

evici.edu.mez

URN: GURK
HESUITA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
05-06-2018

Ime	Prezime	Adresa	Telefon	Vrijednost
09-07-	10421			

11.30

Crna Gora
JU Osnovna škola „MRKOJEVIĆI“
Pečurice, Bar

Broj 43
Pečurice, 13. 02. 2018. godina

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12. i 31/14), i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07. i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13), te Odluke direktora, ugovorene strane:

1. JU Osnovna škola „Mrkojevići“ - Pečurice u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor Osman Grgurević,
2. Elvir Bajramović, Spec. fizičke kulture, sa adresom stana: [REDACTED]
jmbg [REDACTED]
u svojstvu zaposlenog, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 14. februara 2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos nastavnika/ce razredne nastave na određeno vrijeme do 30 dana do povratka zaposlenog prof. Aleksandra Jelenića sa bolovanja, a najduže do 15.3.2018.godine, pa sa Zaposlenim dogovara sljedeće:

Osnovna škola Mrkojevići

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom od 40 sati na određeno vrijeme do 30 dana do povratka zaposlenog sa bolovanja, a najduže do 15.03.2018. godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava Zaposlenog koja su utvrđena zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 14. februara 2018. godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika/ca fizičkog vaspitanja za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje nastavnika/ca fizičkog vaspitanja.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Osnovna škola "Mihajlović"

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposleni ne ugovaraju otkazni rok.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlenog ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključuje se na određeno vrijeme do 30 dana.

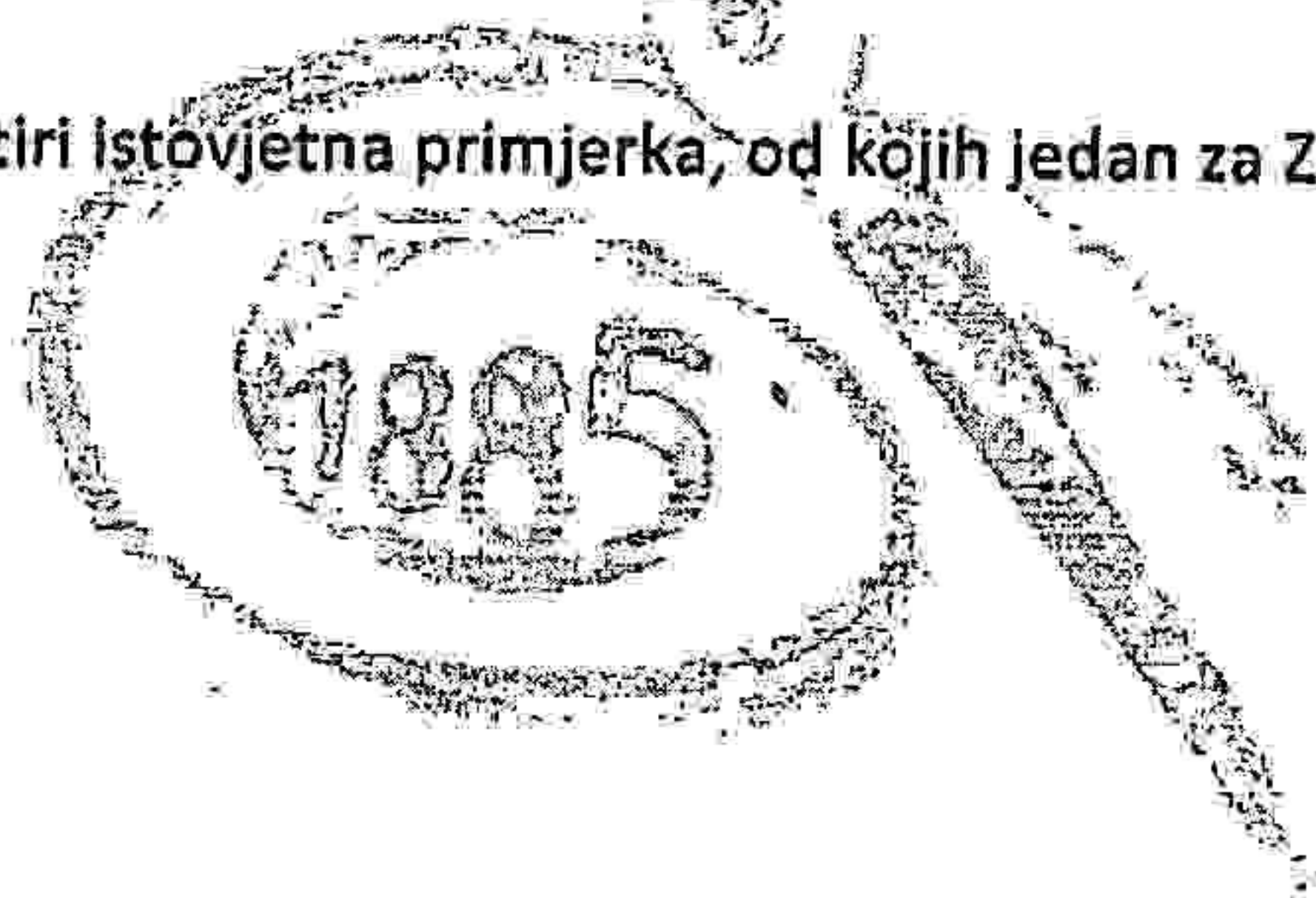
Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

