

Манастир „Мојсије Стевановић“
МОНАСТИР МОРАЧА

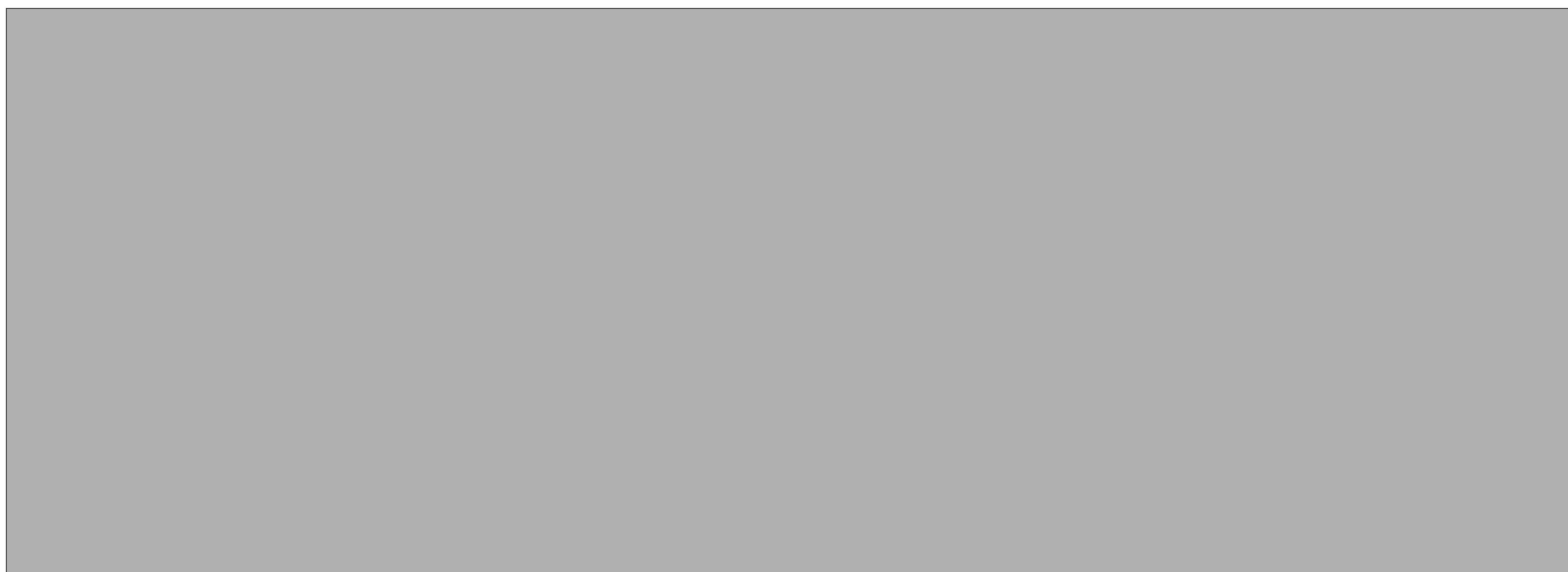
1-Број 70
Копирај 01-03-2018 год

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
ПОДГОРИЦА

02-03-2018			
02-02-	260/		
938			

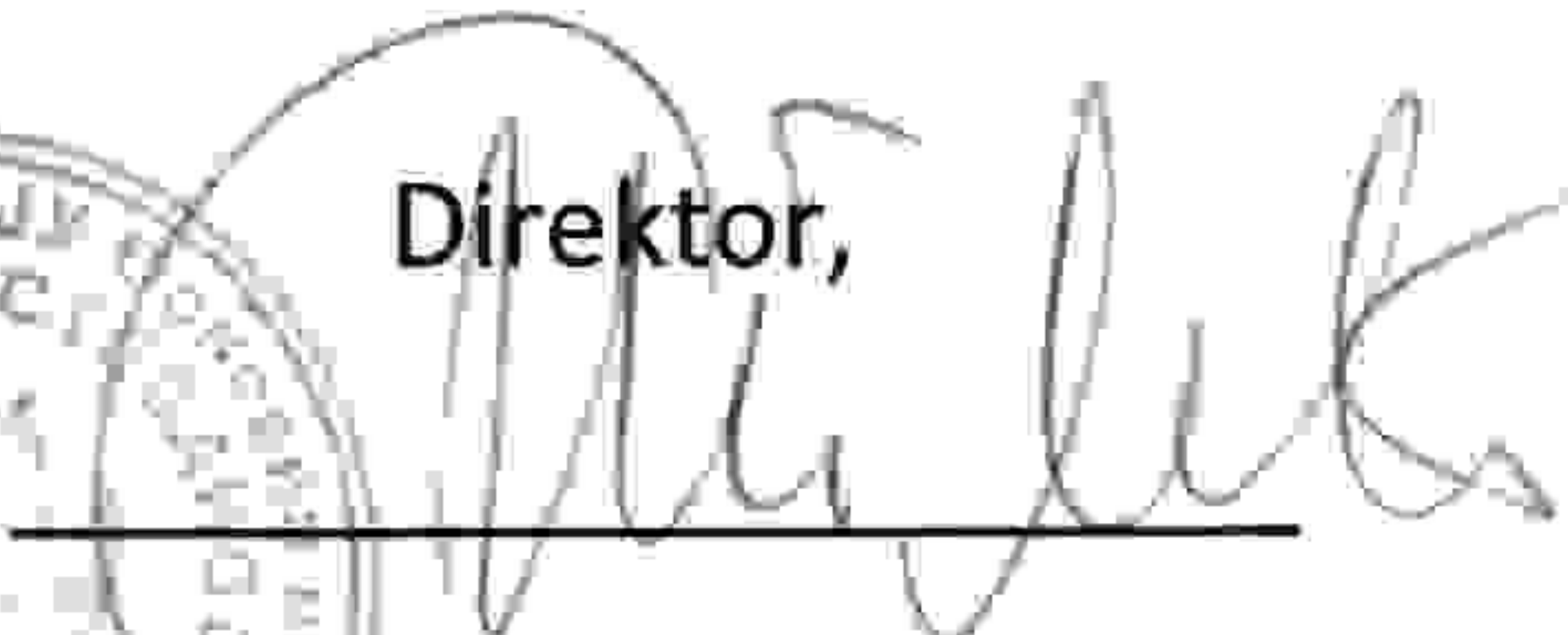
**JU OŠ „Mojsije Stevanović“
MANASTIR MORAČA**

