika crnogorskog-maternjeg jezika i književnosti na 17 časova sedmično. Zaposlenom je dodijeljeno OS u odjeljenju VI-2.*

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavti i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Za ovo radno mjesto osnovni koeficijent iznosi 6,83 bodova pomnoženih sa cijenom rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 1o

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

Poslodavac

Црна Гора
У ОШ "НЬЕГОШ" Спуж
Број 45
Спуж дана 22. 01. 2018 год.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10 ,59/11, 66/12 i 31/14) **JU OŠ "Njegoš" Spuž**, koju zastupa direktorica **Smiljka Pavićević,** u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni **Verica Bogojević,** profesor crnogorskog-maternjeg jezika i književnosti, sa JMBG [redacted] u daljem tekstu zaposleni, **dana 22. 01. 2018. godine,** zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najdalje do 30 dana, počev od **22. 01. 2018. godine** na poslovima nastavnika crnogorskog-maternjeg jezika i književnosti u JU OŠ „Njegoš“ Spuž.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnika crnogorskog-maternjeg jezika i književnosti na 17 časova sedmično. Zaposlenom je dodijeljeno i OS u odjeljenju VI-2.*

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavti i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Za ovo radno mjesto osnovni koeficijent iznosi 6,83 bodova pomnoženih sa cijenom rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 1o

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

V. Bogojević

Poslodavac

Smiljka Pavićević

JU OŠ "NJEGOŠ" SPUŽ

Broj 147

Spuž-Danilovgrad 23.03. 2018. god.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10 ,59/11, 66/12 i 31/14) **JU OŠ "Njegoš" Spuž**, koju zastupa direktorica **Smiljka Pavićević,** u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni **Milena Burić,** bachelor učiteljskih studija, sa JMBG [redacted] u daljem tekstu zaposleni, **dana 23. 03. 2018. godine**, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najdalje do 30 dana, počev od **23. 03. 2018. godine,** na poslovima nastavnika razredne nastave u JU OŠ „Njegoš" Spuž.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnika razredne nastave na 18 časova sedmično. Zaposlenom je dodijeljeno OS u odjeljenju V-1 (puna norma).*

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavti i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Za ovo radno mjesto osnovni koeficijent iznosi 6,83 bodova pomnoženih sa cijenom rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 1o

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

M. Čupić

Poslodavac

Danilo Pavićević

Црна Гора
ЈУ ОШ "ЊЕГОШ" С.
Број 112
Спуж-Даниловград, 21.02. 2018 год.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10 ,59/11, 66/12 i 31/14) **JU OŠ "Njegoš" Spuž**, koju zastupa direktorica **Smiljka Pavićević,** u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni **Milena Burić,** bachelor učiteljskih studija, sa JMBG [redacted] u daljem tekstu zaposleni, **dana 21. 02. 2018. godine**, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najdalje do 30 dana, počev od **21. 02. 2018. godine,** na poslovima nastavnika razredne nastave u JU OŠ „Njegoš" Spuž.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnika razredne nastave na 18 časova sedmično. Zaposlenom je dodijeljeno OS u odjeljenju V-1 (puna norma).*

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavti i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Za ovo radno mjesto osnovni koeficijent iznosi 6,83 bodova pomnoženih sa cijenom rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 1o

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

M. Đuretić

Општина Даниловград - Управа Црне Горе - ЈУ ОШ "Б Е Г О В И Ћ" - СПУЖ

Poslodavac

Smilja Pavićević

ОШ "Његош" Спуж
Број 13
Зеленгора 22.01. 2018

Na osnovu člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10 ,59/11, 66/12 i 31/14) **JU OŠ "Njegoš" Spuž**, koju zastupa direktorica **Smiljka Pavićević,** u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni **Milena Burić,** bachelor učiteljskih studija, sa JMBG [redacted] u daljem tekstu zaposleni, **dana 22. 01. 2018. godine**, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najdalje do 30 dana, počev od **22. 01. 2018. godine** na poslovima nastavnika razredne nastave u JU OŠ „Njegoš“ Spuž.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnika razredne nastave na 18 časova sedmično. Zaposlenom je dodijeljeno OS u odjeljenju V-1 (puna norma).*

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavti i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Za ovo radno mjesto osnovni koeficijent iznosi 6,83 bodova pomnoženih sa cijenom rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 1o

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

Milena Gupnik

Poslodavac

Snežana Pavićević

Црна Гора
ЈУ Гимназија "ПЕТАР I ПЕТРОВИЋ ЊЕГОШ"

Број 59

Даниловград, 01.02. 2018 год.