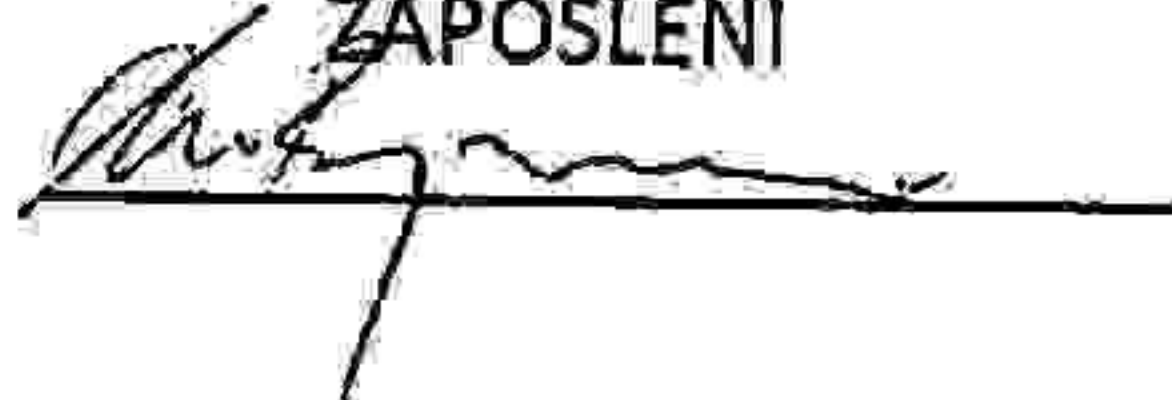
Član 12

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

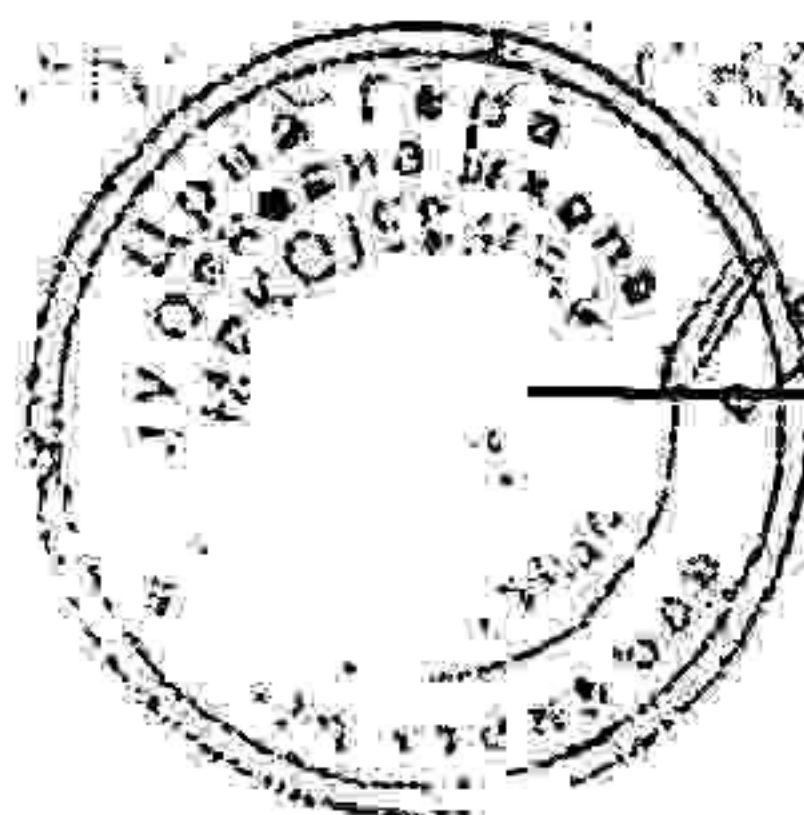
Član 13

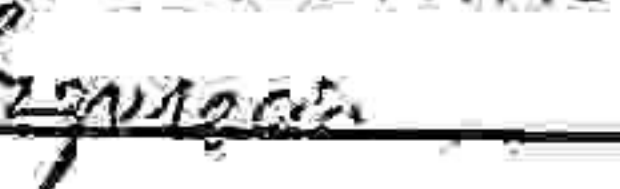
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.



ZAPOSLENI


POSLODAVAC



POSLODAVAC


Crna Gora
JU Osnovna škola „MRKOJEVIĆI“
Pečurice, Bar

Broj 07

Pečurice, 22. 01. 2018. godina

Na osnovu čl. 21 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14), i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07. I „Sl. list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17), te Odluke direktora, ugovorene strane:

1. JU Osnovna škola „Mrkojevići“ - Pečurice u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor Osman Grgurević,

2. Anika Šorović, dipl. filolog-anglista, sa adresom stana: [REDACTED]

jmbg [REDACTED]

u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, lično,

dana 22. januara 2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos nastavnika/ce engleskog jezika na određeno vrijeme do 30 dana do povratka zaposlene prof. Jasmine Ramović sa bolovanja, a najkasnije do 21. 02. 2018. godine, pa sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Osnovna škola - Mrkojevići

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2

Zaposlena zasniva rad sa nepunim radnim vremenom od 31 sati na određeno vrijeme do 30 dana do povratka zaposlene sa bolovanja, a najkasnije do 21. 02. 2018. godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava Zaposlene koja su utvrđena zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 22. januara 2018. godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnik/ca engleskog jezika** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 ili VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje nastavnik/ca engleskog jezika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Osnovna škola - Mrkojevići

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme do 30 dana.