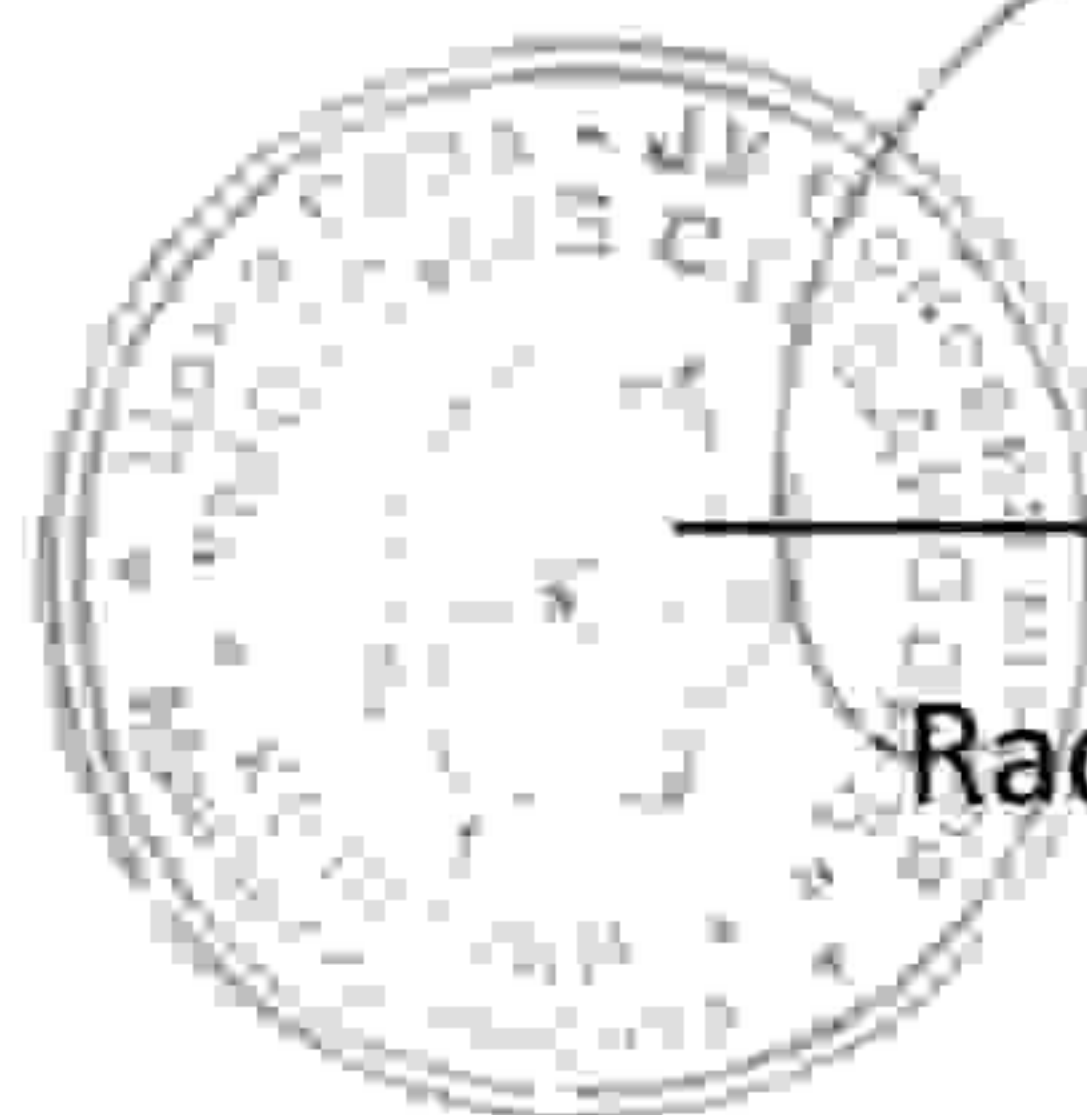
AGENCIJI ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE - PODGORICA



