

## Ljiljana Jušković

---

**From:** Osnovna škola "Mrkojevići" Bar <skola@os-mrkojevici.edu.me>  
**Sent:** Friday, June 10, 2022 9:45 AM  
**To:** Finansiranje  
**Cc:** pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** izvještaj.osnovnamrkojevici  
**Attachments:** ugovor.čobaj.docx

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Primljeno:	10-06-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	03-01-929/6885		

U prilogu dostavljamo ugovor:

- o radu do 30 dana (informatika sa tehnikom)
- Napomena: U telef.razgovoru sa službenicom ASK-a dana 26.4.2022. u 9.08h (telefon 020447706) rečeno je da nemamo obavezu objava na školskom s
- 

---

Osman Grgurević  
Direktor



---

JU Osnovna škola "Mrkojevići"  
Pečurice (85356)  
Tel: +382(0)30361600  
Mob.tel: +38269541190  
email: skola@os-mrkojevici.edu.me  
Web Site: www.osmrkojevici.me

---

CRNA GORA  
JU OSNOVNA ŠKOLA „MRKOJEVIĆI“  
PEČURICE, BAR  
Broj 221/2  
Pečurice, 08. 6. 2022. godina

Na osnovu člana 62 stav 5 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), Sporazuma o načinu ostvarenja prava i obaveza zaposlenog, ugovorne strane:

1. JU Osnovna škola „Mrkojevići“ - Pečurice u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor Osman Grgurević,
2. Jetmir Čobaj, Bachelor (BSc) informacionih sistema i tehnologija, sa adresom stana: Ulcinj, jmbg u svojstvu zaposlenog, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 08. juna 2022. godine zaključili su

### UGOVOR O RADU

#### Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos nastavnika/ce informatike sa tehnikom za 8 nastavnih časova na određeno vrijeme do 30 dana a najduže do 30.6.2022. godine, a shodno Sporazumu o načinu ostvarenja prava i obaveza zaposlenog (naš broj 296/1 od 08.6.2022.) i JU Osnovne škole "Bedri Elezaga"- Vladimir (broj 342/2 od 27.5.2022.), pa sa Zaposlenim dogovara sljedeće:

#### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

#### Član 2

Zaposleni zasniva rad sa nepunim radnim vremenom od 18 sati, odnosno 8 nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme do 30 dana a najduže do 30.6.2022.

Raspored radnog vremena vidiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika koja su utvrđena zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01. juna 2022. godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnova radni odnos.

#### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslovne radnog mjesta nastavnik informatike sa tehnikom za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII ili VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje nastavnik/ca prema Pravilniku o oblasti (profilu) obrazovanja nastavnika predmete nastave u osnovnoj školi.

#### Član 4

Zaposleni je dužan da obavlja poslove radnog mjesta koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta. Opis posla je sastavni dio ovog ugovora.

#### Član 5

Zaposleni će prava iz radnog odnosa, kao i zaradu i druga primanja ostvarivati u JU Osnovnoj školi „Bedri Elezaga“ u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 6

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- obavijesti poslodavca o svakoj vrsti potencijalne opasnosti po život i zdravlje zaposlenih i nastanak materijalne štete
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 9

Zaposleni je odgovoran za štetu koju na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje Poslodavcu, u skladu sa zakonom.

Utvrđivanje postojanja štete, njene visine, okolnosti pod kojima je nastala, ko je štetu prouzrokovao i kako se šteta nadoknađuje, vrši se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposleni ne ugovaraju otkazni rok.

Član 12

Izmjene i dopune ovog ugovora vrše se putem aneksa ugovora.

Član 13

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zastupa radni odnos.

Član 14

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Barcu.

Član 15

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka, po jedan za ugovorne strane.

 ZAPOSLjeni  POSLODAVAC

Crna Gora - Mali i Zi  
Opština Ulcinj - Komuna e Ulqinj  
JU OŠ - IP SHF „Bedri Elezaga“  
Br.-Nr. 342/2  
Vladimir- Katërkollë, 27.05.2022 god.- vit.

Crna Gora  
Opština Bar  
JU OŠ „Mrkojevići“  
Br. 2961  
Pečurica, 27.05.2022 god.

Na osnovu člana 61 tačka 5 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) :

1. JU Osnovna škola „Bedri Elezaga“ u Vladimir, koju zastupa v.d. direktor Mustaf Bardhi
2. JU Osnovna škola „Mrkojevići“ Pečurice, koju zastupa direktor Osman Grgurević,  
dana 27.05.2022 godine zaključili

### S P O R A Z U M O načinu ostvarivanja prava i obaveza zaposlenog

Jetmir Čobaj, Bachelor (BSc) informacionih sistema i tehnologija, zaposlen u JU OŠ „Bedri Elezaga“ u Vladimiru na određeno vrijeme, koji nema normu časova utvrđenu Zakonom, PREUZIMA SE na rad, na određeno vrijeme u JU OŠ „Mrkojevići“ u Pečurice, za još 8 nastavnih časova nedeljno, za predmet Informatika, kao dopuna norme, počev od 01.06.2022 do 30.06.2022 godine.

#### Član 1

Imenovani će prava iz radnog odnosa ostvariti kod poslodavaca gdje mu se vodi radni odnos, dok personalna dokumenta zaposlenog nalaze se i čuvaju oba poslodavca.

#### Član 2

Obracun i isplata zarada i drugih naknada iz radnog odnosa kao i plaćanja poreza i doprinosa vrši se JU OŠ „Bedri Elezaga“ Vladimir.

JU OŠ „Mrkojevići“ dužna je da dostavi odgovarajuće podatke i obracun za isplatu zarade i drugih primanja JU OŠ „Bedri Elezaga“ do 15-tog u mjesecu.

#### Član 3

Korišćenje drugih prava i obaveza iz radnog odnosa vršice se kod poslodavaca gdje mu se vodi radni odnos.

#### Član 4

Raspored radnog vremena zaposlenog uskladiće poslodavci međusobno kako bi zaposleni mogao izvršavati svoje obaveze kod oba poslodavca.

#### Član 5

Na sve što nije regulisano ovim Sporazumom, neposredno će se primjenjivati pozitivni propisi, kolektivni ugovor i opšti akti ustanova.

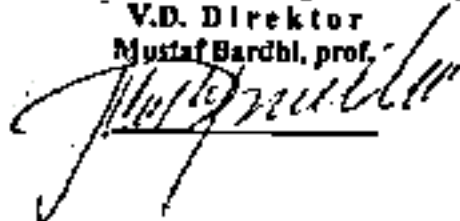
#### Član 6

Svaka strana sporazuma može da otkáže Sporazum u zakonskom roku.

#### Član 7

Ovaj sporazum je zaključen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka, od kojih svaka ugovorena strana zadržava po dva primjerka, a dva se uručuju zaposlenom.

JU OŠ „Bedri Elezaga“ Vladimir  
V.D. Direktor  
Mustaf Bardhi, prof.



JU OŠ „Mrkojevići“ Pečurice  
Direktor  
Osman Grgurević, prof.