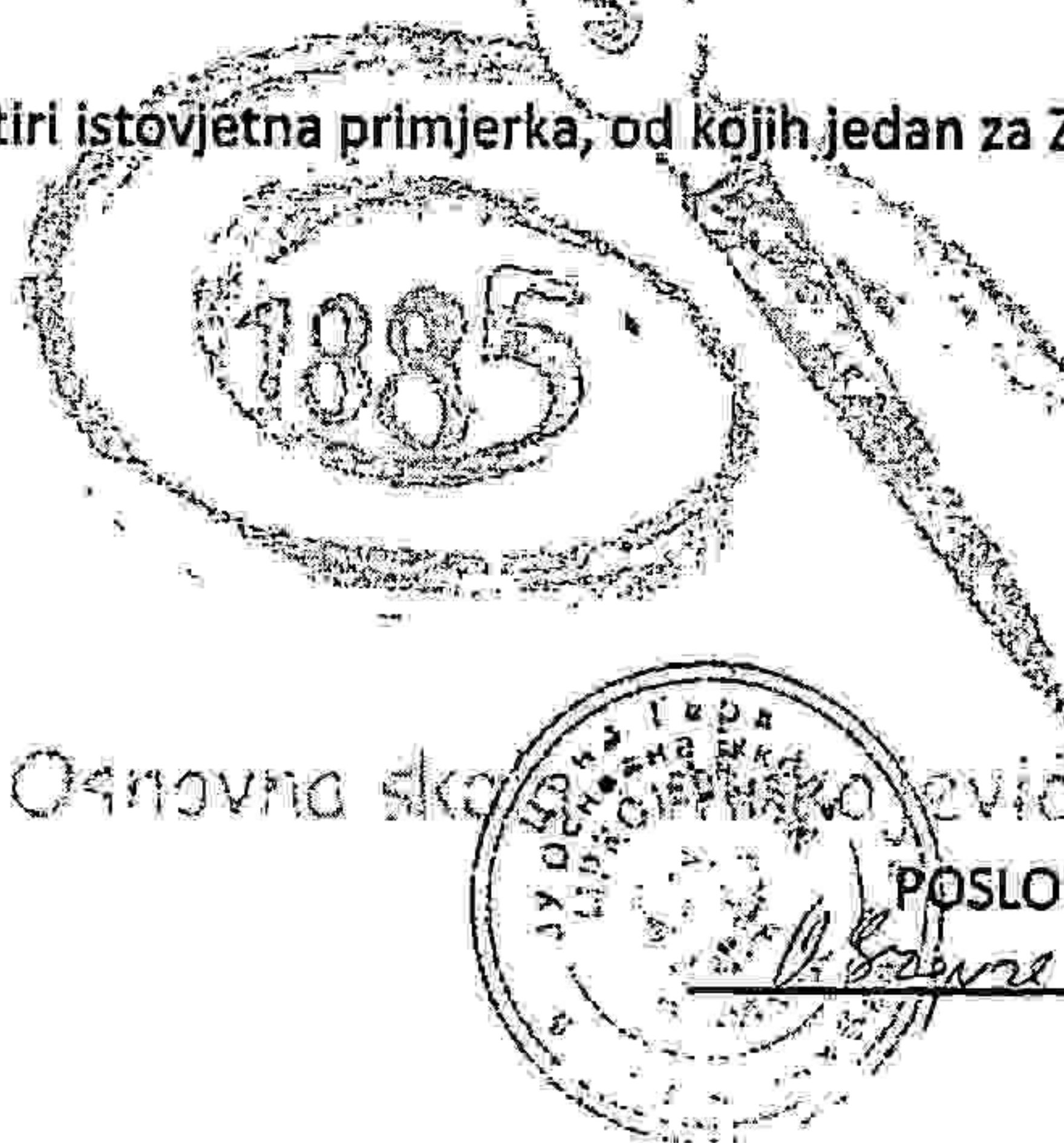
Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenu.



ZAPOSLENI

Alexander

POSLODAVAC

Branimir

Crna Gora
JU Osnovna škola „MRKOJEVIĆI“
Pečurice, Bar

Broj 84

Pečurice, 05. 3. 2018. godina

Na osnovu čl. 21 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14), i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07. i „Sl. list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17), te Odluke direktora, ugovorene strane:

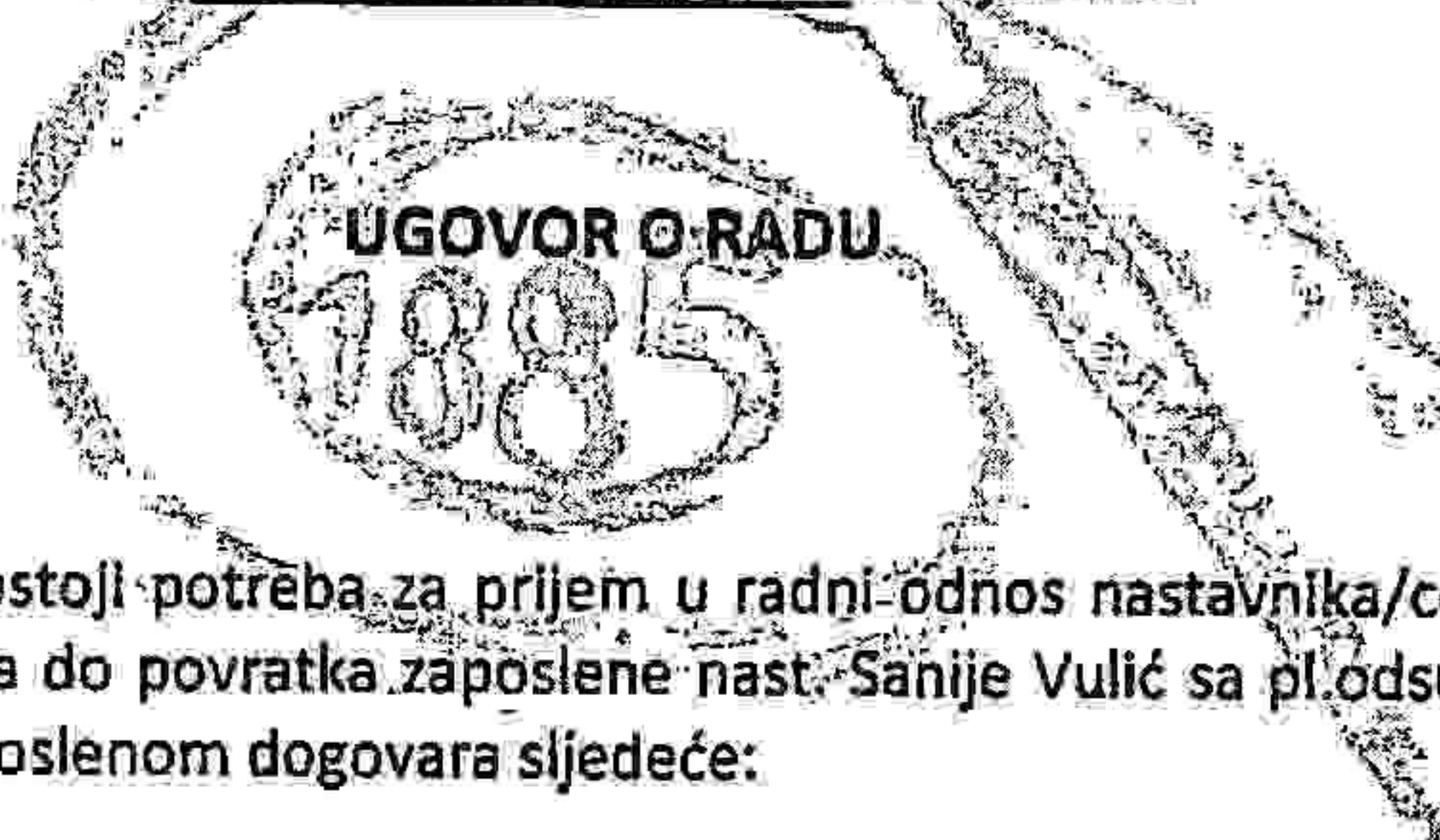
1. JU Osnovna škola „Mrkojevići“ - Pečurice u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor Osman Grgurević,

2. Anika Šorović, dipl. filolog-anglista, sa adresom stana: [REDACTED]

Jmbg: [REDACTED]

u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, lično,

dana 5. marta 2018. godine zaključili su



Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos nastavnika/ce engleskog jezika na određeno vrijeme do 30 dana do povratka zaposlene nast. Šanije Vulić sa pl. odsustva, a najkasnije do 04. 4. 2018. godine, pa sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Osnovna škola - Mrkojevići

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2

Zaposlena zasniva rad sa punim radnim vremenom od 40 sati na određeno vrijeme do 30 dana do povratka zaposlene sa plaćenog odsustva.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava Zaposlene koja su utvrđena zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 5. marta 2018. godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ca engleskog jezika za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 ili VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje nastavnik/ca engleskog jezika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Osnovna škola - Mrkojevići

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme do 30 dana.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenu.



ZAPOSLENI

[Signature]

Osnovna škola Mirković



POSLODAVAC

[Signature]

Crna Gora
JU Osnovna škola „MRKOJEVIĆ“
Pečurice, Bar

Broj 02/2

Pečurice, 13. 01. 2018. godina

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12. i 31/14), i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07. i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17), te Odluke direktora, ugovorene strane:

1. JU Osnovna škola „Mrkojević“ - Pečurice u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor Osman Grgurević,

2. Emira Sulić, BA učitelj, sa adresom stana: [REDACTED]

jmbg [REDACTED]

u svojstvu zaposlenog, u daljem tekstu Zaposlena, lično,

dana 13. januara 2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos nastavnika/ce razredne nastave na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do popune radnog mjesta javnim oglašavanjem, a najkasnije do 13. 02. 2018. godine, pa sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Osnovni sadržaj - Mrkojević

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2

Zaposlena zasniva rad sa punim radnim vremenom od 40 sati na određeno vrijeme do 30 dana do popune radnog mjesta javnim oglašavanjem, a najkasnije do 13. 02. 2018. godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika koja su utvrđena zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 13. januara 2018. godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 ili VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje nastavnik razredne nastave.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Osnovna škola - Mrkojevići

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključuje se na određeno vrijeme.