U Manastiru Morači

01.03.2018.godine

Direktor,

Radomir Baković



JU Osnovna škola "Medjuriječje"
Broj: 71.
Medjuriječje, 22.02.2018. godine

Na osnovu člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju /"Sl. list CG" broj 39/13, 44/13 i 47/17/ direktor JU Osnovne škole „Medjuriječje“ Medjuriječje i direktor JU OŠ „Mojsije Stevanović“ Manastir Morača, zaključuju-

SPORAZUM

o preuzimanju nastavnika na **određeno vrijeme**

1. Zaposlena **Milena Iković**, nastavnica biologije, koja nema normu časova utvrđenu zakonom u JU OŠ „Medjuriječje“ iz Medjuriječja i izvodi nastavu u trajanju od 11 časova nedjeljno, preuzima se na rad na **određeno vrijeme** u JU OŠ „Mojsije Stevanović“, na poslove nastavnice hemije sa 5 časa, kao dopuna norme, počev od 20.02.2018. godine do popune radnog mjesta po konkursu.
2. Imenovana će prava iz radnog odnosa ostvarivati u matičnoj školi.
3. Direktor škole u kojoj nastavnik dopunjava normu dužan je da u roku od tri dana od potpisivanja sporazuma potpiše ugovor o radu, u skladu sa tačkom 1. ovog Sporazuma.
4. Ovaj Sporazum je zaključen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka, a dva se uručuju zaposlenom.

U Medjuriječje, 22.02.2018. godine

Broj: 60-27.02.2018

JU OŠ „Mojsije Stevanović“

DIREKTOR,



SAGLASNA

Milena Iković



Broj: 71.

JU OŠ „Medjuriječje“

DIREKTOR,

M. Popović

Na osnovu članova 23, 24 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/2008, 26/2009, 88/2009, 26/2010, 59/2011, 66/2012, 31/2014 i 53/2014), člana 82 i člana 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i „Sl. list CG“, br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013 i 47/2017), člana 23 Statuta JU OŠ „Mojsije Stevanović“ iz Manastira Morače, Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, Sporazuma sa JU OŠ „Međuriječje“ iz Međuričja o preuzimanju nastavnika na određeno vrijeme broj **241** od **04. 09. 2017.** godine, JU OŠ „Mojsije Stevanović“ iz Manastira Morače (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Iković Milena, JMBG** sa završenim **VII-1 stepenom stručne spreme, profesor biologije** (u daljem tekstu: zaposlena), dana **22. 02. 2018.** godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa **nepunim** radnim vremenom od **5 časova hemije** nedjeljno do rješavanja konkursa a najkasnije do **28. 02. 2018.** godine.

Zaposlena zasniva rad na **određeno radno vrijeme.**

Raspored radnog vremena i mjesto vršenja rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **22. 02. 2018.** godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnik hemije** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII-1** stepen stručne spreme, zanimanje **profesor hemije.**

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član **25**, tačka **2** redni broj **6**).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena uz njenu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlena će pravo na zaradu, naknade i druga primanja ostvarivati kod JU OŠ „Međuriječje“ iz Međuriječja.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