Црна Гора
ЈУ ОШ "Њ Е Г О Ш"

Број 49

Спуж-Даниловград, 01.02. 2018 год

Na osnovu člana 109. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/12, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 39/13, i 47/17),direktorica JU OŠ „Njegoš“ u Spužu i direktorica JU Gimnazija „Petar I Petrović Njegoš“ – Danilovgrad, zaključuju:

S P O R A Z U M
o preuzimanju radnika na neodređeno vrijeme

1. **Tina Janković,** profesor muzičke kulture u JU Gimnazija „Petar I Petrović Njegoš“ – Danilovgrad, nema normu časova utvrđenu Zakonom za školsku 2017/18. godinu, odnosno izvodi nastavu u trajanju od 4 nastavna časa nedjeljno sa odjeljenskim starješinstvom, preuzima se na rad na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Njegoš“ - Spuž na poslove nastavnika muzičke kulture za 12 časova nedjeljno sa odjeljenskim starješinstvom u odjeljenju VII-1, počev od 01.02.2018.godine.
2. Sporazum se zaključuje na neodređeno vrijeme počev od 01.02.2018.godine.
3. Imenovana će sva prava iz radnog odnosa ostvariti u JU OŠ „Njegoš“ u Spužu, kao matičnoj školi, a škola u kojoj vrši dopunu norme u obavezi je da matičnoj školi uredno dostavlja sve podatke od važnosti za ostvarivanje prava i obaveza proisteklih iz radnog odnosa imenovane.
4. Ovaj sporazum je zaključen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka,a dva se uručuju zaposlenom.

Broj 59
JU Gimnazija „Petar I Petrović Njegoš“
Danilovgrad
Direktorica,
Nataša Latković

Broj 49
JU OŠ „Njegoš“ Spuž
Direktorica,
Smiljka Pavićević

Zaposleni,
Tina Janković

Ц[illegible]
ЈУ ОШ "Њ Е Г О Ш" С.

Број 176
Спуж-Даниловград, 23.03. 2018 год.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10 ,59/11, 66/12 i 31/14) **JU OŠ "Njegoš" Spuž,** koju zastupa direktorica **Smiljka Pavićević,** u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni **Jelena Ćalić,** bachelor učiteljskih studija, sa JMBG [redacted] u daljem tekstu zaposleni, **dana 23. 03. 2018. godine,** zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najdalje do 30 dana, počev od **23. 03. 2018. godine,** na poslovima nastavnika razredne nastave u JU OŠ „Njegoš" Spuž.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnika razredne nastave na 15 časova sedmično. Zaposlenom je dodijeljeno OS u odjeljenju V-3 (puna norma).*

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavti i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Za ovo radno mjesto osnovni koeficijent iznosi 6,83 bodova pomnoženih sa cijenom rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 1o

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni
Jelena Tanasić

Poslodavac
Miroslav Pavićević

Црна Гора
ЈУ ОШ "ЊЕГОШ" С.
Број 111
Спуж-Даниловград, 21.02. 2018 год.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10 ,59/11, 66/12 i 31/14) **JU OŠ "Njegoš" Spuž**, koju zastupa direktorica **Smiljka Pavićević,** u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni **Jelena Ćalić,** bachelor učiteljskih studija, sa JMBG [redacted] u daljem tekstu zaposleni, **dana 21. 02. 2018. godine**, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najdalje do 30 dana, počev od **21. 02. 2018. godine,** na poslovima nastavnika razredne nastave u JU OŠ „Njegoš“ Spuž.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnika razredne nastave na 15 časova sedmično. Zaposlenom je dodijeljeno OS u odjeljenju V-3 (puna norma).*

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavti i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Za ovo radno mjesto osnovni koeficijent iznosi 6,83 bodova pomnoženih sa cijenom rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 1o

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

Jelena Ivanović

Црна Гора - Основна школа "Радојица Перошевић" ЈУ ОШ Спуж

Poslodavac

Snežana Pavićević

Број 40
Датум 22.01. 2018

Na osnovu člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10 ,59/11, 66/12 i 31/14) **JU OŠ "Njegoš" Spuž**, koju zastupa direktorica **Smiljka Pavićević,** u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni **Jelena Ćalić,** bachelor učiteljskih studija, sa JMBG [redacted] u daljem tekstu zaposleni, **dana 22. 01. 2018. godine**, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najdalje do 30 dana, počev od **22. 01. 2018. godine** na poslovima nastavnika razredne nastave u JU OŠ „Njegoš" Spuž.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnika razredne nastave na 15 časova sedmično. Zaposlenom je dodijeljeno OS u odjeljenju V-3 (puna norma).*

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavti i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Za ovo radno mjesto osnovni koeficijent iznosi 6,83 bodova pomnoženih sa cijenom rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 1o

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni
Jelena Tamindžić

Црна Гора - Општина Даниловград ОШ "Њ Е Л О Ш" СПУЖ

Poslodavac
Snežana Pavićević