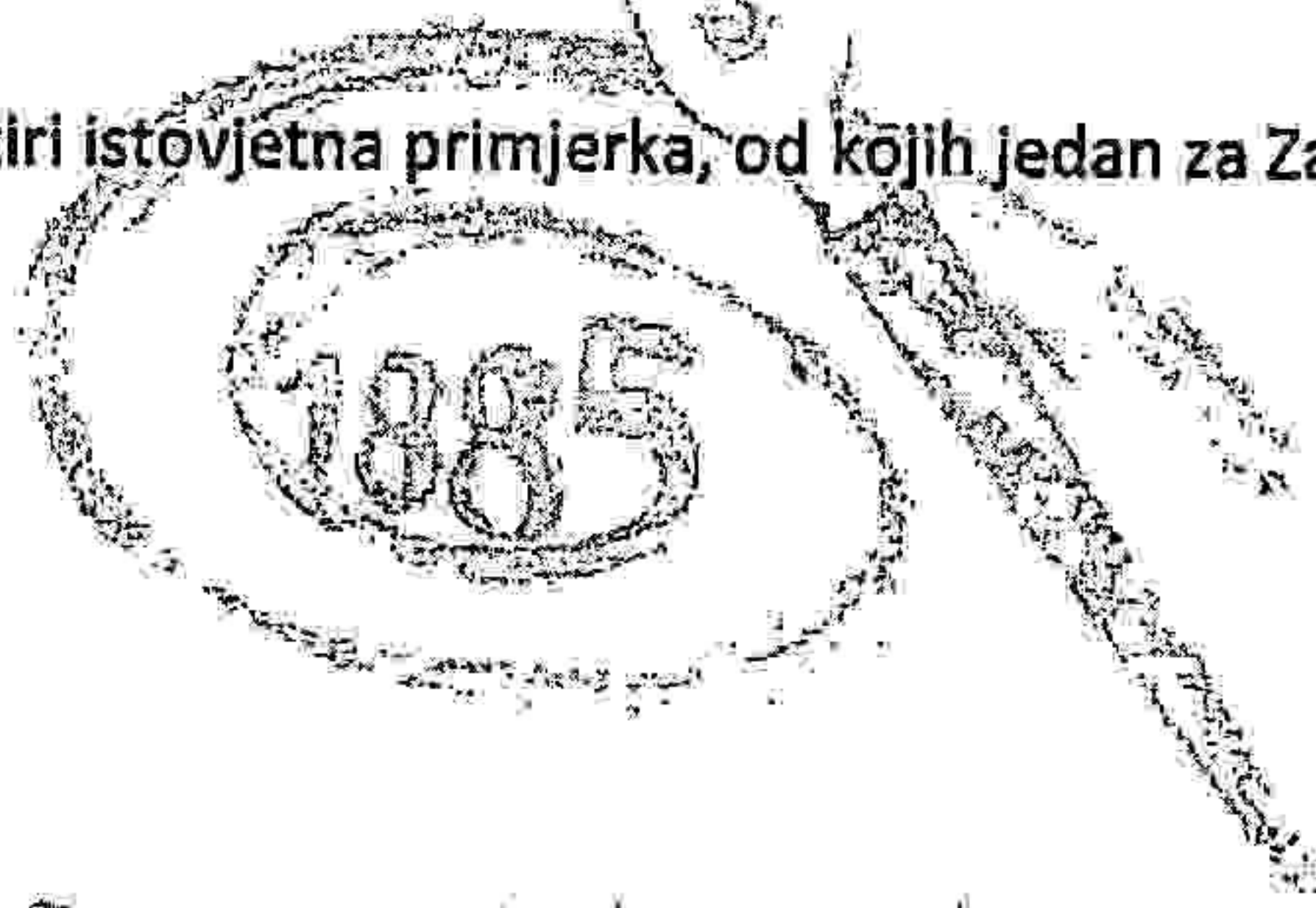
Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 13

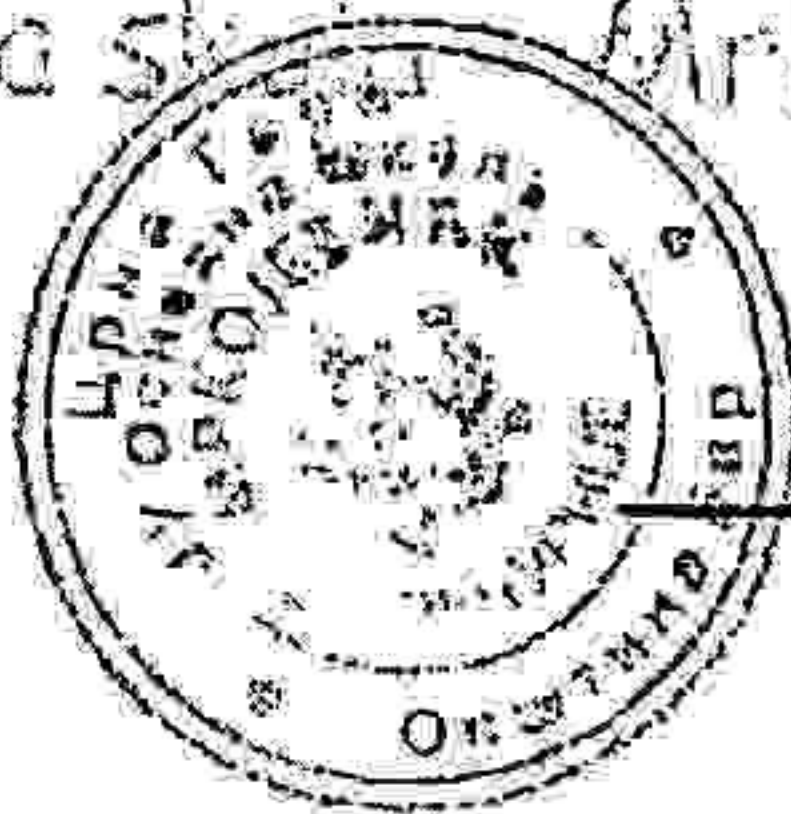
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenu.