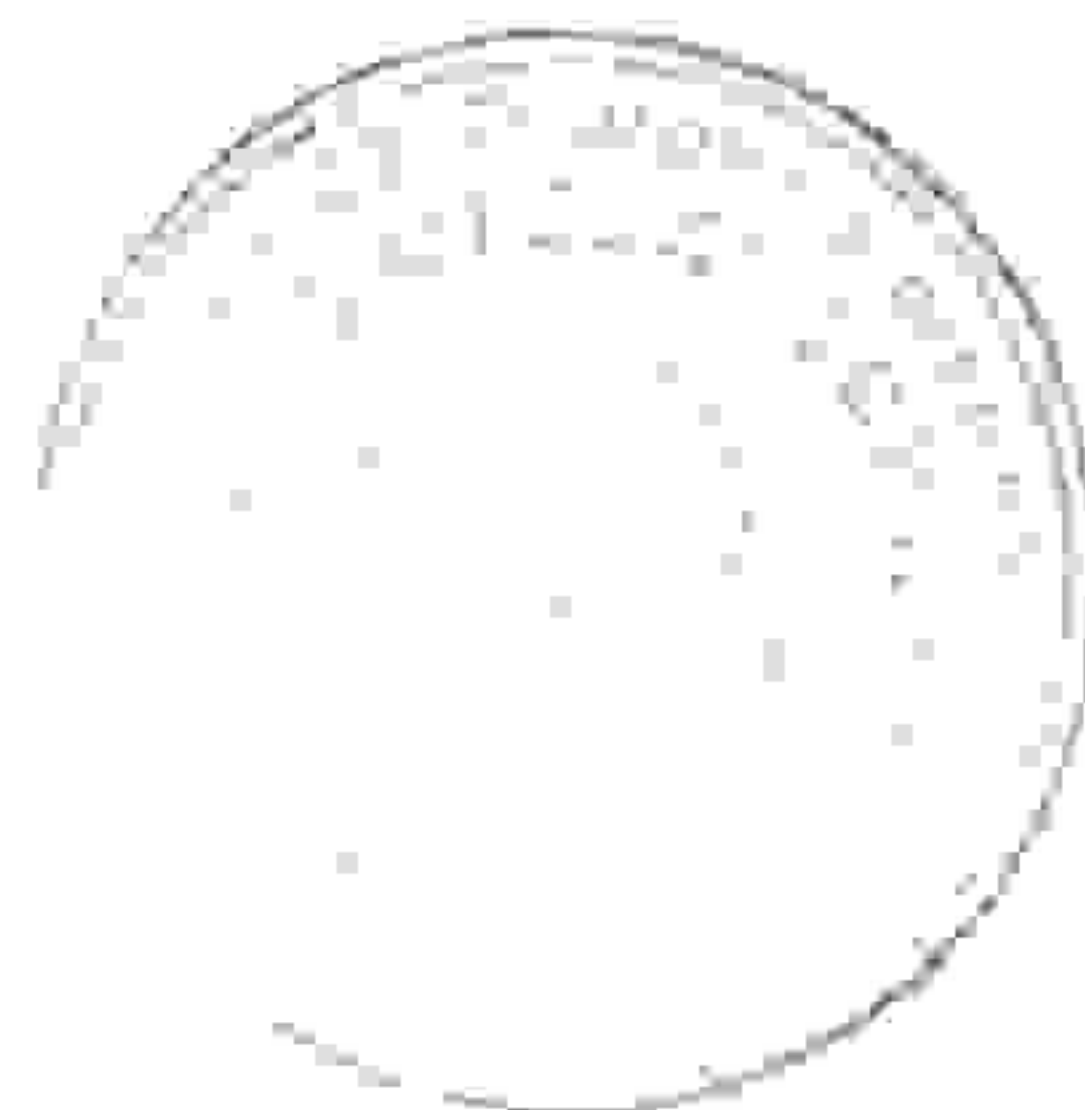
Član 11.

U slučaju spora povodom odredba ovog Ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

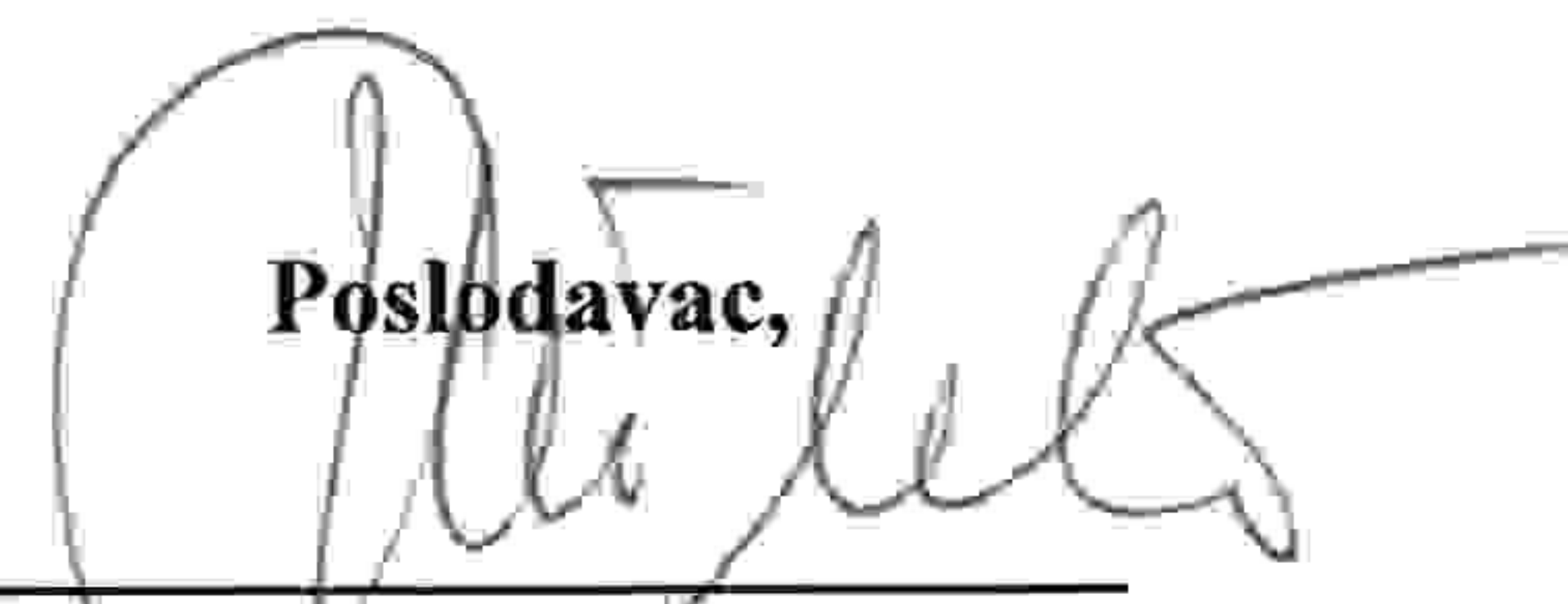
Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena,


Milena Iković



Poslodavac,


Baković Radomir – direktor

1. 3. 2018. 65
01. 03. 2018.

Crna Gora

JU OŠ "Mojsije Stevanović"
Manastir Morača – Kolašin

Na osnovu članova 23, 24 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/2008, 26/2009, 88/2009, 26/2010, 59/2011, 66/2012, 31/2014 i 53/2014), člana 82 i člana 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i „Sl. list CG“, br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013 i 47/2017), člana 23 Statuta JU OŠ „Mojsije Stevanović“ iz Manastira Morače, Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, Sporazuma sa JU OŠ „Međuriječje“ iz Međuričja o preuzimanju nastavnika na određeno vrijeme broj **241** od **04. 09. 2017.** godine, JU OŠ „Mojsije Stevanović“ iz Manastira Morače (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Iković Milena, JMBG** sa završenim **VII-1 stepenom stručne spreme, profesor biologije** (u daljem tekstu: zaposlena), dana **01. 03. 2018.** godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa **nepunim** radnim vremenom od **5 časova hemije** nedjeljno do rješavanja konkursa a najkasnije do **31. 03. 2018.** godine.

Zaposlena zasniva rad na **određeno radno vrijeme.**

Raspored radnog vremena i mjesto vršenja rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **01. 03. 2018.** godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnik hemije** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII-1** stepen stručne spreme, zanimanje **profesor hemije.**

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član **25**, tačka **2** redni broj **6**).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena uz njenu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlena će pravo na zaradu, naknade i druga primanja ostvarivati kod **JU OŠ „Međuriječje“ iz Međuriječja.**

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredba ovog Ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

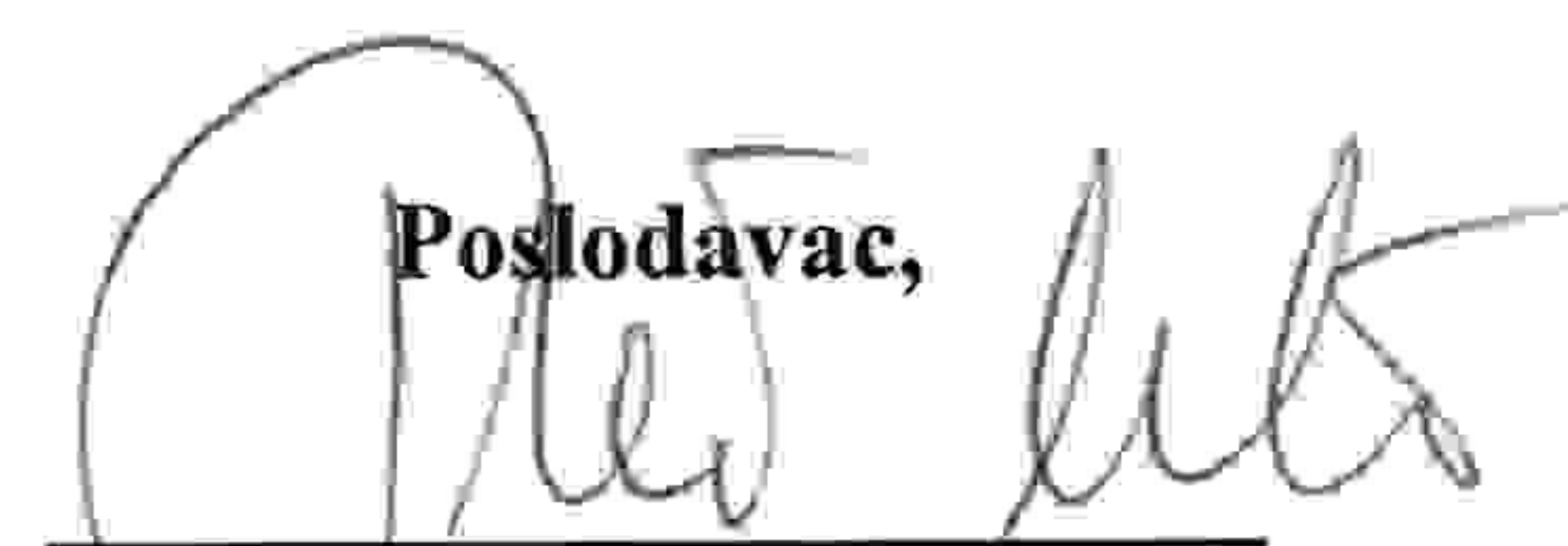
Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena,


Milena Iković



Poslodavac,


Baković Radomir – direktor

64
01.03.18

Crna Gora

JU OŠ „Mojsije Stevanović“
Manastir Morača – Kolašin

Na osnovu članova 23, 24, 25 i 26 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 49/2008, 26/2009, 88/2009, 26/2010, 59/2011, 66/2012, 31/2014 i 53/2014), člana 82 i člana 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, broj 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i „Službeni list CG“, broj 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013 i 47/2017), člana 23 Statuta JU OŠ „Mojsije Stevanović“ iz Manastira Morače i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Mojsije Stevanović“ iz Manastira Morače, JU OŠ „Mojsije Stevanović“ iz Manastira Morače (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Dobrašin Mojašević, JMBG sa završenim VII-1 stepenom stručne spreme, inženjer metalurgije (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01. 03. 2018. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 16 časova matematike i 2 časa muzičke kulture nedjeljno.