Osnovna škola Mrkojevići

ZAPOSLENA

Enrika Pulic



POSLODAVAC

Mrkojevići

Crna Gora
JU Osnovna škola „MRKOJEVIĆI“
Pečurice, Bar

Broj 41/2

Pečurice, 12. 02. 2018. godina

Na osnovu člana 25 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12. i 31/14), i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07. i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17), te Odluke direktora, ugovorene strane:

1. JU Osnovna škola „Mrkojevići“ - Pečurice u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor Osman Grgurević,

2. Emira Suljić, BA učitelj, sa adresom stana: [REDACTED]

jmbg [REDACTED]

u svojstvu zaposlenog, u daljem tekstu Zaposlena, lično,

dana 12. februara 2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos nastavnika/ce razredne nastave na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do popune radnog mjesta javnim oglašavanjem, a najkasnije do 14. 03. 2018. godine, pa sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Osnovna škola - Mrkojevići

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2

Zaposlena zasniva rad sa punim radnim vremenom od 40 sati na određeno vrijeme do 30 dana do popune radnog mjesta javnim oglašavanjem, a najkasnije do 14. 3. 2018. godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika koja su utvrđena zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 13. februara 2018. godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnik razredne nastave** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 ili VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje nastavnik razredne nastave.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Osnovna škola - Mrkojevići

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključuje se na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

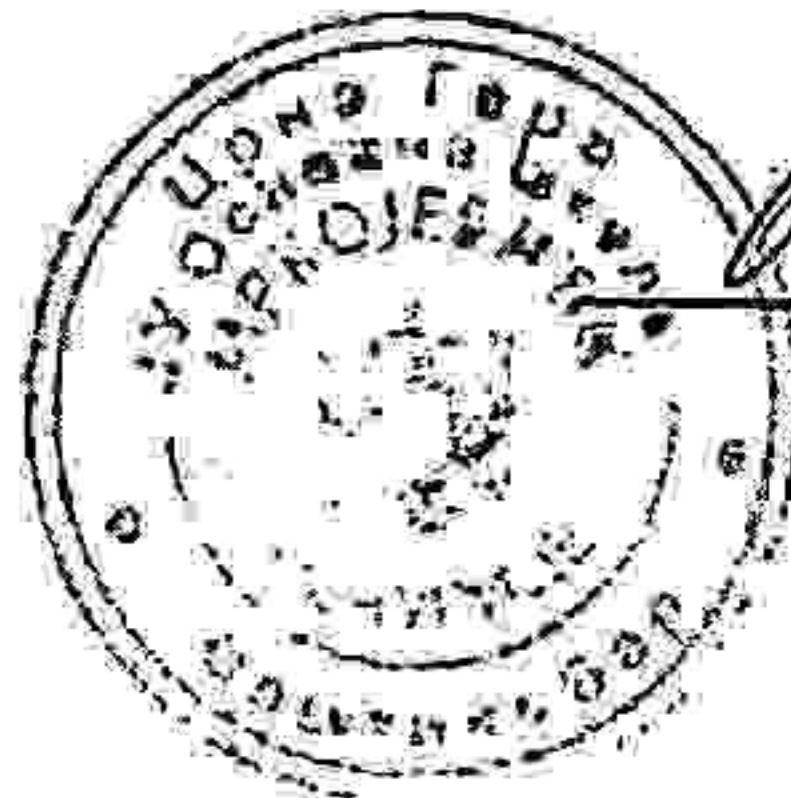
Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenu.

Osnovna škola - Mirkojević

ZAPOSLENA

EMIRA SOLIĆ



POSLODAVAC

[Signature]