Zaposleni zasniva rad na određeno radno vrijeme do 31. 03. 2018. godine.

Raspored radnog vremena i mjesto vršenja rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01. 03. 2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike i nastavnika muzičke kulture za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 stepen stručne spreme, zanimanje profesor matematike i profesor muzičke kulture.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 25 tačka 3, redni broj 4 i 12).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.

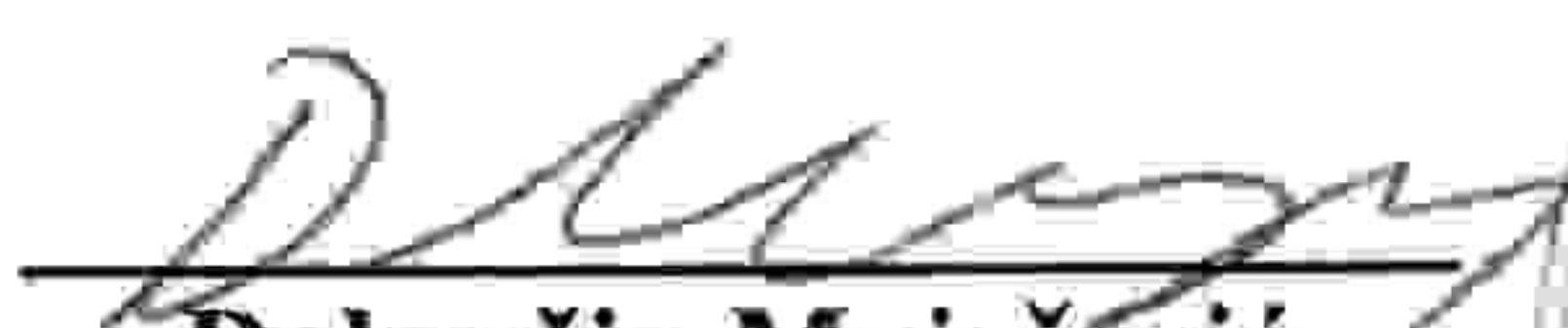
Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

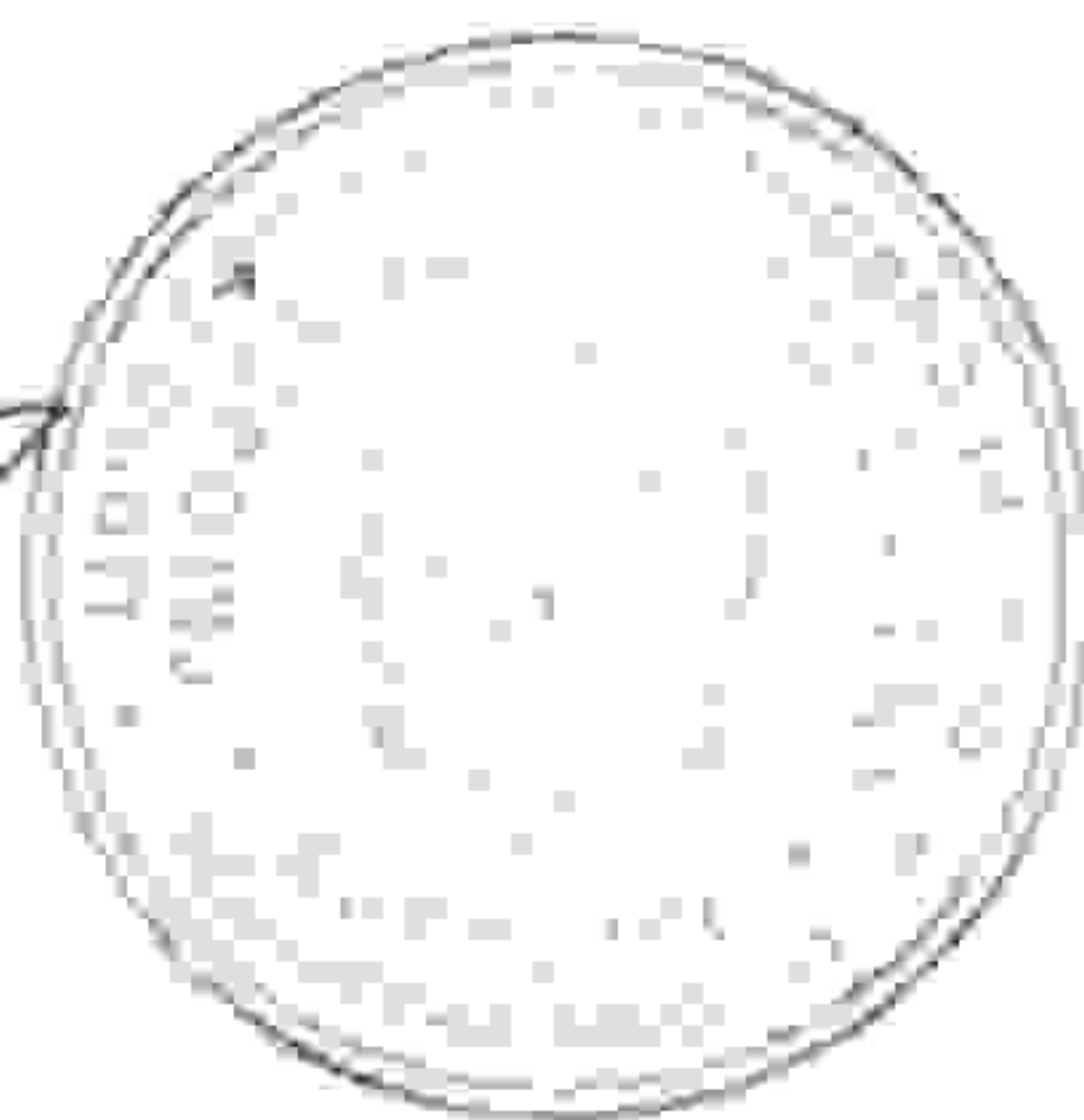
Član 11.