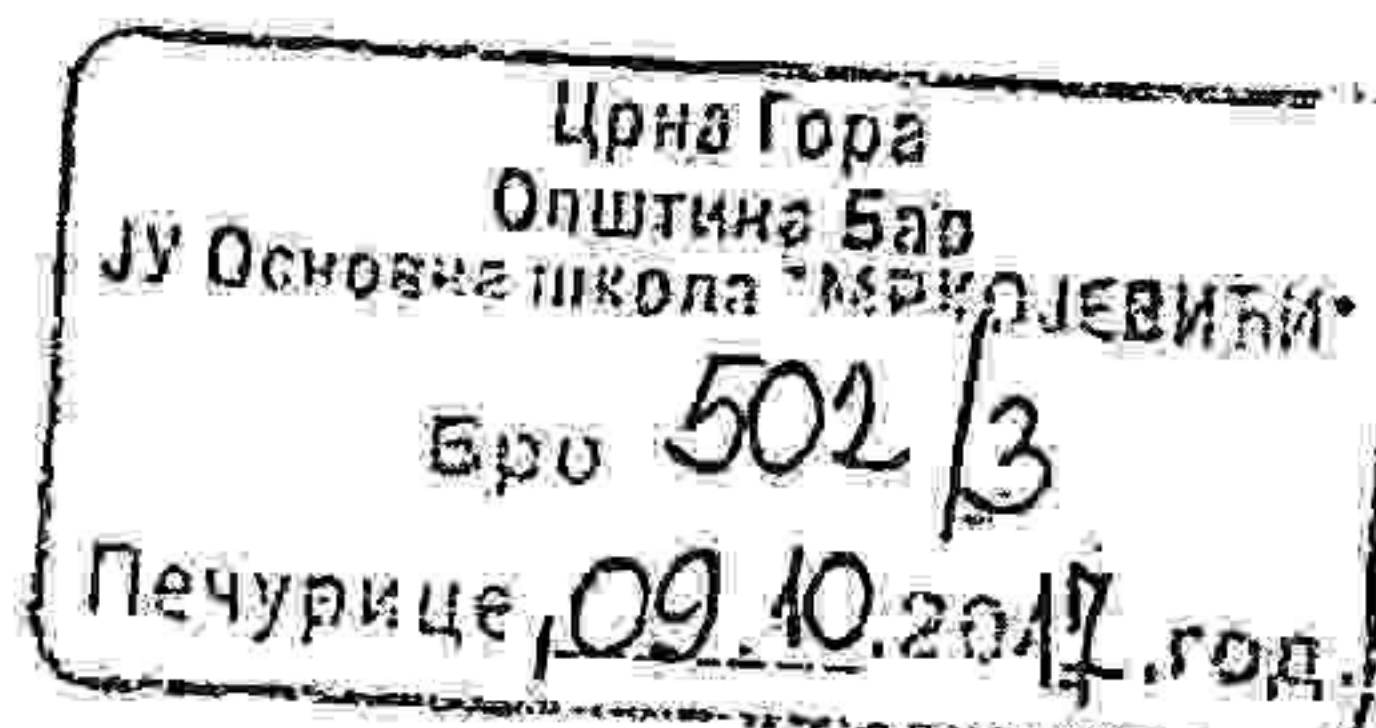


Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-1784/2017-2

Podgorica, 25. septembar 2017. godine



JU OŠ „MRKOJEVIĆI“

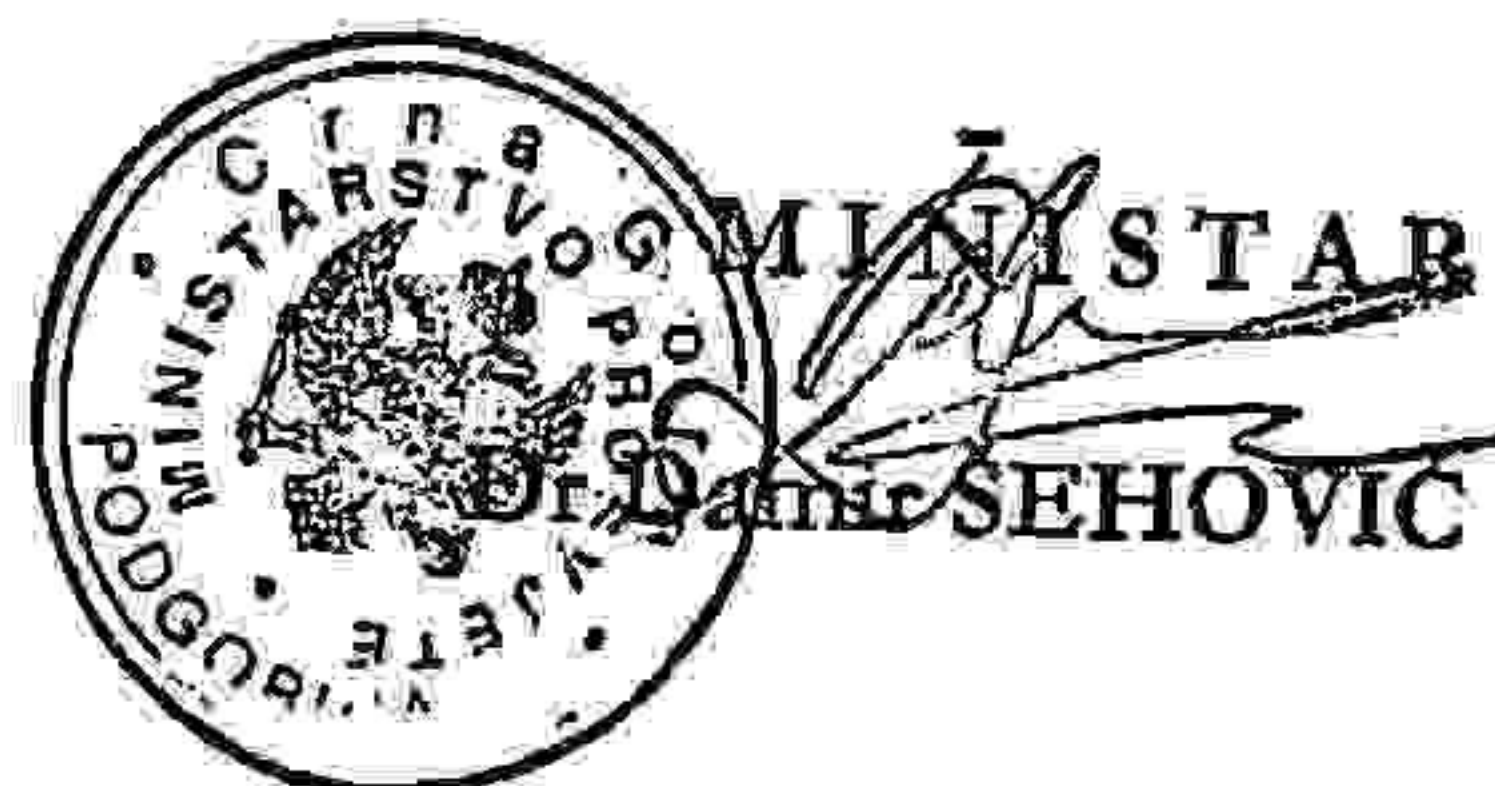
Bar
Pečurice

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete daje

SAGLASNOST

Na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „MRKOJEVIĆI“, Pečurice, Bar, broj 502, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 7. septembra 2017. godine, s tim što:

- ne odobrava se na radnom mjestu asistent/kinja u nastavi 1 izvršilac.