U slučaju spora povodom odredba ovog Ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

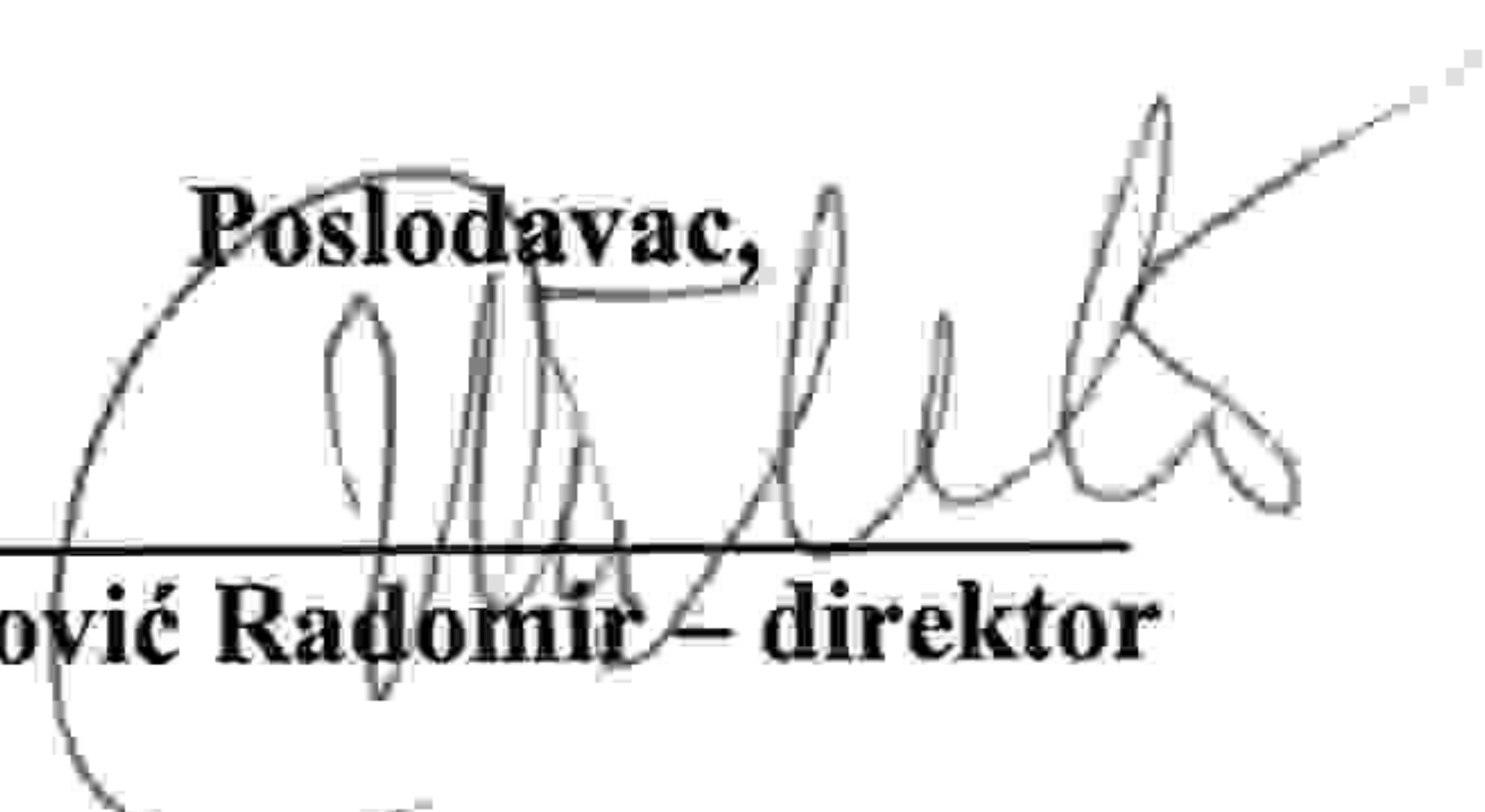
Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,


Dobrašin Mojašević



Poslodavac,


Baković Radomir – direktor

Na osnovu članova 23, 24, 25 i 26 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 49/2008, 26/2009, 88/2009, 26/2010, 59/2011, 66/2012, 31/2014 i 53/2014), člana 82 i člana 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, broj 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i „Službeni list CG“, broj 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013 i 47/2017), člana 23 Statuta JU OŠ „Mojsije Stevanović“ iz Manastira Morače i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Mojsije Stevanović“ iz Manastira Morače, JU OŠ „Mojsije Stevanović“ iz Manastira Morače (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Petar Ćupić, JMBG** sa završenim **VII-1 stepenom stručne spreme, računarstvo i informacione tehnologije** (u daljem tekstu: zaposleni), dana **01. 03. 2018.** godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **nepunim** radnim vremenom od **5 časova fizike, 4 časa informatike sa tehnikom i 3 časa biblioteke** nedjeljno.

Zaposleni zasniva rad na **određeno radno vrijeme** do **31. 03. 2018.** godine.

Raspored radnog vremena i mjesto vršenja rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01. 03. 2018.** godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika fizike, nastavnika informatike sa tehnikom i bibliotekara** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII-1** stepen stručne spreme, zanimanje **profesor fizike i profesor informatike**.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član **25**, tačka **3**, redni broj **5**, i **10** i član **25**, tačka **5** bibliotekar).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njenu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

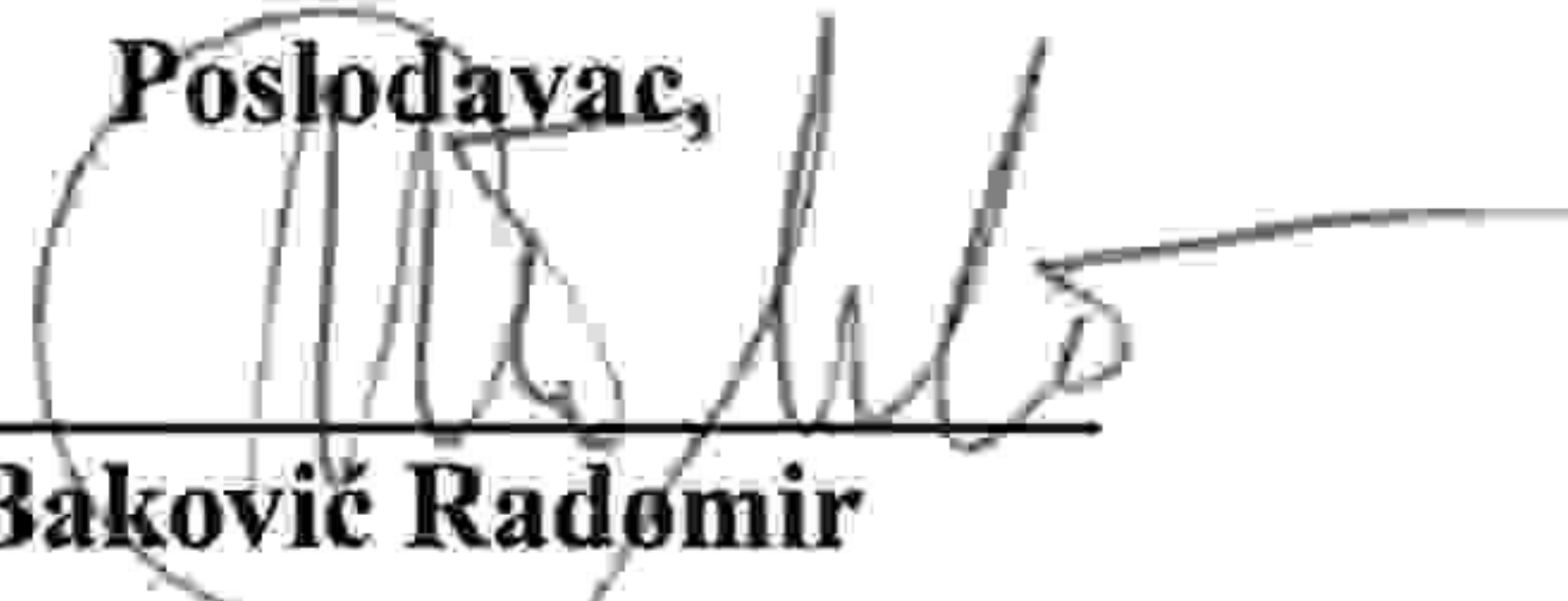
U slučaju spora povodom odredba ovog Ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kolašinu. Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,


Petar Čupić



Poslodavac,


Baković Radomir