Pripremila: Vjera Kovačević

Odobrio: Mijajlo Đurić

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana _____ Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „Mrkojevići“ u Pečuricama, na sjednici održanoj 07. septembra 2017. godine, donio je

P R A V I L N I K
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU Osnovne škole „Mrkojevići“

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina Pravilnika

Član 1

Ovim Pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i oblast (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „Mrkojevići“ (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.

Škola ima područnu/e ustanovu/e u Dobroj Vodi i Gorani.

U Školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.

Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Produženi boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.

Škola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.

Škola radi u jednoj smjeni.

Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

- održavanje higijene u učionicama, salama, holovima i drugim prostorijama Škole;
- čišćenje i pranje podova, prozora, vrata, zidova, školskih tabli, holova i stepeništa;
- svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova;
- održavanje čistoće dvorišta;
- rad na održavanju travnatih površina i zelenila u školskom dvorištu;
- provjetravanje školskih prostorija;
- održavanje cvijeća u prostorijama Škole;
- prateći poslovi za vrijeme školskih manifestacija i svečanosti;
- prijavljivanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
- briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
- prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
- stara se da učionice budu blagovremeno zagrijane;
- rukuje uređajima i instalacijama grijanja (peći i sl.);
- stara se da školski objekat bude blagovremeno zagrijan;
- blagovremeno podnosi zahtjev za nabavku odgovarajućeg energenta;
- održava sistem u urednom stanju (peći, radijatori, i sl.);
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora/ice.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 26

1)Direktor/rica

-Direktor.....1 izvršilac

2)Sekretarijat Škole:

-Sekretar/ka-računovođa/računovodkinja 1 izvršilac/izvršiteljka
-Radnik/ca na održavanju objekta i opreme i poslovima grijanja 1 izvršilac/izvršiteljka
-Školski ICT koordinator/ka 0,25 izvršilac/izvršiteljica – dopuna n.č.
-Radnik/ca na održavanju higijene 2 izvršioca/izvršiteljke
-Radnik/ca na održavanju objekta, opreme, higijene i poslovima grijanja u područnim ustanovama 1 izvršilac/izvršiteljka

(1x0,5+1x(0,5+0,5 dop: JPU,,V.Ivanović-Mašanović“-Bar)
Gorana Dobra Voda

3)Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca/ izvršiteljki	Napomena
1.	Razredna nastava	16-19	174	10	
2.	Crnogorski-srpski, bos,hrv.jezik i književnost	18	28	1,55	Dop:bib;izb.
3.	Matematika	18	28	1,55	
4.	Engleski jezik	18	44	2,44	
5.	II strani jezik: italijanski	18	18	1	Čl.82č
6.	Likovna kultura	18	7	0,39	Dop:ICT;izb.
7.	Muzička kultura	18	11	0,61	Dop:bibl;odj.starj
8.	Istorija	18	10	0,55	Dop:Srednja stručna-Bar(11n.č); bibl;odj.st
9.	Geografija	18	10	0,55	

Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

- održavanje higijene u učionicama, salama, holovima i drugim prostorijama Škole;
- čišćenje i pranje podova, prozora, vrata, zidova, školskih tabli, holova i stepeništa;
- svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova;
- održavanje čistoće dvorišta;
- rad na održavanju travnatih površina i zelenila u školskom dvorištu;
- provjetravanje školskih prostorija;
- održavanje cvijeća u prostorijama Škole;
- prateći poslovi za vrijeme školskih manifestacija i svečanosti;
- prijavljivanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
- briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
- prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
- stara se da učionice budu blagovremeno zagrijane;
- rukuje uređajima i instalacijama grijanja (peći i sl.);
- stara se da školski objekat bude blagovremeno zagrijan;
- blagovremeno podnosi zahtjev za nabavku odgovarajućeg energenta;
- održava sistem u urednom stanju (peći, radijatori, i sl.);
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora/ice.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 26

1) Direktor/ica

-Direktor.....1 izvršilac

2) Sekretarijat Škole:

-Sekretar/ka-računovođa/računovotkinja 1 izvršilac/izvršiteljka
-Radnik/ca na održavanju objekta i opreme i poslovima grijanja 1 izvršilac/izvršiteljka
-Školski ICT koordinator/ka 0,25 izvršilac/izvršiteljica – dopuna n.č.
-Radnik/ca na održavanju higijene 2 izvršioca/izvršiteljke
-Radnik/ca na održavanju objekta, opreme, higijene i poslovima grijanja u područnim ustanovama 1 izvršilac/izvršiteljka
(1x0,5+1x(0,5 +0,5 dop: JPU, V.Ivanović-Mašanović-Bar)
Gorana Dobra Voda

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca/ izvršiteljki	Napomena
1.	Razredna nastava	16-19	174	10	
2.	Crnogorski-srpski, bos,hrv.jezik i književnost	18	28	1,55	Dop:bib;izb.
3.	Matematika	18	28	1,55	
4.	Engleski jezik	18	44	2,44	
5.	II strani jezik: italijanski	18	18	1	Čl.82č
6.	Likovna kultura	18	7	0,39	Dop:ICT;izb.
7.	Muzička kultura	18	11	0,61	Dop:bibl;odj.starj
8.	Istorija	18	10	0,55	Dop:Srednja stručna-Bar(11n.č); bibl;odj.st
9.	Geografija	18	10	0,55	